

Plantando Iglesias

Bill Scheidler

Manual del Estudiante

Tabla de Contenido

Lecturas Recomendadas	3
Lección 1 – Introducción.....	4-7
Lección 2 – Plantando Iglesias en el Ministerio de Jesús.....	7-10
Lección 3 – Plantando Iglesias en el Ministerio de Pablo.....	11-14
Lección 4 – Plantando Iglesias Hoy.....	15-20
Lección 5-6 – El llamado a Plantar Iglesias.....	21-29
Lección 7 – La Preparación para el que Planta Iglesias.....	30-34
Lección 8 – Preparación para Plantar Iglesias.....	35-41
Lección 9 – El Proceso de Enviar.....	42-64
Lección 10 – Plantando Iglesias Semillas.....	65-72
Lección 11-12 – Comenzando.....	73-79
Lección 13 – El Servicio de Apertura.....	80-82
Lección 14 – Asimilación y Asuntos de Seguimiento.....	83-87
Lección 15 – Edificando Relaciones Importantes.....	88-90
Lección 16 – Cobertura Apostólica.....	91-92
Lección 17 – Utilizando Otros Ministerios.....	93-94
Lección 18 – Ganando Respeto como Pastor.....	95-99
Lección 19- 20 – Errores Comunes que Cometen los Pastores.....	100-119
Lección 21- 22 – Levantando Lideres Con un Mismo Sentir.....	120-127
Lección 23 - Ministerio.....	128-133
Lección 24- El testimonio de un Plantador.....	134-134
Muestra de Constitución.....	135-147
Asignaciones.....	148-153

Lecturas Recomendadas

Apostles: The Fathering Servant, Bill Scheidler
Building Churches That Last, Dick Iverson
The Cell Church, Larry Stockstill
The Church in the New Testament, Kevin Conner
The Church Planter's Handbook, Larry Lewis
Church Planting for a Greater Harvest, C. Peter Wagner
Community of Kindness, Steve Sjogren & Rob Lewin
Developing the Leader within You, John Maxwell
Effective Keys to Successful Leadership, Frank Damazio
Growing Strong Churches, Bill Scheidler
Indigenous Church Planting, Charles Brock
Jesus Today, Marc Estes
Leading Turn Around Churches, Gene Wood
The Life-Giving Church, Ted Haggard
The Local Church Today, Bill Scheidler
Planting Growing Churches, Aubrey Malphurs
The Purpose Driven Church, Rick Warren
Primary Purpose, Ted Haggard
Servant Warfare, Steve Sjogren
Starting a New Church, Ralph Moore
Team Ministry, Dick Iverson
That None Should Perish, Ed Silvano
User Friendly Churches, George Barna

Lección 1

Introducción

I. Plantar Iglesias comienza en el mismo corazón y naturaleza de Dios.

Fíjese en las definiciones de Dios encontradas en la Biblia y como ellas hablan de esta misma naturaleza.

- A. Dios es Espíritu (Jn 4:24). Dios es resplandeciente, dominante e imposible de contener.
- B. Dios es luz (1Jn 1:5). Dios penetra para siempre y disipa las tinieblas.
- C. Dios es fuego consumidor (Heb 12:29). Dios, como el fuego, nunca se satisface, quema apasionadamente y siempre tiene hambre por más.
- D. Dios es amor (1Jn 4:16). Dios siempre está alcanzando para incluir más y más como objeto de su amor.

II. Plantar Iglesias esta vitalmente atado al propósito eterno de Dios.

- A. Relacionarse correctamente con el propósito eterno de Dios da propósito a toda vida.

Plantar iglesias es tanto consistente con, y completamente en, el centro del propósito eterno de Dios según es expresado en Génesis 1:26-28.

1. Estos versículos representan la “Gran Comisión.”
 - a. Hijos a su imagen (Hagamos al hombre a nuestra semejanza).
 - b. Multiplicación de semilla (fructificar y multiplicar).
 - c. Reproducción de ministerio (para reinar juntamente con El).
 - d. Relación con hijos (compañerismo, adoración, alabanza)
 - e. Una esposa para su Hijo.
2. El propósito representado en estos versículos puede ser establecido como sigue:

“El propósito de Dios es tener un hombre de muchos miembros a la imagen de Dios quien puede cualificar para reinar y dominar, y el honor de ser eternamente ligado al Hijo como una carne.”

- B. Cumplir el propósito eterno de Dios conlleva establecer el Reino de Dios en la tierra.
1. Para que el propósito de Dios pueda realizarse, el Reino de Dios debe ser establecido en la tierra así como está en el Cielo.
 2. Ha sido el plan de Dios utilizar instrumentos humanos para extender Su reino en la tierra.
 - a. Los patriarcas
 - b. La nación de Israel
 - c. Naciones gentiles, etc.
 3. El instrumento final a ser usado por Dios es la iglesia, la cual fue establecida e inaugurada por Jesús.
 - a. La iglesia debe ser el cuerpo de Cristo o el hombre de muchos miembros a la imagen de Dios.
 - b. La iglesia debe ser la familia de Dios o la multiplicación de la semilla.
 - c. La iglesia es el ejército de Dios para reinar con El y sojuzgar la tierra.
 - d. La iglesia debe ser el templo de Dios o el lugar donde Dios mora por Su Espíritu.
 - e. La iglesia debe ser la novia de Cristo quien un día llegará a la medida de la plenitud de Cristo y así cualificar para la unión eterna con Cristo.

III. **Plantar Iglesias es el fruto de la obediencia a las instrucciones de Jesús a sus seguidores.**

La comisión que Jesús le dio a la iglesia incluía los siguientes elementos:

- A. Predicar el evangelio a toda criatura y a toda nación bajo los cielos (Mc. 13:10; 16:15; Lc. 24:47).
- B. Ser testigos de Cristo a los confines de la tierra (Hch. 1:8).
- C. Traer sanidad y libertad a todos los necesitados (Mc. 16:10-18).

- D. Bautizando a todos los que respondan al evangelio (Mt. 28:19)
- E. Haciendo discipulos a todos los convertidos (Mt. 28:19).
- F. Enseñando a los convertidos un estilo de vida de obediencia a todos los mandamientos de Dios (Mt. 28:20).

Todos estos elementos son la esencia del evangelismo y plantando iglesias. Una persona no está verdaderamente evangelizada hasta que esté establecida en la fe, comprometida a una iglesia local y funcionando en los dones que Dios le ha entregado.

IV. Plantando Iglesias es el medio principal por el cual Dios cumplirá Su propósito eterno y extenderá Su Reino en la tierra en estos tiempos.

Hay cuatro formas en que el reino de Dios es extendido:

- A. El reino es extendido predicando el evangelio a los perdidos.
- B. El reino es extendido trayendo a los perdidos al reino a través del nuevo nacimiento, que envuelve (Hch. 2: 38-39).
 1. Arrepentimiento
 2. Fe
 3. Bautismo en agua
 4. Bautismo en el Espíritu
 5. Separación
- C. El reino de Dios es extendido al discipular a los nuevos creyentes para funcionar dentro de los principios del Reino.
- D. El reino es extendido cuando los que han sido discipulados se convierten ellos mismos en unos que extienden el reino.

V. Plantando Iglesias hace posible para que la Gran Comisión se convierta en una realidad.

El propósito eterno de Dios no se cumplirá en la tierra en estos tiempos si no se plantan iglesias locales nueva testamentaria en cada nación, estado, ciudad, pueblo y barrio.

El propósito eterno de Dios se logrará cuando la tierra sea cubierta por iglesias locales nueva testamentarias siguiendo los mandamientos de su Señor.

“El único método evangelístico mas efectivo bajo los cielos es plantar nuevas iglesias”

--Peter Wagner, Plantando Iglesias para una Gran Cosecha

Lección 2

Plantando Iglesias en el Ministerio de Jesús

- I. **Cristo como el Apóstol del cielo y la primera iglesia plantada (Heb. 3:1-5).**
- A. El fue enviado por el Padre (Jn. 4:34; 5:23-24, 30, 36-38; 6:29, 38, 40, 44, 57; 7:16, 9, 33; 8:16, 18, 26, 29, 42; 9:4; 12:44-45, 49).
 - 1. Como un apóstol él fue enviado por el Padre.
 - 2. Como apóstol Jesús representó plenamente al Padre.
 - B. Jesús se identificó con aquellos a los cuales El vino.
 - 1. El se identificó con ellos en idioma.
 - 2. El se identificó con ellos en cultura.
 - 3. El se identificó con ellos en estilo de vida.
 - C. Jesús vino con un propósito primordial – para edificar la iglesia (Mt. 16:18-19).
 - D. Jesús vino con la visión de volver al lugar de donde había venido.
- II. **Cristo es el modelo básico (primario) para ministerios apostólicos y de plantar iglesias.**

Jesús modeló una metodología que luego habría de ser seguida por Pablo y muchos otros en la era Nueva Testamentaria de crecimiento y expansión de iglesias.

Jesús tenía un plan muy simple que envolvía cinco pasos principales:

- A. Evangelismo
- B. Discipulado
- C. Desarrollo de Liderazgo
- D. Delegando Autoridad
- E. Partida
- F. Seguimiento

- III. Cristo dio algún entrenamiento básico a los líderes que plantarían iglesias con él.
- A. Jesús tuvo éxito en el desarrollo de liderazgo porque El tenía una estrategia de cinco puntos.
1. El les demostraba lo que esperaba de ellos.
 2. El invirtió mucho tiempo en oración personal por estos seguidores.
 3. El tenía un programa específico de entrenamiento para sus seguidores.
 4. Les enseñó a funcionar independientemente de El.
 5. El abrió puertas de oportunidades ministeriales para ellos.
- B. Jesús tuvo éxito en el desarrollo de liderazgo porque El les enseñaba lo básico.
1. Obediencia
 2. Oración
 3. Evangelismo
 4. Escritura
 5. Fe
- El les enseñó a tener fe en Dios directamente para la provisión de todas sus necesidades materiales. (Ver Lc. 9:3-5; 10:4; 22:35-36). Esto alcanzo cuatro cosas:
- a. Los alejó del mundo.
 - b. Los obligó a caminar cerca de Dios.
 - c. Provocó que fueran testigos del poder y la fidelidad de Dios.
 - e. Los obligó a ejercer la fe.
6. Ministran por el Espíritu

7. Amor
8. **Ministrar en equipo**

Lección 3

Plantando Iglesias en el Ministerio de Pablo

I. Pablo es en el Nuevo Testamento el mejor ejemplo de un ministerio de plantar iglesias.

- A. Sabemos que **viajó a cientos** de ciudades.
- B. Sabemos que predicó en por lo menos 30 ciudades.
- C. Sabemos que el estableció por lo menos 10 iglesias fuertes y reproductivas todo en 20 años de ministerio (4 de los cuales fue prisionero).

II. El ministerio de plantar iglesias de Pablo fue basado en un llamado apostólico.

- A. Pablo sabía que era Dios quien lo había llamado a hacer un apóstol o plantador de iglesias.
- B. Pablo sabía que él tenía que cumplir la obra de plantar iglesias.

En cuanto a Pablo el ser apóstol no era para discutirse.

- 1. Él había sido llamado por Dios para ser apóstol, por lo tanto, se le había dado gracia y fe para ese apostolado (Ro. 1:5; 12:3).
- 2. El sabía que su apostolado envolvía ministrar a los gentiles (Ro. 11:13; Ga. 2:8-9).

III. El ministerio de Pablo de plantar iglesias estaba basado en una profunda preparación.

- A. Pablo experimentó su llamado inmediatamente después de su conversión, pero se mantuvo aislado por años esperando que su palabra llegara (Salmo 105:19).
 - 1. Pablo (Saulo, en ese momento) parecía tener un deseo inmediato por predicar o compartir su testimonio en las sinagogas (Hechos 9:20).
 - 2. Los cristianos en Damasco sospechaban mucho de la motivación de Pablo y no lo querían cerca (Hechos 9:21).
 - 3. Pablo se fue a Arabia para comenzar su entrenamiento con el Espíritu Santo (Hechos 9:23; Gal. 1:17)

4. Luego de los tres años, Pablo aun no recibió aceptación entre la comunidad cristiana en Jerusalén y terminó regresando a su pueblo y viviendo en aislamiento por otros diez años (Hechos 9:30).
- B. A Pablo se le dio su primera oportunidad para trabajar junto a otro ministerio apostólico como un aprendiz de Bernabé.
1. El Espíritu de Dios se estaba moviendo en Antioquia. Por lo tanto Antioquia estaba lista para el Evangelio.
 2. Dios se estaba moviendo pero había la necesidad de liderazgo, guianza y dirección para canalizar el mover del Espíritu para el establecimiento del la iglesia local.
 3. Cuando Bernabé evaluó la situación él sabía que necesitaba ayuda para enseñar y fundamentar a los creyentes en la Palabra de Dios.
 4. Bernabé se acordó de Pablo y envió por su ayuda.
 5. Bernabé sería un buen mentor para Pablo.
 - a. El había demostrado carácter.
 - b. El tenía un espíritu de fe.
 - c. El era uno que se dejaba guiar por el Espíritu
 - d. El estaba en liderazgo en la iglesia.
 - e. El era uno que trabajaba arduamente (1Cor. 9:6)
 - f. El era uno que animaba a los hermanos y los líderes jóvenes (Hch. 4:36; 9:36-38).
 - g. El era un hombre de Chipre – una buena selección (Hch. 13:2-4).
 - h. El fue vendido al Reino de Dios (Hch. 4:37).
 - i. El había demostrado su sumisión a los apóstoles (4:37).
 - j. El era un hombre con una visión y un propósito claro.

- C. Eventualmente Pablo fue enviado con Bernabé a plantar otras iglesias (Hch. 13:2-4).

IV. Pablo siguió un método básico para establecer iglesias.

- A. Este método puede ser visto al observar los verbos o las palabras de acción en el capítulo 14 del libro de Hechos.

1. Ellos fueron recomendado (v.26: Hch. 15:50).
2. Ambos fueron juntos (v. 1).
3. Ellos hablaban con valientemente (v. 3).
4. Ellos mostraban señales y prodigios (v.3).
5. Ellos predicaban el Evangelio (v.7, 21).
6. Ellos enseñaban a discípulos (v. 21).
7. Ellos se fueron (v.21)
8. Ellos regresaban para dar seguimiento (v. 21).
9. Ellos fortalecían a los discípulos (v. 22).
10. Ellos exhortaban a los creyentes (v.22).
11. Ellos ordenaban ancianos (v. 23).
12. Ellos oraban (v. 23).
13. Ellos ayunaban (v.23).
14. Ellos encomendaban a la iglesia y su liderazgo al Señor (v. 23).

Llego el momento en que así como ellos habían sido encomendados al Señor para su ministerio así la iglesia y el liderazgo recién establecido sería encomendado y entregado como fruto en las manos del Señor quien ahora los dirige y guía como una iglesia local autónoma (Hch. 20:32).
15. Ellos regresaban a casa (v. 27).

16. Ellos reunieron a la iglesia (v 27).
 17. Ellos reportaron todo lo que Dios había hecho (v. 27).
 18. Ellos se quedaron por mucho tiempo (v. 28).
- B. Este método puede ser resumido con principios generales que puedan servir como un patrón para nosotros.
1. El les predicó a todos abiertamente.
 2. El reunía un núcleo.
 3. El enseñaba intensamente.
 4. El entrenaba líderes.
 5. El estableció un equipo de liderazgo provisional.
 6. El los dejaba por una temporada.
 7. El regresaba para traer ajustes.
 8. El establecía ancianos.
 9. El se iba nuevamente.
 10. El les daba seguimiento.
- C. ¿Cómo podía Pablo hacer esto tan rápidamente? Él tenía algunas ventajas:
1. Él iba a la sinagoga.
 2. Él no era un perfeccionista.
 3. Él creía en la gente y en la obra del Espíritu Santo.
 4. Él edificaba un buen fundamento (El paquete de Pedro).
 5. Él tenía gente que lo perseguía por lo tanto no se podía acomodar mucho.

Lección 4 Plantando Iglesias Hoy

I. Hay una gran necesidad para nuevas iglesias en el mundo hoy.

Hay varias razones para esto.

A. La Gran Comisión aun no se ha cumplido.

1. El mundo está en gran necesidad de evangelismo.
 - a. Evangelizar es necesario en cada país, aun en países donde se consideran que hay muchos cristianos (ej. Estado Unidos).
 - b. Otras estadísticas muestran que la membresía en denominaciones protestantes está disminuyendo mientras que la población aumenta.
 - c. Muchas iglesias simplemente están cerrando sus puertas.
 - d. Muchas de las iglesias actuales no evangelizan.

2. El verdadero evangelismo toma lugar solo a través de plantar iglesias.

El verdadero evangelismo envuelve todos los elementos de la Gran Comisión. Esto significa que para que las personas sean evangelizadas...

- a. Los discípulos ganados deben ser plantados en iglesias locales para sobrevivir (Hch. 2:41, 47; 5:14).
- b. Las personas que han sido ganadas deben ser discipuladas para ser cristianos maduros (Ef. 4:12-16).
- c. Las personas que han sido ganadas deben ser equipadas y enviados a cosechar.

B. Solo hay tantos pulpitos y posiciones de liderazgo para llenar.

C. Hay iglesias únicas para personas únicas

1. Diferentes iglesias ministran más efectivamente a diferentes grupos de personas. Plantar iglesias provee más opciones.

2. Aun cuando hay muchas iglesias en una comunidad ¿de que clase son?
3. Un poco de competencia sana es bueno y puede beneficiar a todas las iglesias.
 - a. Plantar iglesias realmente puede hacer más ingeniosas a otras iglesias en la comunidad.
 - b. Presión positiva de los pares puede beneficiar a todas las iglesias en la comunidad.
 - c. No estás en competencia con otras iglesias, pero estas ayudando en completar la obra de Cristo en esa comunidad como parte del mismo equipo.
 - d. Una nueva iglesia trae nueva oración y puede asistir en levantar el nivel de actividad espiritual en el área.

D. Aun hay mucho pez para alcanzar.

Jesús dijo que la cosecha era mucha, pero los obreros pocos. Plantar iglesias pone más obreros al frente en fila.

Ver Apéndice: ¿Por qué otra Iglesia?

II. Hay muchas ventajas en abrir una nueva iglesia.

Hay muchas ventajas en comenzar desde cero una iglesia:

- A. En iglesias nuevas no heredas personas con las que no tienes relación pastoral.
 1. En iglesias nuevas eres visto como el pastor desde el primer día, y todos los que llegan así lo ven.
 2. En iglesias nuevas, las personas son frecuentemente atraídos por el pastor, y por lo tanto, transfieren la confianza más rápido.
 3. En iglesias heredadas toma mucho tiempo (en ocasiones de 6-7 años) para desarrollar un relación pastoral con la gente. Wayne Zuckel, en su libro *Levantando la Iglesia Pequeña*, habla de tres etapas que atraviesan los pastores que asumen el liderazgo en una iglesia existente (pág. 48).

a. La Etapa de Capellán

En la etapa de Capellán se refieren a ti como “el pastor”. Esta etapa por lo general dura de 1-3 años.

b. La Etapa Pastoral

En la etapa pastoral se refieren a ti como “nuestro pastor”. Esta etapa por lo general dura de 3-6 años

c. La Etapa de Líder

En la etapa de líder finalmente te reconocen como “mi pastor”.

“Pastores que plantan a menudo se convierten en líderes sin tener que pasar por las primeras dos etapas... A menudo esta confianza es lograda porque en las iglesias establecidas pastores más bien se “unen a ellos, mientras que en iglesias plantadas la congregación más bien se “une al pastor”.”

-Malphars, *Planting Growing Churches*, pág. 45

4. En iglesias heredadas los pastores a menudo se frustran en el proceso y se van antes de lograr la última etapa.

B. Las iglesias nuevas crecen más rápido que las iglesias establecidas.

“Las nuevas iglesias son el medio más efectivo de evangelismo. Nuevas iglesias son flexibles, abiertas a los recién llegados, emprendedoras y no están cargadas con servir viejas demandas y relaciones internas.” –Leith Anderson, *Una Iglesia para el Siglo 21*

C. Las personas están más abiertas a cambios en las iglesias nuevas.

Las personas que llegan a nuevas iglesias esperan un cambio. Por lo general vienen porque quieren cambiar. Las personas que están cambiando están más entusiasmadas como cristianos y, por lo tanto, son más atractivos a los perdidos.

“¡Es más fácil tener hijos que criar muertos!” –Wagner, pág. 25

III. Hay temores reales que se tienen que vencer en relación a plantar iglesias.

A. El temor de lanzarse en fe.

- B. El temor de reunir un núcleo: “¿Me seguirá alguien?”
- B. El temor de la seguridad financiera: “¿Perderé todo por lo que he trabajado hasta este punto?”.

Apéndice, Lección 4, ¿Por qué Otra Iglesia?

Escribí el siguiente artículo por solicitud para ayudar a explicar a varios pastores en la comunidad por qué sentíamos que necesitábamos comenzar otra iglesia en Centralia, Washington.

¿Por qué Otra Iglesia? Por Bill Scheidler

¿Por qué estamos plantando otra iglesia en Centralia? ¿No hay ya suficientes iglesias buenas en el área? ¿Necesita Centralia realmente otra iglesia local? ¿No deberíamos mejor trabajar en fortalecer la iglesia existente?

Estas son preguntas comunes que uno recibe cuando el asunto de plantar iglesias se toca. Y desde la mente lógica suenan como buenas preguntas. ¿Por qué entonces estamos interesados en plantar una nueva iglesia en Centralia?

RAZÓN #1 – La Gran Comisión aun no se ha cumplido.

En Marcos 16:15 Jesús dijo nosotros debemos “ir al mundo y predicar el evangelio a *toda criatura*.” La verdad del asunto es que mientras hay alrededor de 100,000 personas en el área, todavía hay solamente 12,000 personas en las 110 iglesias en el área que tienen una iglesia local. Eso nos da aproximadamente 88,000 razones para comenzar una nueva iglesia.

RAZÓN #2 – Las iglesias presentes necesitan socios para hacer el trabajo.

Ninguna iglesia o grupo de iglesias podrá alcanzar a todos. No estamos en competencia con otras iglesias, estamos llamados juntamente con ellos a ayudar a completar una meta común y un encargo. Es un hecho probado que cuando una iglesia nueva comienza en un área, todas las iglesias como resultado mejoran.

RAZÓN #3 – Hay iglesias únicas para personas únicas.

Así como hay variedad entre las personas, hay variedad entre las iglesias. Cada iglesia tiene su personalidad y énfasis único. Esto no es algo malo sino bueno. Hay muchas personas que por alguna razón no se afinan a iglesias existentes pero pueden ser alcanzados por una nueva iglesia con un nuevo énfasis. Ninguna iglesia puede esperar alcanzar a todos.

RAZÓN #4 – Plantar iglesias es el método de evangelismo más efectivo.

Nuestra meta es alcanzar a los no alcanzados, no edificar iglesias con transferencias de otras iglesias. Es un hecho probado que donde existe el plantar iglesias, existen conversiones. En muchas situaciones cuando las iglesias alcanzan 100-200 personas mucho del evangelismo cesa. Si nuestro corazón está inclinado a los perdidos (y lo está) entonces plantar iglesias es el medio que Dios va usar para traer la cosecha.

Todas estas son razones excelentes para establecer nuevas iglesias. A menudo las personas cuestionan porque no entienden el corazón de los involucrados. Al plantar esta nueva iglesia lo hacemos con verdadera humildad de espíritu y servicio. Nunca nos vemos a nosotros mismos en competencia con otras iglesias. Estamos determinados a orar por su éxito. Buscaremos los medios de asociarnos con ellos y servirles. Nunca hablaremos mal de ellos sino que los bendeciremos y le enseñaremos nuestra gente a que los bendiga en cada oportunidad. Mientras ministremos con este espíritu veremos la obra del Señor alcanzar con poder en el área de Centralia.

Lección 5-6 El Llamado a Plantar Iglesias

I. La palabra “llamado” tiene un significado importante al plantador de iglesias.

La palabra “llamado” en el griego es “*klesis*”.

- A. Esta palabra es un término forense que significa llamar o convocar a corte con la idea de rendir cuentas.
- B. Esta palabra no enfatiza un llamado a servir, sino un llamado a rendir cuentas.
 - 1. Todos nosotros hemos recibido llamados generales como cristianos.
 - a. El llamado a ser santo (Ro. 1:7; 1Cor. 1:2).
 - b. El llamado a ser hijos (1Juan 3:1).
 - c. El llamado a ser discípulos (Mt. 28:18-20).
 - 2. Sin embargo, todos nosotros también hemos recibido un llamado específico por el cual tendremos que dar cuenta. Todos tendremos que responder a Dios por algo muy específico (Col. 1:23-25).
 - a. Este llamado es único (Ro. 12:3-8; 1Co. 12:28-30; Ef. 4:11-12).
 - b. Este llamado es específico (1Ti. 2:7; 2Ti. 1:11; Tito 1:1-3).

II. No nos “llamamos” a nosotros mismos a plantar iglesias.

- A. Hay muchas razones erróneas para considerar ser un plantador de iglesias.

No puedes plantar una iglesia por...

- 1. Tus padres han empujado un “llamado” sobre ti.
- 2. Estas teniendo problemas sometiéndote al liderazgo de la iglesia.
- 3. No puedes relacionarte o trabajar con otros cristianos.
- 4. No puedes encontrar otro trabajo.
- 5. Tienes un deseo de ser tu propio jefe o tener el control sobre otros.
- 6. Tienes un punto de vista doctrinal que no puedes expresar.
- 7. Deseas mayor reconocimiento o atención.
- 8. Tienes un deseo por predicar y enseñar más.
- 9. Tu ministerio no está reconocido en ninguna iglesia existente.

- B. Hay muchas buenas razones para considerar ser un plantador de iglesias.

1. Tienes un verdadero corazón de amor por Dios.
2. Tienes un deseo sincero de agradar a Dios en todo lo que haces.
3. Compartes el amor de Dios por los perdidos.
4. Quieres ser usado por Dios para extender Su reino en la tierra.
5. Quieres que Dios sea glorificado en tu vida.
6. Crees que Dios te ha creado, llamado y ordenado para este propósito.

III. Dios es el que emite el “llamado” a plantar iglesias.

Dios es el que emite este llamado a nosotros (Gal. 1:1; Hch. 13:2; 1Cor. 12:18).

- A. Este llamado es por gracia (Gal. 1:15). No se gana y es totalmente inmerecido (Ef. 3:8).
- B. Este llamado es de acuerdo al propósito de Dios, no de acuerdo al propósito del hombre (Juan 15:16).
 1. Dios escoge a la persona (Col. 1:1).
 2. Dios escoge la clase de ministerio que la persona tendrá (1Cor. 12:28; Ef. 4:11).
 3. Dios escoge la esfera del ministerio (Hch. 22:21).
 4. Dios determina la duración del ministerio.
 5. Dios determina el éxito del ministerio.
 6. Dios prepara el corazón del pecador.
 7. Dios abre y cierra puertas (Apo. 3:7).
- C. Es un llamado al cual debemos responder. Es nuestra labor:
 1. Ser sensible al Espíritu Santo.
 2. Tener un espíritu de fe creyendo que lo que Dios dijo, El lo hará.
 3. Ser obedientes a los mandatos de Dios.

IV. Hay dos “llamados” particulares que son relevantes para plantar iglesias.

Los dos llamados particulares que son relevantes para plantar iglesias son el llamado a ser un apóstol y el llamado a pastor.

A. El llamado al ministerio apostólico.

Mientras, hay varios aspectos al ministerio apostólico, uno de los énfasis mayores es el de plantar iglesias.

1. Pablo es el mejor ejemplo bíblico del ministerio de plantar iglesias.
2. Algunas de las señales del ministerio de plantar iglesias incluyen:

a. Características personales

- Carácter Santo
- Un Cristiano Modelo
- Independiente (en forma positiva)
- Fuerte Emocionalmente
- Auto-disciplinado
- Valor Moral
- Necesita retos

b. Características Espirituales

El plantador de iglesias apostólico debe:

- Estar bajo el señorío de Cristo
- Tener un espíritu de fe.
- Ser orientado hacia los demás.
- Demostrar humildad y servicio.
- Demostrar fidelidad.
- Demostrar lealtad a la iglesia.

- Tener gran respeto por el ministerio de otros.
- Tener osadía en Dios.
- Practicar la paciencia con los inmaduros.
- Ser adaptable y flexible.
- Tener pasión por los perdidos.

C. Dones Divinos

- Evangelista
- Maestro
- Corazón Pastoral
- Unción Profética

3. El plantador de iglesias apostólico tiene una tarea única.
 - a. Ellos siguen la estrategia del Espíritu Santo.
 - b. Ellos planean no quedarse.
 - c. Deben hacer el enfoque principal el desarrollo de líderes.
 - d. Ellos ponen el fundamento, pero otros edifican sobre el.
 - e. Son capaces de levantar y discipular ancianos líderes (pastor de pastores).

B. El llamado al Ministerio Pastoral – El Pastor que Planta

1. El pastor que planta usualmente es llamado a una ciudad especifica o a una gente especifica.
2. El pastor que planta por lo general es asistido por ministerios apostólicos para poner el fundamento (Hch 8).

3. El pastor que planta tiene planes a largo plazo que envuelve dar su vida por esas personas.
4. El pastor que planta está planificando quedarse.
5. El pastor que planta es capaz de levantar liderazgo de apoyo.
6. El pastor que planta se permite a si mismo vivir la vida profundamente con la gente.

Están sinceramente interesados en el individuo, con un interés profundo por sus problemas.

7. Hay unas señales especiales de un pastor que planta.
 - a. Tienen una profunda lealtad hacia los amigos.
 - b. Aman su hogar y ciudad.
 - c. Tienen una personalidad amigable y son personas extrovertidas
 - d. Desean y son capaces de dirigir y alimentar a las personas.
 - e. Tienen un matrimonio y una familia firme.
 - f. Exhiben una fuerte visión por la iglesia, la comunidad y la ciudad.
 - g. Tienen un espíritu de entereza persistente.

Esto es, se quedaran hasta que la visión se complete.

V. Es importante para el plantador de iglesias que defina su llamado.

- A. El llamado apostólico es un llamado general a plantar iglesias (plural).

Por lo tanto, el apóstol aplica principios racionales, bíblicos a su práctica.

1. Pablo usaba su sabiduría natural y su sano juicio.
2. Pablo probaba el mover del Espíritu en una localidad.
3. Pablo dependía de la guianza directa del Espíritu Santo.

4. Pablo estratégicamente enfocaba su esfuerzo mayor en las ciudades principales (Hch. 16:12; 1Tes. 1:8).
- B. El llamado pastoral es un llamado a plantar y pastorear una iglesia o pastorear una iglesia que otro ha plantado.

El llamado pastoral puede ser general o específico cuando se trata de localidad.

1. Un llamado general – “yo sé que estoy llamado a pastorear pero no estoy seguro donde.”
 - a. Respondiendo a una necesidad.
 - b. Usando la sabiduría natural y la paz de Dios.
2. Un llamado específico.
 - a. Nacido por una conexión natural.
 - b. Nacido por una carga divina.
3. Un llamado por circunstancias.
4. Un llamado Macedonio

Este llamado es iniciado por un pueblo con las palabras, “vengan y ayúdenos”.

VI. Es importante que un plantador de iglesias pruebe su llamado.

- A. **Prueba #1** – La prueba de nuestro propio corazón.
1. Considera en tu corazón cualquier palabra personal o impresión del Espíritu Santo.
 2. Medite sobre ello por un periodo de tiempo durante tiempos de oración y lectura de la Biblia.
 3. Si la carga es de Dios, no serás capaz de sacudirte de ello.
- B. **Prueba #2** – La prueba de tu cónyuge y familia.

Nuestro cónyuge y familia serán un aspecto muy importante al escuchar la voz de Dios con relación a nuestro llamado y el tiempo para la expresión de nuestro llamado.

C. **Prueba #3** – La prueba de la visita.

Debes planificar visitar el lugar donde sientes que el Señor te esta dirigiendo. Esta visita aumentara tu deseo o lo matara de una vez y por todas.

D. **Prueba #4** – La prueba de tu cobertura

Si vas a tener éxito es crítico que tengas la confirmación del líder de tu cobertura.

1. No les lleves tu visión hasta que estés bien seguro y hayas pasado por las primeras tres pruebas.
2. Escucha cuidadosamente su respuesta y se sensible a cualquier advertencia que ellos puedan darte.
3. No te apresures obstinadamente con o sin la cobertura.

E. **Prueba #5** – La prueba de las circunstancias.

F. **Prueba #6** – Otras confirmaciones.

VII. Es importante que el plantador de iglesias determine el tiempo asociado con el llamado.

A. Habo un tiempo cuando Pablo estaba listo para ser enviado.

1. Pablo experimentó su llamado cuando tenia 30-33 años (Hch. 9:13-16: 22:12-16; 26:15-18).
2. Pablo experimento un periodo de espera de 10 a 13 años que pudieron incluir la muerte de su visión (Hch. 9:23; Gal. 1:17-19).
3. Pablo tuvo su primera oportunidad cuando se le pidió que fuera a Antioquia y ministrara con Bernabé a la edad aproximada de 43-45 años (Hch. 11:25).
4. Pablo fue enviado con Bernabé en su primer viaje misionero y entro de lleno a su llamado original a la edad de 45 – 47 años (Hch. 13:1-3).

Este fue el tiempo divino para que él se fuera.

- a. El liderazgo confirmo el llamado.
- b. La palabra profética confirmó el llamado y el tiempo.
El tiempo es “ahora” (Hch. 13:2).
- c. El Espíritu Santo estaba envuelto (Hch. 13:4).
- d. La iglesia complete estaba envuelta en “encomendarlo” para la obra (Hch. 14:26).

B. Hay un tiempo cuando los ministerios e iglesias deben ser encomendados.

1. La palabra “encomendado” (*paradidomi*) que es utilizado en Hechos 14:26 y 15:40 significa literalmente “entregar a; entregar en las manos de otro; permitir.”
2. Esta palabra en Marcos 4:29 significa “permitir”, y traducido literalmente es cuando el fruto permite o cuando su madurez permite.”
 - a. Si el fruto está muy verde cuando se coge, se dañara antes de madurar.
 - b. Si el fruto se deja mucho tiempo en el árbol, se dañara en el árbol (se daña en la viña).
3. Hay un tiempo donde la madurez del ministerio esta lista para ser soltado o enviado.

Cuando el tiempo es el correcto el ministerio o la iglesia necesita estar:

- a. Encomendado al Espíritu Santo
- b. Encomendado a la palabra de Su Gracia
- c. Encomendado a la gracia de Dios
4. Algunos ministerios necesitan ser retenidos. (1Ti. 3:6, no un recién nacido). Ellos no están tan listos como piensan.

5. Algunos ministerios necesitan ser empujados (1Ti 4:12). Ellos están más listos de lo que piensan.

Lección 7

La Preparación del Plantador de Iglesias

“El líder es la clave principal para el éxito en el intento de plantar iglesias” -Wagner

I. Dios prepara a un plantador de iglesias así como el arquero prepara una flecha.

A. Isaías 49:1-2 trata con el principio del llamado divino.

1. Somos conocidos por Dios por nuestro nombre desde la fundación del mundo.
2. Somos llamados por Dios para un ministerio único desde antes del nacimiento.
3. Somos dotados de forma única por Dios de forma consistente con Su propósito para nosotros.

B. Este versículo trata con el proceso de preparación.

Un ministerio es formado como una flecha es formada.

1. Una flecha comienza el proceso siendo una rama que es seleccionada y cortada.
2. La rama es despojada de su corteza y formada con un instrumento afilado en una vara.
3. Luego la vara es lijada y pulida hasta que no se resista a la voluntad del arquero.
4. Una punta afilada se le añade a la vara para que pueda ser más efectiva en su uso.
5. La vara terminada es puesta en una aljaba y guardada en la oscuridad hasta el momento apropiado para su manifestación.
6. Cuando llega la oportunidad para el cual esta flecha fue creada, el arquero dispara la flecha con un sentido de propósito y dirección clara.

II. Hay mucha preparación que va a aumentar el ministerio del plantador de iglesias.

A. Preparación

El plantador de iglesias debe prepararse...

1. Siendo un verdadero discípulo de Jesús que reproduzca.

Esto significa que antes de que alguien pueda ser considerado para plantar iglesias ellos deben demostrar los aspectos básicos de una vida cristiana.

Esto incluye:

- a. Una buena reputación fuera de la iglesia.
- b. Un matrimonio y familia firme.
- c. Una profunda vida devocional de oración y de la palabra de Dios.
- d. Una manifestación del fruto del Espíritu Santo.
- e. Una relación de sumisión con las autoridades ordenadas por Dios en sus vidas.

2. Siendo un miembro firme, comprometido con una iglesia local en particular.

Esto significa que usted debe:

- a. Pasar por el proceso de membresía según es prescrito por la iglesia local.
- b. Practicar el ofrendar y diezmar en la iglesia local.
- c. Envolverse personalmente en servir en la iglesia local.
- d. Ser fiel en todos los aspectos de los programas de la iglesia con especial atención a las funciones de oración de la iglesia local.

3. Participando en una variedad de experiencias voluntarias.

- a. Ministerio de Niños
- b. Ministerio de Jóvenes
- c. Salón de cuna

- d. Hospitalidad/Cocina
- e. Ujieres
- f. Audio visual
- g. Conserje
- h. Adoración/Músico
- i. Trabajos del altar
- j. Discipulado/Enseñando
- k. Labor Comunitaria
- l. Administración
- m. Finanzas
- n. Etc.

4. Siendo un cuidadoso observador de las ceremonias de la iglesia.

- a. Santa Cena
- b. Bautismo en Agua
- c. Bodas
- d. Funerales
- e. Presentación de niños

5. Tomando ventaja de toda la educación y oportunidad de entrenamiento disponible para usted.

- a. Esto incluye tomar ventaja de las oportunidades de los entrenamientos para líderes en la iglesia local.
- b. Esto incluye el entrenamiento acelerado a través de Institutos Bíblicos, cursos por correspondencia o entrenamiento online.
- c. Esto incluye enfocarse en las habilidades que tienen relevancia particular con las funciones pastorales.

- Consejería Bíblica
- Consejería Pre-matrimonial
- Predicar
- Hermenéutica
- Evangelismo
- Otras funciones pastorales

6. Convirtiéndose ahora en pastor lo más que pueda aprovechando las puertas de oportunidad que se abran.

Esto incluye:

- a. Dirigiendo grupos pequeños en la iglesia local.
- b. Participando en los programas de evangelismo en la iglesia.
- c. Predicando en los refugios locales.
- d. Dirigiendo estudios bíblicos.
- e. Dirigiendo reuniones de oración.
- f. Preparando sermones semanales.
- g. Siendo un pastor de zona en la iglesia local.

7. Buscando oportunidades para desarrollar ciertas destrezas.

Esto incluye:

- a. Desarrollando una habilidad o carrera portátil.
 - Preferiblemente dueño de pequeño negocio.
 - Ventas
 - Destrezas manuales (pintar, carpintería, etc)
- b. Aprendiendo a tocar algún instrumento musical (especialmente teclado, guitarra o batería).
- c. Aprendiendo a dirigir la adoración o a inspirar a otros a adorar.

“Le recomiendo que nunca envíe a un hombre a comenzar otra iglesia que usted no ordenaría como anciano de su iglesia”

--Richard C. Benjamín

B. Otras áreas de Preparación

Además de lo anterior, hay otras áreas de preparación que servirán muy bien al plantador de iglesias.

Estas incluyen lo siguiente:

- 1. Mantener sus finanzas personales en orden. Esto significa ninguna deuda a parte de la casa y el vehículo.
- 2. Tener un conocimiento básico de contabilidad.
- 3. Tener conocimiento en destrezas secretariales.
 - a. Mecanografía.

- b. Equipo de oficina.
 - c. Conocimiento en computadora.
 - d. Sistemas de archivo.
4. Aprender sobre “cosas” en general.
- a. Mantenimiento general (electricidad, plomería etc.).
 - b. Automóviles
 - c. Construcción y edificios.

“Intereses en todo. Nunca sabes cuándo lo vas a necesitar, pero seguramente lo necesitaras” --Bill Scheidler

Lección 8

Preparación para Plantar Iglesias

El futuro plantador de iglesias debe prepararse para plantar la iglesia:

I. **Determinando la ciudad o el lugar para plantar la iglesia.**

- A. Determinar el lugar será diferente para el plantador de iglesias apostólico que para el plantador pastoral de iglesias.
1. El plantador apostólico de iglesias no está tan interesado en el área como lo está en otros.
 - a. ¿Dónde se está moviendo el Espíritu?
 - b. ¿Dónde está la necesidad?
 - c. ¿Dónde está el enfoque central?
 2. El plantador de iglesias pastoral esta más interesado en la dirección específica del Espíritu Santo y en la carga del Señor.
 - a. ¿Dónde está mi lugar?
 - b. ¿Quién es mi gente?
 - c. ¿Dónde me estableceré?
- B. Determinar el lugar tendrá algo que ver con quién es usted como plantador de iglesias.
1. El plantador de iglesias debe ser social y académicamente aceptado por la gente que el busca alcanzar
 2. El plantador de iglesias debe ser capaz de relacionarse bien con la gente de la ciudad o región.
 3. El plantador de iglesias debe preguntarse lo siguiente:
 - a. ¿Quién soy?
 - b. ¿Dónde vive “mi clase” de gente?
 - c. ¿Con quién me relaciono fácilmente?
 - d. ¿Qué clase de iglesia me emociona?
 - e. ¿Para quién me ha dado Dios un amor especial?

C. Determinar el lugar tendrá algo que ver con la visión particular que el Señor ha dado al plantador de iglesias.

1. ¿Cuándo piensas en el tipo de iglesia que Dios quiere que edifiques, que ves?
2. ¿Qué criterios ha puesto Dios en tu corazón?
3. ¿Hay alguna ciudad que cubre estos criterios?

Larry Lewis, en su *libro manual para el Plantador de iglesias*, identifica seis áreas que un plantador de iglesias debe analizar donde el campo esta maduro y los obreros son pocos.

Ver Apéndice 1 – El Campo del Plantador de Iglesias.

II. Haciendo un estudio demográfico de la ciudad o región bajo consideración.

A. Los estudios demográficos pueden ser importantes para el plantador de iglesias por varias razones.

1. Te ayudan a tener un buen sentido de la comunidad.
 - ¿Cuál es la población?
 - ¿Cuáles es la proyección de la población?
 - ¿Cuál es el nivel de educación?
 - ¿Cuál es la mezcla racial?
 - ¿Cuál es la distribución de edad?
 - ¿Cuál es la edad promedio?
 - ¿Cuál es la mezcla de género?
 - ¿Cuál es el nivel de desempleo?
 - ¿Cuál es el nivel de ingreso?
 - ¿Cuál es el perfil de vivienda?
 - ¿Cuáles son los idiomas que se hablan?
 - ¿Cuántas iglesias hay?
 - ¿Que clase de iglesias hay?
2. Ayudan a otros a sentir por la comunidad (ancianos y posibles miembros de equipo).
3. Te ayudan a identificar la audiencia a impactar.
4. Te ayudan a determinar si el lugar va a la par con el llamado.

5. Te ayudan a identificar y a trabajar con necesidades específicas de la comunidad.

“Fallar en obtener los hechos completos sobre un vecindario o comunidad previo al lanzamiento de una nueva congregación, puede ser como firmar la sentencia de muerte mucho antes de que la nueva obra comience.”

--Jack Redford, *Plantando Nuevas Iglesias*

B. Estudios demográficos pueden hacerse consultando varios recursos.

1. Oficinas de planificación.
2. Departamento de Comercio
3. Bibliotecas
4. Departamentos de Investigación
5. Bibliotecas de universidades locales y departamentos de sociología
6. Grupos Ministeriales
7. Compañías de Utilidades Públicas
8. Corredores de Bienes Raíces
9. Agencias Sociales
10. El Internet

C. Estudios demográficos pueden hacerse a cierto grado cuando hay poca información disponible.

A veces la localización escogida no es una donde se necesite hacer mucha investigación. Esto usualmente ocurre en comunidades mas pequeñas. En estos casos aun se puede hacer algo al nivel personal.

1. Viaje por el área y haga sus propias observaciones.
2. Hable con la gente en la calle y los negocios.
3. Hable con pastores y líderes cívicos.
4. Suscríbase al periódico local.
5. Hojee los directorios de teléfono.

III. Identificando su grupo focal

C. Peter Wagner en su libro *Plantando Iglesias para una Gran Cosecha* hace el siguiente comentario:

“Para simplificarlo, ninguna iglesia en América puede ministrar efectivamente a todos los 50 estilos de vida. El idealismo de muchos plantadores de iglesias jóvenes causa que sueñen en alcanzar, sino a todos los 50 grupos, al menos una

gran parte. Esta es una receta segura para la frustración. El hecho es que muchas iglesias ya sean rural, urbana o suburbanas encontraran que Dios los ha equipado para alcanzar efectivamente uno o dos o posiblemente un par mas de estos grupos. Mientras más grande la iglesia mas grande el área que puede servir pero aun las mega iglesias encuentra que su alcance de ministerio es limitado.”(Pág. 89)

- A. ¿Debe un plantador de iglesias identificar un grupo **focal**?

- B. ¿Cuáles son algunos de los grupos en las cuales las personas se enfocan?
 - 1. Grupos raciales o étnicos
 - 2. Grupos por edad.
 - 3. Grupos socio-económicos
 - 4. Necesidades especiales (adictos, padres solteros, etc.)

IV. Determinando el mejor modelo de plantar iglesias para usted.

Wagner menciona 12 modelos de en su libro *Plantando Iglesias para una Gran Cosecha* (pág. 59-75). Estas modelos pueden ser divididas en tres categorías.

- A. **Iglesias plantadas** que son patrocinadas (o adoptadas) por iglesias locales que resultan en una iglesia autónoma.
 - 1. **Transfiriendo (Descolonizar)**
Transferir envuelve la formación de otra congregación en la misma área geográfica.
 - 2. Colonización

Colonización es cuando una nueva iglesia es plantada de una iglesia local enviando un equipo de personas.
 - 3. El Plantador de Iglesia Apostólica

El plantador de iglesia apostólica es una persona con un llamado apostólico que trabaja con un equipo de personas para establecer una iglesia..
 - 4. El Pastor Fundador

En esta iglesia una persona usualmente tiene un llamado al liderazgo de la iglesia local y es enviado solo.

5. Adopción

Adopción es el caso donde alguien dio a luz una labor pero ahora necesita un nuevo líder o un nuevo punto de identificación.

6. Paternidad Accidental

Paternidad Accidental es otro nombre para una iglesia **que se divide**.

B. Iglesias que son patrocinadas (adoptadas) por iglesias locales que resultan en una iglesia semi-autónoma.

1. El Modelo Satélite

El modelo satélite es bien similar al modelo transferido con excepción del hecho que las nuevas congregaciones que resultan del modelo satélite continúan manteniendo una relación orgánica con la madre iglesia.

2. Iglesias Multi-Congregacionales

Iglesias multi-congregacionales son vistas como “iglesias dentro de iglesias.” En áreas metropolitanas grandes donde el nivel de diversidad étnica y cultural es alto, las iglesias en momentos proveen expresiones étnicas o culturales de la iglesia para alcanzar mas personas.

3. El Modelo de Recintos Múltiples

Este modelo se puede describir como un equipo de líderes, un presupuesto y dos o más locales separados.

C. Iglesias que surgen fuera del contexto de la iglesia local.

1. El Equipo Misión

Esta iglesia es creada por un equipo misión a corto plazo que ha sido enviado por una iglesia u organización.

2. El Plantador de Iglesia Catalítico

El Plantador de Iglesia Catalítico es una persona que simplemente le gusta comenzar iglesias. Esta persona puede o no estar relacionado a una iglesia local particular o un grupo de iglesias.

3. El Plantador de Iglesias Independiente.

Este es un individuo que no tiene una organización que los cubra o una iglesia que los envía. Ellos simplemente salen y plantan iglesias según se sienten movidos.

Apéndice 1, Lección 8

El Campo del Plantador de Iglesias

Larry Lewis, en su libro *El Manual del Plantador de Iglesias*, identifica seis áreas que el plantador de iglesias debe mirar donde el campo está maduro y la necesidad es grande.

1. **NUEVAS COMUNIDADES SUBURBANAS** – La mayoría de las áreas metropolitanas tienen áreas en el perímetro que son áreas en crecimiento. Nuevos hogares y estructuras de apoyo que están siendo edificadas rápidamente. Las iglesias a menudo son las últimas en entrar en estas comunidades después de las estaciones de servicio, supermercados, lavanderías, hospitales, parques y áreas de estacionamiento.
2. **EL CENTRO DE LA CIUDAD Y CIUDADES INTERNOS** – Cuando los pueblos internos fueron de mal a peor muchas iglesias vendieron sus edificios y se mudaron a áreas más seguras y más grandes, en muchos casos dejando el centro de la ciudad sin iglesias. Una clave para revitalizar la ciudad es plantando iglesias en estas áreas.
3. **ÁREAS DE MULTI-VIVIENDAS** – Con un 60-65 por ciento de las personas en ciudades principales viviendo en edificios de apartamentos, condominios, town houses, viviendas gubernamentales y parques de casa móviles esto presenta una buena área de alcance. Este número va en aumento. Más de un 90% de estos residentes no tienen una iglesia local. En complejos grandes podrías comenzar una iglesia en el mismo complejo.
4. **COMUNIDADES ÉTNICAS** – Con el movimiento en la población en los E.U. las comunidades hispanas y asiáticas están creciendo muy rápidamente. Muchas de estas personas no están expuestas al cristianismo y se convierten en un área de alcance para las nuevas iglesias.
5. **INTITUCIONES** - ¿Cuántos de los confinados de la cárcel local o de alguna cárcel vecina va atender su iglesia el domingo? ¿Cuántos de los que están en el hospital o hogar de ancianos en tu comunidad estarán presentes para el culto de adoración? ¿Cuántos asistirían si llevas el evangelio a ellos en vez de esperar que ellos lleguen a ti?
6. **ÁREAS RURALES** – Con tal énfasis en “la ciudad” hay muchos pequeños pueblos, comunidades migratorias, áreas recreacionales y pueblos donde no existen iglesias reales. Estas áreas presentan un reto único pero las personas son tan apreciadas para Dios y sin una iglesia no serán salvos.

Lección 9 El Proceso de Enviar

Cada iglesia debe tener un proceso claramente definido para como van entrar en esta cosa llamada “plantando iglesias.”

I. **Había un proceso para enviar en el libro de los Hechos (Hch. 13:1-3).**

Ese proceso parecía envolver siete pasos principales para el plantador de iglesias apostólico.

- A. El llamado recibido.
- B. El tiempo de prueba.
- C. La confirmación profética.
- D. La imposición de las manos.
- E. El apoyo de la oración.
- F. El enviar.
- G. El regreso a la casa.

II. **Debe haber un proceso similar en la iglesia local de hoy (Ver Apéndice 1).**

- A. Recibiendo dirección del Señor.
- B. Probando la dirección del Señor.
- C. Filtrando la dirección a través de los ancianos de la iglesia.

Ellos te ayudaran a evaluar:

- 1. Tu llamado
 - a. Que tú sientes con relación a tu llamado.
 - b. Que tú sientes con relación al lugar.
 - c. Que tú sientes con relación al tiempo.
- 2. Tu compatibilidad con el llamado.
 - a. Tu madurez personal.
 - b. Tu fruto personal.
 - c. Tu don probado.

- D. Completando el cuestionario de plantar iglesias (Ver Apéndice 2).

E. Compartiendo la dirección con el grupo de ancianos (en su tiempo apropiado).

Esto envuelve varias cosas incluyendo.

1. Explicando el llamado.
2. Explicando la confirmación del llamado.
3. Explicando un breve análisis de la situación.
4. Explicando cómo piensa comenzar.
5. Someterte al cuestionamiento de los ancianos.
6. Presentar la documentación de la presentación (ver ejemplos).

F. Establecer una fecha para el envío.

G. Compartir la dirección con la congregación (con varios meses de anticipación).

1. La congregación informada.
2. Oportunidad para seguir según anunciado.
3. Los interesados son animados para hablar con los ancianos para explorar.
4. Aquellos interesados deben llenar el cuestionario de miembro de equipo (ver apéndice 3).

H. Preparándose para ser enviado. Esto incluye:

1. Escoger el equipo.
 - a. Acostumbrarse entre sí.
 - b. Acoplarse como grupo.
 - c. Trabajar los problemas potenciales.
 - d. Ver si pueden mantenerse desde el ministerio del líder.
2. Reunirse junto con los ancianos en reuniones regulares de ancianos.
3. Seleccionar dos ancianos de la iglesia local para trabajar contigo y servir como junta inicial.
4. Reunirse con líder de departamentos clave.
 - a. Ministerio de niños.
 - b. Oficina
 - Corporación

- Registros
 - Contabilidad
 - Minutas
 - Etc.
 - c. Música
 - Leyes de derecho de autor de la música
 - Programas de adoración.
 - d. Secretaria
 - Boletines
 - Etc.
 - e. Ministerio de jóvenes.
 - f. Ministerio de mujeres.
5. Predicando a la congregación.

I. El servicio de **enviar**

1. La imposición de manos
2. Oración
3. Ofrenda
4. Recepción
5. Licenciando – **mas tarde la** ordenación.

J. Seguimiento

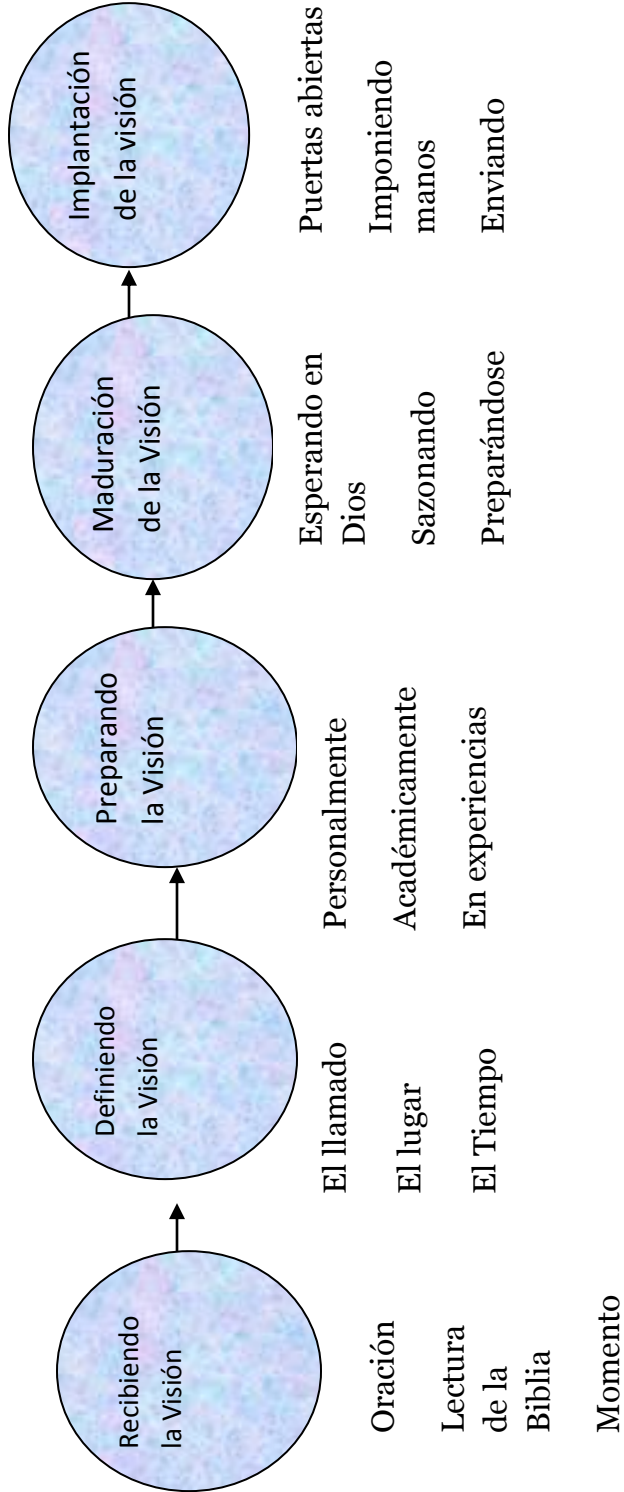
1. Los dos ancianos escogidos.
2. Membresía de MFI.

III. Hay varias ventajas del método de equipo para **plantar iglesias.**

- A. Hermandad y compañerismo.
- B. Crecimiento más rápido.
- C. Al comienzo las finanzas están más firmes.
- D. Creencias en común y DNA.

IV. Hay algunas precauciones relativo al método de equipo en plantando iglesias.

La Visión del Plantador de Iglesias



**Apéndice 2, Lección 9,
Solicitud para Plantar Iglesias**

PLANTANDO IGLESIAS

CUESTIONARIO DE SOLICITUD

PLANTANDO IGLESIA

Cuestionario

Nombre _____ Fecha _____

Dirección _____ Teléfono _____

Ciudad/País _____ Código postal _____

HISTORIAL PERSONAL

1. Lugar de Nacimiento, Usted: _____ Cónyuge: _____

2. Fecha de Nacimiento, Usted: _____ Cónyuge: _____

3. Educación

Usted: _____

Cónyuge: _____

4. ¿Qué entrenamiento vocacional y habilidades tienen usted y su cónyuge?

Usted: _____

Cónyuge: _____

5. ¿Qué área geográfica usted considera que sea “casa”? _____

¿Por qué? _____

6. ¿Han estado usted o su cónyuge casados anteriormente? _____ Si cierto, explique la situación. _____

7. Mencione los empleos que usted ha tenido en los últimos 10 años.

Usted: _____

Cónyuge: _____

8. Llene las fechas aproximadas de sus experiencias.

Usted: Salvación _____ Bautismo en Agua: _____ Bautismo en el Espíritu: _____

Cónyuge: Salvación _____ Bautismo en Agua: _____ Bautismo en el Espíritu _____

9. ¿Se ha declarado alguna vez en quiebra? _____ Si, explique brevemente

10. Aparte de su hogar ¿cuáles son sus deudas en el presente? _____

HISTORIAL MINISTERIAL

11. Mencione las iglesias a las que a atendido en los últimos 10 años.

Usted: _____

Cónyuge: _____

12. ¿En que capacidad ha servido usted en las varias iglesias que ha atendido?

Usted: _____

Cónyuge: _____

13. ¿Cuáles dones espirituales has visto que estén operando en su vida?

Usted: _____

Cónyuge: _____

14. ¿Cuánta experiencia ha tenido predicando y enseñando?

Usted: _____

Cónyuge: _____

15. ¿Cuánta experiencia ha tendido dirigiendo la adoración?

Usted: _____

Cónyuge: _____

16. ¿Toca usted algún instrumento?

Usted: _____

Cónyuge: _____

17. ¿Qué otro talento natural y habilidades posee usted que puedan ser usados para el servicio al Señor?

Usted: _____

Cónyuge: _____

LLAMADO MINISTERIAL

18. ¿Cuál siente usted es el llamado de Dios en su vida?

Usted: _____

Cónyuge: _____

19. ¿Cómo recibió usted el llamado?

Usted: _____

Cónyuge: _____

20. ¿Qué confirmaciones ha tenido que parecen confirmar el llamado?

Usted: _____

Cónyuge: _____

21. ¿Qué cualidades ve usted en usted mismo que parecen corresponder a su llamado?

Usted: _____

Cónyuge: _____

22. ¿Qué áreas débiles ves en ti mismo que puedan afectar su habilidad para entrar de lleno en su llamado?

Usted: _____

Cónyuge: _____

23. ¿Qué cursos de estudio a tomado usted para prepararse para este llamado?

Usted: _____

Cónyuge: _____

24. ¿Qué estudio adicional y preparación siente usted que necesite?

Usted: _____
Cónyuge: _____

25. ¿En que área siente usted que no esta listo para plantar iglesia o dirigir una iglesia?

Usted: _____

Cónyuge: _____

PLANTAR IGLESIA

26. ¿En que ciudad quiere usted plantar iglesia? _____

27. ¿Por qué ha elegido esta ciudad? _____

28. ¿Necesita esta ciudad otra iglesia? _____ Si, ¿por que? _____

29. ¿Qué sabe usted de las necesidades especiales de esta ciudad? _____

30. ¿Tiene usted un grupo de alcance en esta ciudad? _____ Si, ¿Quiénes? _____

31. ¿Qué modelo para plantar iglesias parece ser el mejor para comenzar esta iglesia?

32. ¿Cuándo siente usted debe comenzar esta iglesia? _____

¿Por qué este tiempo? _____

33. ¿Qué sientes será la característica única de su iglesia? _____

34. ¿Puedes articular una misión para su iglesia? _____ Si, ¿Cuál es? _____

35. ¿Qué metas tendrás para el primer año? _____

36. ¿Dónde se reunirán inicialmente y porque? _____

37. ¿Qué nombre ha escogido para su labor y porque? _____

38. ¿Cómo planificas reunir su primer grupo de personas? _____

39. ¿Cómo planifica expandir su labor en la comunidad? _____

40. ¿Cómo planifica costear su nueva labor? _____

41. ¿De donde obtendrá su salario? _____

42. ¿Tiene usted un plan alternativo? _____ Si, ¿Cuál? _____

43. ¿Cómo sabrá usted que es correcto comenzar “en nomina”? _____

44. ¿Cuan importante meta debe ser esto? _____

45. ¿Qué guías usara usted para establecer la escala de paga para el pastor? _____

46. ¿En su entendimiento, cual es la descripción de trabajo del pastor general? _____

47. ¿Cuál es la descripción de trabajo del anciano? _____

48. ¿Resuma brevemente como manejara usted las siguientes áreas en su iglesia:

A. Servicio Corporativo _____

B. Tiempo de oración corporativa _____

C. Música y adoración _____

D. Ofrendas _____

E. Contabilidad y contar dinero _____

F. Constitución de la Iglesia/By-laws _____

G. Gobierno de la Iglesia/Estructura _____

H. Membresía _____

I. Comunión _____

J. Bautismo en Agua _____

K. Trabajo del Altar _____

L. Seguimiento a Nuevos Convertidos _____

M. Ministerio de Niños _____

N. Ministerio de Mujeres _____

O. Ministerio de Hombres _____

P. Ministerio Jóvenes/Solteros _____

Q. Consejería Pre-Matrimonial _____

R. Evangelismo _____

S. Desarrollo de Lideres _____

T. Ministerio de Visitas _____

U. Relación con otros pastores en el área _____

49. Resume su pensar en los siguientes temas:

A. Deuda _____

B. Diezmos _____

C. Excomulgar _____

D. Divorcio/Segundas Nupcias _____

E. Consejería/Sicología _____

F. Educación Cristiana _____

G. Hablar en lenguas _____

H. Grupos Celulares _____

I. Conceptos de iglesia fácil de usar _____

50. ¿Qué diferencia tendrá la iglesia que usted establezca a la de Bible Temple?

51. ¿Hay algún conflicto relacional o doctrinal con la iglesia madre que pueda obstaculizar la efectivizada de la iglesia plantada? _____ Si, que es?

**Apéndice 3, Lección 9,
Solicitud de Miembro de Equipo**

**PLANTANDO IGLESIA
SOLICITUD PARA
MIEMBRO DE EQUIPO**

PLANTANDO IGLESIA SOLICITUD PARA MIEMBRO DE EQUIPO

Nota: Esta forma es para llenarse por todo aquel que desea ser parte de un equipo que planta iglesia. Debe llenarse completamente y sometido a uno de los ancianos de City Bible Church antes de la entrevista personal por ese anciano que se pautara cuando se reciba esta aplicación.

Nombre _____ Fecha _____

Dirección _____ Teléfono _____

Cuidad/Estado _____ Código postal _____

HISTORIAL PERSONAL

1. Lugar de nacimiento, Usted: _____ Cónyuge: _____

2. Fecha de nacimiento, Usted: _____ Cónyuge: _____

3. Hijos (nombres y edades)

4. Educación

Usted: _____

Cónyuge: _____

5. ¿Qué entrenamiento vocacional y habilidades tienen usted y su cónyuge?

Usted: _____

Cónyuge: _____

6. ¿Qué área geográfica usted considera que sea “casa”? _____
¿Por qué? _____

7. ¿Han estado usted o su cónyuge casados anteriormente? _____ Si cierto, explique la
situación. _____

8. Mencione los empleos que usted ha tenido en los últimos 10 años.

Usted: _____

Cónyuge: _____

9. Llene las fechas aproximadas de su experiencias.

Usted: Salvación _____ Bautismo en Agua: _____ Bautismo en el Espíritu: _____

Cónyuge: Salvación _____ Bautismo en Agua: _____ Bautismo en el Espíritu _____

10. ¿Se ha declarado alguna vez en quiebra? _____ Si, explique brevemente

11. Aparte de su hogar ¿cuáles son sus deudas en el presente? _____

HISTORIAL MINISTERIAL Y DONES

12. Mencione las iglesias a las que a atendido en los últimos 10 años.

Usted: _____

Cónyuge: _____

13. ¿En que capacidad ha servido usted en las varias iglesias que ha atendido?

Usted: _____

Cónyuge: _____

14. ¿Cuáles dones espirituales has visto que estén operando en su vida?

Usted: _____

Cónyuge: _____

15. ¿Cuánta experiencia ha tendido dirigiendo la adoración?

Usted: _____
Cónyuge: _____

16. ¿Toca usted algún instrumento?

Usted: _____
Cónyuge: _____

17. ¿Qué otro talento natural y habilidades posee usted que puedan ser usados para el servicio al Señor?

Usted: _____

Cónyuge: _____

18. ¿Qué tú sientes es tu ministerio en el Cuerpo de Cristo?

Usted: _____

Cónyuge: _____

19. ¿Qué confirmaciones ha tenido que parecen confirmar el ministerio?

Usted: _____

Cónyuge: _____

20. ¿Qué cualidades ve usted en usted mismo que parecen corresponder a su ministerio?

Usted: _____

Cónyuge: _____

21. ¿Qué áreas débiles ves en ti mismo que puedan afectar su habilidad para entrar de lleno en su ministerio?

Usted: _____

Cónyuge: _____

LA IGLESIA PLANTADA

22. ¿A que equipo desea usted unirse? _____

23. Describa como usted llevo a la decisión de ser parte de este equipo _____

24. ¿Esta su cónyuge en completa armonía con esta decisión? Circule las palabras que mejor describen el sentir de su cónyuge.

Entusiasmado De acuerdo Cauteloso Reservado Inseguro Opuesto

25. Describe tu relación con los que serán pastores de la iglesia plantada.

26. ¿Piensa que puedes amarlos, respetarlos y apoyarlos en su ministerio? _____
¿Por qué se siente así? _____

27. ¿Piensas que puedes alimentarte bajo su ministerio y recibir corrección pastoral de ellos si fuera necesario? _____ ¿Por qué se siente así? _____

28. ¿Hay algún conflicto sin resolver con City Bible Church o sus líderes? _____

Favor de explicar _____

29. ¿Qué contribuciones están dispuestos hacer usted y su cónyuge para ayudar para que el esfuerzo de esta nueva iglesia sea un éxito?

Tiempo _____

Finanzas _____

Talentos _____

30. ¿Haz orado y ayunado sobre esta decisión? _____ Si, ¿Qué entiendes que Dios te ha dicho? _____

Lección 10 Plantando Iglesias Semillas

I. Preparando la Iglesia Local para plantar Iglesias

Si una iglesia local va ser utilizada por Dios para plantar iglesias, especialmente “iglesias semillas”, necesita tener algunas cosas en orden como parte de su fundamento.

- A. La iglesia local como un todo debe reconocer la necesidad por misiones, evangelismo, y alcance.
- B. La iglesia local debe de reconocer su responsabilidad en el área de alcance.
- C. La iglesia local debe reconocer su responsabilidad para equipar trabajadores para entrar en el campo.
 - 1. Ellos deben de apoyar y mantener un programa de capacitación para ministerios en perspectiva.
 - 2. Ellos deben de fomentar y estar dispuestos a ser sacrificios para cumplir la comisión establecida ante la iglesia.
- D. La iglesia local debe reconocer ciertos principios bíblicos para el crecimiento y multiplicación.
 - 1. Para que la reproducción ocurra, tiene que haber un sembrador de semillas (Gen 1: 11-12).
 - 2. El sembrar muchas semillas da la oportunidad para una cosecha más grande y dependiente.
 - a. Dos son mejor que uno, y tres es aun mejor (Ecl. 4:9-12).
 - b. Hay fuerza en números (Lev.26:8).
 - 3. La semilla que es sembrada no es solamente la palabra de Dios, sino también los hijos del reino (compara Lucas 8:11 y Mateo 13: 37-38).

(Escrito el texto)

- E. La iglesia que se involucra en la siembra o nacimiento de nuevos trabajos debe ser una iglesia fuerte ella misma (Hechos 11:19-30, 13: 1-3).
1. Debe de ser una iglesia que predique la palabra de Dios (Hch. 11:19).
 2. Debe ser una iglesia que demuestre un porcentaje bueno en crecimiento (Hch. 11:21, 24).
 3. Debe ser una iglesia que esté en el orden divino con el personal apropiado y liderato apropiado en los ministerios (Hch. 11:22-30,13:1).
 4. Debe ser una iglesia que se envuelve en la exhortación, enseñanza, profetizando, adorando y ayunando (Hch. 11:23, 26, 13:2).
 5. Debe ser una iglesia que este dispuesta a hacer su mayor sacrificio por adelantar el evangelio de Cristo (Hch. 13:3).

II. Pasos hacia la implantación del modelo de “iglesia semilla”

- A.** Necesita haber una impartición de la visión para un programa como ese en el corazón de las personas de la congregación.
- B.** Debe anunciarse a la congregación de que se ha abierto una avenida para salir a alcanzar almas.
 1. Todos deben estar motivados a buscar a Dios para saber que parte les toca desempeñar en este alcance.
 2. Los candidatos deben estar motivados a someter sus nombres al liderato de la iglesia.
 3. Toda la congregación debe ser animada a someter cualquier mover del Espíritu a los líderes de la iglesia.
- C.** Debe haber una oportunidad para que estos candidatos expresen su visión ante el liderato de la iglesia.

1. Esto necesita una entrevista breve.
 2. El candidato debe compartir el llamado que siente en su corazón.
- D.** Debe hacerse una cita con un consejero personal o con quien será responsable de atender lo siguiente:
1. Arreglar una pronta entrevista con el candidato, el pastor, y él mismo.
 2. Mantener un archivo de todos los prospectos a candidatos.
Este archivo contiene toda la información pertinente.
 - a. Tendrá un record del testimonio del candidato.
 - b. Tendrá un record de varias palabras proféticas que haya recibido.
 - c. Tendrá un record que todas las secciones de consejería.
 - d. Tendrá un record de otros eventos importantes relacionados con el candidato.
 3. Estar dispuesto a ofrecer consejería continua con los candidatos.
 4. Mantener record actualizados de todas las secciones de consejería sobre eventos importantes en la vida del candidato.
 5. Monitorear el crecimiento y el desarrollo del candidato.
 6. Consultar con otros líderes de la iglesia en cuanto a este candidato.
 7. Mantener el pastor anciano informado sobre el progreso del candidato.
 8. Dar asistencia en la determinación del tiempo apropiado para enviar el candidato.

III. Guías generales para enviar un equipo a plantar iglesias o "iglesia semilla"

- A. El candidato expresa un deseo por ser enviado.
 1. Esto es responsabilidad del candidato.

2. El candidato debe de llenar una forma pre-establecida para indicar su deseo.
 3. El candidato de de estar dispuesto a ser entrevistado por el liderato.
- B. El candidato expresa su visión al liderato de la iglesia.
1. En este tiempo, el candidato meramente comparte su sentir como Dios se lo ha entregado a El.
 2. Da testimonio del trato de Dios con el.
- C. El candidato pasara un tiempo de prueba.
1. Este tiempo puede variar desacuerdo al candidato.
 - a. Dependerá en la madurez del candidato como cristiano.
 - b. Dependerá sobre la habilidad del candidato de vivir una vida guiada por el espíritu
 - c. Dependerá sobre el desarrollo del candidato en cuanto a principios doctrinales y en la palabra.
 - d. Dependerá sobre la habilidad del candidato para dirigir y ministrar.
 - e. Dependerá sobre la fe del candidato en sus tareas.
 - f. Dependerá sobre la lealtad del candidato a la iglesia.
 - g. Dependerá sobre la estabilidad del hogar del candidato
 - h. Dependerá sobre la estabilidad financiera del candidato.
 - i. Dependerá sobre las circunstancias que se alinean con el llamado del candidato.
 2. Durante este tiempo, habrá mucha consejería con varios líderes.

a. El candidato recibirá consejo temprano del pastor y consejeros de alcance.

Estas secciones enfatizaran las siguientes aéreas.

- Determinar el llamado del candidato en el Señor
- Determinar el lugar en el cual el candidato es llamado
- Determinar el tiempo en cuanto debe salir el candidato.

b. El candidato mantendrá un contacto cercano con su consejero de alcance para entrevistas periódicas.

c. El candidato se reunirá con todos líderes departamentales.

- Administración
- Gerente de oficina
- Niños
- Grupos pequeños
- Etc.

d. Estas secciones son diseñadas para el ajuste personal del candidato.

- El candidato estará dispuesto a someterse a los ajustes.
- El candidato debe reconocer que el propósito es su crecimiento.

3. Durante este tiempo, habrá mucha oportunidad para la experiencia práctica.

a. Se espera que el candidato se envuelva en actividades de alcance. Esto incluye cosas como:

- Evangelismo personal
- Visitas
- Equipos de alcance
- Enseñanza de estudiantes
- Dirigir Servicios
- Trabajo de altar

- b. El candidato debió estar envuelto en grupos pequeños por un periodo de 9 meses a **un año**.
- c. El candidato debe servir como voluntario en los departamentos claves de la iglesia local.
 - **Cuarto de Cuna**
 - Ministerio de niños
 - Ministerio de jóvenes
 - Audio/Visual
 - Ministerio de música
 - Ujieres
 - Recibimiento en la puerta
 - Eventos
 - Etc.
- d. **Los informes** de las actividades del candidato deben ser incluidos en el archivo del candidato.

D. El candidato será seleccionado en el tiempo de Dios.

1. El consejero de alcance y el **pastor principal** darán la aprobación oficial.
2. El cuerpo de ancianos de la iglesia dará su aprobación final.
3. El candidato será motivado a escoger dos ancianos de la iglesia para estar en su primera junta de iglesia.

E. Luego de la aprobación del local, hay un escoger de los miembros del equipo.

1. El candidato es dado la oportunidad para expresar su sentir a la congregación.
 - a. Esto envuelve un anuncio público de las intenciones del liderato.
 - b. Esto envuelve el hablar individualmente y en privado sobre su misión.
 - c. Esto envuelve la oportunidad de hablar en un servicio en la iglesia.
2. Miembros de la congregación debe ser motivados para orar. Estos son responsables y envueltos en este alcance.

3. Un equipo ideal incluye alguno de los siguientes:
 - a. Personas con una carga por los niños
 - b. Personas con un ministerio evangelístico
 - c. Personas con habilidad musical
 - d. Personas con experiencia en audio/visual
 - e. Personas con experiencia en los medios y en los diseños gráficos.
 - f. Personas con experiencias secretariales
 - g. Personas que hayan lidiado en grupos pequeños.
 4. Miembros potenciales del equipo deben consultar con el coordinador de sembrar iglesias y llenar la solicitud de miembro de equipo.
 - a. Estos son revisados por el consejero de alcance y el pastor anciano.
 - b. Estos son revisados por el liderato del equipo y el sembrador de iglesias.
 - c. Son revisados y aprobados por los ancianos de la iglesia.
 5. Una vez aprobados, el equipo es dado una fecha tentativa.
 - a. Esto les permitirá vender casas y atar los clavos sueltos.
 - b. Esto les permite comenzar a prepararse para la relocalización.
- F. El equipo comienza a funcionar como una iglesia “embrión”: para examinar si la **compatibilidad de los miembros**.

Esto continúa por 6 semanas previo a ser enviados. Durante este tiempo...

1. Al equipo se les da instrucciones y visión intensas.
2. Los corazones de los miembros del equipo son **entrelazados a través del compañerismo. (Col. 2:2)**.
3. El equipo aprende adorar juntos.
4. El pastor se acostumbra a predicar semanalmente.

5. Las personas se acoplan a la predica del líder del equipo.
6. El equipo comienza a fluir como un equipo. (Cor. 1:10).
7. **Al equipo se le permitirá diezmar en la iglesia plantada.**
8. Cualquier problema potencial debe salir a la luz.
 - a. ¿Tendrán problemas en someterse al nuevo pastor?
 - b. ¿Se sentirán cómodos en una iglesia tan pequeña?
 - c. ¿Serán alimentados por su nuevo pastor?
 - d. ¿Habrá algún **conflicto de relaciones**?
- G. El líder del equipo es **animado** a incorporar la nueva iglesia en el área donde se sembrará la nueva iglesia.
- H. El equipo es enviado por la iglesia local en un servicio especial para ese propósito.
 1. Al equipo se le da tiempo en el servicio para saludar, testificar, y solicitar oración de apoyo.
 2. El liderato de la iglesia impone manos sobre el equipo.
 3. Una ofrenda voluntaria es recogida para la siembra de la iglesia.
- I. Una vez se haya relocalizado el equipo, hay un seguimiento intensivo de la iglesia local.

Lección 11-12

Comenzando

I. Escoger un nombre

A. El nombre que escojas es importante por varias razones.

1. El nombre es frecuentemente lo primero que las personas conocen sobre tu iglesia.

¿Cuál es la primera impresión que las personas reciben?

2. Las personas frecuentemente visitan por primera vez la iglesia basados en la impresión que recibieron por el nombre.

¿Es el nombre de la iglesia uno que invita o uno que repele?

3. Cambios en los nombres pueden ser muy costosos.

B. Hay varias guías para escoger un nombre para la iglesia.

1. Mantén el nombre simple.

2. Mantén el nombre relevante

3. Evita las tendencias

4. Mantén el nombre neutral.

5. No lo hagas geográficamente restringido. (Ejemplo: Tabernáculo de Montavillas, Iglesia Bautista de la Quinta Avenida).

6. Verifica los nombres de las otras iglesias en la comunidad.

7. Escoge las palabras en tu nombre con mucho cuidado.

a. Toda palabra comunica algo.

¿Qué te comunican las siguientes palabras?

- Seguidores
- Centro
- Iglesia
- Asamblea
- Misionera

b. Asegúrate que tu nombre sea un reflejo preciso de lo que tú eres como Iglesia.

c. No le temas a la palabra “iglesia”: en tu nombre.

II. Creando material promocional impreso

A. Hay cierto tipo de material que te ayudará en la promoción de la iglesia.

1. Tarjetas de Presentación
2. Logo de la iglesia
3. Membrete
4. Opúsculos Atractivos (para usar fuera de la iglesia).
5. Material para el visitante (para usar dentro de la iglesia)
6. Tarjetas de contacto (para usar fuera de la iglesia).

B. Hay información importante que debe ser incluida en el material promocional.

1. Declaración de la visión o misión de la iglesia
2. Particularidades que distinguen a la iglesia
3. Todo contacto pertinente detallado.
 - Teléfono
 - Fax
 - Correo electrónico (E-mail)
 - Dirección electrónica (website)
 - Dirección física (con un mapa).

4. La calidad y estilo de cada pieza de material promocional debe ser consistente con quien quieres impactar.

Tu material debe de caracterizar por ser como sigue:

- a. Colorido, brillante, alegre
- b. Atractivo, claro (no muy cargado)
- c. Organizado, correcto (deletreo, gramática, etc.)
- d. Excelente

III. Construyendo el Núcleo

- A. El estilo o método de plantar iglesias tendrá un peso sobre la edificación del núcleo. Mucho dependerá de la personalidad, dones y respaldo financiero del candidato.

1. El acercamiento de la carpa

- a. No equipo
- b. Acoplándose a la comunidad
- c. Comenzar un estudio bíblico en un hogar
- d. Lentamente reuniendo a vecinos y amigos

Ventajas: crecimiento lento, basado en relaciones, discipulado de uno a uno.

2. El equipo de alcance

- a. Equipo de la iglesia local o iglesias hermanas
- b. El equipo se establece en la comunidad
- c. Posible nombramiento inmediato para un pastor

Ventajas: Comienzo rápido, doctrina/alabanza en común, etc.).

3. La cruzada publica

- a. Reuniones abiertas
- b. Grandes multitudes
- c. Trabaja mejor en culturas en desarrollo que están mas necesitadas de entretenimiento

- d. Necesita un equipo adiestrado para lidiar con muchos problemas/personas.
4. Llamado macedonio
- a. El grupo ya construido
 - b. El pastor es actualmente el “chico nuevo”
- B. Añadir al núcleo puede hacerse de muchas maneras.
1. Trabajo de Puerta-en – Puerta.
- a. Entregar un opúsculo sobre la nueva iglesia y responder preguntas.
 - b. Caminata de oración por el vecindario y ofreciendo oración (comienza una lista de correo para aquellos que estén receptivos.)
 - c. Llevar a cabo una encuesta religiosa para discernir necesidades y descubrir donde esta la posible cosecha.
2. Ministerio de grupos pequeños /hogares (trabajo en el vecindario).
- a. Conduce un estudio bíblico en casa sobre asuntos relevantes
 - b. Se líder de un grupo casero en un área practica y de interés.
 - c. Se anfitrión de un compartir en el vecindario para que los vecinos se conozcan unos a otros.
 - d. Organiza fiestas de áreas con una agenda anti-crimen.
3. Estrategias mediáticas
- a. Correspondencia enviada por el código postal (ver carta de ejemplo)
 - b. Campañas de hojas sueltas
 - c. “Tarjetas de contacto”
 - d. Anuncios en el periódico
 - e. Promociones en los medios (mas efectivos en comunidades pequeñas)
 - f. Promociones de películas
 - g. Anuncios en Radio/TV
 - h. Tele mercadeo (comienzo de una nueva iglesia)
4. Eventos especiales

- a. Programa de Niños
Escuela Dominical, VBS, Stitches (Ira Washburn)
 - b. Eventos para adultos
Conciertos, Seminarios, Encuentros Matrimoniales, etc.
 - c. Clases para la comunidad o adultos
Primeros Auxilios, Disciplina de Niños, Prevención Criminal, Auto-defensa, Aeróbicos, Tutorías, etc.
5. Boletines de anuncios gratis.
- a. Estaciones de cable
 - b. Servicio de lavado de ropa
 - c. Supermercados
 - d. Cafeterías
 - e. Centros Comerciales
6. Citas divinas.
7. Evangelismo de servicio
- “Busca una necesidad y súplela, busca una herida y sánala.”
8. Otros
- a. Paginas Amarillas (una herramienta de gran valor)
 - b. Carretas de Bienvenida (Ver, Cámara de Comercio)
 - c. Señales y Maravillas
 - d. Orando por ellos

IV. Escogiendo su Localidad

“Frecuentemente la propiedad mas costosa que la iglesia poseerá es una pieza que alguna persona le de.”—Larry Lewis, *The Church Planter's Handbook*, pg.63

A. Hay consideraciones importantes cuando concierne la localidad de una iglesia. Algunas de las cosas mas positivas incluyen:

1. Alta Visibilidad
2. Fácil Acceso
3. Arteria Principal y Buen Flujo de Transito
4. Fácil Desarrollo
5. Zona Apropiada
6. Alto y Seco
7. Esta mas entrelazada a una zona residencial que industrial

B. Hay muchos tipos de localidades en el cual puede comenzar una iglesia.

1. Hogares (Romanos 16:3, 5)
2. Salón de Conferencia en un Hotel
3. Escuelas públicas o privadas.
4. Frente a una tienda
5. Almacenes.
6. Edificios de Iglesia
7. Lugares de Reuniones Publicas (pueden tener mucho humo)
8. Otros ejemplos:
 - a. Restaurantes
 - b. Pistas de patinaje
 - c. Funerarias
 - d. Bancos
 - e. Carpas
 - f. Parques
 - g. Cines

C. Hay algunas consideraciones adicionales en cuanto a buscar una localidad.

1. Intenta no mudar de localidad muchas veces. Esto hace difícil que las personas se mantengan contigo.
2. Asegúrate de usar diseños buenos y de calidad, rótulos bien puestos atractivos para que las personas te encuentren con facilidad. Buenos rótulos despiertan la curiosidad.
3. Eventualmente tendrás una facilidad permanente. Mientras tanto, enfócate en
 - a. Limpieza
 - b. Brillantez
 - c. Accesibilidad
 - d. Estacionamiento

Lección 13

El Servicio de Apertura

I. El servicio de apertura debe ser promocionado con varios anuncios del acto.

Esto incluirá algunos o todos los siguientes:

- A. Hojas Sueltas
- B. Anuncios en la Radio
- C. Anuncios en los tablonos de edictos
- D. Invitaciones personales
- E. Tarjetas de Contacto
- F. Promoción en le periódico
- G. Llamadas telefónicas a todos los contactos previos.

II. El servicio de apertura debe ser una experiencia de calidad.

- A. Esto significa que los servidores están funcionando desde temprano.
 - 1. Ellos deben vestir apropiadamente.
 - 2. Ellos deben tener una sonrisa.
 - 3. Ellos deben tener un boletín para dar.
 - 4. Ellos deben estar bien instruidos sobre la localización de las facilidades.
- B. Esto significa que debe proveerse servicio de calidad para el cuidado de infantes y niños pequeños (**andarines**).
- C. Esto significa que el equipo de adoración debe estar bien ensayado.
- D. Esto significa que el servicio debe ser bien organizado y fácil de seguir.
- E. Esto significa que la información de la visita es distribuida y las tarjetas de información son recogidas.
- F. Esto significa que debe haber mensajes para levantar el ánimo.

III. Hay otras cosas que se deben considerar en relación al servicio de apertura.

Considera algunas cosas que te ayuden a enaltecer el servicio de apertura:

- A. Distintivos con el nombre
- B. Refrigerios
- C. Un regalo
- D. Fotos
- E. Grabaciones

IV. Necesitarás mucho equipo.

A. Para todos los servicios.

1. Sonido portátil, micrófono con los cables adecuados
2. Grabadora de CD
3. Servicio para la comunión
4. Sobres de ofrenda
5. Equipo de proyección
6. Las canciones escritas (en un formato apropiado)
7. Platos de ofrenda, canastas o bolsas
8. Piano, teclado (muchas facilidades ya tienen el piano)
9. Distintivos con los nombres
10. Plataforma (con luz)
11. Podio
12. Sillas
13. Necesidades de los niños- Salón de cuna, cunas, juguetes, provisiones, pañales, etc.
14. Equipo de computadora

B. Para establecer la oficina.

1. Terminal para la computadora.
2. Impresora para la oficina

3. Equipo de Computadora

- Publicar material para los boletines, hojas sueltas, membrete, correspondencia, cartas de periódico, etc.
- Canciones de adoración fáciles
- Equipo de manejo de Iglesia

4. Acceso al Internet

Lección 14

Asimilación y Asuntos para Seguimiento

El que planta iglesias tiene que analizar todos los aspectos de la vida de la iglesia. Todo tiene una conexión con la impresión que dejamos en las personas que no tienen otros contextos que lo que experimentan cuando llegan.

I. Un ambiente que invita

A. El vecindario mismo

1. ¿La localización de las reuniones dan una impresión negativa o positiva?
2. ¿Es consistente con lo que la gente piensa de una iglesia?
3. ¿Está limpio de escombros?
4. ¿Están los edificios a su alrededor bien mantenidos?

B. Encontrar la iglesia

1. ¿El lugar es fácil de encontrar?
2. ¿Son las calles y avenidas que dan acceso amplias y están bien mantenidas?
3. ¿La señal de tu iglesia, hace fácil que las personas lleguen?
4. ¿Tienes mapas simples disponibles en tu sitio en la red, en las tarjetas de contacto y en otro material impreso?

C. El estacionamiento y el caminar hacia la iglesia

1. ¿Las personas consideran las facilidades del estacionamiento seguros para dejar sus carros?
2. ¿El estacionamiento esta bien marcado para estacionarse organizadamente?
3. ¿El espacio es suficientemente amplio para las personas estacionarse?
4. ¿Hay algún peligro de que las personas queden atrapadas o pinchadas por otro auto?
5. ¿hay estacionamiento disponible en la calle?
6. ¿El estacionamiento esta libre de escombros y otros desordenes?
7. ¿Habrá algo en el estacionamiento que cause mal olor o sea un peligro para los niños?
8. ¿El estacionamiento tiene alumbrado durante la noche?

9. ¿El camino de el estacionamiento hasta la entrada principal de la iglesia'; tiene una distancia prudente?
10. ¿Hay estacionamiento para los impedidos?

D. El edificio

1. ¿El edificio es atractivo y bien mantenido?
2. ¿El diseño se refleja muy bien para una iglesia?
3. ¿El edificio tiene una entrada obvia?
4. ¿Hay muchas escaleras para el acceso del edificio?
5. ¿Cuan invitadora es la entrada del edificio?
6. ¿Hay acceso para los impedidos?
7. ¿Qué es lo primero que las personas ven cuando se acercan a la iglesia?
8. ¿Todo esta lo suficientemente limpio?
9. ¿Hay alguna manera de resaltar la entrada del edificio y el camino hacia el auditorio?
10. ¿Están las señales para los baños, ministerio de niños y el auditorio Claras?
11. ¿Tienen facilidades de cocina?
12. ¿Hay algún área que sea apropiada para compartir después del servicio?

E. El auditorio

1. ¿Esta cerca de la entrada del edificio?
2. ¿Es suficientemente alumbrado y placentero?
3. ¿Tiene algo que distrae en las paredes?
4. ¿Hay una distancia apropiada entre el que ofrece el mensaje y el que lo escucha?
5. ¿La manera que esta acomodado el auditorio, tiene buena visibilidad?
6. ¿Hay un lugar apropiado para los músicos e instrumentos?
7. ¿Hay una manera fácil de proyectar el power point?
8. ¿Como esta la acústica del auditorio?

II. Una bienvenida cálida y amistosa

A. Los que reciben

1. ¿Hay alguien asistiendo en el estacionamiento?
2. ¿Hay personas recibiendo en la entrada principal?

3. ¿Aquellos que están recibiendo, están representando a la iglesia de forma positiva?
4. ¿Aquellos que están recibiendo, conocen la información pertinente?
5. ¿Están vestidos correctamente?
6. ¿Tienen una identificación apropiada?
7. ¿Tienen hojas sueltas para entregar a las personas que están llegando?

B. El boletín

1. ¿El boletín da una buena primera impresión?
2. ¿Contiene toda la información pertinente?
 - Detalles de contacto
 - Horario de Servicios
 - Próximos eventos
 - Visión y/o declaraciones de su misión
3. ¿Todo en el boletín está actualizado?

C. Mesa de información

1. ¿Hay algún lugar donde las personas pueden ir para recibir más información?
2. ¿Hay información importante en la mesa que las personas puedan conocer más sobre la iglesia, su visión y programas?

D. Los ujieres

1. ¿Sobresalen los ujieres (identificación o vestimenta)?
2. ¿Han sido bien instruidos?

III. Una experiencia cómoda

A. El acomodo de los asientos

1. ¿Los asientos son relativamente cómodos?
2. ¿Están limpios?
3. ¿Los asientos están acomodados de manera que haya espacio entre las personas?

4. ¿Están organizados en forma ordenada?
5. ¿Tienen todos los ángulos buena visibilidad?
6. ¿Son suficientemente fuertes para acomodar personas grandes?

B. El Sonido

1. ¿Es necesario un sistema de amplificación?
2. ¿Esta el sistema amplificación produciendo un sonido claro?
3. ¿Pueden todos escuchar un sonido balanceado?
4. ¿Esta muy fuerte o muy suave?

C. La temperatura

1. ¿Esta muy frío?
2. ¿Esta muy caliente?
3. ¿Hay algunos lugares que las temperaturas se van a los extremos?

D. Los Baños

1. ¿Son los baños adecuados para el tamaño del auditorio?
2. ¿Hay facilidades tanto para hombres como para mujeres?
3. ¿Están los baños fácilmente accesibles para el auditorio y las áreas donde están los niños?
4. ¿Hay facilidades para los impedidos?
5. ¿Están bien limpios y con el equipo necesario?

E. Área para los niños

1. ¿Son las áreas de los niños “amigables para chicos”?
2. ¿Reflejan el alto valor que se les da a los niños?
3. ¿Esta el área limpia, segura y protegida?
4. ¿Son amplias en tamaños?
5. ¿Tienen fácil acceso al auditorio?
6. ¿Son apropiados para madres lactantes?
7. ¿Hay un área designada para el cambio de pañales?
8. ¿Habrá formas de decorarlo apropiadamente?

IV. Ministras a las personas

A. Paquete para las visitas

1. ¿Tienen material de orientación para dar a los visitantes?
2. ¿Estos materiales dan una buena cara a la iglesia?
3. ¿Están confeccionados de manera que las personas quieran quedarse con ellos?

B. Tarjetas de Información

1. ¿Tienes alguna tarjeta diseñada para recoger la información personal de los visitantes?
2. ¿Esta tarjeta es simple y no invasiva?
3. ¿Tienes maneras para recuperar estas tarjetas?
4. ¿Tienes un sistema diseñado para revisar estas tarjetas?
5. ¿Tienes un espacio para las necesidades de oración en esas tarjetas?

C. Ministrar en el altar

1. ¿Hay oportunidades regulares en tus servicios para que las personas respondan al mensaje o entreguen su vida a Cristo?
2. ¿Están las personas adiestradas para orar con aquellos que responden?
3. ¿Hay algún plan para dar seguimiento para aquellos que responden?
4. ¿Hay literatura para aquellos que responden al llamado?
5. ¿Se recoge alguna información sobre aquellos que responden?
6. ¿Es esta información recogida de forma discreta y apropiada?
7. ¿Hay algún lugar más privado para la oración en caso de necesitarlo?

D. Refrigerios

E. Llamada para el cuidado

F. Seguimiento a las vidas

G. Grupos Pequeños

Lección 15

Construyendo Relaciones Importantes

I. Trabaja para construir relaciones positivas en tu ciudad.

A. Construye una relación con el poder de las personas en tu ciudad.

1. Preséntate a las personas claves en tu ciudad.
 - a. Oficiales locales (alcalde, comisionado, comandante de la policía, etc.)
 - b. Comerciantes locales
 - c. Personas de influencia
2. Explica tu corazón y visión a ellos.
3. Hazte disponible a ellos y la comunidad que ellos sirven.
4. Ora por ellos durante la reunión.
5. Mantiene contacto periódico con ellos.

B. Envuélvete en la comunidad misma.

1. En tu vecindario
 - a. Programas contra el crimen
 - b. Asociaciones en tu vecindario
2. En tu comunidad
 - a. Trabajo voluntario
 - b. Busca por necesidades obvias que la iglesia puede satisfacer.
 - Adopta una estación de policías o bomberos
 - Adopta una escuela.
 - Ministrar a los más pobres.
Tu lema: “Busca una necesidad y súplela. Busca una herida y sánala”.
3. Asociaciones Ministeriales
 - a. Asiste a reuniones regulares

- b. Coopera con otras iglesias locales en momentos estratégicos.
- C. Coloca en posición tu iglesia local con una actitud positiva hacia la comunidad y el involucramiento comunitario.
1. Servir con gozo.
 2. Amar a todas las personas
 3. Construir una visión para el futuro.

II. Trabaja para construir relaciones con otros pastores en la ciudad.

A. Relaciones entre pastores son difíciles de mantener y formar. ¿Por qué?

1. Satanás trabaja bien fuerte en contra de todo aquello que pueda traer unidad entre la iglesia y la ciudad..

Tiene muchas tácticas diseñadas para mantenernos separados.

- El nos mantiene pensando que no necesitamos de otros pastores.
 - Nos dice que no vale la pena el esfuerzo y el sacrificio.
 - El magnifica diferencias y argumentos, malos entendidos que ocurren en las relaciones entre pastores.
 - El patrocina una actitud general de suspicacia entre pastores.
 - El nos convence que estamos en competencia con nosotros mismos en vez de estar en el mismo equipo.
2. Todos los pastores están ocupados cultivando su propio campo'; es difícil ver cualquier otra cosa.
 3. Pastores no lo ven como prioridad y, por lo tanto, no hacen el lugar para el mismo en sus agendas.
 4. Algunos pastores no saben como cultivar una relación personal profunda.
 - a. Lo que nosotros llamamos una relación es muchas veces no más que una membresía. Membresía incluye:
 - Conversaciones cortas
 - Temas superficiales
 - Algún dialogo cada vez que nos encontramos
 - Igual que muchos, muchas personas

- c. Relaciones cercanas son casi siempre lo opuesto. Ellas envuelven:
 - Expresiones de sus sentimientos íntimos
 - Asuntos íntimos y luchas personales
 - Cada vez es mas profundo
 - Limitado a solamente algunas personas
- B. Alcanzar cualquier comunidad requiere la unidad de los líderes espirituales (los ancianos) en esa comunidad.
1. Así que, debemos resistir las obras del enemigo.
 - a. Debemos orar unos por los otros.
 - b. Debemos creer lo mejor de los unos y los otros.
 - c. Rechazando escuchar o circular informes falsos.
 - d. Debemos comunicar buenos reportes sobre otros pastores.
 2. Debemos ajustar nuestra agenda para incluir otros pastores y lideres espirituales en nuestra comunidad.
 - a. Escoge dos o tres pastores en cuales enfocarte.
 - Ora por la dirección de Dios.
 - Se abierto para escuchar la dirección del Espíritu Santo.
 - Tienes que estar dispuesto a unirse regularmente para orar y dialogar.
 - b. Haz reuniones con los líderes de la ciudad una prioridad en tu agenda.
 3. Debemos continuamente trabajar para fortalecer y profundizar las relaciones que ya existen. Algunas maneras de hacer esto:
 - c. No cartas ocasionales
 - d. No llamadas telefónicas de agenda
 - e. Visitar cuando estén enfermos
 - f. Preocuparte por sus hijos
 - g. Recordar cumpleaños y ocasiones especiales.
 - h. Regularmente orar por ellos por sus nombres.
 - i. Invítalos a tu casa.
 - j. Ve a los eventos (religiosos u otros) juntos
 - k. Días festivos juntos

Lección 16

Cobertura Apostólica

I. La responsabilidad de la iglesia que los envía en relación con el sembrador de la iglesia.

- A. La iglesia que envía debe ayudar a preparar al candidato para la iglesia sembrada. La iglesia que lo envía hace esto ...
 - 1. Proveyendo oportunidades para educarse.
 - 2. Proveyendo experiencias de preparación.
 - 3. Proveyendo consejería con varios líderes de la iglesia.
 - 4. Asistiendo a los candidatos en descubrir sus fortalezas en el ministerio y sus debilidades y desarrollando un plan para que ellos puedan lidiar con ellos.

- B. La iglesia que envía debe proveer apoyo para el respaldo inicial.
 - 1. Apoyo congregacional a la oración.
 - 2. Asistencia financiera inicial.
 - 3. Análisis del plan de sembrar.
 - 4. Asistencia de los ancianos mientras los ancianos locales están surgiendo.

- C. La iglesia que envía proveerá cobertura espiritual mientras el trabajo se desarrolla. La iglesia que los envía hará esto de las siguientes maneras...
 - 1. Mediante del auspicio de MFI.
 - 2. Mediante la conserjería constante.
 - 3. Mediante esfuerzos.
 - 4. Mediante ministerios de seguimiento.
 - 5. Mediante la oración continua.
 - 6. Mediante las celebraciones que los incluye a ellos.

II. La Responsabilidad de el Plantador de Iglesia en relación con la Iglesia que los envía

- A. Cooperando totalmente con cualquier programa de adiestramiento u oportunidad que provea la iglesia que los cubre.

- B. Manteniendo líneas de consejería con los ancianos designados en todas las decisiones mas importantes en el nuevo trabajo.

- C. Proveyendo un estado mensual sobre las recaudaciones y uso de las finanzas.
- D. Mantener una actitud de “buena voluntad” en el nuevo trabajo hacia la cobertura apostólica.

Esto se hace de las siguientes maneras...

1. Comunicación regular con la iglesia que los envía.
2. Tomando seriamente toda sugerencia.
3. Asegurándote que las personas en la congregación están al tanto de la iglesia que los envía.
4. Felizmente recibiendo ministerios de la iglesia que los envía.

Lección 17

Utilizando otros ministerios

I. Ministerios externos pueden ser de influencia positiva para el crecimiento temprano de la iglesia.

Ministerios invitados tienen el poder para bendecir, fortalecer y apoyar la iglesia local.

- A. Proveen un respiro de aire fresco.
- B. Proveen una variedad de expresiones.
- C. Exponiendo a las personas a otros ministerios.
- D. Proveen información objetiva ministerial.
- E. Confirmando verdades que están enseñadas por el pastor local.
- F. Expandiendo la visión de la iglesia local. .
- G. Proveyendo asistencia en los tiempos de crisis.
- H. Profundizando el mensaje de la iglesia.
- I. Proveyendo consejería y apoyo al pastor local.

II. Ministerios externos pueden también causar un impacto negativo en la iglesia.

Ministerios externos se han conocido por:

- A. Sembrar semillas de doctrina contraria.
- B. Llevarse discípulos para ellos.
- C. Abusar de su posición para beneficio financiero personal.
- D. Sobrepasar la autoridad del liderato local.

III. Como en todo lo demás, debemos tener un balance en el uso de ministerios externos.

Las siguientes sugerencias pueden ayudar para guardar el rebaño de Cristo y buscar balance.

- A. Conoce los ministerios que tú recibes.
- B. Asegúrate que todos los ministerios estén bajo la autoridad de alguna iglesia local.
- C. No le permita al ministerio que esta visitando tomar sus propias ofrendas.
Muchos abusos pueden ser evitados si las guías simples fueran seguidas.
- D. No le permita al ministerio que visita tomar una lista de correo de su iglesia.
- E. Claramente comunice cualquier parámetro o guía en el cual a usted le gustaría que operara el ministerio que visita.
- F. Selectivamente alimentas a las personas en tu congregación con estos ministerios.

IV. Ministerios externos deben verse como un apoyo a los líderes locales no como una autoridad sobre los líderes locales.

V. Ministerios externos deben ser tratados con honra y respeto.

- A. Asegúrate que sus arreglos de viaje son satisfactorio.
- B. Debes recogerlos a tiempo.
- C. Deben estar cómodos en su hospedaje.
- D. Asegúrate de proveerle sus alimentos a tiempo.
- E. Estad al tanto de sus preferencias en comida o adversidades.
- F. Repite su privacidad.
- G. Ellos deben estar al tanto de tus expectativas y horario.
- H. No los sobrecargues.
- I. No los utilices para aconsejar a tu gente.
- J. Pregúntale si conocen alguna ayuda para ayudarte en tu situación.
- K. Asegúrate de bendecirlos económicamente por sus labores.

Lección 18

Ganando respeto como un Pastor

I. **Todo ministerio, seguramente, cada persona, desea el respeto de otros.**

Es virtualmente imposible para un líder dirigir sin tener el respeto de otros.

A. Definiendo Respeto

1. Un respeto por
2. Una apreciación de valor.
3. El acto de tener una estima o consideración alta
4. Respeto es una evaluación cuidadosa o estimación del valor de la persona o cosa y una medida de reconocimiento que se le debe.

B. Sinónimos

1. Respeto
2. Admiración
3. Reverencia
4. Apreciación-
5. Proteger
6. Veneración
7. Estima-

C. Antónimos

1. Desprecio
2. Menosprecio
3. Desden
4. Despecho, ira
5. Aversión

II. **El pueblo de Dios tienen el mandato de demostrar respeto a otros.**

A. Debemos tener respeto para Dios (Juan 5:22-23)

B. Debemos tener respeto por nuestros padres (Ex 20:12; Efe. 6: 1-3, Mal 1:6)

C. Debemos tener respeto por nuestras parejas conyugales.

D. Debemos tener respeto por autoridades civiles.

E. Debemos respetar a los que nos emplean. (1Tim. 6:1-2; Mal. 1:6).

F. Debemos respetar los líderes de la iglesia.

III. Líderes tienen el poder para convertirse en un objeto fácil o difícil de respeto.

No hay necesidad en hacerles más difícil a las personas de lo que ya es.

A. Una Situación Difícil

1. David respetaba a Saúl (1Sam. 23:3-7; 26: 7-12).

a. Saúl era una persona difícil de seguir. (1Sam. 14: 24-46).

b. Saúl hizo cosas que hicieron bien difícil honrar su liderato.

- Hizo aseveraciones bruscas
- Hizo demandas irracionales.
- No estuvo dispuesto a admitir que había actuado mal.
- El estaba orientado hacia el programa en vez de a las personas.

2. Abraham respeto a Lot (Gen 13:8-9) Lo dejó escoger y rehusó negociar con él.

B. Una situación fácil

1. Josué respeto a Moisés (Debut. 34:9-12).

2. Elías respeto a Eliseo (2Reyes 2:9-15).

IV. Hay cualidades que los líderes pueden cultivar que hace fácil que las personas los respeten.

Las siguientes son once cualidades que los líderes deben cultivar para hacerle fácil a las personas darles el respeto que necesitan.

A. Ejemplo (1Tim.4:12; 1Ped. 5:1-4)

Las personas te respetan por la vida que tú vives ante ellos

B. Sumisión (Mt. 8:9-10)

Nuestra autoridad fluye de nuestra propia sumisión a la autoridad. Debemos primero honrar la autoridad antes de que seamos honrados como autoridad

C. Motivación Pura (Juan 10:11-14; 1Tes. 2:1-8)

La pureza de nuestra motivación hace legítimo el ejercicio de nuestra autoridad. Nuestra autoridad debe de ser utilizada para la edificación y beneficio de nuestra gente en vez de para nuestro propio beneficio. .

D. Sabiduría (1Reyes 3:28)

Sabiduría en tomar decisiones aumenta el respeto que las personas sienten por nosotros. Las personas que son conocidas por tener buen juicio no son cuestionadas como personas que tienen la reputación de tomar malas decisiones.

E. Dones (Jueces 8:22-23; Juan 6:14)

El ministerio de dones o unción atrae otros a nuestro liderazgo y permite cumplir nuestro ministerio con ellos.

F. Habilidad para alimentar (2Tim. 2:15-16; Eze. 34:14-15)

Las personas serán ministradas por aquellos que las estén alimentando. Cuando las personas son cuidadas no se impacientan.

G. Escuchar a Dios (Josué 3:7,4:14; Mt.7:29)

Las personas que ven el fruto de una vida escuchando a Dios, tienen respeto por la dirección que viene.

H. Visión (Proverbios. 29:18; Lucas 6:39)

Las personas necesitan saber hacia donde van. Nuestra gente necesita visión individual y necesitan una visión corporativa.

I. Experiencia (Jer. 1:6; 1Tim. 4:12)

Entre más hayas vivido y funcionado en el ministerio exitosamente, es más fácil para las personas seguirte.

J. Mantener tu palabra (Sal.15:4; 138:2)

Las promesas son fáciles de hacer, pero a veces difíciles de cumplir.

K. Humildad (1Ped. 5:5-6; Pro. 15:33,18:12, 29:23)

Las personas respetan aquellos que funcionan de un espíritu de humildad. Ellos respetan líderes que no se separan de otros. Hay ciertas cosas sobre una persona humilde que los hace fáciles de seguir.

1. El humilde escuchara de Dios (Sal.10:17).
2. El humilde tendrá sus oraciones contestadas (Sal. 9:12).
3. El humilde será guiado en justicia (Sal 25:9).
4. Ellos obtendrán paz en abundancia (Sal.37:11).
5. Dios respeta al humilde (Sal 138:6)
6. En el humilde hay sabiduría (Pro. 11:2).

En otras palabras, humildad es la llave a las otras diez cualidades que hacen un líder fácil para seguir.

Lo siguiente es tomado de un artículo de Bites & Pieces, volumen 22, número 6.

¿Cuan seguro estas que puedes hacer lo que tienes que hacer? “Aquel que es el mas lento en hacer una promesa es el mas fiel en ejecutarlo,” dijo Rousseau. Gerentes con mucho optimismo en ocasiones prometen cosas que ellos no controlan. Gerentes que prometen promover personas, por ejemplo, deben estar seguros primero que pueden obtener la aprobación requerida. Sus intenciones pueden ser las mejores, pero si sus superiores no están desacuerdo?

¿Honestamente intentas mantener tu promesa? Bajo la presión diaria, es fácil prometer algo a una persona, entonces olvidar todo y asumir que ellos harán. Desafortunadamente, ellos no lo van olvidar. Lo mas probable ellos pensaran en esto constantemente. Si quieres evitar repercusiones, no olvides pensar en esto tampoco.

¿Eres cuidadoso en no desviar a las personas? Buenos gerentes no son reacios para hablar con sus personas sobre sus prospectos futuros. Pero son reales cuando hacen—no crean falsas esperanzas coloreando una vista color rosa.

¿Haces la práctica de cumplir con todo lo que prometes? Obligar a las personas a conformarse por cosas menos que lo que ellos esperan puede dejar un mal sabor. Si quieres su cooperación continua, siempre confórmate de lleno, no importando cuan doloroso e inconveniente lo encuentres.

Si haces promesas, cúmplelas. Si hay la posibilidad mínima que no puedas cumplirla, no lo prometas. Ser dependiente es importante—no solamente a las personas con las cuales trabajas, pero para las personas que trabajan para ti.

Lideres que ganan el respeto de otros son aquellos que cumplen con mas de lo prometen, no los que prometen mas de lo que pueden cumplir.

Lección 19-20

Errores Comunes que Cometan los Pastores

I. Hay buenas noticias y malas noticias cuando se trata de cometer errores como pastor.

- A. La mala noticia es que los errores son inevitables.
1. No hay tal cosa como un pastor perfecto.
 2. No importa quien seas, a qué grupo pertenezcas, cuanto oras y estudias, vas a cometer errores.
- B. La buena noticia es que los errores pueden minimizarse.
1. Hay cosas que podemos hacer que puede reducir el promedio.
 2. Podemos mejorar según pasan los años.
 3. Podemos aprender del pasado y anhelar años mejores.

II. Hay algunos errores comunes que los pastores cometen.

A. Error #1 – Establecer lideres muy pronto.

1. Muy pronto en el desarrollo de la iglesia.

Pablo espero 2-5 años antes de ordenar su primer anciano esto fue solo después de un tiempo de prueba (Hch. 14).

- a. Es bueno querer ancianos y trabajar hacia el patrón bíblico.
- b. Es insensato asignar ancianos antes de que sean entrenados, antes de que su lealtad sea probada, antes de que su filosofía sea moldada y antes de que su ministerio sea probado. Todas estas cosas toman tiempo.
- c. Es bueno identificarse apostólicamente con algún ministerio que pueda servir como cobertura hasta que los ancianos locales puedan ser levantados.
- d. Es insensato aceptar la presión del status de incorporación para tener tres a cinco directores en la junta y poner a los que

realmente no están cualificados para dirigir la congregación en un sentido bíblico.

2. Muy pronto en su vida en la iglesia.

Usualmente no son los líderes que tú levantas los que brincan y te muerden. Líderes que vienen de afuera pueden herirte mucho si:

- a. Los pones en posición y permites que corran con su visión antes de que su lealtad y espíritu de servicio sea probado.
- b. No has tenido la oportunidad de indocinarlos en la filosofía de tu ministerio (Amos 3:3).
- c. No has tomado el tiempo de levantar una relación pastoral y personal con ellos.

3. Tienes que aprender a dar autoridad lentamente porque no puedes retirarla fácilmente.

B. Error #2 – Cambiando mucho muy pronto.

1. El problema puede ser con el pastor o el líder.

- a. Muchos pastores comienzan con una gran visión para su ministerio y el tipo de iglesia que quieren producir.
- b. Muchos pastores quieren llegar a su destino lo más pronto posible.
- c. Muchos pastores fallan en establecer el fundamento para hacer estos cambios.
- d. Muchos pastores hacen muchos cambios en un tiempo muy corto.
- e. Muchos pastores, por lo tanto, pierden personas en cada cambio que hacen. El deseo de Jesús no era perder a nadie que Dios había puesto a Su cuidado (Jn. 6:39).
- f. En tal situación el pastor puede desarrollar una mala actitud hacia las personas (“materia muerta”).

2. El problema puede estar en la gente.
 - a. Las personas tienden a amar los “buenos viejos tiempos” o tradición, y están propensos a resistir cualquier cambio.
 - b. Las personas no pueden cambiar tan rápido como sus líderes son capaces de cambiar.
 - Así es como Dios mantiene a los líderes a cargo.
 - Esto sirve como una señal a los líderes impetuosos.
 - c. Personas nobles deben ser convencidos minuciosamente por las Escrituras que es tiempo para un cambio (Hch. 17:11).
3. Los problemas pastor/gente pueden llevarse a un balance.
 - a. Asegúrese de que todos los cambios (especialmente los que se hacen temprano) están pensados cuidadosamente y claramente confirmados de ser la voluntad de Dios. La gente juzgara todo cambio en base a su primer cambio.
 - b. Asegúrese que usted prepare bien el terreno para plantar la semilla de cambio
 - c. Asegúrese de escribir, explicar y comunicar claramente la visión antes de implantarla (Hab 2:2)

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea.
 - d. Sea paciente con la gente en el proceso de cambio (Gn. 33:13).
 - e. Solo enfóquese en un cambio a la vez (un programa a la vez).
 - f. Tenga una visión a largo plazo, no tan solo la inmediata.

C. Error #3 – El pastor no esta completamente comprometido con el rebaño.

1. Evidencias de un problema.
 - a. No amar a la gente más que a su propio ministerio.

- b. Moviéndose de lugar a lugar en el ministerio o salir corriendo cuando las cosas se ponen difícil.
- c. Manteniendo otras opciones en todo tiempo.
- d. No desarrollando relaciones cercanas sino manteniendo una actitud de indiferencia con las personas en todo tiempo.
- e. No comprometiéndose con la gente a pesar de los que el futuro traerá.
- f. Usando amenazas de irse como medio de manipular o motivar a las personas a que respondan como usted desea. ¿Cómo sería esto en la familia?

2. Algunas soluciones al problema.

- a. Deje que las personas conozcan el amor que usted tiene para ellos en expresiones verbales y compromiso.
- b. Planifique para edificar un gran botín y cosechar fruto en su vejez.
- c. Pon tus raíces y desarrolla un amor por la ciudad. Aprende a gemir por tu Jerusalén.
- d. Nunca amenaces a tu gente con el abandono.
- e. Quema tus puentes de tras de ti y cierra la salida de escape.

D. Error #4 – Usar trucos para edificar una iglesia.

1. El problema surge del deseo de crecer.

- a. Vemos ciertas cosas atrayendo multitudes en el ministerio de otros.
 - Ciertas técnicas
 - Ciertos estilos de liderazgo
 - Cierta énfasis doctrinal
- b. Nos gusta la idea de las multitudes.
- c. Nos identificaremos con un énfasis que traiga multitudes.

2. La solución
 - a. No hagas del crecimiento numérico tu única meta.
 - b. Confía en lo básico, aun funciona. Haz que lo básico sea bello.
 - c. Visualiza un roble en vez de un hongo; su crecimiento de mes a mes es casi imperceptible pero dura siglos.
 - d. Sirva una dieta balanceada.
 - e. Discipline personas a través de relaciones a largo plazo.

E. Error # 5 – Demandando sumisión a la autoridad.

1. Problema

Ministerios jóvenes ven el respeto que la gente tenía por los líderes en la iglesia que envía y ellos tratan de ganar el mismo respeto para ellos enseñando y demandando sumisión (1Pedro 5:1-3).

2. Solución

Practique las cosas que traen autoridad (Ver lección anterior).

- a. Proveyendo un ejemplo para que la gente siga (1Tim 4:12).
- b. Sometiéndote a la autoridad en su propia vida (Ro. 13:1).
- c. Manteniendo una visión clara ante la gente (Lc. 6:39).
- d. Demostrando tu amor por la gente en forma práctica (Jn 10:11).
- e. Tomando decisiones cuidadosas y sabias. (1Reyes 3:28).
- f. Alimentando a la gente con hierba verde (Sal. 23).
- g. Pasando tiempo en la presencia de Dios (Ex. 34:29-35).

F. Error #6 – Mala administración de las finanzas.

1. Problemas

- a. Llenándose de deudas como iglesia o en áreas personales (tratando de competir con los Juanes).
- b. Tomando prestado de los miembros de la congregación.
- c. No tener un presupuesto efectivo en las finanzas de la iglesia.
- d. No mantener libros financieros exactos.
- e. No contar las ofrendas en forma sabia.
- f. No ser responsable por las decisiones financieras.

2. Soluciones

- a. Aprender a vivir dentro de lo que puede y buscar a Dios para que supla.
- b. Nunca tome prestado de los miembros de la iglesia.
- c. Busque ayuda para preparar un presupuesto realista y vivir de acuerdo a él.
- d. Que otro sea el que mantenga los libros financieros y tenga una auditoria regular.
- e. Tenga a dos o tres personas que cuenten las ofrendas y preparen las hojas de depósito.
- f. Consulte con otros sobre cosas que no están en el presupuesto.
- g. Establezca límite de gasto para usted.
- h. Requiera dos firmas para los cheques de la iglesia.

G. Error #7 – Hablar demasiado

- 1. Problema: Hablándole a un líder de las debilidades y deficiencias de otro líder.
- 2. Soluciones: Mantenga asuntos confidenciales en confidencia.

Ver lecciones 11 &12 de Confidencialidad Ministerial Pastoral del curso de Ministerio Pastoral

H. **Error #8 – No admitir los errores cuando los cometemos.**

1. Los pastores que nunca admiten sus errores también perderán credibilidad por varias razones:
 - a. Los errores de los pastores son obvios a pesar de cada intento que se hace para ocultarlo.
 - b. El pastor que esconde sus errores está destinado a cometerlos de nuevo.
2. Pastores que pueden reconocer sus errores enseñaran a su pueblo a hacer lo mismo.

III. **Hay cosas que podemos hacer para minimizar los errores.**

- A. No tome decisiones solo.
- B. Aprenda de las experiencias de otros.
- C. Aprenda de tus propios errores.
- D. Asegúrese de escuchar un asunto antes de juzgarlo.
- E. Vaya poco a poco cuando haga cambios.
- F. Manténgase humilde y enseñable.
- G. Espere en Dios para decisiones.
- H. Mantenga su visión y meta a la vista.

IV. **Hay cosas que podemos hacer para deshacer errores pasados.**

La mejor forma de deshacer errores es hacer tres cosas:

- A. **Admírtirlos**
 1. Mas personas aprenderían de sus errores si no estuvieran tan ocupados negando que los cometieron.

2. Haz que tu confesión pública sea tan dolorosa que jamás querrás repetir la experiencia.

B. **Aprender** de ellos.

C. **Moverse hacia adelante.**

porque el justo cae siete veces; y vuelve a levantarse, pero los impíos caerán en la desgracia.

Proverbios 24:16

Apéndice 1, Lección 19-20, Cuestionario de Seguimiento

El siguiente cuestionario fue conducido por una iglesia antes 1980 para analizar varias iglesias que habían plantado y para tratar de descubrir cuáles eran las principales dificultades que habían encontrado y porque. Todas estas iglesias habían utilizado el método de Iglesia Semilla para plantar la iglesia. Este análisis tendrá un valor particular para la iglesia que envía.

PLANTANDO IGLESIAS CUESTIONARIO DE SEGUIMIENTO

**Abbott Loop Christian Center
Anchorage, Alaska**

1. ¿Cual de los siguientes fue su mayor problema con los miembros del equipo que fue enviado de ALCC?
 - a. Motivos inadecuados para dejar ALCC. El miembro del equipo pensaba que no podía alcanzar su potencial en ALCC; quería ser un pez más grande en un pequeño lago.
 - b. Luchas entre los miembros del equipo o entre las familias de los miembros.
 - c. Los miembros del equipo no se podían relacionar con la gente de la comunidad; pensaban muy alto de sí mismos.
 - d. Poca preparación financiera. Fondos insuficientes para establecerse en la nueva comunidad; incapacidad para manejar las finanzas personales.
 - e. No podía encontrar o mantener un trabajo. No sabía como buscar una trabajo , era vago o no tenía habilidades.
 - f. Falta de compromiso hacia uno o el equipo.
 - g. Otro.
2. ¿Qué temas, específicamente, debemos incluir en nuestras enseñanzas de consejería antes de enviar de ALCC para que problemas como los anteriores puedan ser evitados?
3. ¿Qué personas han probado ser mejores apoyos a su trabajo; aquellos que fueron enviados de ALCC o aquellos que escogieron ir sin ser formalmente enviados desde acá?
4. ¿Han sido tus problemas con los miembros del equipo concentrado en una grupo en particular, ejemplo, recién casados, hombre jóvenes solteros, mujeres jóvenes solteras, parejas con hijos, mayores, etc.?

CUESTIONARIO DE SEQUIMIENTO

RESPUESTAS

PREGUNTA 1

1. a Motivos

Problemas:

La mayoría de los pastores reportaron los siguientes problemas de actitudes:

1. Miembros se unieron al equipo solo porque le gustaba el pastor.
2. Otros sentían que no tenían futuro para su ministerio en ALCC; solo estaban interesados en promover su ministerio.
3. Algunos dejaron ALCC para ayudar un “amigo” establecer una iglesia.
4. Algunos se fueron en busca de mayor libertad de las responsabilidades, estilos de vida más pasivos, etc.

Soluciones Sugeridas:

1. Ser mas intimo durante las consejerías previas al envío. Hurgar en la vida personal y motivos. ¡Realmente hurgar! Cualquier persona enviada de ALCC debe pasar por un escrutinio profundo por los ancianos.
2. Reuniones semanales del equipo fueron invaluable-probaban los motivos y sumisión de los prospectos a miembros antes de dejar ALCC. Reuniones de equipo sostenidas 6 meses antes de partir sacaron muchas personas inseguras, infieles y rebeldes.
3. Los pastores deben evitar hacer nombramientos rígidos antes de partir, ejemplo tu eres el maestro, tu eres el anciano, etc.
4. Ancianos de ALCC, especialmente el personal de ALCC, necesita mostrar más interés personal en los pastores y los prospectos a miembros del equipo invitándolos a cenar etc. Ancianos deben hacer un esfuerzo en conjunto para conocer personalmente los pastores y su motivo (también a los miembros del equipo si es posible).
5. Aconseje los prospectos a miembros del equipo para esperar no menos sino mas responsabilidades y mucho trabajo, trabajo, trabajo!!!!

1. b. Luchas del Equipo

Problemas:

Luchas entre miembros del equipo y entre las familias fue un problema significativo en varios equipos:

1. Lo hijos fueron la mayor fuente de irritación. Falta de disciplina antes y después de llegar causo luchas entre familias.
2. Peleas sobre pequeñas irritaciones y molestias era algo que los equipos tenían que aprender a manejar.

Solución Sugerida:

1. Durante el primer año de operación, el pastor debe trabajar en perfeccionar la relación de amor entre las personas en el equipo luego comenzar a mirar la comunidad. Preocuparse por la calidad, no cantidad.
2. Hurgar profundamente en la vida de hogar y hábitos de disciplina durante la consejería antes del envío, especialmente la vida del hogar del pastor (mantenimiento del hogar, limpieza, etc.) El debe establecer el estándar para la disciplina de los niños.
3. Sea cauteloso de enviar personas pasivas, inseguras con un pastor rígido. Esto a veces resulta en luchas y daño durante el primer año.
4. Las cosas son más suaves cuando todos los miembros del equipo tienen sus propios lugares en donde vivir.
5. Los equipos deben tener suficiente tiempo para establecerse con trabajos, hogares, etc. antes de hacer cualquier movimiento hacia un edificio. Continúe teniendo reuniones de equipo durante este tiempo pero no comience a promocionar hasta que los miembros del equipo estén situados y en orden. Evite apuros. Los apuros llevan a desbalances que causan problemas en otras áreas. Mantenga un balance entre la vida de hogar y el trabajo. La primera prioridad es el ministerio del hogar. El desbalance atrofia el crecimiento de la iglesia. Una vida de hogar de calidad y relaciones de equipo causara que su iglesia crezca.
6. De enseñanzas detalladas sobre el perdón y gracia durante las reuniones de equipo.

1. c. Relaciones de Comunidad

Problemas:

Los siguientes fueron problemas predominantes para un pastor. Varios otros pastores experimentaron problemas similares pero menos severos.

1. Las personas locales veneraban demasiado al equipo.

2. Los pastores se relacionaban demasiado con los miembros del equipo (compartían problemas fuertes con hombre que no estaban preparados o capacitados para ayudarlo a resolverlos).
3. Los miembros del equipo pensaban muy alto de si mismos.

Soluciones Sugeridas:

1. Comunique los aspectos detallados de la relación comunidad local-equipo a todos los prospectos a ser miembros del equipo y pastores antes de enviarlos. Enfaticese en el servicio, humildad, etc.
2. Pastores prospectos deben tener por lo menos un hombre cerca de la talla de anciano antes de que el equipo salga. Sin embargo, el anciano no debe ser ordeno antes de partir de ALCC.
3. Envíe al pastor prospecto a una obra pequeña pero bien establecida por un tiempo para que pueda tener el “sentir” de cómo opera una pequeña iglesia. Esto es endosado fuertemente por varios pastores.

1. d. Preparación Financiera

Problema:

Muchos de los pastores reportaron que por lo menos un individuo en su equipo, si no varios, tenían problemas financieros.

1. Miembros del equipo dejaron ALCC con deudas grandes.
2. Algunos miembros no podían manejar su dinero. No sabían comprar sabiamente, economizar o presupuestar efectivamente.
3. Pastores estaban luchando para aprender a mantener los libros de la iglesia correctamente.
4. Problemas financieros individuales causaron una gran carga sobre los otros miembros del equipo.

Soluciones Sugeridas:

1. Enseñe un curso de 6 semanas sobre como mantener los libros para los prospectos a pastor. Puede hacerse durante el segundo año de estudios el Colegio Bíblico de ALCC. Altamente recomendado por la mayoría de los pastores.

2. Dar a los prospectos a pastor un curso rápido de mecanografía.
3. Aconseje a los miembros del equipo que, si es posible, cancelen todas sus deudas antes de partir.
4. Envíe un equipo explorador compuesto de parte del equipo. Este equipo va a la nueva comunidad para conseguir un adelanto, ejemplo conseguir trabajo, vivienda, etc. y preparar lugares para cuando llegue el resto del equipo. El equipo explorador es apoyado completamente o en parte por los que se quedan en Alaska. Cuando el restante del equipo llega al nuevo lugar, son apoyados en parte o completamente por un tiempo por el equipo explorador, los cuales ya están establecidos en la nueva comunidad.
5. Requiera un estado financiero de todas las personas que son enviadas desde ALCC. Busque patrones de pobre manejo de finanzas.
6. La actitud del los pastores no debe ser la de comenzar inmediatamente con un salario.
7. Incluya instrucciones sobre finanzas personales, presupuestos etc.

1. e. Empleo

Problemas:

Problemas de empleo empeoro por lo siguiente:

1. Pobre disciplina en el trabajo. No podían mantener un trabajo debido a la dejadez. Falta de disciplina era a menudo evidente en la vida de las personas antes de partir de Anchorage.
2. Algunos equipos tenían un bajo porcentaje de personas que poseían habilidades comercializables.

Soluciones Sugeridas:

1. Indague en el historial de trabajo de los prospectos a miembros del equipo. Busque patrones de inestabilidad en el trabajo.
2. Aconseje a las personas a buscar trabajo cuanto antes. No viva de los ahorros.
3. Anime a las personas a desarrollar alguna habilidad comercializable, ejemplo mecanografía, reparación en vinyl etc. antes de partir de Anchorage.
4. El pastor debe dar el ejemplo en la búsqueda de empleo. El debe ser un “buscador” y buscar agresivamente su propio empleo cuando sea necesario.

1. f. Compromiso

Problema:

Varios pastores reportaron problemas con relación a la falta de compromiso entre los miembros del equipo.

1. Los miembros del equipo no tenían conocimiento por experiencia de la sumisión y autoridad.
2. Algunos miembros eran obstinados; no tenían un mismo sentir con el resto del equipo.
3. Algunos miembros no podían aceptar su pastor como lo que era. Lo aceptaban meramente como un amigo y no como la autoridad de Dios.

Soluciones Sugeridas:

1. Déle a los prospectos a miembros del equipo un claro entendimiento de la autoridad espiritual. Ellos necesitan más que una mera impartición técnica. Lo ideal es que tengan un conocimiento práctico de sumisión y autoridad espiritual antes de partir. La enseñanza sobre el tema debe ser logrado durante las reuniones de equipo. Las reuniones mismas mencionadas anteriormente han probado ser una valiosa prueba práctica de sumisión. Los miembros del equipo deben reconocer a su pastor como tal antes de partir de ALCC.
2. Los pastores no deben actuar como señores sobre el equipo. No los empuje demasiado y demande desempeño de los miembros del equipo. Muestre gratitud.
3. Los pastores necesitan saber que hacer en las reuniones de equipo. Puede usar ocasionalmente la ayuda de un anciano firme para enseñar durante las reuniones. El anciano puede agudizar la visión del equipo e impartir sobre el equipo la importancia de la idea de ser enviado. Tal vez la mejor forma de hacer esto sería importar un anciano y su esposa de una iglesia local de alcance. Ellos podrían enseñar al equipo sobre algunos problemas prácticos que encontraron durante el establecimiento de su iglesia.
4. Anime pastores locales de alcance a enseñar y testificar ocasionalmente en las clases del Colegio Bíblico de ALCC. Que compartan lo esencial (problemas, experiencias, lecciones valiosas aprendidas, etc.) de las experiencias de su equipo.

1. g. Sugerencias Misceláneas:

1. Notificar a los pastores a través del sistema de ALCC cuando un nuevo equipo se está formando. Puede haber personas de algunas de las iglesias de alcance que se sientan llamados a ir al nuevo local.

2. ¡Lleve un músico con el equipo! (Fuertemente endosado por varios pastores). Músicos dotados en ALCC deben tomar tiempo para enseñar a los músicos del equipo de alcance como llevar la carga del ministerio de música. Los músicos del equipo deben animarse para involucrarse en los servicios de bautismo, los servicios principales, etc.
3. Los pastores deben hacer un reporte financiero de equipo visible a cada miembro del equipo tan pronto sea posible después que el equipo comience a operar.
4. Enseñe una lección de CBC en como incorporar una iglesia local. Si es posible incluya una encuesta de fundamentos de leyes sin fines de lucro.

PREGUNTA 2

Respuestas a esta pregunta han sido incluidas bajo “Soluciones Sugeridas” para cada problema de la pregunta #1.

PREGUNTA 3

De manera abrumadora, los que fueron enviados fueron los mejores animadores. Los que solo decidieron ir fueron a menudo los que hicieron daño al equipo. Varias personas habían partido de ALCC en contra del consejo de las palabras proféticas.

Los mejores animadores del equipo fueron personas que “tenían las cosas bajo control” en lo natural. Rebelión e insatisfacción en ALCC = rebelión e insatisfacción en el campo.

PREGUNTA 4

Solo dos equipos reportaron problemas relacionados a la edad. Uno tenia problemas con mujeres jóvenes solteras. Ellos estaban inestables y no preparados para mudarse a la nueva iglesia. Otro equipo tenia problemas primordialmente con las parejas jóvenes y sus niños pequeños. Poca disciplina de los niños, poca preparación financiera y dificultades matrimoniales a menudo se habían manifestado antes de irse de Anchorage. Problemas familiares en ALCC = problemas para todo el equipo no tan solo la familia.

Apéndice 2, Lección 19-20, Reporte de Patología

ASOCIACION DE IGLESIAS DE VINEYARD REPORTE DE PATOLOGIA DE LA IGLESIA

Para
Diciembre 1, 1986 Reunión Concilio
Por Todd Hunter

PREFACIO

Las preguntas de es sondeo fueron derivadas de las lecturas de Donald McGavran y Peter Wagner, del libro de John Wimber “Perfil del Plantador de Iglesias” en Expandiendo el Reino Ahora y de mis propias experiencias en plantando iglesias.

He tratado de hacer las preguntas lo más reducido posible para dar información exacta pero lo suficiente amplio para ser descriptivo. Toda la información fue obtenida de recursos de segundas manos (APC o RPC) con excepción de dos o tres. Yo pienso que esto es bueno en un sentido. Nos dio lo que debe ser respuestas objetivas para unas preguntas bastante difíciles. Por otro lado, puede parecer insuficiente en que algunas preguntas era mejor que fueran contestadas por las propias personas. Comenzamos tratando de contactar las personas pero muchos de ellos se habían mudado. Con los que pude hablar en momentos no podían ser realmente objetivos sobre su situación y por lo tanto la información es pobre. Las preguntas fueron todas preguntas en forma de sondeo durante entrevistas por teléfono. En mi opinión esto hizo que las preguntas no se preguntaran en forma injusta. Mantenga en mente que ninguna de las preguntas fue pesada; lo que dice que cada descripción no es necesariamente igual de importante. Des pues de descubrir las diez debilidades mas comunes, tal vez queramos darle peso a las primeras diez.

Como las preguntas del sondeo fueron primordialmente objetivas en naturaleza, no pudimos bregar muy bien con algunos elementos menos medibles como la guerra espiritual. Con optimismo asuntos como la guerra espiritual y la habilidad o inhabilidad de una persona para bregar con ellos – asuntos como niños, pobre selección de empleo, etc. – se pueden encontrar si buscamos con discernimiento al sondeo dentro del contexto de varias de las preguntas que fueron preguntadas.

Otro pedazo de información importante es que en momentos no fue claro si una de las iglesias que desapareció, realmente fueron liberadas financieramente o no. Segundo, no estaba claro en momentos si ellas fueron plantadas o adoptadas o alguna mezcla de ambas.

Introducción

La columna titulada “Descripción” es una descripción más completa de la pregunta que hice por teléfono. En momentos tuve que hacer varias preguntas de seguimiento para poder obtener una información más clara. Estas “Descripciones” representa el pensamiento completo de tras de la pregunta. La columna titulada “Proporción” te informa el numero de iglesias de las 22 que se contactaron que fueron afectadas por esa descripción en particular. La columna titulada “Por ciento” te informa el por ciento de iglesias afectada. La columna titulada “Rango en Categoría” te dice el rango de las iglesias dentro de la categoría apropiada (ya sea el perfil pastor/plantador o el perfil de la iglesia); el numero 1 (uno) siendo la falta más común. La columna titulada “Rango Total” de dice el rango considerando una descripción específica dentro del contexto de las categorías combinadas.

PERFIL PASTOR/PLANTADOR

DESCRIPCION	Proporción	Por ciento Edad	Clasificación en Categoría	Clasificación General
1. El pastor/plantador no tenia (no suficiente) antecedentes de trabajo probado bajo supervisión o autoridad	16/22	73%	4	4
2. El pastor/plantador no tenia (no suficiente) sistema de apoyo autóctono con Anaheim	14/22	64%	6T	6T
3. El pastor/plantador no tenia un plan claro, muy idealistico, ingenuo o místico, por lo tanto trabajo fuerte en cosas erróneas o tenia prioridades fuera de orden o fue un pensador y trabajador disperso en vez de tener enfoque	17/22	77%	2T	2T
4. El pastor /plantador tenia problemas de ego – éxito o fracaso muy atado a auto-imagen	12/22	55%	9T	10T
5. El pastor/plantador tenia un matrimonio débil o su matrimonio fue debilitado en el proceso.	4/22	18%	18T	22T
6. El pastor/plantador estaba en un clima/postura de no crecer, no aprender y por lo tanto incapaz de cambiar o pagar el precio para su papel de agente de cambio.	7/22	32%	14	15T
7. El pastor/plantador no estaba seguro de su llamado.	11/22	50%	11	12
8. El pastor/plantador no tenia objetivos claros y definidos	6/22	27%	15T	19T
9. El pastor/plantador no hizo investigaciones (ej. demográfico, etc.)	14/22	64%	6T	6T
10. El pastor/plantador utilizo métodos erróneos/no efectivos para alcanzar o				

evangelizar (o métodos sin valores) y no era despiadado en el momento de evaluar el resultado de los métodos.	17/22	77%	2T	2T
11. El pastor/plantador carecía de una actitud de optimismo y fe.	4/22	18%	18T	22T
12. El pastor/plantador sufrió de soledad (ej. plantadores a distancia) y depresión que disminuyó su efectividad.	8/22	36%	13	14
13. La familia del pastor/plantador (especialmente cónyuge, hijos) no fueron de apoyo (ej. la pareja no sintió el llamado).	3/22	14%	20	25
14. El pastor/plantador no fue un buen líder; sabiendo lo que el Espíritu estaba diciendo, hacia donde iba el grupo y como llegar.	13/22	59%	8	9
15. El pastor/plantador no podía identificar, reclutar, entrenar, implementar, monitorear y nutrir los trabajadores y líderes.	21/22	95%	1	1
16. El pastor/plantador tenía pocas destrezas sociales (ej. no era amistoso y llevadero)	5/22	23%	17	21
17. El pastor/plantador no tenía nuestros valores, prioridades o filosofía de ministerio.	10/22	45%	12	13
18. El pastor/plantador no era capaz o no deseaba tomar la autoridad apropiada.	6/22	27%	15T	19T
19. El pastor/plantador no tomó la responsabilidad para que la iglesia creciera (ej. estaba “esperando que sucediera”).	12/22	55%	9T	18
20. El pastor/plantador no podía o no deseaba trabajar fuerte.	2/22	9%	21	24
21. El pastor/plantador era un líder que nutre en vez de un líder asertivo.	15/22	68%	5	5

PERFIL DE LA IGLESIA

DESCRIPCION	Proporción	Por ciento Edad	Clasificación en Categoría	Clasificación General
1. Problemas en el Grupo Primario (koinonitis) – las personas no estaban dispuestas a pagar el precio para absorber personas nuevas para la iglesia	7/22	32%	2T	15T
2. Problemas de Unidad Homogénea – el pastor/plantador sufría de ceguera de gente. No podían ver quienes eran y por lo tanto no podían atraer correctamente. Trataron de casarse con grupos que eran demasiado divergentes (social, económico, racial, etc.)	7/22	32%	2T	15T
3. Problemas Internos – la iglesia no podía desarrollar opciones múltiples para el compañerismo de los adultos (ej. celebración, congregación, dinámicas celulares). No había una dirección clara para que se involucraran a los nuevos integrantes.	4/22	18%	5	22T
4. Problemas Étnicos – la iglesia estaba tratando de ministrar a una población “previa” en un pueblo o parte de un pueblo “nuevo/cambiando”	1/22	5%	7	28
5. Problemas de hiper-cooperativismo – la iglesia se dirigió en demasiadas direcciones diferentes en vez de dirigirse en una o dos cosas que podían hacer bien (o que estaban llamados a hacer)	2/22	9%	6	26T
6. Problemas de Estrangulación Sociológicas – las facilidades físicas eran demasiadas pequeñas para facilitar el crecimiento (ej. acomodo, estacionamiento, escuela dominical, guardería, etc.)	7/22	32%	2T	15T
7. Síndrome de San Juan – la iglesia atrajo demasiados cristianos nominales/heridos que no estaban dispuestos o no podían cambiar y crecer (ej. saltadores de iglesias, líderes quemados, los heridos crónicos, etc.).	14/22	64%	1	6T

RESUMEN

Rango	Por ciento	Razón para el Fracaso
1	95%	El pastor/plantador no pudo identificar, reclutar, entrenar, implementar, monitorear y nutrir los trabajadores y líderes.
T2	77%	El pastor/plantador no tenía un plan clara con el cual trabajar.
T2	77%	El pastor/plantador utilizó métodos inefectivos para alcanzar y/o evangelizar/
4	73%	El pastor/plantador no tenía (no suficiente) antecedentes de trabajo probado bajo supervisión o autoridad
5	68%	El pastor/plantador era un líder que nutre en vez de un líder asertivo.
T6	64%	El pastor/plantador no tenía (no suficiente) sistema de apoyo autóctono con Anaheim
T6	64%	El pastor/plantador no hizo investigaciones (ej. demográfico, etc)
T6	64%	La iglesia atrajo demasiados cristianos nominales/heridos que no estaban dispuestos o no podían cambiar y crecer (ej. saltadores de iglesias, líderes quemados, los heridos crónicos, etc.). – El Síndrome de St. Juan.
9	59%	El pastor/plantador no era un buen líder.
T10	55%	El pastor /plantador tenía problemas de ego – éxito o fracaso muy atado a auto-imagen
T10	55%	El pastor/plantador no tomó la responsabilidad para que la iglesia creciera (ej. estaba “esperando que sucediera”).

2. En muchos casos (tal vez tanto como la mitad) los APC parecían pensar que las personas envueltas se podían arreglar con algún entrenamiento y experiencia y si eran enviados con un plan. Parece que en algunos momentos no necesariamente teníamos las familias erróneas, sino el tiempo erróneo (muy pronto) y las personas no tenían una oportunidad justa. Cuando yo considero los diez problemas que la encuesta señaló, veo la necesidad para entrenamiento específico y alguna experiencia específica en el área de crecimiento de la iglesia. Ninguna de las 22 personas que investigue parece que hicieron alguna investigación significativa o entrenada en la disciplina de plantar iglesias/crecimiento de iglesias.

3. Yo pienso que también necesitamos mantener en mente la fórmula de crecimiento de la Asociación de Iglesias de Vineyard. Muchas de estas personas fueron enviadas hace dos o tres años cuando la Asociación tenía muy poca estructura y aquellos que trabajábamos en el campo teníamos mucho menos entrenamiento y experiencia para ayudar a estas familias. Esperamos que el crecimiento de nuestra experiencia y el crecimiento de la estructura de la Asociación junto con el examen de la patología de estos fracasos nos hará mejores en discernir quien debe ir y cuando.

Lección 21-22 Levantando Líderes Con Un Mismo Sentir

I. Líderes con un mismo pensamiento son una bendición (Filipenses 2:19-24)

- A. Que cosa tan tremenda era para Pablo tener a alguien como Timoteo. Pablo estaba en prisión y no tenía muchas personas en quien confiar. Pero tenía a Timoteo.
1. Un hombre que él sabía evaluaría la situación fielmente.
 2. Un hombre que manejaría cualquier problema según él lo haría.
 3. Un hombre que se preocupaba genuinamente por las ovejas y se daría a si mismo al fruto de Pablo.
 4. Un hombre de carácter probado que no tienes que estar chequeándolo todo el tiempo.
 5. Un verdadero hijo en el Evangelio.
- B. Hay diferentes acercamientos para la preparación de liderazgo dependiendo en el llamado de la persona que esta plantando la iglesia.
1. Cuando el plantador es un líder apostólico que esta planeando irse eventualmente hay un tipo de acercamiento.
 - a. En este caso el plantador ve el adiestramiento del liderazgo como la prioridad #1.
 - b. En este caso el que planta está más interesado en el adiestramiento del liderazgo que en obtener mucha gente.
 - c. En este caso el adiestramiento de líderes es una parte mayor en la preparación del plantador para dejar la iglesia en manos de otro.
 2. Cuando el plantador es un líder pastoral que está planificando quedarse hay un acercamiento un poco diferente.
 - a. En este caso el plantador todavía necesita hacer del adiestramiento de líderes una prioridad.

- b. En este caso el adiestramiento de líderes es una parte importante de para prepararse para las personas que llegaran.
 - 3. En ambos casos, significa invertir más tiempo con personas sanas que con personas enfermas.
- II. Hay una gran necesidad por lideres con una misma mente (Amos 3:3).
 - A. Para fuerza personal y animo (Ec. 4:9-12).
 - B. Para unidad en consejo y dirección (1Cor 1:10).
 - C. Para mayor poder y éxito (Mt. 18:19).
 - D. Para una mayor habilidad para ministrar a más personas (Dt. 32:30).
 - E. Para un alivio personal hacia su ministerio primario (Hch. 6:4).
 - F. Para una multiplicación del ministerio (2Ti. 2:2).
 - G. Para relaciones personales y amistad (2Ti 1:2).
 - H. Para más rendimiento de cuentas personal (2Ti 3:10).
 - I. Por el bien de futuras generaciones (Sal. 78:6; Gn. 18:19).
- III. Hay un problema cuando tienes lideres con otra mente (Pr. 25:19).
 - A. Lideres de doble animo crean una iglesia que tambaleante e inestable que no se mueve hacia delante en forma constante (Santiago 1:7-8).
 - B. Lideres de mentes enaltecidas buscan su propio avance y reconocimiento (Fil. 2:21).
 - C. Lideres de mentes carnales explotan el cuerpo de la iglesia para sus propios propósitos (Ro. 8:6).
 - D. Lideres de mentes terrenales puede que no cuiden de tu gente como lo harían de los suyos o como cuidarían de ellos mismos (Fil. 2:20, 3:19).
- IV. El plantador de iglesia debe levantar líderes con una misma mente.
 - A. Lideres con una misma mente se hacen no nacen.

B. Líderes con una misma mente deben ser discipulados (Mt. 28:19-20).

Hay ocho elementos primarios para el discipulado.

1. Discipular envuelve pasar tiempo con ellos. (Mc. 3:14).

Ver también: Fil. 3:17; 1Tes. 1:6-7; 2Tes 3:7-9; 1Tim. 1:16; Tito 2:1-15, 3:1-2, 8-11; 1Pedro 5:3; 1Tim 4:14-16.
2. Discipular envuelve orar con ellos y por ellos (Lc. 22:32).
3. Discipular conlleva instrucción sistemática. (Mt. 28:19-20).
 - a. La Biblia (2Tim.3:15).
 - b. Sana Doctrina (1Ti. 4:6). Ver también: Tito 1:9; 2:1; 2 Ti.3:10; 1Ti. 6:3
 - c. Tu filosofía de ministerio (Fil. 2:19-24).

Tu estilo de liderazgo.
 - d. Tus tradiciones (2Tes. 3:6-7).
 - e. Cualidades de carácter
 - f. Tu forma de vida (2Tes. 3:7-9)
4. Discipular conlleva experiencias de adiestramiento (Lc. 10:1).
 - a. Dales oportunidades para funcionar.
 - b. Comienza dándoles pequeñas tareas.
 - c. Asígnales proyectos especiales para que revisen.
 - d. Déles seguimiento con análisis crítico.
 - e. Jesús envió a sus discípulos de dos en dos para probar sus alas. Aun permitió que en momentos fallaran (Mt. 12:14-21).
5. Discipular conlleva responsabilidad (Lc. 10:17).
 - a. Cuando veas áreas que estén fuera de línea debes trabajar con ellas.
 - b. Deben reportarse dando cuentas de lo que ocurrió.

- c. Debes enfocarte en el desarrollo de carácter, vida personal y disciplinas cristianas personales.
6. Discipular conlleva pastorearlos (1Jn 3:16).
- Esto significa poner tu vida por ellos. Estarás envuelto más directamente en pastorearlos que cualquier otra cosa en la iglesia. De hecho, el ministerio pastoral no puede ser delegado.
7. Discipular conlleva compartir tu vida (1Tes. 2:8).
8. Discipular conlleva animar y exhortar (1Tes. 2:10-12).

V. Hay cualidades que te ayudaran a identificar líderes potenciales con una misma mente.

- A. Hay factores que deben servir como “luz verde” en la selección de líderes potenciales con una misma mente.
- 1. Fidelidad en todas las áreas (1Tim. 1:12; 2Tim. 2:2; Lc. 16:10-12).
 - a. En lo poco
 - b. En cosas naturales
 - c. En lo que es de otro.
 - 2. Humildad cuando es corregido y ajustado.
 - 3. Deseo de ayudar en áreas de menos importancia.
 - 4. Alto nivel de integridad personal.
 - 5. Respuestas a sus predicaciones y enseñanzas.
 - 6. Amor genuino por la gente.
 - 7. Sensibilidad hacia las necesidades de otros.
 - 8. Crecimiento personal continuo.
 - 9. Relaciones exitosas en lo personal, familiar y nivel ocupacional.
 - 10. Hambre por el Señor y la Palabra de Dios.

B. Hay factores que deben servir de “luz roja” en la selección de líderes potenciales con una misma mente.

1. Lo opuesto de todo lo anterior.
2. La falta de mantener confidencia.
3. Precipitado para tomar decisiones.
4. Pobres juicios constantemente (aun después de instrucciones).
5. Agresivo y dominante en las relaciones.
6. Inestabilidad emocional.
7. Buscando promoción y reconocimiento.
8. Constantemente en el lado equivocado de las decisiones.
9. Conflictos constantes con los que están bajo su cargo.
10. Continuamente justificándose y culpando a otros.

VI. Hay grandes recompensas cuando inviertes en levantar líderes con la misma mente.

Algunas de las recompensas incluyen:

- A. Paz mental cuando se tiene que ausentar.
- B. La entereza y multiplicación de su visión en la labor que ha comenzado.
- C. Una vida de buenas relaciones y acompañantes en el Evangelio.
- D. Un sentido de logro al final del camino.

Apéndice 1, Lección 21-22, Etapas del Desarrollo de Liderazgo.

Cinco Etapas del Desarrollo de Liderazgo.

1. Asegúrese de que la base es sólida.
 - ¿Han completado el Discipulado?
 - ¿Han funcionado como voluntarios?
2. Haga que tomen las clases de entrenamiento de la Escuela de Ministerio.
 - Doctrina Básica
 - Administrando la Vida
 - Ministrando las Necesidades Personales
 - Iglesia Local
 - Ministerio Pastoral
 - Introducción a la Consejería Bíblica.
3. A la misma vez llévelos a que participen en el primer nivel.

En la participación del primer nivel...

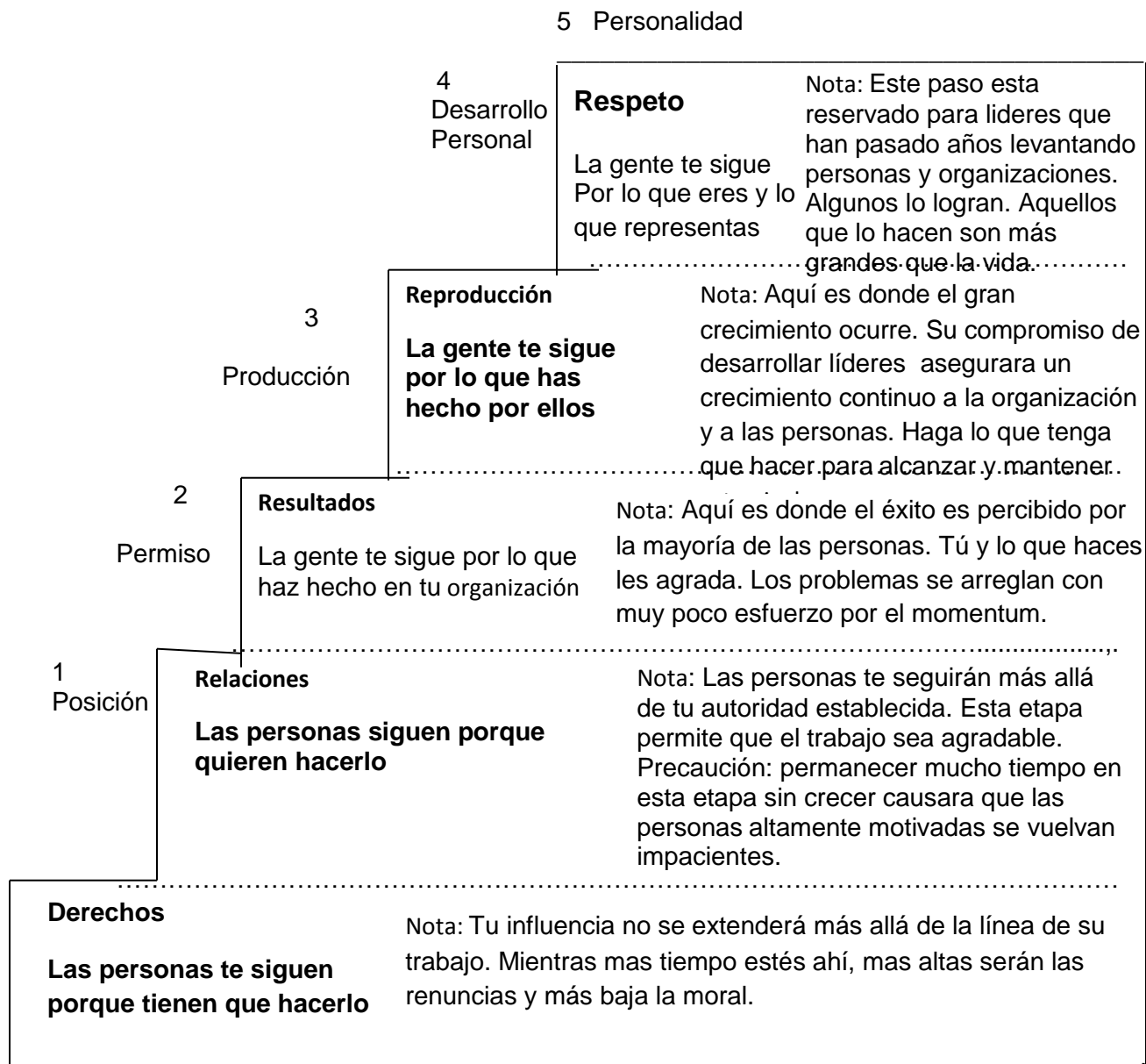
 - Ellos asisten, ayudan y observan
 - Ellos trabajan bajo el mando de alguien.
 - ¿Pueden trabajar con o bajo aquellos menos dotados que ellos?
4. Muévelos al segundo nivel.

En la participación del segundo nivel...

 - Ellos toman un área de responsabilidad.
 - Ellos tienen que seguir métodos prescritos.
 - Ellos están bajo estrecha supervisión y rinden cuentas
 - No les está permitido romper el patrón.
 - No les está permitido ser creativos.
 - Ellos demuestran obediencia.
5. Finalmente, deje que tomen liderazgo sobre un área.
 - Aun tienen la responsabilidad de reportarse.
 - Su supervisión es más distante.
 - Tienen la libertad de moverse creativamente en su don.

Nota: Si usted comienza con el punto número cinco, tendrá muchos problemas, conflictos, desilusiones y finalmente, el fracaso. A demás, jamás podrá moverlos a las primeras etapas.

Apéndice 2, Lección 21-22. Cinco Niveles de Liderato, Maxwell, Desarrollando el Líder dentro de



Nivel I: Posición/ Derechos

- Conozca la descripción de su trabajo detalladamente.
- Este al tanto de la historia de la organización
- Relacione la historia de las personas en la organización con la organización (en otras palabras sea parte del equipo)
- Acepte responsabilidades
- Hágalo con consistente excelencia
- Haga más de lo esperado
- Ofrezca ideas creativas para mejoras o cambios.

NIVEL 2: Permisos/Relaciones

- Tienen un amor genuino por las personas
- Ve a través de los ojos de otros
- Ama a las personas mas que a los procesos
- Incluye a otros en lo que emprende
- Lidia con gente difícil

NIVEL 3: Producto/Resultados

- Inicia y acepta responsabilidades para crecimiento
- Desarrolla y sigue una declaración de propósito
- Hace de la descripción de trabajo y su energía parte integral de esa declaración de propósito
- Desarrolla un sistema de contabilidad de resultados, comenzando con sí mismo.
- Conoce y hace cosas que le dan gran respuesta.

- Comunica la estrategia y visión de la organización
- Se convierte en un agente de cambio y entiende los tiempos
- Toma las decisiones difíciles que hacen la diferencia.

NIVEL 4: Desarrollo de las personas/Producción

- Se da cuenta que las personas son su mejor capital.
- Da prioridad a desarrollar personas
- Es un modelo a seguir
- Pone su esfuerzo de liderato en el 20% de arriba
- Expone a los lideres claves a oportunidades de crecimiento
- Es capaz de atraer otros ganadores o gente productiva a la organización.

- Se rodea con un grupo interno le complementa

NIVEL 5: Personalidad /Respeto

- **S**us seguidores son leales y sacrificados
- Haz pasado años como mentor y moldeador de lideres
- Te has convertido en consultor
- Tu mayor gozo es ver como otros crecen
- Trasciendes tu organización

Lección 23 Ministerio de Niños

I. Hay ciertos requisitos para tener un buen ministerio de niños.

A. La actitud correcta

1. Los niños son importantes.

Algunas personas tienen una actitud equivocada cuando se trata de niños. Algunas personas piensan que las enseñanzas de Jesús son principalmente para adultos o que los buenos momentos son solo posibles cuando no hay niños alrededor.

- a. Jesús tenía un alto aprecio por los niños ((Mt 19: 13-15).
- b. Los niños son miembros valiosos del cuerpo de Cristo (1 Co 12:14-21). Como tales merecen el mismo aprecio que cualquiera de los hermanos y hermanas en Cristo.
- c. Los niños son una bendición significativa sobre todo lo demás (Gn 17: 16; 28:3; Sal 107: 38; 128: 3).

17:16 Y la bendeciré, y también te daré de ella hijo; sí, la bendeciré, y vendrá a ser madre de naciones; reyes de pueblos vendrán de ella. Gn 17:16

- d Los niños son un grato regalo de Dios (Gn 33:4-5).

33:4 Pero Esaú corrió a su encuentro y le abrazó, y se echó sobre su cuello, y le besó; y lloraron. 33:5 Y alzó sus ojos y vio a las mujeres y los niños, y dijo: ¿Quiénes son éstos? Y él respondió: Son los niños que Dios ha dado a tu siervo.

- e. Los niños son la herencia del Señor (Sal 127: 3-5)

127:3 He aquí, herencia de Jehová son los hijos; Cosa de estima el fruto del vientre. 127:4 Como saetas en mano del valiente, Así son los hijos habidos en la juventud. 127:5 Bienaventurado el hombre que llenó su aljaba de ellos; No será avergonzado Cuando hablare con los enemigos en la puerta.

- f . Los niños son la recompensa del Señor (Sal 127;3)

g. Los niños son causa de gran alegría (Sal 127:5).

2. Adiestrar a los niños es importante (Dt 6:4-9).

Los niños nacen con una naturaleza Adánica que esta inclinada a hacer las cosas a su modo y rebelarse contra Dios. Los niños deben ser guiados al conocimiento de la salvación de Dios y a entender el propósito de Dios para sus vidas.

Mientras la responsabilidad principal de enseñar y adiestrar a los niños corresponda a los padres, la iglesia puede estar al lado de los padres para apoyarlos y reforzar lo que los padres están tratando de hacer.

Además, no todos los padres están concientes sobre como enseñar y entrenar a sus hijos. En estos casos la iglesia puede proveerle a niño lo que sus padres no le proveen.

3. El trabajo con niños no es solo para mujeres.

De hecho, la mayoría de los versículos que da la Biblia relacionados con la instrucción de los niños, están dirigidos a los hombres. Es importante tener a ambos, hombre y mujer, involucrados en el ministerio de niños, de manera que todos los niños puedan ver que servir a Dios con pasión es para todos en el cuerpo de Cristo.

Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor. Ef 6:4

Oye, hijo mío, la instrucción de tu padre, Y no desprecies la dirección de tu madre; Proverbios 1:8

4. El ministerio de niños no es un "líder perdido".

Algunas personas ven el ministerio de niños como un mal necesario para llegar a los adultos que luego serán. El dinero invertido en los niños puede ser visto como la inversión mas sabia en el curso del propósito de Dios.

5. El trabajo con niños es gratificante.

A veces es frustrante trabajar con adultos que están tan cómodos en sus formas de ser que se resisten al cambio. Es refrescante trabajar con niños porque;

- a. Los niños son abiertos, lo que significa que puedes fácilmente acercárteles con la verdad.
- b. Los niños son confiados, lo que quiere decir que recibirán lo que les digas.
- c. Los niños son simples, lo que significa que no complicaran la verdad.
- d. Los niños son espontáneos, lo que significa que responderán rápido.
- e. Los niños perdonan, lo que significa que serán tus amigos siempre.

B Las personas correctas

Cuando colocamos personas para servir en el ministerio de niños, tiene que hacerse con el conocimiento correcto. Esta no es una función para cualquiera que lo desee. Tiene que hacerse con las personas mejores y más cualificadas.

1. Los maestros de niños son importantes (Mt 10: 42).

10:42 Y cualquiera que dé a uno de estos pequeñitos un vaso de agua fría solamente, por cuanto es discípulo, de cierto os digo que no perderá su recompensa.

Debido a que este ministerio es tan importante, es igualmente importante que las personas correctas sean colocadas como líderes en este ministerio.

Las personas claves en el ministerio de niños deben ser;

- a. Verdaderos creyentes
- b. Vivan una vida victoriosa.
- c. Comprometidos y fieles a la iglesia
- d. Amantes de los niños.

2. Los que trabajan con niños son importantes

Trabajar con niños debe ser visto como un privilegio. Es un privilegio trabajar con tierra fértil y ayudar a establecer la próxima generación cristiana. Cuando usted cambia un niño, usted cambia al mundo.

C. El plan Correcto.

El tiempo invertido con los niños no debe ser visto como un “cuido”. Debe ser tan estratégico como lo demás que es hecho en la iglesia. Cualquier cosa que se haga para ministrar a los niños debe...

1. Ser consistente con la visión de la iglesia local.
2. Reforzar el DNA de la iglesia local.
3. Preparar a los niños para servir y ministrar en la iglesia local.
4. Desarrollar un verdadero amor por el Señor y un verdadero espíritu para adorar.
5. Equipar a los niños para alcanzar y evangelizar a su nivel.
6. Fomentar una actitud saludable hacia la entrega generosa de recursos.

D. Las herramientas correctas.

Una investigación cuidadosa se debe hacer para asegurar que todas las herramientas para un ministerio de niños efectivo sean utilizadas.

1. Esto envuelve los materiales de enseñanza.
2. Esto envuelve el equipo que se necesita.
3. Esto envuelve los salones apropiados.

II. Hay consideraciones prácticas que deben tomar en cuenta para un buen ministerio de niños.

A. En lo natural.

1. Espacios apropiados.
2. Actividades relacionadas a las edades.
3. Variedad en las actividades.
4. Buena proporción de maestros a estudiantes.
5. Buena comunicación con los padres.

B. En lo espiritual

1. Maestros que estén entrenados y bien preparados.
2. Un currículo que sea fácil de usar.
3. Tiempos de oración con los maestros.
4. Reconocimiento público y apreciación.
5. Cuidado apropiado de los voluntarios.

III. El plantador de iglesias debe estar preocupado por una buena guardería.

Cuando una iglesia comienza es difícil pensar en términos de un ministerio de niños a todo dar. Sin embargo, una cosa que siempre será importante desde un principio es una buena guardería bien organizada.

A. El propósito para una guardería.

1. Proveer un lugar seguro para los infantes y andarines para que sus padres puedan participar plenamente de los servicios de la iglesia y otros programas.
2. Para librar a los padres del cuidado de los niños pequeños para que puedan involucrarse en otras áreas de servicio.
3. Para presentarle la iglesia a los niños como un lugar divertido para estar.

B. Consideraciones importantes para la guardería.

Hay varias consideraciones que se deben tomar en cuenta cuando se este estableciendo la guardería.

1. Letreros

Debe haber letreros claros que dirijan a la guardería y todos los ujieres y las que reciben en las puertas deben conocer donde está.

2. Limpieza e higiene

Muchos padres están preocupados por la limpieza de los lugares donde dejan a sus hijos. Esto significa que:

- a. Pisos, paredes y ventanas deben estar limpias.
- b. Paños sanitarios deben ser usados cuando se cambian los pañales.
- c. Los desinfectantes deben estar disponibles para limpiar.
- d. Los juguetes deben ser lavados y desinfectados a menudo.
- e. Las sábanas de cunas y otra ropa de cama debe ser lavada regularmente.
- f. Los baños deben estar cerca.

3. Seguridad

- a. Haz que los padres firmen al dejar a los niños y que firmen al recogerlos.
- b. Evite que los niños más grande le hagan daño a los más pequeños.
- c. Trate de identificar y eliminar cualquier peligro potencial (suministros de limpieza, cordones, esquinas, juguetes rotos y equipos).
- d. Asegúrese que haya suficiente personal para la cantidad de niños.
- e. Establezca un método para notificar a los padres cuando se necesiten.
- f. Desarrolle un plan para emergencias.

4. Atmósfera

- a. Haga cosas simples para que el salón sea atractivo.
- b. Provea una alfombra de área para cubrir pisos duros y fríos.
- c. Mantenga música suave en el salón para un efecto de calma.

5. Muebles

Hay algunas cosas básicas que son importantes. Obviamente mucho de este dependerá del desarrollo de la iglesia y de sus facilidades.

- a. Cunas de bebé o corrales.
- b. Mesa para cambiar bebés.
- c. Mecedora
- d. Mesas y sillas para niños.
- e. Juguetes

6. Suministros

Es bueno tener algunos suministros generales a mano por en el caso de que los padres no los proporcionen.

- a. Pañales desechables
- b. Galletas
- c. Vasos
- d. Toallitas húmedas
- e. Desinfectantes
- f. Papel toallas

Lección 24

El Testimonio de un Plantador de Iglesias

En esta sección el maestro debe invitar un persona que haya plantado una o más iglesias para que hable a la clase. Algunas de las preguntas que se deben abordar pueden ser tomadas de la entrevista y el análisis de la asignación de la página 190

Muestra de Constitución

Constitución
Para
USA CHRISTIAN FELLOWSHIP
Cualquier lugar, USA

Preámbulo

Por tanto, que es el propósito expreso de Dios, nuestro Padre Celestial, para llamar fuera del mundo un pueblo redimido que constituirán el cuerpo o la iglesia de Jesucristo, constituida y establecida sobre la fundación de los apóstoles y profetas. Jesucristo mismo siendo la piedra angular; y

Por tanto, los miembros del cuerpo, la iglesia de Jesucristo, se les ordena a congregarse para el culto, fraternizar, aconsejar e instruir en la Palabra de Dios, y para ejercer los dones espirituales y oficios establecidos en el Nuevo Testamento.

Por tanto, se resuelve que nos reconocemos como un cuerpo de creyentes cristianos según el plan bíblico para la asamblea local, con el fin de que podamos adorar a Dios como un cuerpo unido ejerciendo toda nuestra responsabilidad y privilegios dados a la iglesia por Jesucristo según registrado en la Biblia.

ARTICULO I – NOMBRE Y CLASIFICACION

- 1.1 **El Nombre.** El nombre de esta corporación es **USA Christian Fellowship Incorporated.**
- 1.2 **La Clasificación.** Esta corporación es una corporación religiosa y su duración es perpetua.

ARTICULO II – PROPÓSITOS Y PODERES

- 2.1 **Propósitos.** La corporación (iglesia) se dedica a cualquier actividad lícita que sea compatible con la exención de la corporación de impuestos bajo la Sección 501(c)(3) del código de rentas internas de 1954, como una corporación organizada y operando exclusivamente para propósitos religiosos. Las actividades pueden incluir pero no están limitadas a:
 - 2.1.1 Predicar el evangelio de Jesucristo y fomentar el crecimiento de la religión cristiana en todas partes.

- 2.1.2 Promover esfuerzos misioneros y enviar misioneros lugares internos y extranjeros.
 - 2.1.3 Entrenar y ordenar ministros del evangelio a evangelizar, promover labor misionera a todo lugar, llevar la organización de iglesias y fomentar su desarrollo.
 - 2.1.4 Establecer y mantener escuelas de entrenamiento cristiano incluyendo todos los niveles de estudio, tal como escuelas preescolares, escuelas intermedias, escuelas superiores, universidades, escuelas bíblicas o cualquier otras escuela que sea necesaria.
 - 2.1.5 Establecer y mantener instituciones de caridad, tal como hogares para niños, ancianos, ministros, misioneros, viviendas a corto plazo para los destituidos o cualquier institución que sea necesaria.
- 2.2 Poderes.** La corporación tendrá todas las facultades necesarias y propias dadas por la ley para llevar a cabo los propósitos arriba indicados, consistentes con sus cualificaciones bajo la Sección 501(c)(3) del Código incluyendo pero no limitándose al poder de contratar, alquilar, comprar o vender bienes muebles o inmuebles.

ARTICULO III – RESTRICCIONES

- 3.1 **Beneficio Personal.** Ninguna parte de las ganancias neta de la corporación tendrá efecto en beneficio de, o ser distribuido a sus directores, funcionarios o otras personas particulares, salvo que la corporación puede realizar pagos razonables por servicios realizados y pueda realizar pagos y distribuciones en cumplimiento de sus fines.
- 3.2 **Participación Política.** Ninguna parte sustancial de las actividades de la corporación consistirá de la realización de propaganda o de otra manera intentar influir en la legislación, salvo en la medida permitida bajo la Sección 501(h) del Código. La corporación no participara en o intervenir en (incluyendo la publicación o distribución de argumentos), cualquier campaña política a favor de (o en oposición de) cualquier candidato a cargos público.
- 3.3 **Otras Actividades.** La corporación no llevara a cabo alguna otra actividad que no se le permita llevar a cabo por (a) una corporación exenta de impuesto sobre ingreso federal bajo la Sección 501(c)(3) del Código, o (b) una corporación a la cual las contribuciones son deducibles bajo la Sección 170(c)(2) del Código.

ARTICULO IV – FE

Las enseñanzas fundamentales de esta corporación (Iglesia) son reflejadas en los siguientes declaraciones:

- 4.1 Creemos en la inspiración verbal y plena del canon aceptado por las Escrituras como fueron dadas originalmente y que son infalibles y autorizada y libre cualquier tipo de error en todos los asuntos con los cuales trata, incluyendo científicos e históricos así como morales y teológicos (2Timoteo 3:16; 1Corintios 2:13).
- 4.2 Creemos en la Divinidad Eterna quien se ha revelado en El Dios compuesto de tres personas, Padre, Hijo y Espíritu Santo, distinguible pero no divisible (Mateo 28:19; 2Corintios 13:14).
- 4.3 Creemos en la creación literal y especial del universo y todos sus sistemas básicos como se indica en Génesis.
- 4.4 Creemos en toda la historicidad del registro bíblico de la historia primitiva, incluyendo la existencia literal de Adán y Eva como los primogénitos de todo hombre, la caída y como resultado la maldición divina en la creación, el diluvio universal y el origen de las naciones y lenguas en la torre de Babel (Génesis 1-11).
- 4.5 Creemos en la creación, prueba y caída del hombre como se registra en Génesis; su depravación espiritual y su inhabilidad para obtener la justicia divina fuera de la gracia de Dios (Romanos 5:12,18).
- 4.6 Creemos en el Señor Jesucristo, el salvador del hombre, concebido por el Espíritu Santo, nacido de María la virgen, completamente Dios y completamente hombre (Lucas 1:26-35; Juan 1:18; Isaías 7:14; 9:6).
- 4.7 Creemos que Cristo murió por nuestros pecados, fue sepultado y resucito al tercer día y se le apareció personalmente a sus discípulos (1Corintios 15:1-8; Romanos 4:25).
- 4.8 Creemos en la ascensión corporal de Jesús al cielo, Su exaltación y en su segunda venida por la iglesia (Juan 14:2-3; 1Tesalonicenses 4:13-18).
- 4.9 Creemos en la salvación de los pecadores por gracia, a través del arrepentimiento y fe en la perfecta obra de Cristo en la cruz por la cual obtenemos remisión de nuestros pecados (Efesios 2:8-9; Hebreos 9:12; 22; Romanos 5:11).
- 4.10 Creemos en la necesidad del bautismo en las aguas por inmersión en el nombre de la Divina Trinidad para poder cumplir el mandamiento de Cristo (Mateo 28:19; Hechos 2:38-39; 19:1-6).

- 4.11 Creemos en el bautismo del Espíritu Santo como una experiencia subsiguiente a la salvación y un aspecto distintivo de la experiencia cristiana fundamental (Hechos 2:1-4; 8:14-17; 19:6).
- 4.12 Creemos en la operación de los dones del Espíritu según son enumerados en 1 Corintios 12-14 como fueron manifestados en la Iglesia Primitiva.
- 4.13 Creemos en la vida llena del Espíritu, una vida separada del mundo y el perfeccionamiento de la santidad en el temor de Dios como una expresión de la fe cristiana (Efesios 5:18; 2Corintios 6:14; 7:1).
- 4.14 Creemos en la sanidad del cuerpo por el poder divino o sanidad divina en su variedad de aspectos según se practicaba en la Iglesia Primitiva (Hechos 4:30; Romanos 8:11; 1Corintios 12:9; Santiago 5:14).
- 4.15 Creemos en la mesa del Señor, comúnmente llamada comunión o la cena del Señor para creyentes (1Corintios 11:23-32).
- 4.16 Creemos en la vida eterna para los creyentes (Juan 5:24; 3:16) y en el castigo eterno para los impíos (Marcos 9:43-48; 2Tesalonicenses 1:9; Apocalipsis 20:10-15).
- 4.17 Creemos en la realidad y persona de Satanás y en el juicio eterno de Satanás y sus ángeles (Mateo 25:41; Apocalipsis 20:10-15).

ARTICULO V – DEFINICIONES

- 5.1 **Iglesia**. El término “Iglesia” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al termino legal “corporación religiosa”.
- 5.2 **Anciano**. El término “anciano” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al término legal “director”.
- 5.3 **Cuerpo de Ancianos**. El término “cuerpo de ancianos” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al termino legal “junta directiva”.
- 5.4 **Voto Confirmatorio**. El término “voto confirmatorio” según es utilizado a partir de ahora en este documento es una mayoría de voto que confirma una acción o decisión de los ancianos.
- 5.5 **Pastor Principal**. El término “pastor principal” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al termino legar “Presidente de la Junta”.

ARTICULO VI – ANCIANOS

- 6.1 **Administración.** Los asuntos de esta Iglesia (Corporación) deben estar completamente controlado y operado por el cuerpo de ancianos de la Iglesia (Junta de Directores), y miembro de ella debe conocerse como un Anciano (Director).
- 6.2 **Numero.** El cuerpo de ancianos debe consistir de no menos de tres Ancianos. El número exacto de ancianos debe ser ajustado de tiempo en tiempo por una resolución del cuerpo de ancianos.
- 6.3 **Selección.** El anciano será nominado por el Pastor Principal de la Iglesia y elegido por dos terceras parte de los votos de los ancianos. Su nombramiento será ratificado por un voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia. Tal confirmación puede tomar lugar en cualquier servicio regular de la iglesia o en la reunión anual de la corporación.
- 6.4 **Cualificaciones.** Todos los ancianos deben ser miembros oficiales de la iglesia y ellos deben tener un estilo de vida consistente con los estándares establecidos en 1Timoteo3:2-7 y Tito 1:5-9 de la Santa Biblia (la calificación oficial de miembros puede ser obviada en el caso de un miembro provisional de la junta que puede ser de otra iglesia o región geográfica cuando ninguno de los miembros locales esta cualificado y/o no deseen servir).
- 6.5 **Termino.** Una vez nombrados, los ancianos deben continuar sirviendo hasta que renuncien voluntariamente, dejen de ser miembros de la iglesia (con excepción de un miembro provisional), se muevan a una nueva localización geográfica, dejen de cumplir las funciones del oficio o sean removidos bajo la provisión del Artículo 6.6. Un miembro provisional de la junta renunciara en cual el momento en que el número de miembros locales llegue a tres.
- 6.6 **Despido.** Los ancianos están sujetos a ser removidos en cualquier momento en que ellos dejen de cualificar bajo las cualificaciones originales por las cuales fueron nombrados. El cuerpo de ancianos determinara, en base a dos terceras partes de sus votos, cuando un anciano ya no cumple con las cualificaciones necesarias para el oficio. Un anciano puede ser despedido por dos terceras partes de los votos del cuerpo de ancianos, excepto en el caso del pastor principal quien también debe tener el voto confirmatorio de la mayoría de los miembros de la iglesia para su despido.
- 6.7 **Pastor Principal (Presidente de la Junta).** El cuerpo de ancianos tendrá la autoridad para designar un pastor principal (presidente de la junta). El pastor principal también servirá como presidente de la corporación. El pastor principal debe, si está presente, presidir en todo tiempo las reuniones del cuerpo de ancianos, debe ser un miembro de oficio de todas las juntas y comités designados por el cuerpo de ancianos, y debe

tener tales poderes y obligaciones según designadas por el cuerpo de ancianos (ver Artículo VII). El pastor principal inicial es _____.

ARTICULO VII – PASTOR PRINCIPAL

- 7.1 **Cualificaciones**. El pastor principal debe tener las cualificaciones listadas en 1 Timoteo 3:2-7 y Tito 1:5-9 de la Santa Biblia.
- 7.2 **Obligaciones**. El pastor principal debe servir como el presidente de la junta. En adición el pastor principal debe:
- 7.2.1 **El Supervisor General de la Asamblea**. Como supervisor general de la asamblea, el pastor principal sirve como la cabeza del cuerpo de ancianos y sirve como el director ejecutivo en su responsabilidad administrativa. Como el supervisor general, ninguna persona puede ser contratada o despedida sin su conocimiento o aprobación. Como supervisor general, el es el responsable de decidir quién funciona en que área de responsabilidad. Como supervisor general, el pastor principal debe inicial el proceso de asignar ancianos adicionales a la junta.
- 7.2.2 **El Alimentador Principal de la Congregación**. Como el alimentador principal de la congregación, el pastor principal debe predicar y enseñar a menudo, encargándose la mayor parte del tiempo de los servicios del domingo. Como alimentador principal, a nadie se le pedirá que predique o ministre en cántico sin su previo conocimiento o aprobación. Como alimentador principal, ninguna doctrina ha de ser expuesta en la congregación sin su aprobación. Como alimentador principal, ministros invitados serán dejados a su selección y ministros locales serán usados a su discreción.
- 7.2.3 **La Cabeza Espiritual de la Iglesia**. Como la cabeza espiritual de la iglesia, el pastor principal es responsable de establecer la visión principal de la iglesia. Como la cabeza espiritual, el debe discernir la necesidad presente de la iglesia y ministrar de acuerdo. Como cabeza espiritual de la iglesia, todas las reuniones públicas serán bajo su dirección o la dirección de su representante.
- 7.3 **Nombramiento**. El pastor principal será elegido por el voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y un voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.

- 7.4 **Renuncia.** En el caso que el pastor principal se retire o renuncie el tendrá el privilegio de nominar a su reemplazo. Su selección debe ser confirmada por la mayoría del cuerpo de ancianos y la mayoría de los miembros de la congregación.
- 7.5 **Despido.** El pastor principal puede ser removido por dos terceras parte de los votos del cuerpo de ancianos en cualquier momento cuando, a su entender, es ya no cumpla las cualificaciones originales del oficio. Sin embargo, el voto del cuerpo de ancianos para remover al pastor principal debe ser seguido de la confirmación del voto mayoritario de los miembros de la iglesia para que el despido sea ratificado. En el caso que el cuerpo de anciano ha votado por el voto de dos terceras partes para despedir al pastor principal por razones bíblicas, el siguiente procedimiento será seguido:
- 7.5.1 Al pastor principal se le dará la oportunidad de someter una carta escrita de renuncia.
- 7.5.2 El cuerpo de ancianos pueden pedir asistencia a su iglesia madre o, en el caso que haya tal relación, ellos pueden pedir ayuda a dos de los miembros del equipo de liderazgo apostólico de Ministers Fellowship International o sus representantes para consejo.
- 7.5.3 Los ancianos erigirán un portavoz para el cuerpo de ancianos para manejar el proceso de despido y reemplazo. Todos los ancianos serán automáticamente nominados para esta posición de portavoz y otros ministerios apostólicos podrán ser nominados también. La votación será precedida por votación secreta hasta que uno de los individuos tenga la mayoría de los votos.
- 7.5.4 El pastor principal será relevado de toda responsabilidad de predicar hasta después del voto de los miembros (ver Artículo 7.5).
- 7.5.5 El portavoz abordara la situación en la siguiente reunión regular de la congregación.
- 7.5.6 El portavoz asignado anunciara una reunión especial de los miembros por lo menos una semana después del anuncio inicial.
- 7.5.7 El portavoz presidirá la reunión especial.
- 7.5.8 Los cargos serán presentados en la reunión de los miembros y el pastor principal se le puede dar la oportunidad de responder a los cargos a discreción del cuerpo de ancianos y/o asesores.
- 7.5.9 Solo se recibirán preguntas de aclaración.

- 7.5.10 Una votación secreta se tomara de los miembros únicamente, los resultados serán anunciados antes de finalizar la reunión.
- 7.5.11 Si la mayoría de los miembros votan para despedir al pastor principal sus responsabilidades terminaran inmediatamente.
- 7.5.12 En el caso de un estancamiento en el proceso de remover al pastor principal, se puede llamar al ministerio apostólico escogido por la mayoría de los ancianos para asistir y ofrecer consejo al cuerpo de ancianos y la congregación (ver 7.5.2).
- 7.6 **Reemplazo.** En el caso que el pastor principal debe ser reemplazado por cualquier razón aparte de su propia renuncia el siguiente procedimiento se seguirá:
- 7.6.1 El portavoz designado por el cuerpo de ancianos presidirá cualquiera y todo proceso de reemplazo (ver Artículo 7.5.3).
- 7.6.2 Se podrá convocar a todos los miembros a tres días de ayuno y oración.
- 7.6.3 La recomendación del pastor principal, la cual debe mantenerse al día en un sobre sellado, se leerá al cuerpo de ancianos.
- 7.6.4 Se discutirá. Luego de discutir la recomendación se llevara a cabo una votación para ver si se acepta la recomendación del pastor principal.
- 7.6.5 En el caso de que la recomendación del pastor principal sea rechazada por la mayoría de los votos del cuerpo de ancianos un nuevo candidato debe ser seleccionado por un voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos.
- 7.6.6 Cuan se elija un candidato por el cuerpo de ancianos, el nombre debe ser sometido a los miembros en una reunión regular para un voto de confirmación de la mayoría de los miembros. Notificación de tal reunión debe hacerse en el boletín de la iglesia y por citación publica por lo menos con una semana de anticipación.
- 7.6.7 En el caso que la mayoría de los miembros no confirme al candidato el cuerpo de ancianos repetirá los pasos 5 y 6 hasta que se apruebe un pastor principal (ver Artículo 7.6.5 y 7.6.6).
- 7.6.8 En el caso de un estancamiento en el proceso de reemplazar al pastor principal, el ministerio apostólico que se había reunido antes puede ser llamado para asistir en el asunto.

ARTICUL VII – FUNCIONARIOS

- 8.1 **Funcionarios.** Los funcionarios de la corporación (iglesia) serán un presidente y un secretario. Estos funcionarios pueden ser escogidos del cuerpo de ancianos. El pastor principal servirá como el presidente de la corporación. El oficio de presidente y secretario no podrá ser ocupado por la misma persona.
- 8.2 **Elección y Término del Puesto.** El pastor principal de la iglesia automáticamente servirá como presidente de la corporación. El secretario de la iglesia será escogido por la mayoría del cuerpo de ancianos y, salvo lo que se provee en la Sección 8.3, ocupara el puesto por tres años. Los funcionarios tendrán tales obligaciones, en adición a las expresadas aquí, según el cuerpo de ancianos especifiquen te tiempo en tiempo.
- 8.3 **Renuncia y Despido.** Cualquier funcionario puede renunciar en cualquier momento dando una notificación escrita al presidente o al secretario. Tal renuncia, la cual puede o no puede hacerse contingente, tomara efecto en la fecha recibida o en la fecha indicada en la carta. El secretario o cualquier otro funcionario señalado pueden ser despedidos en cualquier momento por el cuerpo de ancianos con o sin causa. El presidente solo puede ser despedido bajo la provisión del Artículo VII.
- 8.4 **Obligaciones de los Funcionarios.**
- 8.4.1 **Presidente.** El presidente será el principal funcionario corporativo de la corporación.
- 8.4.2 **Secretario.** El secretario proveerá las minutas en todas las reuniones del cuerpo de ancianos, firmara documentos corporativos necesarios y llevara a cabo otras obligaciones según puedan ser asignadas de tiempo en tiempo por el presidente y/o el cuerpo de ancianos.

ARTICULO IX – DIACONOS

- 9.1 **Nombramiento y Despido.** Los diáconos serán nombrados y removidos según sientan necesario por una mayoría de votos del cuerpo de ancianos.
- 9.2 **Obligaciones.** Los diáconos serán individuos cualificados escogidos de los miembros. Serán asignados para administrar un cargo específico por los ancianos o el pastor principal asistiéndolos en suplir la necesidades de la congregación.
- 9.3 **Cualificaciones.** Los diáconos deben cumplir con las cualificaciones según se establece en Hechos 6:3 y 1 Timoteo 3:8-13 de la Santa Biblia.

ARTICULO X – MEMBRESIA

- 10.1 **Miembros**. La membresía en la corporación será limitada a aquellos que asisten regularmente a los servicios de la iglesia, han cooperado con las orientaciones definidas por el cuerpo de ancianos, y han expresado su deseo de ser miembros y cooperar con el propósito de la iglesia. La membresía puede ser denegada por el cuerpo de ancianos si ellos deciden, en base a la mayoría de votos, que el individuo puede ser perjudicial a la iglesia. Miembros de la iglesia cualifican para participar en actividades regulares de los miembros y para recibir el beneficio del ministerio pastoral de la iglesia. Miembros de la iglesia tienen privilegios en el voto confirmatorio en las siguientes áreas (ver Artículo 5.4):
- Confirmación de los ancianos
 - Confirmación de la venta del edificio principal
 - Confirmación de la despedida del pastor principal
 - Confirmación de la instalación del nuevo pastor principal
 - Confirmación de enmiendas a la Constitución y Artículos de Incorporación
 - Confirmación de la decisión de disolver la Corporación
 - Confirmación de la disposición de fondos en el caso de la disolución de la Corporación
- 10.2 **Recibiendo Miembros Nuevos**. Individuos cualificados serán recibidos como miembros en una ceremonia pública. Todos los cualificados serán notificados de antemano.
- 10.3 **Eliminación de Miembros**. Miembros que se muden a una localización diferente o dejen de ser una parte activa de la iglesia por seis meses serán automáticamente eliminados del estatus de miembro. (Se harán excepción en caso de alguna limitación física.) Miembros también pueden ser eliminados por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos cuando, en su juicio, un miembro sea perjudicial al propósito por el cual la iglesia fue organizada. Miembros que hayan sido eliminados por la razón que fuera pueden ser restituidos por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos cuando las condiciones de su eliminación ya no existan.
- 10.4 **Quórum**. Todo miembro de la iglesia presente en una reunión de membrecía que se haya anunciado debidamente constituirá un quórum para la fue pautaada.
- 10.5 **Apoderados**. Apoderados no podrán ser designados para votar o actuar en nombre de los miembros.

ARTICULO XI – REUNIONES DE INFORMES

- 11.1 **Reuniones Anuales de Informes.** Una reunión anual de informes se llevara a cabo dos meses después de finalizar el año fiscal. La reunión anual de informes se anunciara dos semanas consecutivas previas al día de la reunión.
- 11.2 **Informe Financiero Anual.** Un informe financiero anual se dará a la congregación por escrito en la reunión anual de informes.
- 11.3 **Contenido de la Reunión.** La reunión anual de informes puede incluir algunos o todos de los siguientes elementos:
- Una presentación de la visión para el año entrante.
 - Un reporte de los departamentos claves de la iglesia.
 - La presentación del informe financiero.
 - El manejo de cualquier asunto oficial de la iglesia que requiera la participación de los miembros oficiales de la iglesia.
- 11.4 **Reunión Especial.** Una reunión especial de los miembros de la congregación puede ser citada en cualquier momento por los ancianos para manejar cualquier situación de negocio siempre y cuando cada miembro oficial sea notificado con diez días de antelación a la reunión por escrito.

ARTICULO XII – VENTA DE EDIFICIO

- 12.1 **Venta de Edificio.** Previo a la venta del edificio principal de la iglesia, el mismo debe ser aprobado para la venta por dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.

ARTICULO XIII – ENMIENDAS

- 13.1 **ENMIENDAS.** Enmiendas a la Constitución o Artículos de Incorporación pueden hacerse por un voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros.

ARTICULO XIV – DISOLUCION

- 14.1 **Disolución.** Disolución de la corporación (iglesia) será determinada por la decisión de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.

14.2 **Dispersión de Activos.** La propiedad de esta Corporación está dedicada irrevocablemente para propósitos fines benéficos y ninguna parte del ingreso neto o activos de esta corporación jamás será usado para beneficio de ningún director, funcionario o miembro o par el beneficio de personas privadas. A la disolución o liquidación de la corporación los activos restantes después de los pagos, o provisión para pagos, de todas las deudas y obligaciones de la corporación se distribuirán a un fondo religioso sin fines de lucro, fundación o corporación que está organizada y opera exclusivamente para fines benéficos religiosos y que ha establecido su exención contributiva bajo la Sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas. Tal desembolso será determinado por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos y la confirmación de la mayoría de votos de los miembros.

Asignaciones

PLANTANDO IGLESIAS Proyecto I Entrevista y Análisis

Parte 1 – Concertar una entrevista con un pastor pionero cubriendo (pero no limitándose) a las siguientes áreas:

A. Su llamado

1. ¿Cómo recibió el llamado?
2. ¿Cómo supo que era Dios?
3. ¿Cómo probó el llamado?
4. ¿Qué confirmación tuvo?
5. ¿Cómo supo que era el tiempo?
6. ¿Qué pasos iniciales tomó para responder?
7. ¿Hizo Dios algún milagro especial para usted en ese tiempo?
8. Otro

B. Su Preparación

1. ¿Qué había hecho para prepararse para el llamado?
2. ¿Qué áreas del carácter eran vitales para su preparación?
3. ¿Había alguna área donde usted siente que pudo estar mejor preparado?
4. ¿Qué trabajo de investigación hizo usted antes de ir?
5. ¿Cómo fue enviado?

C. Su Comienzo

1. ¿Tenía usted un grupo objetivo al cual estaba enfocado en alcanzar?
2. ¿Cómo se entro en la comunidad?
3. ¿Cómo sustento la nueva obra?
4. ¿Dónde se reunían?
5. ¿Estaba usted contento o descontento con el lugar de reunión?
6. Describa sus primeros tres meses de trabajo.
7. ¿Cómo llegó a obtener el nombre?
8. ¿Hay algo que usted haría diferente?

D. El Primer Año

1. ¿Qué tipo de predicación y enseñanza dio usted al comienzo?
2. ¿Qué hizo para la alabanza y adoración?
3. ¿Cómo se sintió su esposo y familia durante este tiempo?
4. ¿Qué aprendió en cuanto a dirigir un servicio?
5. ¿Qué aprendió en cuanto a bregar con finanzas?
6. ¿Qué hizo inicialmente con relación a:
 - a. Ministerio de Niños
 - b. Ministerio de Mujeres
 - c. Ministerio de Hombres
 - d. Entrenamiento de líderes
 - e. Miembros de la iglesia
7. ¿Utilizo usted algún tipo de ministerio apostólico en la fundación de la obra?
8. ¿Conoció otros pastores de la comunidad? ¿Cuál fue su respuesta hacia usted?
9. ¿Conoció algún líder de la comunidad? ¿Cómo?
10. ¿Cómo se sustentó en este primer año? ¿Tiene alguna anécdota de situación financiera?

E. Levantando Líderes

1. ¿Cómo identifico líderes?
2. ¿Cómo trabajo con líderes potenciales?
3. ¿Qué advertencias puede dar con relación a líderes potenciales?
4. ¿Cometió algún error en reconocer líderes o promoverlos muy pronto?
5. ¿Cuándo ordeno su primer anciano?
6. ¿Ha sido una buena experiencia el cuerpo de anciano?
7. ¿Qué advertencias puede dar en cuanto a identificar y trabajar con líderes?

F. Áreas Generales

1. ¿Qué áreas deseas haber prestado más atención antes de haber sido enviado?
2. ¿Para qué te sientes menos preparado?
3. ¿Cuál fue la sorpresa más grande con la que te encontraste?
4. ¿Qué retos o estrés trajo esta experiencia sobre tu familia?

5. ¿Cuánto tiempo le tomo sentir que tenía un control real sobre la nueva obra?

VII. Parte 2 – Asimile, digiera y evalúe este material y presente un análisis crítico de lo que usted descubrió en la entrevista.

Su análisis de ser de un mínimo de 1,000 palabras.

Consejos Adicionales

1. Recuerde que esta asignación es para hacerse con alguien que en el presente esta en una situación pastoral.
2. Es recomendado que la entrevista sea grabada para que puede ser documentada luego.
3. Esta asignación tiene que incluir contestaciones para todas estas preguntas pero no tiene que ser limitada a estas.
4. Se aconseja que visite la iglesia el pastor que usted esta entrevistando.
5. Su trabajo debe ser dividido en dos secciones. Sección I es la entrevista. Sección II es el análisis. Todo el trabajo tiene que ser a computadora y tiene que incluir el nombre del pastor entrevistado.

PLANTANDO IGLESIAS

Proyecto II

Comenzando una Iglesia

Este proyecto está diseñado para asistir al estudiante a través del proceso de comenzar una iglesia en el ámbito real. El estudiante comenzara por escoger una ciudad en la cual levantara la iglesia. Esta selección puede ser una ciudad que ellos ya tengan en mente o puede ser una selección conveniente solo para el propósito del trabajo.

Al completar el trabajo los estudiantes serán evaluados por su habilidad para aplicar los conceptos que se cubrieron tanto en las lecturas asignadas como las lecturas de la clase. Se le dará atención particular al análisis realista y al razonamiento de procesos detallados en la asignación.

El trabajo se presentara en un formato que incluya página de titulo, bosquejo, notas al pie y páginas de referencia (si son necesarias). Debe incluir las siguientes secciones o capítulos y ser de un mínimo de 4,000 palabras.

A. Definiendo Mi Llamado

1. ¿Has sido llamado para ser pastor, apóstol, ministerio, ministro de apoyo u otro? ¿Por qué se siente así?
2. ¿Estas preparado para esto? Si ¿Por qué crees que si? No ¿Qué sientes que necesitas hacer?
3. ¿Qué evidencias tienes en tu vida que parece confirmar el llamado?
4. ¿Otros en tu vida (cónyuge, familia, liderazgo local) afirman que este es su llamado?
5. ¿Cuáles son tus fortalezas mayores en cuanto a este llamado?
6. ¿Cuáles son tus debilidades mayores en cuanto a este llamado?

B. Escogiendo Mi Ciudad/Gente

1. ¿Qué ciudad esta usted escogiendo donde plantara la iglesia?
2. ¿Por qué ha escogido esta ciudad?
3. ¿Qué sabe usted de las necesidades especiales de esta ciudad?
4. ¿Necesita esa ciudad otra iglesia? ¿Por qué?
5. ¿Tiene un grupo destino en relación a esta ciudad? ¿Por qué?

C. Determinando My Enfoque

1. ¿Qué enfoque o modelo parece ser mas preciso para comenzar esta iglesia?
2. ¿Por qué siente esto?
3. ¿Qué ves como su plan primario para entrar en la comunidad?

4. ¿Dónde se reunirá inicialmente y porque?

D. Refinando Mi Visión

1. ¿Cuáles crees que van a ser las características únicas de tu iglesia?
2. ¿Puedes articular una declaración de misión para su iglesia?
3. ¿Qué metas tendrá para el primer año?
4. ¿Cuáles son su prioridades en el ministerio?

E. Escogiendo un Nombre

1. ¿Qué nombre escogerías para su iglesia?
2. ¿Por qué?

F. Edificando Mi Núcleo

1. ¿Cómo reunirás tu primer grupo de personas?
2. ¿Cómo anunciaras y promoverás tu iglesia?
3. ¿Cómo conocerás gente en tu comunidad?

G. Financiendo Mi Visión

1. ¿Cómo vas a financiar tu nueva obra?
2. ¿De dónde obtendrás un salario?
3. ¿Tienes un plan alternativo?
4. ¿Cómo sabrás que es el momento de “entrar en nomina”?
5. ¿Cuán importante debe ser esta meta?

H. Otras Áreas

Describe brevemente como manejarías lo siguiente:

1. Música y adoración
2. Ofrendas
3. Manejar asuntos financieros
4. Estatutos (By-Laws)
5. Ministerio de Niños
6. Ministerio de Visitas
7. Relación con otros pastores.