

# Plantando Iglesias

Maestro: Bill Scheidler

Manual del Maestro

## Tabla de Contenido

Lecturas Recomendadas .....	3
Lección 1 – Introducción.....	4-8
Lección 2 – Plantando Iglesias en el Ministerio de Jesús.....	9-16
Lección 3 – Plantando Iglesias en el Ministerio de Pablo.....	17-25
Lección 4 – Plantando Iglesias Hoy.....	26-33
Lección 5-6 – El llamado a Plantar Iglesias.....	34-52
Lección 7 – La Preparación para el que Planta Iglesias.....	53-58
Lección 8 – Preparación para Plantar Iglesias.....	59-66
Lección 9 – El Proceso de Enviar.....	67-88
Lección 10 – Plantando Iglesias Semillas.....	89-96
Lección 11-12 – Comenzando.....	97-106
Lección 13 – El Servicio de Apertura.....	107-110
Lección 14 – Asimilación y Asuntos de Seguimiento.....	111- 116
Lección 15 – Edificando Relaciones Importantes.....	117-120
Lección 16 – Cobertura Apostólica.....	121- 122
Lección 17 – Utilizando Otros Ministerios.....	123- 127
Lección 18 – Ganando Respeto como Pastor.....	128-135
Lección 19- 20 – Errores Comunes que Cometen los Pastores.....	136-146
Apéndices 1& 2 Lección 19-20.....	147-158
Lección 21- 22 – Levantando Lideres Con un Mismo Sentir.....	159-167
Apéndices 1 & 2 Lección 21-22.....	168-170
Lección 23 - Ministerio de Niños.....	171- 176
Lección 24 – El testimonio de un plantador de iglesias .....	177-177
Apéndice Muestra de Constitución y Asignación.....	178-189
Apéndice Asignación.....	190-195

## Lecturas Recomendadas

*Apostles: The Fathering Servant*, Bill Scheidler  
*Building Churches That Last*, Dick Iverson  
*The Cell Church*, Larry Stockstill  
*The Church in the New Testament*, Kevin Conner  
*The Church Planter's Handbook*, Larry Lewis  
*Church Planting for a Greater Harvest*, C. Peter Wagner  
*Community of Kindness*, Steve Sjogren & Rob Lewin  
*Developing the Leader within You*, John Maxwell  
*Effective Keys to Successful Leadership*, Frank Damazio  
*Growing Strong Churches*, Bill Scheidler  
*Indigenous Church Planting*, Charles Brock  
*Jesus Today*, Marc Estes  
*Leading Turn Around Churches*, Gene Wood  
*The Life-Giving Church*, Ted Haggard  
*The Local Church Today*, Bill Scheidler  
*Planting Growing Churches*, Aubrey Malphurs  
*The Purpose Driven Church*, Rick Warren  
*Primary Purpose*, Ted Haggard  
*Servant Warfare*, Steve Sjogren  
*Starting a New Church*, Ralph Moore  
*Team Ministry*, Dick Iverson  
*That None Should Perish*, Ed Silvano  
*User Friendly Churches*, George Barna

# Lección 1

## Introducción

### I. Plantar Iglesias comienza en el mismo corazón y naturaleza de Dios.

La naturaleza de Dios es evangelística. Como somos los hijos de Dios vamos a compartir su naturaleza. Fíjese en las definiciones de Dios encontradas en la Biblia y como ellas hablan de esta misma naturaleza.

- A. Dios es Espíritu (Jn 4:24). Dios es resplandeciente, dominante e imposible de contener.

4:24 Dios es Espíritu; y los que le adoran, en espíritu y en verdad es necesario que adoren.

- B. Dios es luz (1Jn 1:5). Dios penetra para siempre y disipa las tinieblas.

1:5 Este es el mensaje que hemos oído de él, y os anunciamos: Dios es luz, y no hay ningunas tinieblas en él.

- C. Dios es fuego consumidor (Heb 12:29). Dios, como el fuego, nunca se satisface, quema apasionadamente y siempre tiene hambre por más.

12:29 porque nuestro Dios es fuego consumidor.

- D. Dios es amor (1Jn 4:16). Dios siempre está alcanzando para incluir más y más como objeto de su amor.

4:16 Y nosotros hemos conocido y creído el amor que Dios tiene para con nosotros. Dios es amor; y el que permanece en amor, permanece en Dios, y Dios en él.

### II. Plantar Iglesias esta vitalmente atado al propósito eterno de Dios.

- A. Relacionarse correctamente con el propósito eterno de Dios da propósito a toda vida.

La única forma en que podemos saber si lo que estamos haciendo tiene sentido es analizar lo que estamos haciendo a la luz del propósito eterno de Dios. Si lo que estamos haciendo no tan solo es consistente con el propósito eterno de Dios, sino que también promueve el propósito eterno de Dios, podemos estar seguros que todos los recursos del cielo estarán disponibles para nosotros.

Plantar iglesias es tanto consistente con, y completamente en, el centro del propósito eterno de Dios según es expresado en Génesis 1:26-28.

1. Estos versículos representan la “Gran Comisión.” Todo lo que hacemos en la vida debe ser fundamentado en estos versículos.
  - a. Hijos a su imagen (Hagamos al hombre a nuestra semejanza).
  - b. Multiplicación de semilla (fructificar y multiplicar).
  - c. Reproducción de ministerio (para reinar juntamente con El).
  - d. Relación con hijos (compañerismo, adoración, alabanza)
  - e. Una esposa para su Hijo.
2. El propósito representado en estos versículos puede ser establecido como sigue:

“El propósito de Dios es tener un hombre de muchos miembros a la imagen de Dios quien puede cualificar para reinar y dominar, y el honor de ser eternamente ligado al Hijo como una carne.”

B. Cumplir el propósito eterno de Dios envuelve establecer el Reino de Dios en la tierra.

1. Para que el propósito de Dios pueda realizarse, el Reino de Dios debe ser establecido en la tierra así como está en el Cielo. El Reino de Dios es el dominio de Dios, la autoridad de Dios y el gobierno de Dios.
2. Ha sido el plan de Dios utilizar instrumentos humanos para extender Su reino en la tierra.
  - a. Los patriarcas
  - b. La nación de Israel
  - c. Naciones gentiles, etc.
3. El instrumento final a ser usado por Dios es la iglesia, la cual fue establecida e inaugurada por Jesús.
  - a. La iglesia debe ser el cuerpo de Cristo o el hombre de muchos miembros a la imagen de Dios.
  - b. La iglesia debe ser la familia de Dios o la multiplicación de la semilla.
  - c. La iglesia es el ejército de Dios para reinar con El y sojuzgar la tierra.
  - d. La iglesia debe ser el templo de Dios o el lugar donde Dios mora por Su Espíritu.

- e. La iglesia debe ser la novia de Cristo quien un día llegará a la medida de la plenitud de Cristo y así cualificar para la unión eterna con Cristo.

### III. Plantar Iglesias es el fruto de la obediencia a las instrucciones de Jesús a sus seguidores.

La comisión que Jesús le dio a la iglesia incluía los siguientes elementos:

- A. Predicar el evangelio a toda criatura y a toda nación bajo los cielos (Mc. 13:10; 16:15; Lc. 24:47).

*Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura.*  
Mc 16:15

- B. Ser testigos de Cristo a los confines de la tierra (Hch. 1:8).

*pero recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros; y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.*  
Hechos 1:8

- C. Traer sanidad y libertad a todos los necesitados (Mc. 16:10-18).

*Y estas señales acompañarán a los que han creído: en mi nombre echarán fuera demonios, hablarán en nuevas lenguas; tomarán serpientes en las manos, y aunque beban algo mortífero, no les hará daño; sobre los enfermos pondrán las manos, y se pondrán bien.*

Mar 16:17

- D. Bautizando a todos los que respondan al evangelio (Mt. 28:19)

28:18 Y Jesús se acercó y les habló diciendo: **Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. 28:19 Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; 28:20 enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.**  
Mt 28:18-20

- E. Haciendo discípulos a todos los convertidos (Mt. 28:19).

- F. Enseñando a los convertidos un estilo de vida de obediencia a todos los mandamientos de Dios (Mt. 28:20).

Todos estos elementos son la esencia del evangelismo y plantando iglesias. Una persona no está verdaderamente evangelizada hasta que esté establecida en la

fe, comprometida a una iglesia local y funcionando en los dones que Dios le ha entregado.

#### **IV. Plantando Iglesias el medio principal por el cual Dios cumplirá Su propósito eterno y extenderá Su Reino en la tierra en estos tiempos.**

El propósito eterno de Dios solo se cumplirá según la iglesia cumple su función en extender el reino de Dios (Mt. 28). Hay cuatro formas en que el Reino de Dios es extendido:

- A. El reino es extendido predicando el evangelio a los perdidos.
- B. El reino es extendido trayendo a los perdidos al reino a través del nuevo nacimiento, que envuelve (Hch. 2: 38-39).
  - 1. Arrepentimiento
  - 2. Fe
  - 3. Bautismo en agua
  - 4. Bautismo en el Espíritu
  - 5. Separación
- C. El reino de Dios es extendido al discipular a los nuevos creyentes para funcionar dentro de los principios del Reino (guardando todas las cosas que Cristo dijo).
- D. El reino es extendido cuando los que han sido discipulados se convierten ellos mismos en unos que extienden el reino.

Todas estas cosas son la función de la Iglesia y más particularmente cada iglesia local.

#### **V. Plantando Iglesias hace posible para que la Gran Comisión se convierta en una realidad.**

El propósito eterno de Dios no se cumplirá en la tierra en estos tiempos si no se plantan iglesias locales nueva testamentaria en cada nación, estado, ciudad, pueblo y barrio.

- A. El propósito eterno de Dios no se logrará a través de la TV o ministerios de medio.
- B. El propósito eterno de Dios no se logrará a través de cruzadas masivas de evangelismo.
- C. El propósito eterno de Dios no se logrará a través los judíos después que la iglesia sea “raptada”.

El propósito eterno de Dios se logrará cuando la tierra sea cubierta por iglesias locales nueva testamentarias siguiendo los mandamientos de su Señor.

***“El único método evangelístico mas efectivo bajo los cielos es plantar nuevas iglesias”***

--Peter Wagner, Plantando Iglesias para una Gran Cosecha



## Lección 2

### Plantando Iglesias en el Ministerio de Jesús

No puedes separar el concepto de plantar iglesias del concepto y ministerio de un apóstol. Cuando consideramos a Jesús como el apóstol del cielo también lo vamos a ver como la primera iglesia plantada y como un ejemplo del cual podemos aprender.

#### I. Cristo como el Apóstol del cielo y la primera iglesia plantada (Heb. 3:1-5).

*Por tanto, hermanos santos, participantes del llamamiento celestial, considerad a Jesús, el Apóstol y Sumo Sacerdote de nuestra fe. El cual fue fiel al que le designó, como también lo fue Moisés en toda la casa de Dios. Porque El ha sido considerado digno de más gloria que Moisés, así como el constructor de la casa tiene más honra que la casa. Porque toda casa es hecha por alguno, pero el que hace todas las cosas es Dios. Y Moisés fue fiel en toda la casa de Dios como siervo, para testimonio de lo que se iba a decir más tarde* Heb 3:1-5

A. El fue enviado por el Padre (Jn. 4:34; 5:23-24, 30, 36-38; 6:29, 38, 40, 44, 57; 7:16, 9, 33; 8:16, 18, 26, 29, 42; 9:4; 12:44-45, 49).

1. Como un apóstol él fue enviado por el Padre.

Es claro en el Evangelio de Juan que Jesús no vino por Su iniciativa propia y por Su autoridad propia, sino que El le estaba respondiendo a el que lo había enviado. Podría decirse que el versículo mas citado de la Biblia refleja la comisión de Cristo por el Padre (Jn 3:16-17).

*Porque de tal manera amó Dios al mundo, que dio a su Hijo unigénito, para que todo aquel que cree en El, no se pierda, mas tenga vida eterna. Porque Dios no envió a su Hijo al mundo para juzgar al mundo, sino para que el mundo sea salvo por El.*

Juan 3:16

Fíjese en algunos de los comentarios de Jesús que Juan cita:

*Pero el testimonio que yo tengo es mayor que el de Juan; porque las obras que el Padre me ha dado para llevar a cabo, las mismas obras que yo hago, dan testimonio de mí, de que el Padre me ha enviado.*

Juan 5:36

*Yo soy el que doy testimonio de mí mismo, y el Padre que me envió da testimonio de mí.*

Juan 8:18

*Jesús les dijo: Si Dios fuera vuestro Padre, me amaríais, porque yo salí de Dios y vine de El , pues no he venido por mi propia iniciativa, sino que El me envió.*  
Juan 8:42

*Como tú me enviaste al mundo, yo también los he enviado al mundo.*  
Juan 17:18

*Jesús entonces les dijo otra vez: Paz a vosotros; como el Padre me ha enviado, así también yo os envié.*  
Juan 20:21

2. Como apóstol Jesús representó plenamente al Padre.

Cuando Jesús vino como El Apóstol enviado por el Padre, El no se estaba representando a sí mismo. El fue comisionado por el Padre para hacer la obra que se le fue dada por el Padre y para ministrar la doctrina o enseñanzas que el Padre le confió.

Como el Apóstol del cielo El fue, en esencia, la encarnación del Padre. Cuando ves a Jesús ves al Padre. Si rechazas a Jesús estas también rechazando al Padre.

Esta conexión vital que Jesús tenía con el Padre es tan importante si vamos a entender el ministerio de un apóstol y un plantador de iglesias. Una de las cualidades claves del ministerio apostólico es la fidelidad. Jesús fue fiel al Padre quien lo había enviado. El fue fiel al representarlo plenamente. El fue fiel al plan que “el que lo envió” había diseñado.

Fíjese en algunos comentarios de Jesús con relación a Su (el enviado) relación a Su Padre (el que lo envió).

*Entonces El les dijo: ¿Por qué me buscabais? ¿Acaso no sabíais que me era necesario estar en la casa de mi Padre?*  
Lucas 2:49

*Jesús les dijo\*: Mi comida es hacer la voluntad del que me envió y llevar a cabo su obra.*  
Juan 4:34

*Por eso Jesús, respondiendo, les decía: En verdad, en verdad os digo que el Hijo no puede hacer nada por su cuenta, sino lo que ve hacer al Padre; porque todo lo que hace el Padre, eso también hace el Hijo de igual manera.* Juan 5:19

*para que todos honren al Hijo así como honran al Padre. El que no honra al Hijo, no honra al Padre que le envió.*  
Juan 5:23

*Yo no puedo hacer nada por iniciativa mía; como oigo, juzgo, y mi juicio es justo porque no busco mi voluntad, sino la voluntad del que me envió.* Juan 5:30

*Yo he venido en nombre de mi Padre y no me recibís; si otro viene en su propio nombre, a ése recibiréis.* Juan 5:43a

*Jesús entonces les respondió y dijo: Mi enseñanza no es mía, sino del que me envió.* Juan 7:16

*El que habla de sí mismo busca su propia gloria; pero el que busca la gloria del que le envió, éste es verdadero y no hay injusticia en El.* Juan 7:18

*... Yo no he venido por mi propia cuenta, pero el que me envió es verdadero, a quien vosotros no conocéis. Yo le conozco, porque procedo de El, y El me envió.* Juan 7:28b-29

*Y El que me envió está conmigo; no me ha dejado solo, porque yo siempre hago lo que le agrada.* Juan 8:29

*Yo hablo lo que he visto con mi Padre; vosotros, entonces, hacéis también lo que oísteis de vuestro padre.* Juan 8:38<sup>a</sup>

*Nosotros debemos hacer las obras del que me envió mientras es de día; la noche viene cuando nadie puede trabajar.* Juan 9:4a

*para que sepáis y entendáis que el Padre está en mí y yo en el Padre.* Juan 10:38b

*Jesús exclamó y dijo: El que cree en mí, no cree en mí, sino en aquel que me ha enviado. Y el que me ve, ve al que me ha enviado. Porque yo no he hablado por mi propia cuenta, sino que el Padre mismo que me ha enviado me ha dado mandamiento sobre lo que he de decir y lo que he de hablar.*

Juan 12:44-45, 49

*El que me ha visto a mí, ha visto al Padre; ¿cómo dices tú: "Muéstranos al Padre"? ¿No crees que yo estoy en el Padre, y el Padre en mí? Las palabras que yo os digo, no las hablo por mi propia cuenta, sino que el Padre que mora en mí es el que hace las obras. Creedme que yo estoy en el Padre, y el Padre en mí; y si no, creed por las obras mismas.* Juan 14:9b-11

*El que no me ama, no guarda mis palabras; y la palabra que oís no es mía, sino del Padre que me envió.* Juan 14:24

*Salí del Padre y he venido al mundo; de nuevo, dejo el mundo y voy al Padre.* Juan 16:28

- B. Jesús se identificó con aquellos a los cuales El vino.
1. El se identificó con ellos en idioma.
  2. El se identificó con ellos en cultura.
  3. El se identificó con ellos en estilo de vida.
- C. Jesús vino con un propósito primordial – para edificar la iglesia (Mt. 16:18-19).

*Yo también te digo que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella. Yo te daré las llaves del reino de los cielos; y lo que ates en la tierra, será atado en los cielos; y lo que desates en la tierra, será desatado en los cielos.*

Mateo 16:18-19

- D. Jesús vino con la visión de volver al lugar de donde había vendido.
1. Esto significa que El no tenía la intención de quedarse para siempre.
  2. Esto significa que desde el principio El se estaba preparando para su partida.

## II. Cristo es el modelo básico (primario) para ministerios apostólicos y de plantar iglesias.

Cada uno de los que planta Iglesias debe observar y estudiar el ministerio de Jesús en Su obra de plantar iglesias. Jesús modeló una metodología que luego habría de ser seguida por Pablo y muchos otros en la era Nueva Testamentaria de crecimiento y expansión de iglesias.

Jesús tenía un plan muy simple que envolvía cinco pasos principales:

- A. Evangelismo  
El enfoque inicial del ministerio de Jesús era reunir una multitud. El predicaba abiertamente en las calles y en los montes. El iba donde estaba la gente y les predicaba el mensaje del Reino de Dios. El los invitaba a que

entraran al Reino de Dios a través del arrepentimiento, bautismo en agua y un nuevo estilo de vida.

B. Discipulado

Luego Jesús enfocaba sus energías en un grupo de seguidores escogidos que estaban más preparados para dejar todo por el llamado. Él invertía tiempo especial de entrenamiento con estos líderes potenciales comunicándoles Su filosofía de valores y ministerio.

C. Desarrollo de Liderazgo

Jesús escogió doce de Sus muchos seguidores y discípulos que Él les daba la mayor de su atención. Estos serían a los cuales Él prepararía para que continuaran Su obra después que Él se retirara. Él los desarrollaría a través de enseñanzas sistemáticas y experiencias de entrenamiento.

D. Delegando Autoridad

Jesús se dio a los apóstoles los cuales serían usados para hacer la labor de plantar iglesias. Ellos serían los que segarían la cosecha que Jesús había sembrado mientras estuvo entre ellos. Jesús cumpliría Su misión a través de ellos.

E. Partida

Jesús dejó el trabajo en manos de los que Él había entrenado. Él partió cuando parecía muy pronto para irse. Cuando Él partió, los discípulos parecían muy inmaduros. Ellos habían cometido unos cuantos errores. Pero Jesús sabía que tenía que confiar en la palabra que Él había sembrado en ellos y el Espíritu Santo estaría en ellos y sobre ellos.

F. Seguimiento

Jesús mantuvo contacto continuo con estos líderes a través del ministerio del Espíritu Santo (Juan 14:16-18). Aun cuando el trabajo estaba en manos de ellos, Él estaba presto para trabajar con ellos para asistirlos en resolver problemas, aconsejar y apoyar.

*Y yo rogaré al Padre, y Él os dará otro Consolador para que esté con vosotros para siempre; es decir, el Espíritu de verdad, a quien el mundo no puede recibir, porque ni le ve ni le conoce, pero vosotros sí le conocéis porque mora con vosotros y estará en vosotros. No os dejaré huérfanos; vendré a vosotros.*  
Juan 14:16-18

### III. Cristo dio algún entrenamiento básico a los líderes que plantarían iglesias con él.

Es interesante en este proceso que Jesús no estaba particularmente preocupado por números. El sabía que si iba a plantar iglesias, lo primero y más importante era levantar líderes. El sabía que si se enfocaba en el liderazgo cuando llegara a números habría suficientes líderes para cuidar de la gente.

Debido a Su manto apostólico, Jesús era capaz de desarrollar líderes experimentados después de unos pocos años. Muchos líderes luchan para desarrollar un liderazgo con un mismo sentir. Esto no era un problema para Jesús. Jesús tenía mucha paciencia con los que sentían el llamado de Dios en sus vidas. El tenía ojo para aquellos que tenían potencial y estaba dispuesto a tomarse el tiempo y tener la paciencia para trabajar el proceso de entrenamiento.

A. Jesús tuvo éxito en el desarrollo de liderazgo porque El tenía una estrategia de cinco puntos.

1. El les demostraba lo que esperaba de ellos.

Líderes que no están dispuestos a ser modelos jamás tendrán éxito en desarrollar líderes. La gente necesita ver “la palabra hecha carne”. Por esta razón era que Pablo tenía tanto éxito. El podía decir, “Sed imitadores de mi, como yo lo soy de Cristo” (1Cor. 11:1). Jesús le demostró a Sus discípulos qué y cómo ministrarle a otros. El nunca les pidió algo que El no estaba dispuesto hacer y que no había demostrado.

2. El invirtió mucho tiempo en oración personal por estos seguidores.

Jesús no tan solo permitió que el Espíritu Santo lo guiara en hacer Su selección inicial (Lc. 6:12-16), El también oraba por sus necesidades específicas y por formas específicas para ministrar a los necesitados (Lc. 22:23; Jn. 17).

3. El tenía un programa específico de entrenamiento para sus seguidores.

Entrenamiento para el ministerio no es algo que meramente se obtiene por osmosis. Es importante estar rodeado de ministros ungidos pero instrucciones sistemáticas aun es muy importante.

4. Les enseñó a funcionar independientemente de El.

Algunos líderes desarrollan personas sumamente dependientes de ellos y su liderazgo. Esto tiene el efecto de mantener seguidores inmaduros y nunca crecen. Jesús sabía como soltar a la gente y como darle las experiencias que ellos necesitaban para poder funcionar con confianza en Su ausencia.

5. El abrió puertas de oportunidades ministeriales para ellos.

El los envió de dos en dos para “probar sus alas” y que se reportaran a Él. El se sentó con ellos y evaluaba sus experiencias elogiando sus éxitos y usando sus fracasos como una base para más instrucciones (Lc. 9:1-5; 10:1-10, 17-20).

- B. Jesús tuvo éxito en el desarrollo de liderazgo porque El les enseñaba lo básico.

En todo el ministerio de Jesús El estaba formando saetas que serian lanzadas para dar en el blanco designado (Is. 49:1-2). Todo lo que El hacía con estos líderes El lo hacía con un propósito en mente. El estaba entrenando futuros apóstoles. Su meta era que Sus seguidores alcanzaran su máximo potencial y alcanzaran el ministerio al cual eran llamados. ¿Qué le enseñaba a Sus prodigios? Jesús enfocaba Sus enseñanzas en ocho áreas primarias.

1. Obediencia

El les enseñó a vivir y ministrar en obediencia absoluta a la voluntad de Dios, reservando nada para sí mismos sino entregándose por completos sobre el altar.

2. Oración

El les enseñó una vida y ministerio de oración en el Espíritu (aunque no fue hasta el día de Pentecostés que lo recibieron).

3. Evangelismo

El les enseñó como alcanzar a las personas en su punto de necesidad y predicarles el mensaje del Reino.

4. Escritura

El les enseñó como conocer y usar las Escrituras. El les enseñó a amar la Palabra de Dios.

5. Fe

El les enseñó a tener fe en Dios directamente para la provisión de todas sus necesidades materiales. (Ver Lc. 9:3-5; 10:4; 22:35-36). Esto alcanzo cuatro cosas:

- a. Los alejó del mundo.
- b. Los obligó a caminar cerca de Dios.
- c. Provocó que fueran testigos del poder y la fidelidad de Dios.
- e. Los obligó a ejercer la fe.

6. Ministran por el Espíritu

El les enseñó a ministrar en el poder del Espíritu y no a depender de ceremonias, programas, emociones o cualquier otro medio humano para atraer o influenciar.

7. Amor

El les enseñó amor absoluto por sus semejantes – el amor que sirve, buscando nada para si y contando todo como gozo y entrega.

8. Ministerio de equipo

El les enseñó a trabajar juntos y cooperar como un grupo dirigido por el Espíritu Santo de Dios. El les enseñó que su meta no era buscar la preeminencia sino buscar servir unos a otros.

*Nota: Estos ocho cosas son una buena guía para el primer año de enseñanza en una nueva iglesia.*

Como Jesús fue fiel y diligente para transmitir e impartir todas estas cosas, Su trabajo continuaría después de Su partida. El Apóstol, Jesús, había entrenado otros apóstoles y líderes de iglesias quienes serian capaz de duplicar Su ministerio en la tierra. La iglesia que Jesús planto tendría éxito y trascendería de generación en generación.

Jesús es nuestro modelo para todos los ministerios en el Cuerpo de Cristo. No importa a cual ministerio sea llamado una persona, debe ser una extensión de ese ministerio que fue demostrado en la vida de Jesús.



## Lección 3

### Plantando Iglesias en el Ministerio de Pablo

**I. Pablo es en el Nuevo Testamento el mejor ejemplo de un ministerio de plantar iglesias.**

- A. Sabemos que viajó a cientos de ciudades.
- B. Sabemos que predicó en por lo menos 30 ciudades.
- C. Sabemos que estableció por lo menos 10 iglesias fuertes y reproductivas todo en 20 años de ministerio (4 de los cuales fue prisionero).

**II. El ministerio de plantar iglesias de Pablo fue basado en un llamado apostólico.**

- A. Pablo sabía que era Dios quien lo había llamado a hacer un apóstol o plantador de iglesias.
  - 1. El no era apóstol porque el consejero estudiantil le dijo que sus habilidades naturales iba con el trabajo apostólico.
  - 2. El no era apóstol porque un comité de ministerios se reunió con él y le ayudaron a descubrir sus talentos.
  - 3. El no era apóstol porque un hombre o grupo de hombres en particular le impusieron las manos.
  - 4. Pablo sabía que era un apóstol por lo que Cristo hizo en él (Gal. 1:1; 2Cor. 1:1; Tito 1:1).

*Pablo, apóstol (no de parte de hombres ni mediante hombre alguno, sino por medio de Jesucristo y de Dios el Padre que le resucitó de entre los muertos),*  
Gálatas 1:1

*Pablo, apóstol de Cristo Jesús por la voluntad de Dios, y el hermano Timoteo:*  
2Corintios 1:1<sup>a</sup>

- B. Pablo sabía que él tenía que cumplir la obra de plantar iglesias.

En cuanto a Pablo el ser apóstol no era para discutirse.

- 1. Él había sido llamado por Dios para ser apóstol, por lo tanto, se le había dado gracia y fe para ese apostolado (Ro. 1:5; 12:3).

*por medio de quien hemos recibido la gracia y el apostolado para promover la obediencia a la fe entre todos los gentiles, por amor a su nombre;* Romanos 1:5

*Porque en virtud de la gracia que me ha sido dada, digo a cada uno de vosotros que no piense más alto de sí que lo que debe pensar, sino que piense con buen juicio, según la medida de fe que Dios ha distribuido a cada uno.* Romanos 12:3

2. El sabía que su apostolado envolvía ministrar a los gentiles (Ro. 11:13; Gal. 2:8-9).

*Pero a vosotros hablo, gentiles. Entonces, puesto que yo soy apóstol de los gentiles, honro mi ministerio,* Romanos 11:13<sup>a</sup>

### **III. El ministerio de Pablo de plantar iglesias estaba basado en una profunda preparación.**

- A. Pablo experimentó su llamado inmediatamente después de su conversión, pero se mantuvo aislado por años esperando que su palabra llegara (Salmo 105:19).

*hasta que su predicción se cumplió; la palabra del SEÑOR lo puso a prueba.* Salmo 105:19

1. Pablo (Saulo, en ese momento) parecía tener un deseo inmediato por predicar o compartir su testimonio en las sinagogas (Hechos 9:20).

El tenía una profecía poderosa de Ananías. A pesar de la profecía de Ananías en relación a Pablo cuando se convirtió (Hechos 9:15-16), las puertas de oportunidad no se abrieron para él tan pronto. Aunque Pablo tenía excelentes credenciales en el reino natural él aun tenía que graduarse de la “escuela del Espíritu” antes de que pudiera estar listo para ser enviado en su llamado.

2. Los cristianos en Damasco sospechaban mucho de la motivación de Pablo y no lo querían cerca (Hechos 9:21).
3. Pablo se fue a Arabia para comenzar su entrenamiento con el Espíritu Santo (Hechos 9:23; Gal. 1:17). Esto pareció durar unos tres años.

4. Luego de los tres años, Pablo aun no recibió aceptación entre la comunidad cristiana en Jerusalén y terminó regresando a su pueblo y viviendo en aislamiento por otros diez años (Hechos 9:30).
- B. A Pablo se le dio su primera oportunidad para trabajar junto a otro ministerio apostólico como un aprendiz de Bernabé.
1. El Espíritu de Dios se estaba moviendo en Antioquia. Por lo tanto Antioquia estaba lista para el Evangelio.
  2. Dios se estaba moviendo pero había la necesidad de liderazgo, guía y dirección para canalizar el mover del Espíritu para el establecimiento de la iglesia local.
  3. Cuando Bernabé evaluó la situación él sabía que necesitaba ayuda para enseñar y fundamentar a los creyentes en la Palabra de Dios.
  4. Bernabé se acordó de Pablo y envió por su ayuda.
  5. Bernabé sería un buen mentor para Pablo.
    - a. El había demostrado carácter.
    - b. El tenía un espíritu de fe.
    - c. El era uno que se dejaba guiar por el Espíritu
    - d. El estaba en liderazgo en la iglesia.
    - e. El era uno que trabajaba arduamente (1Cor. 9:6).
    - f. El era uno que animaba a los hermanos y los líderes jóvenes (Hch. 4:36; 9:36-38).
    - g. El era un hombre de Chipre – una buena selección (Hch. 13:2-4).
    - h. El fue vendido al Reino de Dios (Hch. 4:37).
    - i. El había demostrado su sumisión a los apóstoles (4:37).
    - j. El era un hombre con una visión y un propósito claro.
- C. Eventualmente Pablo fue enviado con Bernabé a plantar otras iglesias (Hch. 13:2-4).

*Mientras ministraban al Señor y ayunaban, el Espíritu Santo dijo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a la que los he llamado. Entonces, después de ayunar, orar y haber impuesto las manos sobre ellos, los enviaron. Ellos, pues, enviados por el Espíritu Santo, descendieron a Seleucia y de allí se embarcaron para Chipre.*

#### IV. Pablo siguió un método básico para establecer iglesias.

A. Este método puede ser visto al observar los verbos o las palabras de acción en el capítulo 14 del libro de Hechos.

1. Ellos fueron recomendado (v.26: Hch. 15:50).

Esta palabra significa literalmente “entregar en manos de otro.” Llega el momento en el ministerio de un apóstol donde la iglesia debe soltarlo y entregarlo al cuidado directo de la gracia de Dios o el Espíritu Santo. Entonces el está listo para salir.

2. Ambos fueron juntos (v. 1).

Los apóstoles del Nuevo Testamento estaban dedicados al principio del ministerio en equipo (Hch. 3:1; 5:29; 8:14;11:25-27; 13:5, 13, 21; 15:39-40; 19:29; 20:4, 13; 21:16). Ellos seguían el patrón que Jesús les había dado de ir de dos en dos. En este caso ellos tenían a una tercera persona quien representaba un ministro en entrenamiento (Hch. 13:4; 16:1). Ellos creían que dos eran mejor que uno (Ecc. 4:9-10).

3. Ellos hablaban con valientemente (v. 3).

Los apóstoles siempre estaban listos para hablar, compartir y testificar valientemente. Estaban siempre listos para utilizar cualquier lugar que estaba disponible para ellos.

4. Ellos mostraban señales y prodigios (v.3).

Los apóstoles usaban la palabra y la demostración del Espíritu Santo en señales y prodigios para abrir áreas de testimonio (1Cor. 2:1-5).

5. Ellos predicaban el Evangelio (v.7, 21).

Sus predicaciones no contenían mucha teoría, ellos se mantenían en lo básico. Cuando las personas están fundamentas en lo básico podrán seguir por sí mismos. Por lo tanto todas las predicaciones de los apóstoles en el Libro de los Hechos se enfocaban en Cristo, arrepentimiento, fe, bautismo en agua, el bautismo del Espíritu Santo, perdón y la cruz de Cristo. Ellos predicaban el verdadero nacimiento cristiano y todas sus implicaciones.

6. Ellos enseñaban a discípulos (v. 21).

Según formaban al primer grupo de discípulos, quienes vendrían a formar el núcleo de esa nueva labor, ellos daban mucha prioridad a

las enseñanzas y a establecer un fundamento sólido en el corazón y la mente de la gente (Hch. 1:26; 17:11; 18:11; 20:20; 28:31).

7. Ellos se fueron (v.21)

En este momento ellos establecieron una estructura temporera y dejaron la obra dándole una oportunidad para que caminara por sí misma. En ocasiones se iban porque estaban forzados a moverse (Hch. 14:5-6, 19). En otras ocasiones ellos sabían que era el momento de moverse (Hch. 14:21). Cuando tenían la oportunidad, ellos se quedaban en un lugar lo suficiente para organizar los creyentes en una iglesia local.

8. Ellos regresaban para dar seguimiento (v. 21).

Después de un pasado tiempo ellos regresaban a estas iglesias para ver cómo les iba y para dar seguimiento. Ellos no abandonaban una nueva obra sino que querían verlas bien cimentadas.

9. Ellos fortalecían a los discípulos (v. 22).

La palabra aquí significa “apoyar, animar”. Su meta era llegar y dirigirse a las situaciones que habían surgido durante su ausencia y ministrar en aquellas áreas que ayudarían a producir una iglesia “más firme”. Ellos se enfocaban en las áreas débiles que se habían expuesto mientras no estaban.

10. Ellos exhortaban a los creyentes (v.22).

Ellos nunca dejaban de exhortar a la gente y animarlos en los caminos del Señor recordándoles que la vida cristiana era una de cierta cantidad de tribulaciones y una donde había que resolver problemas (Hch. 11:23; 15:32; 20:2).

11. Ellos ordenaban ancianos (v. 23).

El tiempo de prueba para la estructura temporera había pasado y ahora los ancianos ser enviado en la iglesia.

12. Ellos oraban (v. 23).

Todo esto era hecho en el contexto de ayuno y oración. Ellos entendieron que Jesús era la cabeza de la iglesia y que Su dirección durante estos tiempos importantes eran de suma importancia (Hch. 13:1-3; 1Cor. 7:5).

13. Ellos ayunaban (v.23).

14. Ellos encomendaban a la iglesia y su liderazgo al Señor (v. 23).

Llego el momento en que así como ellos habían sido encomendados al Señor para su ministerio así la iglesia y el liderazgo recién establecido sería encomendado y entregado como fruto en las manos del Señor quien ahora los dirige y guía como una iglesia local autónoma (Hch. 20:32).

*Ahora os encomiendo a Dios y a la palabra de su gracia, que es poderosa para edificarlos y daros la herencia entre todos los santificados.*

15. Ellos regresaban a casa (v. 27).

Ya habían oficialmente terminado su primer viaje misionero. Ellos regresaron a la iglesia local de la cual habían sido enviados. Los apóstoles habían viajado más de 1400 millas y estuvieron ausentes entre dos a tres años.

16. Ellos reunieron a la iglesia (v 27).

Era tiempo para que la iglesia enviada se regocijara en el fruto que había surgido de su obediencia al Espíritu Santo de enviar a sus dos principales figuras de su iglesia. Esta era la recompensa de la iglesia.

17. Ellos reportaron todo lo que Dios había hecho (v. 27).

Este era un tiempo de celebración pero había cierta cantidad de responsabilidad reflejada en estos versículos. Ellos habían estado ausentes por más de dos años, ahora era el momento para el reporte. Fíjese como ellos se enfocaban en Dios y las victorias y no en el sacrificio personal y el sufrimiento por el cual ellos pasaron.

18. Ellos se quedaron por mucho tiempo (v. 28).

Este tipo de viaje tenía que ser bien extenuante. Ahora el tiempo para descansar. Era tiempo para volver a involucrarse en la iglesia que enviaba. Era tiempo para renovar relaciones. Era tiempo para inspirarse para su próximo viaje.

B. Este método puede ser resumido con principios generales que puedan servir como un patrón para nosotros.

1. El les predicó a todos abiertamente.

Pablo no necesitaba una invitación para predicar. El salía a buscar invitaciones o cualquier puerta que se abriera. El le hablaba a una multitud o a una sola persona. El hablaba en el mercado, en la esquina de una calle, en la sinagoga o en la prisión. Él le creía a Dios para las citas divinas – encuentros sobrenaturales con personas preparadas.

2. El reunía un núcleo.

Pablo reunía a las personas que habían respondido a su predicación. El trabajaba intensamente que estas personas para que cuando el se fuera o se veía obligado a irse hubiera un grupo fuerte de personas que entendían el mensaje y que tenían un fuerte compromiso con cada uno.

3. El enseñaba intensamente.

El enfoque del trabajo de Pablo con este núcleo era el discipulado y la enseñanza. El estaba en esencia cumpliendo la comisión de Jesús de hacer discípulos. Por lo tanto el enfocaba primeramente en el arrepentimiento y el recibir al Señor. Esto envolvía asegurarse de que estos seguidores experimentaran un verdadero nacimiento cristiano con arrepentimiento, los verdaderos frutos del arrepentimiento, bautismo en agua, el bautismo del Espíritu Santo y un estilo de vida separado.

De ahí Pablo se enfocaba en enseñar. En Antioquia tanto el cómo Bernabé invirtieron dos años al enseñar al pueblo. El fruto de estas enseñanzas fue una calidad de cristiandad que realmente se podían llamar “cristianos” (Hch. 11:26). En otros lugares como Éfeso Pablo usaba una facilidad como la escuela de Tirano para la instrucción diaria en un intento de enseñarle a los nuevos convertidos “a observar todas las cosas” que Cristo había mandado (Hch. 19:9; Mt. 28:20).

4. El entrenaba líderes.

Pablo sabía que sus días estaban contados en cada ciudad que el visitaba, por esta razón el tenía que entrenar a otros para que lo

reemplazarán. Se él iba a dejar una iglesia autónoma en su ausencia, el entrenar líderes tenía que ser su mayor prioridad.

Pablo estaba siguiendo el ejemplo de Jesús quien había venido para edificar una iglesia. El no estaba muy interesado si tenía o no un grupo grande. La multitud llegaría eventualmente. El estaba interesado un unos pocos hombres y mujeres quienes fueran capaces de funcionar como líderes fieles cuando él se fuera.

Debido a las circunstancias que rodeaban la vida de Pablo y su ministerio y debido a que el siempre agitaba las masas y tenía gente siguiéndolo, el a menudo tenía que irse antes de lo que él quería. Pero como él era tan diligente con relación a enseñar, equipar y enviar líderes, iglesias se levantaban dondequiera que él iba.

5. El estableció un equipo de liderazgo provisional.

Cuando era tiempo para que Pablo dejase la nueva obra (ya fuera por elección o por las circunstancias) el dejaba la iglesia en las manos de un equipo de liderazgo provisional. En este punto en no establecía ancianos oficiales en ninguna de las iglesias. El establecía líderes que funcionaran en su ausencia.

6. El los dejaba por una temporada.

Ahora Pablo dejaba esta iglesia que funcionara por sí misma. Es proseguía al siguiente reto delante de él y dejaba este equipo de liderazgo para que funcionaran en su ausencia. Este era un tiempo de prueba para estos líderes. Ellos iban a aprender algo en el trabajo que nunca habrían aprendido en un salón de clase.

7. El regresaba para traer ajustes.

Después de un tiempo (hasta dos años), Pablo regresaba a esta iglesia para ver como estaba. Ahora él se enfocaba en exhortar a los creyentes y en cualquier área que haya sido expuesta en su ausencia (Hch. 14:22).

8. El establecía ancianos.

En esta visita de seguimiento ellos llamaban a la iglesia a un tiempo de ayuno y oración. En este contexto ellos oficialmente establecían ancianos y en un sentido ellos oficialmente entregaban la obra al Señor y a Su obra a través del nuevo equipo de ancianos (Hch.14:23). Esta ahora era una iglesia autónoma.



9. El se iba nuevamente.

Pablo dejaba esta iglesia establecida para que funcionara por sí misma. Su relación ahora había cambiado. Hasta este momento él era el padre de esta obra, el padre espiritual del liderazgo y la autoridad o cobertura para la iglesia. Ahora que el ancianito estaba en lugar, Pablo seguía siendo el padre espiritual pero su línea de autoridad cambiaba.

Es como la autoridad que los padres tienen sobre la vida de sus hijos. Cuando los hijos están en la casa y bajo la autoridad directa de sus padres, hay una cadena de comando que ellos deben reconocer.

10. El les daba seguimiento.

Pablo no dejaba estas iglesias totalmente para que se defendieran por sí mismos. Aunque él no tenía las líneas de telecomunicaciones que nosotros tenemos a nuestra disposición, el hizo lo mejor que podía. El hacía visitas de seguimiento. El enviaba alguno de sus compañeros de ministerio a visitarlos de parte de él. El también escribía cartas a los líderes y a las iglesias para exhortarlos y resolver problemas.

C. ¿Cómo podía Pablo hacer esto tan rápidamente? El tenía algunas ventajas:

1. Él iba a la sinagoga.
2. Él no era un perfeccionista.
3. Él creía en la gente y en la obra del Espíritu Santo.
4. Él edificaba un buen fundamento (El paquete de Pedro).
5. Él tenía gente que lo perseguía por lo tanto no se podía acomodar mucho.

## Lección 4 Plantando Iglesias Hoy

### I. Hay una gran necesidad para nuevas iglesias en el mundo hoy.

En muchos lugares del mundo no tienes que contestar esta pregunta porque hay pocas, si algunas, iglesias. Sin embargo, es importante entender que aun estamos hablando de países desarrollados o en desarrollo, el mundo entero está necesitando nuevas iglesias.

Hay varias razones para esto.

#### A. La Gran Comisión aun no se ha cumplido.

##### 1. El mundo está en gran necesidad de evangelismo.

- a. Evangelizar es necesario en cada país, aun en países donde se consideran que hay muchos cristianos (ej. Estado Unidos).

A veces vemos un país como Estados Unidos y asumimos que es un país cristiano y que no tiene la misma necesidad que otros lugares del mundo para plantar iglesias. En hechos actuales, la estadística relativa a E.U. es asombroso. En ningún otro momento en la historia de América ha sido tanta la necesidad de nuevas iglesias. El ratio de iglesia a población está seriamente declinando. Fíjese en las siguientes estadística producida por George Gallup in un artículo titulado Iglesias en el Mundo Hoy.

- En 1900 había 27 iglesias por cada 10,000 americanos.
- En 1950 había 17 iglesias por cada 10,000 americanos.
- En 1996 había 11 iglesias por cada 10,000 americanos.

- b. Otras estadísticas muestran que la membresía en denominaciones protestantes está disminuyendo mientras que la población aumenta.

Un es ejemplo es que desde 1986-1996 la población de los E.U. aumento un 11%, la membresía en todas las denominaciones protestantes disminuyó por 9%.

- c. Muchas iglesias simplemente están cerrando sus puertas.

De acuerdo a cifras del Censo de Iglesias Inglesas del 2006, un total de 1, 299 iglesias cerraron en Inglaterra desde 1998 al 2005.

- Los Metodistas fueron los mas que cerraron con 264;
- 
- 
- Bautistas Unidos 85;
- Iglesias independientes 209.

En América cada año entre 3000-4000 iglesias cierran sus puertas. En el mismo periodo menos de la mitad están comenzando.

- d. Muchas de las iglesias actuales no evangelizan.

En América hoy día en un año promedio en la mitad de las iglesias no se añade un nuevo miembro.

Las iglesias nuevas tienden a evangelizar porque necesitan hacerlo para sobrevivir.

2. El verdadero evangelismo toma lugar solo a través de plantar iglesias.

Evangelismo es más que solo cruzadas masivas donde se llenan tarjetas después de un llamado. El verdadero evangelismo envuelve todos los elementos de la Gran Comisión. Esto significa que para que las personas sean evangelizadas...

- a. Los discípulos ganados deben ser plantados en iglesias locales para sobrevivir (Hch. 2:41, 47; 5:14).
- b. Las personas que han sido ganadas deben ser discipuladas para ser cristianos maduros (Ef. 4:12-16).
- c. Las personas que han sido ganadas deben ser equipadas y enviados a cosechar.

- B. Solo hay tantos pulpitos y posiciones de liderazgo para llenar.

En muchas iglesias existentes hay un límite de cuantos líderes pueden progresar al llamado de pastor o servir como parte del equipo de líderes.

Iglesias más viejas realmente reprimen a los ministros jóvenes, que ven a la iglesia con todas las posiciones significativas llenas.

El plantar iglesias crea nuevas oportunidades, desarrollando de ese modo nuevos líderes. Líderes deben crear líderes.

1. Solo hay tantas personas que pueden ser ancianos y maestros en una iglesia madre.
2. Si has sido llamado a predicar puede ser en una nueva iglesia plantada.
3. Si las iglesias rehúsan soltar personas, puede terminar siendo una invitación abierta para que se divida la iglesia (1Cor. 4:14-16).

C. Hay iglesias únicas para personas únicas

Toda comunidad tiene derecho a una iglesia como la nuestra. Así como hay una variedad de personas, hay una variedad de iglesias. Cada iglesia tiene una personalidad única y un énfasis único. Esto no es algo malo sino bueno. Hay muchas personas que por alguna razón no se afinan a iglesias existentes pero pueden ser alcanzados por una nueva iglesia con un nuevo énfasis.

1. Diferentes iglesias ministran más efectivamente a diferentes grupos de personas. Plantar iglesias provee más opciones.
2. Aun cuando hay muchas iglesias en una comunidad ¿de que clase son?
3. Un poco de competencia sana es bueno y puede beneficiar a todas las iglesias.
  - a. Plantar iglesias realmente puede hacer más ingeniosas a otras iglesias en la comunidad.
  - b. Presión positiva de los pares puede beneficiar a todas las iglesias en la comunidad.
  - c. No estás en competencia con otras iglesias, pero estas ayudando en completar la obra de Cristo en esa comunidad como parte del mismo equipo.
  - d. Una nueva iglesia trae nueva oración y puede asistir en levantar el nivel de actividad espiritual en el área.

D. Aun hay mucho pez para alcanzar.

Jesús dijo que la cosecha era mucha, pero los obreros pocos. Plantar iglesias pone más obreros al frente en fila.

1. Si cada iglesia fuera llenada a capacidad en la mayoría de las ciudades de mundo todavía habría un alto porcentaje de personas no alcanzadas.

Setenta por ciento de las personas en América no tienen conexión con ninguna iglesia local.

2. Hasta que una comunidad no esté “pescada totalmente”, habrá gran necesidad.

**Ver Apéndice: ¿Por qué otra Iglesia?**

**II. Hay muchas ventajas en abrir una nueva iglesia.**

Muchas veces personas que desean pastorear están atraídas por la noción de ser ofrecidos una iglesia ya existente. Esto es atractivo porque en muchas ocasiones solo tiene que entrar y comenzar a ministrar con un salario, una facilidad y una congregación.

Sin embargo, esta opción puede estar llena de peligros. Aunque comenzar una iglesia nueva parece intimidante, debe ser vista como la mejor opción. Hay muchas ventajas en comenzar desde cero una iglesia:

A. En iglesias nuevas no heredas personas con las que no tienes relación pastoral.

1. En iglesias nuevas eres visto como el pastor desde el primer día, y todos los que llegan así lo ven.
2. En iglesias nuevas, las personas son frecuentemente atraídos por el pastor, y por lo tanto, transfieren la confianza más rápido.
3. En iglesias heredadas toma mucho tiempo (en ocasiones de 6-7 años) para desarrollar un relación pastoral con la gente. Wayne Zuckel, en su libro *Levantando la Iglesia Pequeña*, habla de tres etapas que atraviesan los pastores que asumen el liderazgo en una iglesia existente (pág. 48).

a. La Etapa de Capellán

En la etapa de Capellán se refieren a ti como “el pastor”. Esta etapa por lo general dura de 1-3 años. Durante esta etapa las personas se refieren a los líderes como “pastores”. Ellos funcionan como capellanes, predicando y llevando a cabo el cuidado pastoral, pero ejerciendo poca influencia como líderes.

b. La Etapa Pastoral

En la etapa pastoral se refieren a ti como “nuestro pastor”. Esta etapa por lo general dura de 3-6 años (o tal vez su entera duración). Durante este tiempo las personas a menudo se refieren a ellos como “nuestro pastor”. Las personas están creciendo en credibilidad y confianza.

c. La Etapa de Líder

En la etapa de líder finalmente te reconocen como “mi pastor”. Este es el punto en el patrón donde pastores han llegado al punto donde ellos ejercen gran influencia en sus iglesias y logran implementar su visión.

“Pastores que plantan a menudo se convierten en líderes sin tener que pasar por las primeras dos etapas...A menudo esta confianza es logrado porque en las iglesias establecidas pastores más bien se “unen a ellos, mientras que en iglesias plantadas la congregación más bien se “une al pastor”.”

-Malphars, *Planting Growing Churches*, pág. 45

4. En iglesias heredadas los pastores a menudo se frustran en el proceso y se van antes de lograr la última etapa.

B. Iglesias nuevas crecen más rápido que iglesias establecidas.

1. Para poder sobrevivir deben enfocarse en el evangelismo y el alcance.
2. Los recién evangelizados tienen más conexión con los no convertidos.
3. Iglesias más viejas tienen a estancarse después de varios años.

“Las nuevas iglesias son el medio más efectivo de evangelismo. Nuevas iglesias son flexibles, abiertas a los recién llegados, emprendedoras y no

están cargadas con servir viejas demandas y relaciones internas.” –Leith Anderson, *Una Iglesia para el Siglo 21*

C. Las personas están más abiertas a cambios en las iglesias nuevas.

1. No tiene historia.
2. No tienen tradiciones establecidas.
3. No tiene conceptos preconcebidos.
4. Ellos no “saben más” que el pastor.
5. Personas que llegan a nuevas iglesias esperan un cambio. Por lo general vienen porque quieren cambiar.
6. Personas que están cambiando están más entusiasmados como cristianos y, por lo tanto, son más atractivos a los perdidos.

“¡Es más fácil tener hijos que criar muertos!” –Wagner, pág. 25

### III. Hay temores reales que se tienen que vencer en relación a plantar iglesias.

Hay temores reales que están asociados con esta cosa llamada “plantar iglesias”. Estos temores pueden privar de tratar de llevar a cabo esta opción.

¿Cuál crees pueden ser algunos de los temores asociados con la idea de plantar iglesias?

A. El temor de lanzarse en fe.

No hay duda de que se requiera una gran fe para abrir una nueva iglesia. No hay forma de ver de antemano todo lo que puede ocurrir o prepararse adecuadamente para toda contingencia. Para las personas que le gusta la seguridad esta aventura de fe es un reto.

B. El temor de reunir un núcleo: “¿Me seguirá alguien?”

C. El temor de la seguridad financiera: “¿Perderé todo por lo que he trabajado hasta este punto?”.

## Apéndice, Lección 4, ¿Por qué Otra Iglesia?

Escribí el siguiente artículo por solicitud para ayudar a explicar a varios pastores en la comunidad por qué sentíamos que necesitábamos comenzar otra iglesia en Centralia, Washington.

### ¿Por qué Otra Iglesia? Por Bill Scheidler

¿Por qué estamos plantando otra iglesia en Centralia? ¿No hay ya suficientes iglesias buenas en el área? ¿Necesita Centralia realmente otra iglesia local? ¿No deberíamos mejor trabajar en fortalecer la iglesia existente?

Estas son preguntas comunes que uno recibe cuando el asunto de plantar iglesias se toca. Y desde la mente lógica suenan como buenas preguntas. ¿Por qué entonces estamos interesados en plantar una nueva iglesia en Centralia?

#### **RAZÓN #1 – La Gran Comisión aun no se ha cumplido.**

En Marcos 16:15 Jesús dijo nosotros debemos “ir al mundo y predicar el evangelio a *toda criatura*.” La verdad del asunto es que mientras hay alrededor de 100,000 personas en el área, todavía hay solamente 12,000 personas en las 110 iglesias en el área que tienen una iglesia local. Eso nos da aproximadamente 88,000 razones para comenzar una nueva iglesia.

#### **RAZÓN #2 – Las iglesias presentes necesitan socios para hacer el trabajo.**

Ninguna iglesia o grupo de iglesias podrá alcanzar a todos. No estamos en competencia con otras iglesias, estamos llamados juntamente con ellos a ayudar a completar una meta común y un encargo. Es un hecho probado que cuando una iglesia nueva comienza en un área, todas las iglesias como resultado mejoran.

#### **RAZÓN #3 – Hay iglesias únicas para personas únicas.**

Así como hay variedad entre las personas, hay variedad entre las iglesias. Cada iglesia tiene su personalidad y énfasis único. Esto no es algo malo sino bueno. Hay muchas personas que por alguna razón no se afinan a iglesias existentes pero pueden ser alcanzados por una nueva iglesia con un nuevo énfasis. Ninguna iglesia puede esperar alcanzar a todos.

#### **RAZÓN #4 – Plantar iglesias es el método de evangelismo más efectivo.**

Nuestra meta es alcanzar a los no alcanzados, no edificar iglesias con transferencias de otras iglesias. Es un hecho probado que donde existe el plantar iglesias, existen conversiones. En muchas situaciones cuando las iglesias alcanzan 100-200 personas



mucho del evangelismo cesa. Si nuestro corazón está inclinado a los perdidos (y lo está) entonces plantar iglesias es el medio que Dios va usar para traer la cosecha.

Todas estas son razones excelentes para establecer nuevas iglesias. A menudo las personas cuestionan porque no entienden el corazón de los involucrados. Al plantar esta nueva iglesia lo hacemos con verdadera humildad de espíritu y servicio. Nunca nos vemos a nosotros mismos en competencia con otras iglesias. Estamos determinados a orar por su éxito. Buscaremos los medios de asociarnos con ellos y servirles. Nunca hablaremos mal de ellos sino que los bendeciremos y le enseñaremos nuestra gente a que los bendiga en cada oportunidad. Mientras ministremos con este espíritu veremos la obra del Señor alcanzar con poder en el área de Centralia.

## Lección 5-6 El Llamado a Plantar Iglesias

### I. La palabra “llamado” tiene un significado importante al plantador de iglesias.

La palabra “llamado” en el griego es “*klesis*”.

- A. Esta palabra es un término forense que significa llamar o convocar a corte con la idea de rendir cuentas.
- B. Esta palabra no enfatiza un llamado a servir, sino un llamado a rendir cuentas.
  - 1. Todos nosotros hemos recibido llamados generales como cristianos.
    - a. El llamado a ser santo (Ro. 1:7; 1Cor. 1:2).
    - b. El llamado a ser hijos (1Juan 3:1).
    - c. El llamado a ser discípulos (Mt. 28:18-20).
  - 2. Sin embargo, todos nosotros también hemos recibido un llamado específico por el cual tendremos que dar cuenta. Todos tendremos que responder a Dios por algo muy específico (Col. 1:23-25).

*Ahora me alegro de mis sufrimientos por vosotros, y en mi carne, completando lo que falta de las aflicciones de Cristo, hago mi parte por su cuerpo, que es la iglesia, de la cual fui hecho ministro conforme a la administración de Dios que me fue dada para beneficio vuestro, a fin de llevar a cabo la predicación de la palabra de Dios, es decir, el misterio que ha estado oculto desde los siglos y generaciones pasadas, pero que ahora ha sido manifestado a sus santos,*

En este versículo, Pablo habla de su llamado como ministro del Evangelio siendo un administrador de Dios. Un administrador es uno que no es dueño de lo que administra. Un administrador reconoce que lo que tiene es una confianza que se le ha dado por otra persona a quien él tendrá que dar cuenta.

- a. Este llamado es único (Ro. 12:3-8; 1Co. 12:28-30; Ef. 4:11-12).

*Ahora bien, vosotros sois el cuerpo de Cristo, y cada uno individualmente un miembro de él. Y en la iglesia, Dios ha designado: primeramente, apóstoles; en segundo lugar,*

*profetas; en tercer lugar, maestros; luego, milagros; después, dones de sanidad, ayudas, administraciones, diversas clases de lenguas. ¿Acaso son todos apóstoles? ¿Acaso son todos profetas? ¿Acaso son todos maestros? ¿Acaso son todos obradores de milagros? ¿Acaso tienen todos dones de sanidad? ¿Acaso hablan todos en lenguas? ¿Acaso interpretan todos? 1Corintios 12:27-30*

- b. Este llamado es especifico (1Ti. 2:7; 2Ti. 1:11; Tito 1:1-3).

*Y para esto yo fui constituido predicador y apóstol (digo la verdad en Cristo, no miento) como maestro de los gentiles en fe y verdad. Tito 2:7*

*Por tanto, no te avergüences del testimonio de nuestro Señor, ni de mí, prisionero suyo, sino participa conmigo en las aflicciones por el evangelio, según el poder de Dios, quien nos ha salvado y nos ha llamado con un llamamiento santo, no según nuestras obras, sino según su propósito y según la gracia que nos fue dada en Cristo Jesús desde la eternidad, y que ahora ha sido manifestada por la aparición de nuestro Salvador Cristo Jesús, quien abolió la muerte y sacó a la luz la vida y la inmortalidad por medio del evangelio, para el cual yo fui constituido predicador, apóstol y maestro. Por lo cual también sufro estas cosas, pero no me avergüenzo; porque yo sé en quién he creído, y estoy convencido de que es poderoso para guardar mi depósito hasta aquel día. 2Timoteo 1:8-12*

El llamado de Pablo sería probado por el sufrimiento. No serás capaz de soportar el sufrimiento a menos de que estés convencido que tu llamado viene de Dios y que estás haciendo exactamente lo que Dios quiere que hagas.

## II. No nos “llamamos” a nosotros mismos a plantar iglesias.

Tienes que preguntarte a ti mismo “¿Por qué quiero comenzar una iglesia?” Si es por cualquier otra razón que no sea por el llamado de Dios no tendrás los recursos de cielo a tu disposición mientras plantas.

- A. Hay muchas razones erróneas para considerar ser un plantador de iglesias.

No puedes plantar una iglesia por...

1. Tus padres han empujado un “llamado” sobre ti.
2. Estas teniendo problemas sometiendo al liderazgo de la iglesia.

3. No puedes relacionarte o trabajar con otros cristianos.
4. No puedes encontrar otro trabajo.
5. Tienes un deseo de ser tu propio jefe o tener el control sobre otros.
6. Tienes un punto de vista doctrinal que no puedes expresar.
7. Deseas mayor reconocimiento o atención.
8. Tienes un deseo por predicar y enseñar más.
9. Tu ministerio no está reconocido en ninguna iglesia existente.

B. Hay muchas buenas razones para considerar ser un plantador de iglesias.

1. Tienes un verdadero corazón de amor por Dios.
2. Tienes un deseo sincero de agradar a Dios en todo lo que haces.
3. Compartes el amor de Dios por los perdidos.
4. Quieres ser usado por Dios para extender Su reino en la tierra.
5. Quieres que Dios sea glorificado en tu vida.
6. Crees que Dios te ha creado, llamado y ordenado para este propósito.

### III. Dios es el que emite el “llamado” a plantar iglesias.

Dios es el que emite este llamado a nosotros (Gal. 1:1; Hch. 13:2; 1Cor. 12:18).

*Pablo, apóstol (no de parte de hombres ni mediante hombre alguno, sino por medio de Jesucristo y de Dios el Padre que le resucitó de entre los muertos),*  
Gálatas 1:1

*Mientras ministraban al Señor y ayunaban, el Espíritu Santo dijo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a la que los he llamado. Entonces, después de ayunar, orar y haber impuesto las manos sobre ellos, los enviaron.*  
Hechos 13:2-3

*Ahora bien, Dios ha colocado a cada uno de los miembros en el cuerpo según le agradó.*  
1Corintios 12:18

A. Este llamado es por gracia (Gal. 1:15). No se gana y es totalmente inmerecido (Ef. 3:8).

*Pero cuando Dios, que me apartó desde el vientre de mi madre y me llamó por su gracia, tuvo a bien revelar a su Hijo en mí para que yo le anunciara entre los gentiles, no consulté enseguida con carne y sangre,*  
Gálatas 1:15-16

*A mí, que soy menos que el más pequeño de todos los santos, se me concedió esta gracia: anunciar a los gentiles las inescrutables riquezas de Cristo,*  
Efesios 3:8

- B. Este llamado es de acuerdo al propósito de Dios, no de acuerdo al propósito del hombre (Juan 15:16).

*Vosotros no me escogisteis a mí, sino que yo os escogí a vosotros, y os designé para que vayáis y deis fruto, y que vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidáis al Padre en mi nombre os lo conceda.*

1. Dios escoge a la persona (Col. 1:1).

*Pablo, apóstol de Jesucristo por la voluntad de Dios, y el hermano Timoteo,*

2. Dios escoge la clase de ministerio que la persona tendrá (1Cor. 12:28; Ef. 4:11).

*Ahora bien, vosotros sois el cuerpo de Cristo, y cada uno individualmente un miembro de él. Y en la iglesia, Dios ha designado: primeramente, apóstoles; en segundo lugar, profetas; en tercer lugar, maestros; luego, milagros; después, dones de sanidad, ayudas, administraciones, diversas clases de lenguas. ¿Acaso son todos apóstoles? ¿Acaso son todos profetas? ¿Acaso son todos maestros? ¿Acaso son todos obradores de milagros? ¿Acaso tienen todos dones de sanidad? ¿Acaso hablan todos en lenguas? ¿Acaso interpretan todos? 1Corintios 12:27-30*

*¿Quien hizo de Pedro un apóstol a los judíos y a Pablo un apóstol a lo los gentiles (Gal. 2:8)? Si fuera basado en el deseo solamente, Pablo hubiera ministrado a los judíos (Ro. 9:3; Hch. 9:15).*

*Sino al contrario, al ver que se me había encomendado el evangelio a los de la incircuncisión, así como Pedro lo había sido a los de la circuncisión (porque aquel que obró eficazmente para con Pedro en su apostolado a los de la circuncisión, también obró eficazmente para conmigo en mi apostolado a los gentiles), y al reconocer la gracia que se me había dado, Jacobo, Pedro y Juan, que eran considerados como columnas, nos dieron a mí y a Bernabé la diestra de compañerismo, para que nosotros fuéramos a los gentiles y ellos a los de la circuncisión. Gálatas 2:7-9*

3. Dios escoge la esfera del ministerio (Hch. 22:21).

- a. Solo puedes hacer una cosa a la vez.
- b. Solo puedes ministrar en un lugar a la vez.
- c. El Espíritu Santo es el que dice que hacer (Hch. 16:6-10).

*Pasaron por la región de Frigia y Galacia, habiendo sido impedidos por el Espíritu Santo de hablar la palabra en Asia, y cuando llegaron a Misia, intentaron ir a Bitinia, pero el Espíritu de Jesús no se lo permitió. Y pasando por Misia, descendieron a Troas. Por la noche se le mostró a Pablo una visión: un hombre de Macedonia estaba de pie, suplicándole y diciendo: Pasa a Macedonia y ayúdanos. Cuando tuvo la visión, enseguida procuramos ir a Macedonia, persuadidos de que Dios nos había llamado para anunciarles el evangelio.*  
Hechos 16:6-10

4. Dios determina la duración del ministerio.

- a. ¿Cuánto tiempo en un lugar?
- b. ¿Cuánto tiempo en la tierra?
- c. ¿Por qué a Santiago lo decapitaron pero a Pedro lo soltaron? (Hch. 12:1-2).

5. Dios determina el éxito del ministerio.

¿Quién decide que es éxito en el servicio a Cristo? Jesucristo es el Señor de la cosecha. El envía a unos a sembrar, otros a recoger. Usualmente identificamos el éxito con los que cosechan (1Cor. 3:6-9; Juan 3:25-30). Aun en medio de un aparente fracaso, si está de acuerdo a Su voluntad, es bueno a los ojos de Dios.

6. Dios prepara el corazón del pecador.

7. Dios abre y cierra puertas (Apo. 3:7). Dios lo hace no Satanás.

Esta doctrina, sin embargo, debe ser balanceada por la verdad de la responsabilidad humana o puedes terminar en la misma filosofía que acuso a William Carey. Cuando joven Carey fue invitado a una reunión ministerial, el sugirió el tema, “La tarea de los cristianos para intentar esparcir el evangelio entre las naciones paganas.”  
Respuesta, “Joven!, siéntese! Cuando Dios decida convertir a los paganos, El lo hará sin tu ayuda ni la mía!”

El propósito de Dios es soberano, sin embargo El utiliza vasijas humanas para cumplir Su propósito. No hay ni un línea en el Nuevo Testamento que sugiera que Dios salvara a un ser humano sin usar

a un agente humano. Ejemplo: Pablo (Ananías), el eunuco etíope (Felipe).

C. Es un llamado al cual debemos responder. Es nuestra labor:

1. Ser sensible al Espíritu Santo.
2. Tener un espíritu de fe creyendo que lo que Dios dijo, El lo hará.
3. Ser obedientes a los mandatos de Dios.

#### IV. Hay dos “llamados” particulares que son relevantes para plantar iglesias.

Los dos llamados particulares que son relevantes para plantar iglesias son el llamado a ser un apóstol y el llamado a pastor.

A. El llamado al ministerio apostólico.

Mientras, hay varios aspectos al ministerio apostólico, uno de los énfasis mayores es el de plantar iglesias.

1. Pablo es el mejor ejemplo bíblico del ministerio de plantar iglesias.
2. Algunas de las señales del ministerio de plantar iglesias incluyen:

a. Características personales

- Carácter Santo

Un plantador de iglesias apostólico no tendrá mucha responsabilidad cotidiana y debe ser un cristiano fuerte que no necesita mucho apoyo diario de otros para hacer lo que esta bien.

- Un Cristiano Modelo

Un plantador de iglesias apostólico debe ser un modelo de las cosas que predica a otros al igual que de las cosas que está tratando de implementar.

- Independiente (en forma positiva)

Un plantador de iglesias apostólico debe ser una persona que pueda vivir sin muchas relaciones por un buen tiempo y ser capaz de soportar cierta cantidad de soledad.

- Fuerte Emocionalmente

Un plantador de iglesias apostólico es uno que sabe abrir camino y enfrentar numerosos restos y dificultades. No puede ser un individuo que permite que las circunstancias lo desanimen (Hch. 20:24). No puede ser un que sea propenso a tener cambios de ánimo. Tiene que ser un que puede dar apoyo a otros en tiempos de prueba.

- Auto-disciplinado

El plantador de iglesias apostólico debe tener un deseo interno que lo motive a mantener un estricto horario personal aun cuando nadie está velando el reloj por él. Esto incluye áreas de manejo de tiempo, dinero y las disciplinas de vida personal de oración.

- Valor Moral

El plantador de iglesias apostólico a menudo necesitara nadar contra la corriente de la opinión popular mientras busca establecer algo nuevo. Por lo tanto debe tener la habilidad de poder pararse solo.

- Necesita retos

Muchos plantadores de iglesias apostólicos se aburren con proyectos a largo plazo. Les gusta la idea de crear pero no la idea de mantener. Por eso es esencial que trabaje duro para entrenar y levantar otros que lleven a cabo la labor.

b. Características Espirituales

Las características del plantador de iglesias son importantes porque solo puede reproducir según tu clase. El plantador de iglesias apostólico debe:

- Estar bajo el señorío de Cristo

El plantador de Iglesias apostólico debe ser uno que demuestre vivir una vida bajo sumisión a Cristo.



- Tener un espíritu de fe.

El plantador de iglesias apostólico debe ser una persona que confié profundamente en la habilidad de Dios para hacer lo imposible.

- Ser orientado hacia los demás.

El plantador de iglesias apostólico debe poner el valor de las personas en alta prioridad y vivir una vida que medite sobre eso.

- Demostrar humildad y servicio.

El plantador de iglesias apostólico debe ser un vivo ejemplo de espíritu de servicio de Cristo para que su espíritu pueda ser reproducido en la iglesia entera.

- Demostrar fidelidad.

El plantador de iglesias apostólico debe ser una persona que viva una vida de fidelidad a Dios, su conyugue, su familia y al pueblo de Dios.

- Demostrar lealtad a la iglesia.

El plantador de iglesia apostólico debe tener un fuerte vínculo al liderazgo de la iglesia que está enviando. El debe tener una firme convicción con relación a la importancia de la relación apropiada con la iglesia en su propia vida y la de los demás.

- Tener gran respeto por el ministerio de otros.

El plantador de iglesia apostólico debe tener la capacidad de ver y respetar el depósito de Dios en otras personas. Debe ser uno que puede soltar a los demás en su lugar de función.

- Tener osadía en Dios.

El plantador de iglesia apostólico no debe intimidarse por la gente o por la circunstancias. Debe tener una fuerte confianza en el llamado de Dios a su vida, y debe creer que él representa el reino de Dios en la comunidad.

- Practicar la paciencia con los inmaduros.

El plantador de iglesias apostólico trabajará primordialmente con nuevos convertidos y personas que son inmaduros en su fe. Como los padres de niños pequeños deben tener paciencia, así el que planta iglesias debe ser paciente mientras las personas están en el proceso de crecimiento.

- Ser adaptable y flexible.

El plantador de iglesias apostólico se enfrentara a menudo a lo inesperado y debe ser capaz de ajustar el plan en un instante.

- Tener pasión por los perdidos.

El plantador de iglesias apostólico debe tener pasión para ver a los perdidos salvo. El enfoque de la iglesia de ser en los no evangelizados y no en los creyentes de otras iglesias. Los perdidos deben ser alcanzados.

### C. Dones Divinos

El plantador de iglesias apostólico debe en un sentido “tenerlo todo”. Los plantadores de iglesias apostólicos lo más seguro caminaran fuertemente en uno de los cinco ministerios pero deben fluir en los otros cuatro.

- Evangelista

El plantador de iglesias apostólico debe estar cómodo compartiendo su fe y ser capaz de equipar a otros también.

- Maestro

El plantador de iglesias apostólico debe ser capaz de poner el fundamento doctrinal para la iglesia.

- Corazón Pastoral

El plantador de iglesias apostólico es el pastor general de la iglesia y será el que entrene y levante el próximo pastor genera.

- Unción Profética

El plantador de iglesias apostólico debe tener la habilidad de soltar todos los demás ministerios en la iglesia incluyendo aquellos con ministerio profético.

3. El plantador de iglesias apostólico tiene una tarea única.

a. Ellos siguen la estrategia del Espíritu Santo.

El plantador de iglesias apostólico no necesariamente sentirá un llamado a una ciudad en específica sino que podrá ir a cualquier lugar y levantar una iglesia local. Sin embargo, esta habilidad necesita una intimidad con el Espíritu Santo para saber Su dirección para cualquier tiempo.

b. Ellos planean no quedarse.

El plantador de iglesias apostólico básicamente está planeando irse algún día. No necesariamente le dice esto a las personas pero en su mente el está constantemente buscando los que continuaran la labor sin él. Su ambición es edificar muchas iglesias.

c. Deben hacer el enfoque principal el desarrollo de líderes.

El plantador de iglesias apostólico no está interesado en levantar una iglesia numerosa. El está interesado en reunir las personas correctas que puedan ser discipulados, entrenados y soltados en liderazgo. El futuro pastor se enfocara en levantar una iglesia numerosa.

d. Ellos ponen el fundamento, pero otros edifican sobre el.

El plantador de iglesias apostólico pone un fundamento y luego se va y lo hace de nuevo. Otro edificara sobre el fundamente que fue puesto. Rara vez un plantador de iglesias apostólico vive en un edificio terminado.

e. Son capaces de levantar y discipular ancianos líderes (pastor de pastores).

## **B. El llamado al Ministerio Pastoral – El Pastor que Planta**

1. El pastor que planta usualmente es llamado a una ciudad especifica o a una gente especifica.
2. El pastor que planta por lo general es asistido por ministerios apostólicos para poner el fundamento (Hechos 8).
3. El pastor que planta tiene planes a largo plazo que envuelve dar su vida por esas personas.
4. El pastor que planta está planificando quedarse.
5. El pastor que planta es capaz de levantar liderazgo de apoyo.
6. El pastor que planta se permite a si mismo vivir la vida profundamente con la gente.

Están sinceramente interesados en el individuo, con un interés profundo por sus problemas.

7. Hay unas señales especiales de un pastor que planta.
  - a. Tienen una profunda lealtad hacia los amigos.
  - b. Aman su hogar y ciudad.
  - c. Tienen una personalidad amigable y son personas extrovertidas
  - d. Desean y son capaces de dirigir y alimentar a las personas.
  - e. Tienen un matrimonio y una familia firme.
  - f. Exhiben una fuerte visión por la iglesia, la comunidad y la ciudad.
  - g. Tienen un espíritu de entereza persistente.

Esto es, se quedaran hasta que la visión se complete.

**V. Es importante para el plantador de iglesias que defina su llamado.**

- A. El llamado apostólico es un llamado general a plantar iglesias (plural).

Por lo tanto, el apóstol aplica principios racionales, bíblicos a su práctica.

Pablo era un plantador de iglesias apostólico. La tenía varias formas para determinar dónde ir y donde enfocar su energías ministeriales. Pablo usaba cuatro consideraciones básicas cuando viajaba.

1. Pablo usaba su sabiduría natural y su sano juicio.

Pablo seguía su razonamiento natural. El sabía que tenía un llamado a plantar iglesias y había muchos lugares que necesitaban plantar iglesias. El podía ir a cualquier lugar y tener la bendición de Dios.

El segundo viaje misionero de Pablo comenzó con el teniendo una conversación con Bernabé sobre regresar a visitar las iglesias que habían comenzado (Hch. 15:36).

*Después de algunos días Pablo dijo a Bernabé: Volvamos y visitemos a los hermanos en todas las ciudades donde hemos proclamado la palabra del Señor, para ver cómo están.*

Cuando completaron las visitas a esos lugares, en entendía que el próximo paso lógico era ir a Bitinia. Fue entonces que el Espíritu Santo no se lo permitió y lo dirigió a Macedonia (Hch. 16:7-10).

2. Pablo probaba el mover del Espíritu en una localidad.

Pablo se enfocaba en los lugares donde el Espíritu Santo parecía moverse. Esto era para evaluar la madurez del área. Otra vez el parecía seguir las instrucciones de Jesús a sus discípulos de no enfocarse en lugares donde no eran recibidos, sino predicar donde eras recibidos. Si una ciudad no les recibe sacudan el polvo de sus pies y vayan a la próxima ciudad (Mt. 10:14; Mc. 6:11; Lc. 9:5; Hch. 13:51). Hay suficientes lugares abiertos para predicar.

¿Donde se está moviendo el Espíritu Santo? ¿Dónde están llegando los convertidos al Señor? ¿Dónde esta el Espíritu del Señor agitando las aguas? Envíe líderes a esos lugares como la iglesia de Jerusalén hizo cuando enviaran a Bernabé (Hch. 11:19-26) y Felipe experimento cuando fue a Samaria (Hch. 8:14). De este modo usted ministra al gente “preparado”,

*Ahora bien, los que habían sido esparcidos a causa de la persecución que sobrevino cuando la muerte de Esteban, llegaron hasta Fenicia, Chipre y Antioquía, no hablando la palabra a nadie, sino sólo a los judíos. Pero había algunos de ellos, hombres de Chipre y de Cirene, los cuales al llegar a Antioquía, hablaban también a los griegos, predicando al Señor Jesús. Y la mano del*

*Señor estaba con ellos, y gran número que creyó se convirtió al Señor. Y la noticia de esto llegó a oídos de la iglesia de Jerusalén y enviaron a Bernabé a Antioquía, el cual, cuando vino y vio la gracia de Dios, se regocijó y animaba a todos para que con corazón firme permanecieran fieles al Señor; porque era un hombre bueno, y lleno del Espíritu Santo y de fe. Y una gran multitud fue agregada al Señor.*  
Hechos 11:19-26

Esto no significa que nunca enviaras el ministerio apostólico a lugares difíciles. Los lugares difíciles vienen bajo la guianza de la palabra directa del Señor. Si Dios específicamente te llama a algún lugar debes ir.

3. Pablo dependía de la guianza directa del Espíritu Santo.

Pablo seguía la guianza directa del Espíritu Santo. En su segundo viaje misionero cuando intentaba ir a Bitinia el Señor le dio una visión a Pablo que cambió su dirección. Pablo vio un hombre de Macedonia que le suplicaba al apóstol, “pasa a Macedonia y ayúdanos”. Pablo inmediatamente aguantó sus planes y siguió lo que él creía era una dirección clara del Espíritu Santo (Hch. 16:9-10).

*Pasaron por la región de Frigia y Galacia, habiendo sido impedidos por el Espíritu Santo de hablar la palabra en Asia, y cuando llegaron a Misia, intentaron ir a Bitinia, pero el Espíritu de Jesús no se lo permitió. Y pasando por Misia, descendieron a Troas. Por la noche se le mostró a Pablo una visión: un hombre de Macedonia estaba de pie, suplicándole y diciendo: Pasa a Macedonia y ayúdanos. Cuando tuvo la visión, enseguida procuramos ir a Macedonia, persuadidos de que Dios nos había llamado para anunciarles el evangelio.*  
Hechos 16:6-10

Esta dirección a menudo es general y no específica. Para Pablo, Macedonia era una región, no una ciudad. Pablo usaría otro método de guianza para determinar dónde ubicarse en Macedonia.

4. Pablo estratégicamente enfocaba su esfuerzo mayor en las ciudades principales (Hch. 16:12; 1Tes. 1:8).

Cuando Pablo fue llamado a Macedonia, él fue llamado a una región grande. Macedonia es una región y no una ciudad. Entonces, ¿A dónde vas? Haces lo que hizo Pablo. Entrás a Macedonia, viajas por los pueblos más pequeños hasta llegar a Filipo, “una ciudad principal de la provincia de Macedonia” (Hch. 16:11 -12).

*Así que, zarpando de Troas, navegamos con rumbo directo a Samotracia, y al día siguiente a Neápolis, y de allí a Filipos, que es una ciudad principal de la provincia de Macedonia, una colonia romana ; en esta ciudad nos quedamos por varios días.*

Hechos 16:11-12

Pablo estaba siguiendo el patrón Griego y Romano y el patrón de Jesús cuando llegó a Jerusalén. No era que Pablo no tenía visión para los pueblos más pequeños. De hecho, fue su visión por los pueblos pequeños lo que lo llevó a los más grandes. Él sabía que podía alcanzar los pueblos pequeños desde los más grandes, pero que sería bien difícil alcanzar los pueblos grandes desde los más pequeños. (1Tes. 1:6:8ª).

*Y vosotros vinisteis a ser imitadores de nosotros y del Señor, habiendo recibido la palabra, en medio de mucha tribulación, con el gozo del Espíritu Santo, de manera que llegasteis a ser un ejemplo para todos los creyentes en Macedonia y en Acaya. Porque saliendo de vosotros, la palabra del Señor ha resonado, no sólo en Macedonia y Acaya, sino que también por todas partes ...*

- B. El llamado pastoral es un llamado a plantar y pastorear una iglesia o pastorear una iglesia que otro ha plantado.

El llamado pastoral puede ser general o específico cuando se trata de localidad.

1. Un llamado general – “yo sé que estoy llamado a pastorear pero no estoy seguro donde.”
  - a. Respondiendo a una necesidad.  
Ejemplos: Steve Williams, Ray Galligan, Wade Anderson.
  - b. Usando la sabiduría natural y la paz de Dios.  
Ejemplo: Ken Wilde (ciudad capital)
2. Un llamado específico.
  - a. Nacido por una conexión natural.  
Ejemplos: Jess Strickland, Mike Herron, Marv Feigenspan, Mark Bryan.
  - b. Nacido por una carga divina.

Ejemplos: Greg Christiansen, Rick Johnston.

3. Un llamado por circunstancias.

Ejemplos: Dave Bryan, Gary Clarke, Mike Servello, Morris Sapp.

4. Un llamado Macedonio

Este llamado es iniciado por un pueblo con las palabras, “vengan y ayúdenos”.

Ejemplos: Frank Damazio en Eugene, Bill Scheidler en Tillamook.

## VI. Es importante que un plantador de iglesias pruebe su llamado.

Dios quiere que vayamos a la obra de plantar iglesias con un sentido de confianza. Queremos tener algún testigo que confirme los planes que estamos sintiendo. La Biblia dice, “En boca de dos o tres testigos, sea toda palabra establecida.” Dios no quiere que nos movamos sobre un instinto. El confirmará la palabra de varias formas.

### A. Prueba #1 – La prueba de nuestro propio corazón.

1. Considera en tu corazón cualquier palabra personal o impresión del Espíritu Santo.

Tenga cuidado aquí porque impresiones pueden ir y venir. Me alegro de no actuar sobre cada impresión. También tenga cuidado con los llamados a los que ha contestado. Estos son momentos emocionales y no pueden ser la única indicación de un llamado genuino de Dios.

2. Medite sobre ello por un periodo de tiempo durante tiempos de oración y lectura de la Biblia.

Medite sobre esto por un tiempo así como lo hacía María que meditaba sobre la palabra del Señor en su corazón. Si lo que estas sintiendo persiste y no se va puede ser de Dios.

3. Si la carga es de Dios, no serás capaz de sacudirte de ello. Cuando se trata de una decisión tan importante queremos más que un impulso o un sentir.

### B. Prueba #2 – La prueba de tu cónyuge y familia.



No podemos estar ofreciendo nuestra familia en una visión. Nuestro cónyuge y familia serán un aspecto muy importante al escuchar la voz de Dios con relación a nuestro llamado y el tiempo para la expresión de nuestro llamado.

Este llamado afectará nuestra vida entera y todo el que está en el círculo interior de nuestra vida. El que nuestro cónyuge escuche de Dios es bien valioso para la confirmación especialmente para el tiempo del llamado. Los hijos también son importantes, pero no tan importantes con nuestro cónyuge. Los hijos son mucho más versátiles.

C. Prueba #3 – La prueba de la visita.

Debes planificar visitar el lugar donde sientes que el Señor te esta dirigiendo. Esta visita aumentara tu deseo o lo matara de una vez y por todas.

D. Prueba #4 – La prueba de tu cobertura

Si vas a tener éxito es crítico que tengas la confirmación del líder de tu cobertura. En muchos de los casos esta cobertura viene de los que te están enviando.

1. No les llesves tu visión hasta que estés bien seguro y hayas pasado por las primeras tres pruebas.

Quieres que te tomen en serio y no quieres ser de los que gritan “lobo” muy a menudo.

2. Escucha cuidadosamente su respuesta y se sensible a cualquier advertencia que ellos puedan darte.

A menudo nuestros líderes tienen reservas porque no han visto esta clase de frutos en tu vida. Tenga un corazón abierto a cualquier sugerencia que ellos puedan tener para futura preparación. En muchas ocasiones sus reservas tienen que ver con el asunto del tiempo.

3. No te apresures obstinadamente con o sin la cobertura.

Tampoco ruegues y supliques hasta que ellos se den por vencidos y sedan a tu solicitud.

E. Prueba #5 – La prueba de las circunstancias.

Obviamente si vas hacer esto ciertas circunstancias van a surgir. Esto usualmente envuelve cosas como las finanzas y otras cosas naturales. Esto no es tan importante como las demás pruebas pero es algo para considerar. Puede ser que Dios quiera que camines en fe a pesar de las circunstancias.

F. Prueba #6 – Otras confirmaciones.

Puede que haya muchas otras cosas que pueden confirmar que tu llamado sea de parte del Señor. Algunas pueden ser:

1. Palabras proféticas que hayas recibido.
2. El apoyo y confirmación de tu familia y amigos cercanos.

**VII. Es importante que el plantador de iglesias determine el tiempo asociado con el llamado.**

A. Habo un tiempo cuando Pablo estaba listo para ser enviado.

1. Pablo experimentó su llamado cuando tenia 30-33 años (Hch. 9:13-16; 22:12-16; 26:15-18).
2. Pablo experimento un periodo de espera de 10 a 13 años que pudieron incluir la muerte de su visión (Hch. 9:23; Gal. 1:17-19). Mucho de este tiempo fue empleado en prepararse, afilar su espada y hacer tiendas.
3. Pablo tuvo su primera oportunidad cuando se le pidió que fuera a Antioquia y ministrara con Bernabé a la edad aproximada de 43-45 años (Hch. 11:25).
4. Pablo fue enviado con Bernabé en su primer viaje misionero y entro de lleno a su llamado original a la edad de 45 – 47 años (Hch. 13:1-3).

*En la iglesia que estaba en Antioquía había profetas y maestros: Bernabé, Simón llamado Niger, Lucio de Cirene, Manaén, que se había criado con Herodes el tetrarca, y Saulo. Mientras ministraban al Señor y ayunaban, el Espíritu Santo dijo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a la que los he llamado. Entonces, después de ayunar, orar y haber impuesto las manos sobre ellos, los enviaron.*

Este fue el tiempo divino para que él se fuera.

- a. El liderazgo confirmo el llamado.
- b. La palabra profética confirmó el llamado y el tiempo.  
El tiempo es “ahora” (Hch. 13:2).
- c. El Espíritu Santo estaba envuelto (Hch. 13:4).  
*Ellos, pues, enviados por el Espíritu Santo, descendieron a Seleucia y de allí se embarcaron para Chipre.*
- d. La iglesia complete estaba envuelta en “encomendarlo” para la obra (Hch. 14:26).  
*y de allí se embarcaron para Antioquía, donde habían sido encomendados a la gracia de Dios para la obra que habían cumplido.*

B. Hay un tiempo cuando los ministerios e iglesias deben ser encomendados.

- 1. La palabra “encomendado” (paradidomi) que es utilizado en Hechos 14:26 y 15:40 significa literalmente “entregar a; entregar en las manos de otro; permitir.”
- 2. Esta palabra en Marcos 4:29 significa “permitir”, y traducido literalmente es cuando el fruto permite o cuando su madurez permite.”

*La tierra produce fruto por sí misma; primero la hoja, luego la espiga, y después el grano maduro en la espiga. Y cuando el fruto lo permite, él enseguida mete la hoz, porque ha llegado el tiempo de la siega.*  
Marcos 4:28-29

- a. Si el fruto está muy verde cuando se coge, se dañara antes de madurar.
- b. Si el fruto se deja mucho tiempo en el árbol, se dañara en el árbol (se daña en la viña).
- 3. Hay un tiempo donde la madurez del ministerio esta lista para ser soltado o enviado.

Cuando el tiempo es el correcto el ministerio o la iglesia necesita estar:

- a. Encomendado al Espíritu Santo
  - b. Encomendado a la palabra de Su Gracia
  - c. Encomendado a la gracia de Dios
4. Algunos ministerios necesitan ser retenidos. (1Ti. 3:6, no un recién nacido). Ellos no están tan listos como piensan.
  5. Algunos ministerios necesitan ser empujados (1Ti 4:12). Ellos están más listos de lo que piensan.

Comenzar una iglesia es como tener hijos: si esperas hasta que estés listo o hasta que puedas mantenerlos, jamás los tendrás.

## Lección 7 La Preparación del Plantador de Iglesias

“El líder es la clave principal para el éxito en el intento de plantar iglesias” -Wagner

### I. Dios prepara a un plantador de iglesias así como el arquero prepara una flecha.

*Escuchadme, islas, y atended, pueblos lejanos. El SEÑOR me llamó desde el seno materno, desde las entrañas de mi madre mencionó mi nombre. Ha hecho mi boca como espada afilada, en la sombra de su mano me ha escondido; me ha hecho también como saeta escogida, en su aljaba me ha escondido.*

Isaías 49:1-2

Esta es una profecía mesiánica que habla de Jesús pero aquí se encuentran muchos principios de liderazgo.

- A. Isaías 49:1-2 trata con el principio del llamado divino.
1. Somos conocidos por Dios por nuestro nombre desde la fundación del mundo.
  2. Somos llamados por Dios para un ministerio único desde antes del nacimiento.
  3. Somos dotados de forma única por Dios de forma consistente con Su propósito para nosotros.
- B. Este versículo trata con el proceso de preparación.

Un ministerio es formado como una flecha es formada.

1. Una flecha comienza el proceso siendo una rama que es seleccionada y cortada.
2. La rama es despojada de su corteza y formada con un instrumento afilado en una vara.
3. Luego la vara es lijada y pulida hasta que no se resista a la voluntad del arquero.
4. Una punta afilada se le añade a la vara para que pueda ser más efectiva en su uso.

5. La vara terminada es puesta en una aljaba y guardada en la oscuridad hasta el momento apropiado para su manifestación.
6. Cuando llega la oportunidad para el cual esta flecha fue creada, el arquero dispara la flecha con un sentido de propósito y dirección clara.

## II. Hay mucha preparación que va a aumentar el ministerio del plantador de iglesias.

Hay muchas cosas que Dios quiere hacer en la vida del plantador de iglesias que los preparara como la flecha. A menudo cuando estamos en el proceso de preparación no nos damos cuenta de la importancia de algunas de estas áreas hasta mucho mas tarde mientras vamos a cumplir el llamado.

Hay muchas experiencias y elementos de entrenamiento de los cuales el plantador de iglesias puede tomar ventaja mientras está “en la aljaba” que pueden ayudar su ministerio y pueden ayudar a prepararlo para lo que Dios quiere hacer a través de él.

### A. Preparación

El plantador de iglesias debe prepararse...

1. Siendo un verdadero discípulo de Jesús que reproduzca.

Esto significa que antes de que alguien pueda ser considerado para plantar iglesias ellos deben demostrar los aspectos básicos de una vida cristiana.

Esto incluye:

- a. Una buena reputación fuera de la iglesia.
  - b. Un matrimonio y familia firme.
  - c. Una profunda vida devocional de oración y de la palabra de Dios.
  - d. Una manifestación del fruto del Espíritu Santo.
  - e. Una relación de sumisión con las autoridades ordenadas por Dios en sus vidas.
2. Siendo un miembro firme, comprometido con una iglesia local en particular.

Lo más seguro es que esta iglesia local se la iglesia que lo envíe. Se beneficiara muchísimo si aprende lo que es ser una buena oveja antes de tomar la responsabilidad de ser un pastor. No tan solo ayudara para identificarse con las ovejas sino que le ayudara ser un ejemplo a los que eventualmente servirá.

Esto significa que usted debe:

- a. Pasar por el proceso de membresía según es prescrito por la iglesia local.
- b. Practicar el ofrendar y diezmar en la iglesia local.
- c. Envolverse personalmente en servir en la iglesia local.
- d. Ser fiel en todos los aspectos de los programas de la iglesia con especial atención a las funciones de oración de la iglesia local.

Hay mucha gente que quiere que la iglesia local respalde su ministerio y su esfuerzo por plantar iglesia sin comprometerse con la iglesia madre. Si no haz sido uno que se ha dado fielmente a lo que pertenece a otro, no te sorprendas cuando otros no se emocionan cuando quieres ser puesto sobro lo que es tuyo (Lucas 6:10-12).

*Y después de mirarlos a todos a su alrededor, dijo al hombre: Extiende tu mano. Y él lo hizo así, y su mano quedó sana. Pero ellos se llenaron de ira, y discutían entre sí qué podrían hacerle a Jesús. En esos días El se fue al monte a orar, y pasó toda la noche en oración a Dios.*

3. Participando en una variedad de experiencias voluntarias.
  - a. Ministerio de Niños
  - b. Ministerio de Jóvenes
  - c. Salón de cuna
  - d. Hospitalidad/Cocina
  - e. Ujieres
  - f. Audio visual
  - g. Conserje
  - h. Adoración/Músico
  - i. Trabajos del altar
  - j. Discipulado/Enseñando
  - k. Labor Comunitaria
  - l. Administración

- m. Finanzas
- n. Etc.

4. Siendo un cuidadoso observador de las ceremonias de la iglesia.

Cada vez que un futuro plantador de iglesias se sienta en una función o actividad debe hacerlo como uno que toma nota. Tal vez no tenga la oportunidad de practicarlo en la iglesia madre pero llegara el día en que tenga que hacer cada una de ellas. Pueden aprender mucho observando a otros.

Observe cuidadosamente cuando otros ofician o administran las siguientes funciones:

- a. Santa Cena
- b. Bautismo en Agua
- c. Bodas
- d. Funerales
- e. Presentación de niños

Habrá momentos en que pueda atender a estas funciones sin que tenga usted ninguna relación con los que se estén casado o con el difunto. Usted está asistiendo con el propósito de observar y aprender de la experiencia de otros.

5. Tomando ventaja de toda la educación y oportunidad de entrenamiento disponible para usted.

El tiempo para prepararse es ahora. No puedes esperar a que se habrá una puerta para prepararse. Cuando eventualmente la puerta se habrá usted tendrá muy poco tiempo para prepararse. En ese momento lo que usted hizo para prepararse será revelado a todos.

- a. Esto incluye tomar ventaja de las oportunidades de los entrenamientos para líderes en la iglesia local.
- b. Esto incluye el entrenamiento acelerado a través de Institutos Bíblicos, cursos por correspondencia o entrenamiento online.
- c. Esto incluye enfocarse en las habilidades que tienen relevancia particular con las funciones pastorales.
  - Consejería Bíblica
  - Consejería Pre-matrimonial
  - Predicar



- Hermenéutica
- Evangelismo
- Otras funciones pastorales

6. Convirtiéndose ahora en pastor lo más que pueda aprovechando las puertas de oportunidad que se abran.

Esto incluye:

- a. Dirigiendo grupos pequeños en la iglesia local.
- b. Participando en los programas de evangelismo en la iglesia.
- c. Predicando en los refugios locales.
- d. Dirigiendo estudios bíblicos.
- e. Dirigiendo reuniones de oración.
- f. Preparando sermones semanales.
- g. Siendo un pastor de zona en la iglesia local.

7. Buscando oportunidades para desarrollar ciertas destrezas.

Esto incluye:

- a. Desarrollando una habilidad o carrera portátil.
  - Preferiblemente dueño de pequeño negocio.
  - Ventas
  - Destrezas manuales (pintar, carpintería, etc)
- b. Aprendiendo a tocar algún instrumento musical (especialmente teclado, guitarra o batería).
- c. Aprendiendo a dirigir la adoración o a inspirar a otros a adorar.

***“Le recomiendo que nunca envíe a un hombre a comenzar otra iglesia que usted no ordenaría como anciano de su iglesia”***

--Richard C. Benjamín

B. Otras áreas de Preparación

Además de lo anterior, hay otras áreas de preparación que servirán muy bien al plantador de iglesias.

Estas incluyen lo siguiente:

1. Mantener sus finanzas personales en orden. Esto significa ninguna deuda a parte de la casa y el vehículo.
2. Tener un conocimiento básico de contabilidad.
3. Tener conocimiento en destrezas secretariales.
  - a. Mecanografía.
  - b. Equipo de oficina.
  - c. Conocimiento en computadora.
  - d. Sistemas de archivo.
4. Aprender sobre “cosas” en general.
  - a. Mantenimiento general (electricidad, plomería etc.).
  - b. Automóviles
  - c. Construcción y edificios.

***“Intereses en todo. Nunca sabes cuándo lo vas a necesitar, pero seguramente lo necesitaras”***

--Bill Scheidler

## Lección 8 Preparación para Plantar Iglesias

Hay varios pasos importantes en la preparación para plantar iglesias. A menudo se pueden dar estos pasos mucho antes de que el plantador esté listo para ser enviado. Mientras mas esta preparación se hace de ante mano mejor va a ser el proceso y la experiencia del plantador de iglesias.

El futuro plantador de iglesias debe prepararse para plantar la iglesia:

### I. **Determinando la ciudad o el lugar para plantar la iglesia.**

El lugar que se escoja para plantar la iglesia puede ser afectado por varias cosas.

- A. Determinar el lugar será diferente para el plantador de iglesias apostólico que para el plantador pastoral de iglesias.
  - 1. El plantador apostólico de iglesias no está tan interesado en el área como lo está en otros factores (refiérase a la lección 6 en las estrategias de Pablo).
    - a. ¿Dónde se está moviendo el Espíritu?
    - b. ¿Dónde está la necesidad?
    - c. ¿Dónde está el enfoque central?
  - 2. El plantador de iglesias pastoral esta más interesado en la dirección específica del Espíritu Santo y en la carga del Señor.
    - a. ¿Dónde está mi lugar?
    - b. ¿Quién es mi gente?
    - c. ¿Dónde me estableceré?
- B. Determinar el lugar tendrá algo que ver con quién es usted como plantador de iglesias.
  - 1. El plantador de iglesias debe ser social y académicamente aceptado por la gente que el busca alcanzar
  - 2. El plantador de iglesias debe ser capaz de relacionarse bien con la gente de la ciudad o región.
  - 3. El plantador de iglesias debe preguntarse lo siguiente:

- a. ¿Quién soy?
- b. ¿Dónde vive “mi clase” de gente?
- c. ¿Con quién me relaciono fácilmente?
- d. ¿Qué clase de iglesia me emociona?
- e. ¿Para quién me ha dado Dios un amor especial?

Por ejemplo, la gente de las zonas rurales a menudo se relacionan y aceptan la gente de zonas rurales.

C. Determinar el lugar tendrá algo que ver con la visión particular que el Señor ha dado al plantador de iglesias.

1. ¿Cuándo piensas en el tipo de iglesia que Dios quiere que edifiques, que ves?
2. ¿Qué criterios ha puesto Dios en tu corazón?
3. ¿Hay alguna ciudad que cubre estos criterios?

Ejemplo:

Conocí un pastor que no tenía una ciudad específica en la cual se sentía atraído, pero sí sentía cierto criterio por un lugar donde él creía que Dios quiera que el plantara. En sentía que la ciudad se parecía a esto:

- a. Sería una ciudad de más de 100,000 habitantes.
- b. Sería una ciudad donde había una universidad conocida.
- c. Sería una ciudad carretera interestatal principal.
- d. Etc.

En un momento dado se le acercó un grupo de personas de una ciudad que cumplía todos los criterios y según el oraba el sintió que ciertamente era el lugar escogido por Dios aun cuando esa ciudad nunca había sido una que está en sus oraciones hasta ese punto.

Tal vez sus criterios incluyen un ministerio interno, ministerio multicultural, un grupo étnico particular, un centro político, personas mayores, etc. ¿Dónde se encuentran estos criterios?

Larry Lewis, en su manual *The Church Planter Handbook*, identifica seis áreas que un plantador de iglesias debe analizar donde el campo está maduro y los obreros son pocos.

**Ver Apéndice 1 – El Campo del Plantador de Iglesias.**

## II. Haciendo un estudio demográfico de la ciudad o región bajo consideración.

A. Los estudios demográficos pueden ser importantes para el plantador de iglesias por varias razones.

1. Te ayudan a tener un buen sentido de la comunidad.

- ¿Cuál es la población?
- ¿Cuáles es la proyección de la población?
- ¿Cuál es el nivel de educación?
- ¿Cuál es la mezcla racial?
- ¿Cuál es la distribución de edad?
- ¿Cuál es la edad promedio?
- ¿Cuál es la mezcla de género?
- ¿Cuál es el nivel de desempleo?
- ¿Cuál es el nivel de ingreso?
- ¿Cuál es el perfil de vivienda?
- ¿Cuáles son los idiomas que se hablan?
- ¿Cuántas iglesias hay?
- ¿Que clase de iglesias hay?

2. Ayudan a otros a sentir por la comunidad (ancianos y posibles miembros de equipo).

3. Te ayudan a identificar la audiencia a impactar.

4. Te ayudan a determinar si el lugar va a la par con el llamado.

5. Te ayudan a identificar y a trabajar con necesidades específicas de la comunidad.

“Fallar en obtener los hechos completos sobre un vecindario o comunidad previo al lanzamiento de una nueva congregación, puede ser como firmar la sentencia de muerte mucho antes de que la nueva obra comience.”

--Jack Redford, *Plantando Nuevas Iglesias*

B. Estudios demográficos pueden hacerse consultando varios recursos.

1. Oficinas de planificación.
2. Departamento de Comercio
3. Bibliotecas
4. Departamentos de Investigación
5. Bibliotecas de universidades locales y departamentos de sociología
6. Grupos Ministeriales

7. Compañías de Utilidades Públicas
8. Corredores de Bienes Raíces
9. Agencias Sociales
10. El Internet

C. Estudios demográficos pueden hacerse a cierto grado cuando hay poca información disponible.

A veces la localización escogida no es una donde se necesite hacer mucha investigación. Esto usualmente ocurre en comunidades mas pequeñas. En estos casos aun se puede hacer algo al nivel personal.

1. Viaje por el área y haga sus propias observaciones.
2. Hable con la gente en la calle y los negocios.
3. Hable con pastores y líderes cívicos.
4. Suscríbase al periódico local.
5. Hojee los directorios de teléfono.

### III. **Identificando su grupo de enfoque**

Muchos libros sobre plantando iglesias hablan sobre identificar el grupo de enfoque. El argumento es que ninguna iglesia puede abarcar todos los grupos. Así que para poder enfocar bien y ser relevante el plantador de iglesias debe reducir su enfoque y afilar su alcance.

C. Peter Wagner en su libro *Plantando Iglesias para una Gran Cosecha* hace el siguiente comentario:

“Para simplificarlo, ninguna iglesia en América puede ministrar efectivamente a todos los 50 estilos de vida. El idealismo de muchos plantadores de iglesias jóvenes causa que sueñen en alcanzar, sino a todos los 50 grupos, al menos una gran parte. Esta es una receta segura para la frustración. El hecho es que muchas iglesias ya sean rural, urbana o suburbanas encontraran que Dios los ha equipado para alcanzar efectivamente uno o dos o posiblemente un par mas de estos grupos. Mientras más grande la iglesia mas grande el área que puede servir pero aun las mega iglesias encuentra que su alcance de ministerio es limitado.”

A. ¿Debe un plantador de iglesias identificar un grupo de enfoque?

1. ¿Qué piensa usted del comentario de Wagner?
2. ¿Seria este concepto relevante en la iglesia primitiva del libro de los Hechos donde solo había una iglesia en la ciudad?

3. ¿Sería este concepto apropiado en una ciudad mas pequeña donde no había otras iglesias como la suya?

Yo pienso que es claro que este concepto de identificar un grupo debe ser presentado en balance. Hay algo que decir para una iglesia de “servicio completo.” Por otra parte si Dios te ha dado una carga especial para alcanzar a personas que a menudo son pasados por alto, quizás quieras adoptar una estrategia especial para ese propósito.

Desafortunadamente muchos plantadores de iglesias tienen el mismo enfoque. Quieren ir a las afueras de la ciudad donde pueden encontrar a los de doble ingreso sin hijos. Jesús se enfoco en los pobres y necesitados.

Cuando le ministras a los pobres captas el ojo de Dios.

- B. ¿Cuáles son algunos de los grupos en las cuales las personas se enfocan?
  1. Grupos raciales o étnicos
  2. Grupos por edad.
  3. Grupos socio-económicos
  4. Necesidades especiales (adictos, padres solteros, etc.)

#### IV. Determinando el mejor modelo de plantar iglesias para usted.

Wagner menciona 12 modelos de en su libro *Plantando Iglesias para una Gran Cosecha* (pág. 59-75). Permítame mencionarlas brevemente y hacer un breve comentario en cada una. Estas modelos pueden ser divididas en tres categorías.

- A. Iglesias que son patrocinadas (o adoptadas) por iglesias locales que resultan en una iglesia autónoma.

1. **Transfiriendo (Descolonizar)**

**Transferir** envuelve la formación de otra congregación en la misma área geográfica. Muchas iglesias sienten que cuando una iglesia crece demasiado pierde su efectividad. En otros momentos el área metropolitana puede ser muy grande y es difícil para una sola congregación suplir sus necesidades. A menudo este tipo de iglesia comienza con un pequeño grupo área alejada.

2. Colonización

Colonización es cuando una nueva iglesia es plantada de una iglesia local enviando un equipo de personas. En este caso un pastor asociado es identificado y miembros de la iglesia madre se les da la oportunidad de ser parte de la nueva obra. Este tipo de iglesia

requiere que los que participan se trasladen como una “iglesia semilla.” Discutiremos este modelo en una próxima clase.

3. El Plantador de Iglesia Apostólica

El plantador de iglesia apostólica es una persona con un llamado apostólico que trabaja con un equipo de personas para establecer una iglesia. La meta es entregar la obra a otros tan pronto sea posible e ir y hacer lo mismo de nuevo. Este ministerio apostólico es auspiciado por una iglesia que los envía y su responsabilidad es hacia esa iglesia.

4. El Pastor Fundador

En esta iglesia una persona usualmente tiene un llamado al liderazgo de la iglesia local y es enviado solo. Ellos no tienen un equipo y su intención es usualmente ir a una región donde pastorearán por el resto de su vida. No son apostólicos ya que su intención no es comenzar muchas iglesias. Esta persona tiene una visión para una iglesia en una localidad.

5. Adopción

Adopción es el caso donde alguien dio a luz una labor pero ahora necesita un nuevo líder o un nuevo punto de identificación. En este caso la iglesia es, en realidad, replantada. Junto con esta replantación todos los líderes anteriores usualmente renuncian a su posición, la iglesia es renombrada y pasa bajo la cobertura de otra iglesia hasta que el nuevo equipo se levanta.

6. Paternidad Accidental

Paternidad Accidental es otro nombre para una división en la iglesia. Esto no es algo que debe ser promovido pero es una realidad en muchas partes del mundo.

B. Iglesias que son patrocinadas (adoptadas) por iglesias locales que resultan en una iglesia semi-autónoma.

1. El Modelo Satélite

El modelo satélite es bien similar al modelo transferido con excepción del hecho que las nuevas congregaciones que resultan del modelo satélite continúan manteniendo una relación orgánica con la madre iglesia. Usualmente son dirigida por un equipo de líderes central bajo el mismo pastor y comparten el mismo sistema financiero.



2. Iglesias Multi-Congregacionales

Iglesias multi-congregacionales son vistas como “iglesias dentro de iglesias.” En áreas metropolitanas grandes donde el nivel de diversidad étnica y cultural es alto, las iglesias en momentos proveen expresiones étnicas o culturales de la iglesia para alcanzar mas personas. En ciertas situaciones puede haber muchos grupos como estos dentro de una congregación grande.

3. El Modelo de Recintos Múltiples

Este modelo se puede describir como un equipo de líderes, un presupuesto y dos o más locales separados. En este modelo pueden usar tecnología moderna para emitir simultáneamente los sermones para que todos los recintos estén recibiendo lo mismo. En este modelo el pastor principal puede rotar por los diferentes recintos de semana a semana.

C. Iglesias que surgen fuera del contexto de la iglesia local (tal vez una denominación u organización misionera).

1. El Equipo Misión

Esta iglesia es creada por un equipo misión a corto plazo que ha sido enviado por una iglesia u organización.

2. El Plantador de Iglesia Catalítico

El Plantador de Iglesia Catalítico es una persona que simplemente le gusta abrir iglesias. No estamos hablando necesariamente de un ministerio apostólico ni siquiera un pastor. Tal persona ama la emoción de comenzar cosas. Esta persona puede o no estar relacionado a una iglesia local particular o un grupo de iglesias.

3. El Plantador de Iglesias Independiente.

Este es un individuo que no tiene una organización que los cubra o una iglesia que los envía. Ellos simplemente salen y plantan iglesias según se sienten movidos.

## Apéndice 1, Lección 8, El Campo del Plantador de Iglesias

### El Campo del Plantador de Iglesias

Larry Lewis, en su libro *El Manual del Plantador de Iglesias*, identifica seis áreas que el plantador de iglesias debe mirar donde el campo está maduro y la necesidad es grande.

1. **NUEVAS COMUNIDADES SUBURBANAS** – La mayoría de las áreas metropolitanas tienen áreas en el perímetro que son áreas en crecimiento. Nuevos hogares y estructuras de apoyo que están siendo edificadas rápidamente. Las iglesias a menudo son las últimas en entrar en estas comunidades después de las estaciones de servicio, supermercados, lavanderías, hospitales, parques y áreas de estacionamiento.
2. **EL CENTRO DE LA CIUDAD Y CIUDADES INTERNAS** – Cuando los pueblos internos fueron de mal a peor muchas iglesias vendieron sus edificios y se mudaron a áreas más seguras y más grandes, en muchos casos dejando el centro de la ciudad sin iglesias. Una clave para revitalizar la ciudad es plantando iglesias en estas áreas.
3. **ÁREAS DE MULTI-VIVIENDAS** – Con un 60-65 por ciento de las personas en ciudades principales viviendo en edificios de apartamentos, condominios, town houses, viviendas gubernamentales y parques de casa móviles esto presenta una buena área de alcance. Este número va en aumento. Más de un 90% de estos residentes no tienen una iglesia local. En complejos grandes podrías comenzar una iglesia en el mismo complejo.
4. **COMUNIDADES ÉTNICAS** – Con el movimiento en la población en los E.U. las comunidades hispanas y asiáticas están creciendo muy rápidamente. Muchas de estas personas no están expuestas al cristianismo y se convierten en un área de alcance para las nuevas iglesias.
5. **INTITUCIONES** - ¿Cuántos de los confinados de la cárcel local o de alguna cárcel vecina va atender su iglesia el domingo? ¿Cuántos de los que están en el hospital o hogar de ancianos en tu comunidad estarán presentes para el culto de adoración? ¿Cuántos asistirían si llevas el evangelio a ellos en vez de esperar que ellos lleguen a ti?
6. **ÁREAS RURALES** – Con tal énfasis en “la ciudad” hay muchos pequeños pueblos, comunidades migratorias, áreas recreacionales y pueblos donde no existen iglesias reales. Estas áreas presentan un reto único pero las personas son tan preciadas para Dios y sin una iglesia no serán salvos.

## Lección 9 El Proceso de Enviar

Cada iglesia debe tener un proceso claramente definido para como van entrar en esta cosa llamada “plantando iglesias.” Esto es especialmente importante si queremos evitar muchas iglesias accidentales.

### I. Había un proceso para enviar en el libro de los Hechos (Hch. 13:1-3).

*En la iglesia que estaba en Antioquía había profetas y maestros: Bernabé, Simón llamado Niger, Lucio de Cirene, Manaén, que se había criado con Herodes el tetrarca, y Saulo. Mientras ministraban al Señor y ayunaban, el Espíritu Santo dijo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a la que los he llamado. Entonces, después de ayunar, orar y haber impuesto las manos sobre ellos, los enviaron.*

Ese proceso parecía envolver siete pasos principales para el plantador de iglesias apostólico.

- A. El llamado recibido.
- B. El tiempo de prueba.
- C. La confirmación profética.
- D. La imposición de las manos.
- E. El apoyo de la oración.
- F. El enviar.
- G. El regreso a la casa.

### II. Debe haber un proceso similar en la iglesia local de hoy (Ver Apéndice 1).

- A. Recibiendo dirección del Señor.

Esto es la responsabilidad de la persona que está siendo enviada.

- B. Probando la dirección del Señor.

- C. Filtrando la dirección a través de los ancianos de la iglesia. Ellos te ayudaran a evaluar:

- 1. Tu llamado
  - a. Que tú sientes con relación a tu llamado.
  - b. Que tú sientes con relación al lugar.
  - c. Que tú sientes con relación al tiempo.
- 2. Tu compatibilidad con el llamado.

- a. Tu madurez personal.
- b. Tu fruto personal.
- c. Tu don probado.

D. Completando el cuestionario de plantar iglesias (Ver Apéndice 2).

Este cuestionario te ayudara a pensar sobre algunas cosas que tal vez no ha considerado completamente.

E. Compartiendo la dirección con el grupo de ancianos (en su tiempo apropiado).

Esto envuelve varias cosas incluyendo.

- 1. Explicando el llamado.
- 2. Explicando la confirmación del llamado.
- 3. Explicando un breve análisis de la situación.
- 4. Explicando cómo piensa comenzar.
- 5. Someterte al cuestionamiento de los ancianos.
- 6. Presentar la documentación de la presentación (ver ejemplos).

F. Establecer una fecha para el envío.

G. Compartir la dirección con la congregación (con varios meses de anticipación).

- 1. La congregación informada.
- 2. Oportunidad para seguir según anunciado.
- 3. Los interesados son animados para hablar con los ancianos para explorar.
- 4. Aquellos interesados deben llenar el cuestionario de miembro de equipo (ver apéndice 3).

H. Preparándose para ser enviado. Esto incluye:

- 1. Escoger el equipo.
  - a. Acostumbrase entre sí.
  - b. Acoplarse como grupo.
  - c. Trabajar los problemas potenciales.
  - d. Ver si pueden mantenerse desde el ministerio del líder.
- 2. Reunirse junto con los ancianos en reuniones regulares de ancianos.

3. Seleccionar dos ancianos de la iglesia local para trabajar contigo y servir como junta inicial.
  4. Reunirse con líder de departamentos clave.
    - a. Ministerio de niños.
    - b. Oficina
      - Corporación
      - Registros
      - Contabilidad
      - Minutas
      - Etc.
    - c. Música
      - Leyes de derecho de autor de la música
      - Programas de adoración.
    - d. Secretaria
      - Boletines
      - Etc.
    - e. Ministerio de jóvenes.
    - f. Ministerio de mujeres.
  5. Predicando a la congregación.
- I. El servicio de envío
1. La imposición de manos
  2. Oración
  3. Ofrenda
  4. Recepción
  5. Licencia – luego ordenación.
- J. Seguimiento
1. Los dos ancianos escogidos.
  2. Membresía de MFI.

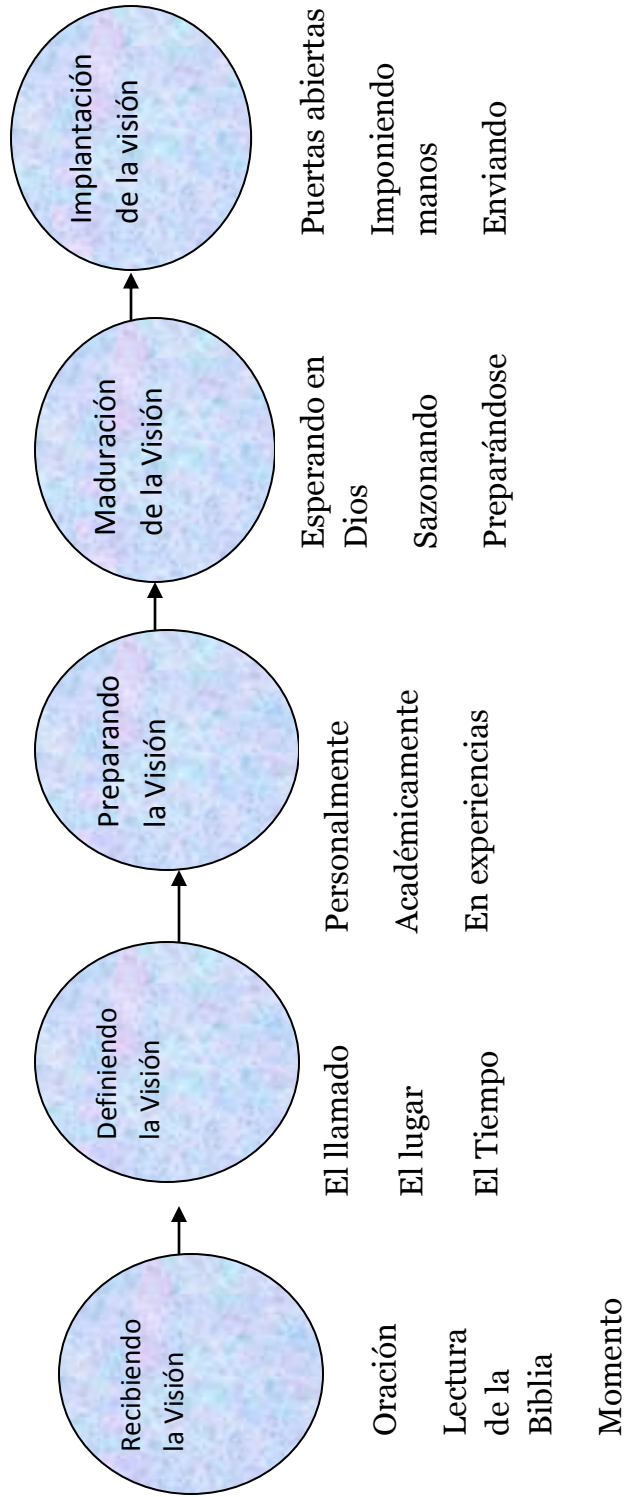
### **III. Hay varias ventajas del método de equipo en plantando iglesias.**

- A. Hermandad y compañerismo.
- B. Crecimiento más rápido.
- C. Al comienzo las finanzas están más firmes.
- D. Creencias en común y DNA.

### **IV. Hay algunas precauciones relativo al método de equipo en plantando iglesias.**

- A. Filtrar las expectativas de los miembros de equipo.
- B. El líder debe convertirse en su pastor.

# La Visión del Plantador de Iglesias



# **PLANTANDO IGLESIAS**

## **CUESTIONARIO PARA Solicitud**

# PLANTANDO IGLESIAS

## Cuestionario

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

Ciudad/País \_\_\_\_\_ Código postal \_\_\_\_\_

### HISTORIAL PERSONAL

1. Lugar de Nacimiento, Usted: \_\_\_\_\_ Cónyuge: \_\_\_\_\_

2. Fecha de Nacimiento, Usted: \_\_\_\_\_ Cónyuge: \_\_\_\_\_

3. Educación

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. ¿Qué entrenamiento vocacional y habilidades tienen usted y su cónyuge?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. ¿Qué área geográfica usted considera que sea “casa”? \_\_\_\_\_

¿Por qué? \_\_\_\_\_

6. ¿Han estado usted o su cónyuge casados anteriormente? \_\_\_\_\_ Si cierto, explique

la situación. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



7. Mencione los empleos que usted ha tenido en los últimos 10 años.

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

8. Llene las fechas aproximadas de su experiencias.

Usted: Salvación \_\_\_\_\_ Bautismo en Agua: \_\_\_\_\_ Bautismo en el Espíritu: \_\_\_\_\_

Cónyuge: Salvación \_\_\_\_\_ Bautismo en Agua: \_\_\_\_\_ Bautismo en el Espíritu \_\_\_\_\_

9. ¿Se ha declarado alguna vez en quiebra? \_\_\_\_\_ Si, explique brevemente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

10. Aparte de su hogar ¿cuáles son sus deudas en el presente? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **HISTORIAL MINISTERIAL**

11. Mencione las iglesias a las que a atendido en los últimos 10 años.

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

12. ¿En que capacidad ha servido usted en las varias iglesias que ha atendido?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

---

13. ¿Cuáles dones espirituales has visto que estén operando en su vida?

Usted: \_\_\_\_\_

---

Cónyuge: \_\_\_\_\_

---

14. ¿Cuánta experiencia ha tenido predicando y enseñando?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

15. ¿Cuánta experiencia ha tendido dirigiendo la adoración?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

16. ¿Toca usted algún instrumento?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

17. ¿Qué otro talento natural y habilidades posee usted que puedan ser usados para el servicio al Señor?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

## **LLAMADO MINISTERIAL**

18. ¿Cuál siente usted es el llamado de Dios en su vida?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

19. ¿Cómo recibió usted el llamado?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

20. ¿Qué confirmaciones ha tenido que parecen confirmar el llamado?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

21. ¿Qué cualidades ve usted en usted mismo que parecen corresponder a su llamado?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

22. ¿Qué áreas débiles ves en ti mismo que puedan afectar su habilidad para entrar de lleno en su llamado?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

23. ¿Qué cursos de estudio a tomado usted para prepararse para este llamado?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

24. ¿Qué estudio adicional y preparación siente usted que necesite?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

25. ¿En que área siente usted que no esta listo para plantar iglesia o dirigir una iglesia?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **PLANTAR IGLESIA**

26. ¿En que ciudad quiere usted plantar iglesia? \_\_\_\_\_

27. ¿Por qué ha elegido esta ciudad? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

28. ¿Necesita esta ciudad otra iglesia? \_\_\_\_\_ Si, ¿por que? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

29. ¿Qué sabe usted de las necesidades especiales de esta ciudad? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

30. ¿Tiene usted un grupo de alcance en esta ciudad? \_\_\_\_\_ Si, ¿Quiénes? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

31. ¿Qué modelo para plantar iglesias parece ser el mejor para comenzar esta iglesia?

\_\_\_\_\_

32. ¿Cuándo siente usted debe comenzar esta iglesia? \_\_\_\_\_

¿Por qué este tiempo? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

33. ¿Qué sientes será la característica única de su iglesia? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

34. ¿Puedes articular una misión para su iglesia? \_\_\_\_\_ Si, ¿Cuál es? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

35. ¿Qué metas tendrás para el primer año? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

36. ¿Dónde se reunirán inicialmente y porque? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

37. ¿Qué nombre ha escogido para su labor y porque? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

38. ¿Cómo planificas reunir su primer grupo de personas? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

39. ¿Cómo planifica expandir su labor en la comunidad? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

40. ¿Cómo planifica costear su nueva labor? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

41. ¿De donde obtendrá su salario? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

42. ¿Tiene usted un plan alternativo? \_\_\_\_\_ Si, ¿Cuál? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

43. ¿Cómo sabrá usted que es correcto comenzar “en nomina”? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

44. ¿Cuan importante meta debe ser esto? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

45. ¿Qué guías usara usted para establecer la escala de paga para el pastor? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

46. ¿En su entendimiento, cual es la descripción de trabajo del pastor general? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

47. ¿Cuál es la descripción de trabajo del anciano? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

48. ¿Resuma brevemente como manejará usted las siguientes áreas en su iglesia:

A. Servicio Corporativo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

B. Tiempo de oración corporativa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

C. Música y adoración \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

D. Ofrendas \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

E. Contabilidad y contar dinero \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

F. Constitución de la Iglesia/By-laws \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

G. Gobierno de la Iglesia/Estructura \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

H. Membresía \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

I. Comunión \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

J. Bautismo en Agua \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

K. Trabajo del Altar \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

L. Seguimiento a Nuevos Convertidos \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

M. Ministerio de Niños \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N. Ministerio de Mujeres \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

O. Ministerio de Hombres \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

P. Ministerio Jóvenes/Solteros \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Q. Consejería Pre-Matrimonial \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

R. Evangelismo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

S. Desarrollo de Lideres \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

T. Ministerio de Visitas \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U. Relación con otros pastores en el área \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

49. Resume su pensar en los siguientes temas:

A. Deuda \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



B. Diezmos \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

C. Excomulgar \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

D. Divorcio/Segundas Nupcias \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

E. Consejería/Sicología \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

F. Educación Cristiana \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

G. Hablar en lenguas \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

H. Grupos Celulares \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

I. Conceptos de iglesia fácil de usar \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

50. ¿Qué diferencia tendrá la iglesia que usted establezca a la de Bible Temple?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

51. ¿Hay algún conflicto relacional o doctrinal con la iglesia madre que pueda obstaculizar la efectivizada de la iglesia plantada? \_\_\_\_\_ Si, que es?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**PLANTANDO IGLESIA  
SOLICITUD PARA  
MIEMBRO DE EQUIPO**

## **PLANTANDO IGLESIA SOLICITUD PARA MIEMBRO DE EQUIPO**

*Nota: Esta forma es para llenarse por todo aquel que desea ser parte de un equipo que planta iglesia. Debe llenarse completamente y sometido a uno de los ancianos de City Bible Church antes de la entrevista personal por ese anciano que se pautara cuando se reciba esta aplicación.*

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

Cuidad/Estado \_\_\_\_\_ Código postal \_\_\_\_\_

### **HISTORIAL PERSONAL**

1. Lugar de nacimiento, Usted: \_\_\_\_\_ Cónyuge: \_\_\_\_\_

2. Fecha de nacimiento, Usted: \_\_\_\_\_ Cónyuge: \_\_\_\_\_

3. Hijos (nombres y edades)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Educación

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. ¿Qué entrenamiento vocacional y habilidades tienen usted y su cónyuge?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. ¿Qué área geográfica usted considera que sea “casa”? \_\_\_\_\_  
¿Por qué? \_\_\_\_\_

7. ¿Han estado usted o su cónyuge casados anteriormente? \_\_\_\_\_ Si cierto, explique la situación. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Mencione los empleos que usted ha tenido en los últimos 10 años.

Usted: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Llene las fechas aproximadas de su experiencias.

Usted: Salvación \_\_\_\_\_ Bautismo en Agua: \_\_\_\_\_ Bautismo en el Espíritu: \_\_\_\_\_

Cónyuge: Salvación \_\_\_\_\_ Bautismo en Agua: \_\_\_\_\_ Bautismo en el Espíritu \_\_\_\_\_

10. ¿Se ha declarado alguna vez en quiebra? \_\_\_\_\_ Si, explique brevemente

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Aparte de su hogar ¿cuáles son sus deudas en el presente? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **HISTORIAL MINISTERIAL Y DONES**

12. Mencione las iglesias a las que a atendido en los últimos 10 años.

Usted: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13. ¿En que capacidad ha servido usted en las varias iglesias que ha atendido?

Usted: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

14. ¿Cuáles dones espirituales has visto que estén operando en su vida?

Usted: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. ¿Cuánta experiencia ha tendido dirigiendo la adoración?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

16. ¿Toca usted algún instrumento?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

17. ¿Qué otro talento natural y habilidades posee usted que puedan ser usados para el servicio al Señor?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

18. ¿Qué tú sientes es tu ministerio en el Cuerpo de Cristo?

Usted: \_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

19. ¿Qué confirmaciones ha tenido que parecen confirmar el ministerio?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

20. ¿Qué cualidades ve usted en usted mismo que parecen corresponder a su ministerio?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

21. ¿Qué áreas débiles ves en ti mismo que puedan afectar su habilidad para entrar de lleno en su ministerio?

Usted: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cónyuge: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **LA IGLESIA PLANTADA**

22. ¿A que equipo desea usted unirse? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

23. Describa como usted llego a la decisión de ser parte de este equipo \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

24. ¿Esta su cónyuge en completa armonía con esta decisión? Circule las palabras que mejor describen el sentir de su cónyuge.

Entusiasmado De acuerdo Cauteloso Reservado Inseguro Opuesto

25. Describe tu relación con los que serán pastores de la iglesia plantada.

---

---

---

---

26. ¿Piensa que puedes amarlos, respetarlos y apoyarlos en su ministerio? \_\_\_\_\_

¿Por qué se siente así? \_\_\_\_\_

---

27. ¿Piensas que puedes alimentarse bajo su ministerio y recibir corrección pastoral de ellos si fuera necesario? \_\_\_\_\_ ¿Por qué se siente así? \_\_\_\_\_

---

---

---

28. ¿Hay algún conflicto sin resolver con City Bible Church o sus líderes? \_\_\_\_\_

Favor de explicar \_\_\_\_\_

---

---

---

29. ¿Qué contribuciones están dispuestos hacer usted y su cónyuge para ayudar para que el esfuerzo de esta nueva iglesia sea un éxito?

Tiempo \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Finanzas \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Talentos \_\_\_\_\_

30. ¿Haz orado y ayunado sobre esta decisión? \_\_\_\_\_ Si, ¿Qué entiendes que Dios te ha dicho? \_\_\_\_\_

---

---

---

---



## Lección 10 Plantando Iglesias Semillas

### I. Preparando la Iglesia Local para plantar Iglesias

Si una iglesia local va ser utilizada por Dios para plantar iglesias, especialmente “iglesias semillas”, necesita tener algunas cosas en orden como parte de su fundamento.

- A. La iglesia local como un todo debe reconocer la necesidad por misiones, evangelismo, y alcance.
- B. La iglesia local debe de reconocer su responsabilidad en el área de alcance.
- C. La iglesia local debe reconocer su responsabilidad para equipar trabajadores para entrar en el campo.
  - 1. Ellos deben de apoyar y mantener un programa de capacitación para ministerios en perspectiva.
  - 2. Ellos deben de fomentar y estar dispuestos a ser sacrificios para cumplir la comisión establecida ante la iglesia.
- D. La iglesia local debe reconocer ciertos principios bíblicos para el crecimiento y multiplicación.
  - 1. Para que la reproducción ocurra, tiene que haber un sembrador de semillas (Gen 1: 11-12).
  - 2. El sembrar muchas semillas da la oportunidad para una cosecha más grande y dependiente.
    - a. Dos son mejor que uno, y tres es aun mejor (Ecl. 4:9-12).
    - b. Hay fuerza en números (Lev.26:8).
  - 3. La semilla que es sembrada no es solamente la palabra de Dios, sino también los hijos del reino (compara Lucas 8:11 y Mateo 13: 37-38).  
(Escrito el texto)

8:11 Esta es, pues, la parábola: La semilla es la palabra de Dios. Lc 8:11

13:37 Respondiendo él, les dijo: El que siembra la buena semilla es el Hijo del Hombre. 13:38 El campo es el mundo; la buena semilla son los hijos del reino, y la cizaña son los hijos del malo. Mt 13:37-38

4. El cuerpo del ministerio demanda que hayan muchos miembros en cualquier iglesia que pueda ver un flujo de fuerza en el cuerpo (Rom. 12:5-6).
- E. La iglesia que se involucra en la siembra o nacimiento de nuevos trabajos debe ser una iglesia fuerte ella misma (Hechos 11:19-30, 13: 1-3).
1. Debe de ser una iglesia que predique la palabra de Dios (Hch. 11:19).
  2. Debe ser una iglesia que demuestre un porcentaje bueno en crecimiento (Hch. 11:21, 24).
  3. Debe ser una iglesia que esté en el orden divino con el personal apropiado y liderato apropiado en los ministerios (Hch. 11:22-30,13:1).
  4. Debe ser una iglesia que se envuelve en la exhortación, enseñanza, profetizando, adorando y ayunando (Hch. 11:23, 26, 13:2).
  5. Debe ser una iglesia que este dispuesta a hacer su mayor sacrificio por adelantar el evangelio de Cristo (Hch. 13:3).

## II. Pasos hacia la implantación del modelo de “iglesias semillas”

- A. Necesita haber una impartición de la visión para un programa como ese en el corazón de las personas de la congregación.
- B. Debe anunciarse a la congregación de que se ha abierto una avenida para salir a alcanzar almas.
  1. Todos deben estar motivados a buscar a Dios para saber que parte les toca desempeñar en este alcance.

2. Candidatos deben estar motivados a someter sus nombres al liderato de la iglesia.
  3. Toda la congregación debe ser motivada a someter cualquier mover del Espíritu a sus líderes de la iglesia.
- C.** Debe ver una oportunidad para estos candidatos para expresar su visión ante el liderato de la iglesia.
1. Esto necesita una entrevista breve.
  2. El candidato debe compartir el llamado que siente en su corazón.
- D.** Debe hacerse una cita con un personal o un consejero quien será responsable de atender lo siguiente:
1. Establecer una pronta entrevista con el candidato, el pastor, y él mismo.
  2. Mantener un archivo de todos los prospectos a candidatos. Este archivo contiene toda la información pertinente.
    - a. Tendrá un record del testimonio del candidato.
    - b. Tendrá un record de varias palabras proféticas que haya recibido.
    - c. Tendrá un record que todas las secciones de consejería.
    - d. Tendrá un record de otros eventos importantes relacionados con el candidato.
  3. Estar dispuesto a ofrecer consejería continua con los candidatos.
  4. Mantener record actualizados de todas las secciones de consejería sobre eventos importantes en la vida del candidato.
  5. Monitorear el crecimiento y el desarrollo del candidato.
  6. Consultar con otros líderes de la iglesia en cuanto a este candidato.
  7. Mantener el pastor anciano informado sobre el progreso del candidato.

8. Dar asistencia en la determinación del tiempo apropiado para enviar el candidato.

### **III. Guías generales para enviar un equipo de plantar iglesias o "iglesias semillas"**

- A. El candidato expresa un deseo por ser enviado.
  1. Esto es responsabilidad del candidato.
  2. El candidato debe de llenar una forma pre-establecida para indicar su deseo.
  3. El candidato de de estar dispuesto a ser entrevistado por el liderato.
- B. El candidato expresa su visión al liderato de la iglesia.
  1. En este tiempo, el candidato meramente comparte su sentir como Dios se lo ha entregado a El.
  2. Da testimonio del trato de Dios con el.
- C. El candidato pasara un tiempo de prueba.
  1. Este tiempo puede variar des acuerdo al candidato.
    - a. Dependerá en la madurez del candidato como cristiano.
    - b. Dependerá sobre la habilidad del candidato de vivir una vida guiada por el espíritu.
    - c. Dependerá sobre el desarrollo del candidato en cuanto a principios doctrinales y en la palabra.
    - d. Dependerá sobre la habilidad del candidato para dirigir y ministrar.
    - e. Dependerá sobre la fe del candidato en sus tareas.
    - f. Dependerá sobre la lealtad del candidato a la iglesia.
    - g. Dependerá sobre la estabilidad del hogar del candidato
    - h. Dependerá sobre la estabilidad financiera del candidato.
    - i. Dependerá sobre las circunstancias que se alinean con el llamado del candidato.
  2. Durante este tiempo, habrá mucha consejería con varios líderes.

- a. El candidato recibirá consejo temprano del pastor y consejeros de alcance.

Estas secciones enfatizaran las siguientes aéreas.

- Determinar el llamado del candidato en el Señor
  - Determinar el lugar en el cual el candidato es llamado
  - Determinar el tiempo en cuanto debe salir el candidato.
- b. El candidato mantendrá un contacto cercano con su consejero de alcance para entrevistas periódicas.

- c. El candidato se reunirá con todos líderes departamentales.

- Administración
- Gerente de oficina
- Niños
- Grupos pequeños
- Etc.

- d. Estas secciones son diseñadas para el ajuste personal del candidato.

- El candidato estará dispuesto a someterse a los ajustes.
- El candidato debe reconocer que el propósito es su crecimiento.

3. Durante este tiempo, habrá mucha oportunidad para la experiencia práctica.

- a. Se espera que el candidato se envuelva en actividades de alcance.

Esto incluye cosas como:

- Evangelismo personal
- Visitas
- Equipos de alcance
- Enseñanza de estudiantes
- Servicios de liderazgo
- Trabajo de altar

- b. El candidato debió estar envuelto en grupos pequeños por un periodo de 9 meses a un año.
- c. El candidato debe servir como voluntario en los departamentos claves de la iglesia local.

- Salón de Cuna
- Ministerio de niños
- Ministerio de jóvenes
- Audio/Visual
- Ministerio de música
- Ujieres
- Recibimiento en la puerta
- Eventos
- Etc.

- d. Reportes de las actividades del candidato debe ser incluidos en el archivo del candidato.

D. El candidato será seleccionado en el tiempo de Dios.

1. El consejero de alcance y el pastor anciano darán la aprobación oficial.
2. El cuerpo de ancianos de la iglesia dará su aprobación final.
3. El candidato será motivado a escoger dos ancianos de la iglesia para estar en su primera junta de iglesia.

E. Luego de la aprobación del local, hay un escoger de los miembros del equipo.

1. El candidato es dado la oportunidad para expresar su sentir a la congregación.
  - a. Esto envuelve un anuncio público de las intenciones del liderato.
  - b. Esto envuelve el hablar individualmente y en privado sobre su misión.
  - c. Esto envuelve la oportunidad de hablar en un servicio en la iglesia.

2. Miembros de la congregación debe ser motivados para orar. Estos son responsables y envueltos en este alcance.
  3. Un equipo ideal incluye alguno de los siguientes:
    - a. Personas con una carga por los niños
    - b. Personas con un ministerio evangelístico
    - c. Personas con habilidad musical
    - d. Personas con experiencia en audio/visual
    - e. Personas con experiencia en los medios y en los diseños gráficos.
    - f. Personas con experiencias secretariales
    - g. Personas que hayan lidiado en grupos pequeños.
  4. Miembros potenciales del equipo deben consultar con el coordinador de sembrar iglesias y llenar la solicitud de miembro de equipo.
    - a. Estos son revisados por el consejero de alcance y el pastor anciano.
    - b. Estos son revisados por el liderato del equipo y el sembrador de iglesias.
    - c. Son revisados y aprobados por los ancianos de la iglesia.
  5. Una vez aprobados, el equipo es dado una fecha tentativa.
    - a. Esto les permitirá vender casas y atar los clavos sueltos.
    - b. Esto les permite comenzar a prepararse para la relocalización.
- F. El equipo comienza a funcionar como una iglesia “embrión”: para examinar si son compatibles de los miembros.

Esto continúa por 6 semanas previo a ser enviados. Durante este tiempo...

1. El equipo es dado instrucciones intensas y visión.
2. Los corazones de los miembros del equipo se entrelazan en compañerismo. (Col. 2:2).
3. El equipo aprende adorar juntos.
4. El pastor se acostumbra a predicar semanalmente.
5. Las personas se acoplan a la predica del líder del equipo.
6. El equipo comienza a fluir como un equipo. (Cor. 1:10).
7. El equipo será permitido amararse a la planta de la iglesia.

8. Cualquier problema debe salir a la luz.
  - a. ¿Habrá problemas en someterse al nuevo pastor?
  - b. ¿Se sentirán cómodos en una iglesia tan pequeña?
  - c. ¿Serán alimentados por su nuevo pastor?
  - d. ¿Habrá algún conflicto relacional?

G. El líder del equipo es motivado a incorporar la nueva iglesia en el área donde la siembra de la iglesia será ejecutada.

H. El equipo es enviado por la iglesia local en un servicio especial para ese propósito.

1. El equipo es dado tiempo en el servicio para saludar, testificar, y solicitar apoyo en la oración.
2. El liderato de la iglesia impone manos sobre el equipo.
3. Una ofrenda voluntaria es recogida para la siembra de la iglesia.

I. Una vez se haya relocalizado el equipo, hay un seguimiento intensivo de la iglesia local.



## Lección 11-12 Como Comenzar

### I. Escoger un nombre

A. El nombre que escojas es importante por varias razones.

1. El nombre es frecuentemente lo primero que las personas conocen sobre tu iglesia.

¿Cuál es la primera impresión que las personas reciben?

2. Las personas frecuentemente visitan por primera vez la iglesia basados en la impresión que recibieron por el nombre.

¿Es el nombre de la iglesia uno que invita o uno que repele?

3. Cambios en los nombres pueden ser muy costosos.

B. Hay varias guías para escoger un nombre para la iglesia.

1. Mantén el nombre simple. (Ejemplo negativo”: Santos Seguidores Cristianos de La Disciplina Doctrinal de Cristo y la Iglesia Restaurada de los Santos de los Últimos Días).

Tu nombre no debe llenar la tarjeta de presentación. No debe ser más de 3 palabras.

2. Mantén el nombre relevante (Ejemplo: Hermandad Koinonia). Tu nombre no debe requerir más explicación o requerir asistencia en la pronunciación de la misma.

3. Evita las tendencias (Ejemplo: Mosaic).

Algunas palabras o frases son muy modernas en ciertos tiempos pero no sobreviven el examen de la vida. Palabras como tabernáculo o templo fueron muy populares en los 1950, pero no comunican bien hoy en día.

4. Mantén el nombre neutral. (ejemplo: Tabernáculo de Liberación). Evita nombres que asocien con grupos, en particular denominaciones o énfasis doctrinales. No quieres que las personas te juzguen por tu nombre.
5. No lo hagas geográficamente restringido. (Ejemplo: Tabernáculo de Montavillas, Iglesia Bautista de la Quinta Avenida).

Si la Iglesia se mueve por su crecimiento para otra área, el nombre puede ser irrelevante y causar un cambio.

6. Verifica los nombres de las otras iglesias en la comunidad.

Si tu nombre es muy similar a otro nombre de alguna iglesia en esa área, te pueden asociar con esa otra iglesia en la mente de las personas. Eso puede ser bueno o malo.

7. Escoge las palabras en tu nombre con mucho cuidado.

- a. Toda palabra comunica algo.

¿Qué te comunican las siguientes palabras?

- Seguidores
- Centro
- Iglesia
- Asamblea
- Misionera

- b. Asegúrate que tu nombre sea un reflejo preciso de lo que tú eres como Iglesia.

No utilices la palabra: “Seguidores” a menos que Seguidores sea una marca de la visión de la Iglesia. No utilices la palabra “misionera” al menos que las misiones sean una actividad de foco principal de la iglesia local.

- c. No le temas a la palabra “iglesia”: en tu nombre.

Recuerda, este es el termino bíblico de lo que eres y entonces, por lo tanto, nunca se ira de moda.

## II. Creando material promocional impreso

A. Hay cierto tipo de material que te ayudará en la promoción de la iglesia.

1. Tarjetas de Presentación
2. Logo de la iglesia
3. Membrete
4. Opúsculos Atractivos (para usar fuera de la iglesia).
5. Material para el visitante (para usar dentro de la iglesia)
6. Tarjetas de contacto (para usar fuera de la iglesia).

B. Hay información importante que debe ser incluida en el material promocional.

1. Declaración de la visión o misión de la iglesia
2. Particularidades que distinguen a la iglesia

Exalta las cosas que hacen de tu iglesia única. A veces, es de mucha ayuda reflejar información demográfica para descubrir necesidades sentidas o preocupaciones de la comunidad en esa área.

3. Todo contacto pertinente detallado.

- Teléfono
- Fax
- Correo electrónico (E-mail)
- Dirección electrónica (website)
- Dirección física (con un mapa).

4. La calidad y estilo de cada pieza de material promocional debe ser consistente con quien quieres impactar.

Serás juzgado por la pieza que tú produces. Tu material debe de caracterizar por ser como sigue:

- a. Colorido, brillante, alegre
- b. Atractivo, claro (no muy cargado)
- c. Organizado, correcto (deletreo, gramática, etc.)
- d. Excelente

### III. Construyendo el Núcleo (Encontrando los Pocos Fieles)

A. El estilo o método de plantar iglesias tendrá un peso sobre la edificación del núcleo. Mucho dependerá de la personalidad, dones y respaldo financiero del candidato.

1. El acercamiento de la carpa

- a. No equipo
- b. Acoplándose a la comunidad
- c. Comenzar un estudio bíblico en un hogar
- d. Lentamente reuniendo a vecinos y amigos

Ventajas: crecimiento lento, basado en relaciones, discipulado de uno a uno.

2. El equipo de alcance

- a. Equipo de la iglesia local o iglesias hermanas
- b. El equipo se establece en la comunidad
- c. Posible nombramiento inmediato para un pastor

Ventajas: Comienzo rápido, doctrina/alabanza en común, etc.).

3. La cruzada publica

- a. Reuniones abiertas
- b. Grandes multitudes
- c. Trabaja mejor en culturas en desarrollo que están mas necesitadas de entretenimiento
- d. Necesita un equipo adiestrado para lidiar con muchos problemas/personas.

4. Llamado macedonio

- a. El grupo ya construido
- b. El pastor es actualmente el “chico nuevo”

B. Añadir al núcleo puede hacerse de muchas maneras.

1. Trabajo de Puerta-en – Puerta.

- a. Entregar un opúsculo sobre la nueva iglesia y responder preguntas.
  - a. Caminata de oración por el vecindario y ofreciendo oración (comienza una lista de correo para aquellos que estén receptivos.)
  - b. Llevar a cabo una encuesta religiosa para discernir necesidades y descubrir donde esta la posible cosecha.
2. Ministerio de grupos pequeños /hogares (trabajo en el vecindario).
- a. Conduce un estudio bíblico en casa sobre asuntos relevantes
  - b. Se líder de un grupo casero en un área practica y de interés.
  - c. Se anfitrión de un compartir en el vecindario para que los vecinos se conozcan unos a otros.
  - d. Organiza fiestas de áreas con una agenda anti-crimen.
3. Estrategias mediáticas – enfatice las necesidades en su material

No todas estas estrategias trabajarán en todas las partes del mundo. Sin embargo, hay algunos que usualmente ya están en la cultura popular.

- a. Correspondencia enviada por el código postal (ver carta de ejemplo)
- b. Campañas de hojas sueltas
- c. “Tarjetas de contacto”
- d. Anuncios en el periódico
- e. Promociones en los medios (mas efectivos en comunidades pequeñas)
- f. Promociones de películas
- g. Anuncios en Radio/TV
- h. Tele mercadeo (comienzo de una nueva iglesia)

Hay un plan de tele mercadeo que afirma que 2% de las personas a las que se llaman responderán. Si tú haces 10,000 llamadas puedes esperar que 200 personas lleguen (Ejemplo: David Shell)

4. Eventos especiales
- a. Programa de Niños  
Escuela Dominical, VBS, Stitches (Ira Washburn)
  - b. Eventos para adultos

Conciertos, Seminarios, Encuentros Matrimoniales, etc.

- c. Clases para la comunidad o adultos  
Primeros Auxilios, Disciplina de Niños, Prevención Criminal, Auto-defensa, Aeróbicos, Tutorías, etc.
5. Boletines de anuncios gratis.
- a. Estaciones de cable
  - b. Servicio de lavado de ropa
  - c. Supermercados
  - d. Cafeterías
  - e. Centros Comerciales
6. Citas divinas.
- a. Apóstol Pablo (Encarcelado Filipenses, Priscila y Aquila)
  - b. Debes creer que Dios te guiará
  - c. Clases de partos
7. Evangelismo de servicio
- “Busca una necesidad y súplela, busca una herida y sánala.”
8. Otros
- a. Paginas Amarillas (una herramienta de gran valor)
  - b. Carretas de Bienvenida (Ver, Cámara de Comercio)
  - c. Señales y Maravillas
  - d. Orando por ellos

#### **IV. Escogiendo su Localidad**

Pídale a su clase que reaccione a esta aseveración:

“Frecuentemente la propiedad mas costosa que la iglesia poseerá es una pieza que alguna persona le de.”—Larry Lewis, *The Church Planter’s Handbook*, pg.63

Otras citas en referencia a la localidad:

“Las tres consideraciones mas importantes cuando compras propiedades es (1) localización, (2) localización, y (3) localización.”-Desconocido

“Cada vez que tu veas un letrero que diga –tal y tal iglesia a ½ milla, ‘ellos debieron colocar la iglesia donde el esta letrero.”—George Fletcher

A. Hay consideraciones importantes cuando concierne la localidad de una iglesia. Algunas de las cosas mas positivas incluyen:

1. Alta Visibilidad
2. Fácil Acceso
3. Arteria Principal y Buen Flujo de Transito
4. Fácil Desarrollo
5. Zona Apropiada
6. Alto y Seco
7. Esta mas entrelazada a una zona residencial que industrial

B. Hay muchos tipos de localidades en el cual puede comenzar una iglesia.

1. Hogares (Romanos 16:3, 5)

*Saludad a Priscila y a Aquila, mis colaboradores en Cristo Jesús,*

A veces esto dependerá de lo que indique la cultura.

- a. Esto puede incluir una sala, una sala de estar, un sótano o garaje.
- b. El comenzar en una casa no es lo ideal. En algunas culturas las personas se sienten un poco extraños llegando a la casa de otra persona.

2. Salón de Conferencia en un Hotel

- a. Muchos hoteles tienen un salón de conferencia o salones de banquetes que normalmente no utilizan los domingos en la mañana.
- b. Estos salones son relativamente baratos y casi siempre equipados con mucho del equipo que pueda necesitar.

- c. Estos cuartos tienen muy poca necesidad de ser limpiados u ordenados.
  - d. Alguna flexibilidad es requerida cuando hay otras actividades de preferencia.
3. Escuelas públicas o privadas.
- a. Escuelas pueden tener salones, auditorios, o gimnasios disponibles los domingos.
  - b. Usualmente las escuelas son un poco estériles en sus comunidades. Se pueden cosas hacer para personalizarlas y hacerlas que notar.
  - c. Algunos estados no te darán permiso para usar escuelas públicas regularmente.

“Iglesias que comienzan en escuelas elementales usualmente comienzan con un 200 en la adoración, en escuelas intermedias 400, y en escuelas superiores 800. El tamaño es usualmente determinado por la cantidad de estacionamientos.”:--Pete van der Harst

4. Frente a una tienda

a. Establecimiento Comercial

A veces, un lugar en el establecimiento no está ocupado y la da una mala impresión al centro comercial.

b. Tienda en el pueblo

Algunas tiendas en el pueblo han sido abiertas debido a que muchos establecimientos se han mudado a lugares en los suburbios o centro comerciales.

5. Almacenes

- a. Estos edificios son usualmente baratos por pie cuadrado y son fáciles de remodelar para adaptarlos.



- b. Estos edificios están usualmente en lugares infecundos, y vecindarios tenebrosos.

6. Edificios de Iglesia

- a. Los Santos del Séptimo Día no utilizan sus edificios los domingos.
- b. Las tardes en otras iglesias cristianas pueden estar disponibles.
- c. Algunos edificios vacantes de iglesias pueden ser alquilados.

7. Lugares de Reuniones Publicas (pueden tener mucho humo)

- a. Edificios de 4-H
- b. Casa de Granjeros
- c. Salón de Veteranos

8. Otros ejemplos:

- a. Templo Mesiano
- b. Club de los Alces
- c. Cabaña de los Indios
- d. Restaurantes
- e. Pistas de patinaje
- f. YMCA's
- g. Funerarias
- h. Bancos
- i. Carpas
- j. Parques
- k. Cines

C. Hay algunas consideraciones adicionales en cuanto a buscar una localidad.

- 1. Intenta no mudar de localidad muchas veces. Esto hace difícil que las personas se mantengan contigo.
- 2. Asegúrate de usar diseños buenos y de calidad, rótulos bien puestos atractivos para que las personas te encuentren con facilidad. Buenos rótulos despiertan la curiosidad.

3. Eventualmente tendrás una facilidad permanente. Mientras tanto, enfócate en
  - a. Limpieza
  - b. Brillantez
  - c. Accesibilidad
  - d. Estacionamiento
  
4. Intenta quedarte cerca donde tu esperas terminar con relación a la ciudad.

Nota interesante: La iglesia Saddleback de Rick Warren tenía como 6000 personas asistiendo a su servicio antes que ellos obtuvieran su propio edificio.

## **Lección 13**

### **El Servicio de Apertura**

Es muy probable que hayas tenido unos servicios organizacionales con tu equipo o con un grupo pequeño de particulares interesados, pero el día llegará cuando tengas tu “Gran Apertura”.

La mayor parte de las tiendas abren antes que su “Gran Apertura”, para probar que todos los sistemas están trabajando, todos entienden donde esta todo y los empleados tengan la oportunidad de mejorar lo que hacen.

#### **I. El servicio de apertura debe ser promocionado con varios anuncios del acto.**

Esto incluirá algunos o todos los siguientes:

- A. Hojas Sueltas
- B. Anuncios en la Radio
- C. Anuncios en los tablonos de edictos
- D. Invitaciones personales
- E. Tarjetas de Contacto
- F. Promoción en le periódico
- G. Llamadas telefónicas a todos los contactos previos.

Debes de citar una “avalancha de promoción” en la semana de apertura del servicio.

#### **II. El servicio de apertura debe ser una experiencia de calidad.**

Quieres dar lo mejor de ti en este primer servicio oficial.

A. Esto significa que los servidores (personas que reciben en la puerta y ujieres) están funcionando desde temprano.

- 1. Ellos deben vestir apropiadamente.
- 2. Ellos deben tener una sonrisa.
- 3. Ellos deben tener un boletín para dar.
- 4. Ellos deben estar bien instruidos sobre la localización de las facilidades.

B. Esto significa que debe proveerse servicio de calidad para el cuidado de infantes y niños pequeños (trotones).

Una persona que este acostumbrada a trabajar con niños debe ser contratada para este propósito y de manera que todo el que sea posible pueda estar en el servicio.

C. Esto significa que el equipo de adoración debe estar bien ensayado.

1. Cualquier formato que sea utilizado para ayudar a las personas a cantar debe ser hecho con excelencia y escritura correcta. (hojas con las canciones, PowerPoint, transparencias).

2. Las canciones deben ser simples y fáciles de cantar.

D. Esto significa que el servicio debe ser bien organizado y fácil de seguir.

E. Esto significa que la información de la visita es distribuida y las tarjetas de información son recogidas.

F. Esto significa que debe haber mensajes para levantar el ánimo.

1. No empieces predicando sobre el infierno-fuego y los demonios.

2. No comiences predicando sobre el compromiso, la autoridad o los títulos.

### **III. Hay otras cosas que se deben considerar en relación al servicio de apertura.**

Considera algunas cosas que te ayuden a enaltecer el servicio de apertura:

A. Distintivos con el nombre

Haz distintivos de calidad y recógelos al finalizar el servicio.

B. Refrigerios

Intenta tener refrigerios de calidad luego de cada servicio, por 30 minutos para que las personas puedan compartir y hacer una conexión.

C. Un regalo

De un regalo que la visita se pueda llevar para su hogar ( ejemplo”: un CD, un DVD de ti y tu visión, un bolígrafo con el logo de la iglesia, etc.)

#### D. Fotos

Asigne a una persona como el que llevará las crónicas oficiales de la iglesia. Comienza un libro de recortes.

#### E. Grabaciones

Asegúrate que grabes el servicio. Tu querrás algunos de estos recuerdos cuando elabores los aniversarios de la iglesia.

### IV. Necesitarás mucho equipo.

Algunas de estas necesidades de equipo pueden ser suplidas por la facilidad que estés usando. En todas las compras asegúrate de consultar aquellos quienes están bien informados en estas áreas.

#### A. Para todos los servicios.

1. Sonido portátil, micrófono con los cables adecuados
2. Grabadora de CD
3. Servicio para la comunión
4. Sobres de ofrenda
5. Equipo de proyección
6. Las canciones escritas (en un formato apropiado)
7. Platos de ofrenda, canastas o bolsas
8. Piano, teclado (muchas facilidades ya tienen el piano)
9. Distintivos con los nombres
10. Plataforma (con luz)
11. Podio
12. Sillas
13. Necesidades de los niños- Salón de cuna, cunas, juguetes, provisiones, pañales, etc.
14. Equipo de computadora

#### B. Para establecer la oficina.

1. Terminal para la computadora.
2. Impresora para la oficina
3. Equipo de Computadora
  - Publicar material para los boletines, hojas sueltas, membrete, correspondencia, cartas de periódico, etc.
  - Canciones de adoración fáciles
  - Equipo de manejo de Iglesia
4. Acceso al Internet

## **Lección 14**

### **Asimilación y Asuntos para Seguimiento**

La manera que tu trabajes con los asuntos "calientes" y las visitas que llegan a ti, tiene un impacto enorme en cuantas personas están asimilando tu visión. También tendrá un impacto enorme en cuan rápido crece tu iglesia. Nunca vas a retener todas las visitas que lleguen, pero si ellos no regresan no debe ser por las razones equivocadas.

El que planta iglesias tiene que analizar todos los aspectos de la vida de la iglesia. Todo tiene una conexión con la impresión que dejamos en las personas que no tienen otros contextos que lo que experimentan cuando llegan.

#### **I. Un ambiente que invita**

Hay muchas cosas que crean un ambiente que invita. Esto tiene que ver primordialmente con el lugar donde la iglesia local se reúne. El que planta iglesias debe analizar toda la experiencia de una visita desde que llega al estacionamiento hasta que entra en la iglesia. Estas cosas deben de ser consideradas antes de alquilar o utilizar un edificio para las reuniones de la iglesia. Obviamente, esta es una lista de "cosas ideales" y no siempre será completamente posible para lograr. Sin embargo, estas consideraciones ayudaran al plantador de la iglesia evaluar todo el ambiente potencial y minimizar los factores negativos envueltos.

##### **A. El vecindario mismo**

1. ¿La localización de las reuniones dan una impresión negativa o positiva?
2. ¿Es consistente con lo que la gente piensa de una iglesia?
3. ¿Está limpio de escombros?
4. ¿Están los edificios a su alrededor bien mantenidos?

##### **B. Encontrar la iglesia**

1. ¿El lugar es fácil de encontrar?
2. ¿Son las calles y avenidas que dan acceso amplias y están bien mantenidas?
3. ¿La señal de tu iglesia, hace fácil que las personas lleguen?
4. ¿Tienes mapas simples disponibles en tu sitio en la red, en las tarjetas de contacto y en otro material impreso?

### C. El estacionamiento y el caminar hacia la iglesia

1. ¿Las personas consideran las facilidades del estacionamiento seguros para dejar sus carros?
2. ¿El estacionamiento esta bien marcado para estacionarse organizadamente?
3. ¿El espacio es suficientemente amplio para las personas estacionarse?
4. ¿Hay algún peligro de que las personas queden atrapadas o pinchadas por otro auto?
5. ¿hay estacionamiento disponible en la calle?
6. ¿El estacionamiento esta libre de escombros y otros desordenes?
7. ¿Habrá algo en el estacionamiento que cause mal olor o sea un peligro para los niños?
8. ¿El estacionamiento tiene alumbrado durante la noche?
9. ¿El camino de el estacionamiento hasta la entrada principal de la iglesia'; tiene una distancia prudente?
10. ¿Hay estacionamiento para los impedidos?

### D. El edificio

1. ¿El edificio es atractivo y bien mantenido?
2. ¿El diseño se refleja muy bien para una iglesia?
3. ¿El edificio tiene una entrada obvia?
4. ¿Hay muchas escaleras para el acceso del edificio?
5. ¿Cuan invitadora es la entrada del edificio?
6. ¿Hay acceso para los impedidos?
7. ¿Qué es lo primero que las personas ven cuando se acercan a la iglesia?
8. ¿Todo esta lo suficientemente limpio?
9. ¿Hay alguna manera de resaltar la entrada del edificio y el camino hacia el auditorio?
10. ¿Están las señales para los baños, ministerio de niños y el auditorio Claras?
11. ¿Tienen facilidades de cocina?
12. ¿Hay algún área que sea apropiada para compartir después del servicio?

### E. El auditorio

1. ¿Esta cerca de la entrada del edificio?



2. ¿Es suficientemente alumbrado y placentero?
3. ¿Tiene algo que distrae en las paredes?
4. ¿Hay una distancia apropiada entre el que ofrece el mensaje y el que lo escucha?
5. ¿La manera que esta acomodado el auditorio, tiene buena visibilidad?
6. ¿Hay un lugar apropiado para los músicos e instrumentos?
7. ¿hay una manera fácil de proyectar el power point?
8. ¿Como esta la acústica del auditorio?

## II. Una bienvenida cálida y amistosa

Todos los que lleguen a la iglesia deben irse con el testimonio de que todas las personas que conocieron fueron amorosas, ayudadoras y muy placenteras.

### A. Los que reciben

1. ¿Hay alguien asistiendo en el estacionamiento?
2. ¿Hay personas recibiendo en la entrada principal?
3. ¿Aquellos que están recibiendo, están representando a la iglesia de forma positiva?
4. ¿Aquellos que están recibiendo, conocen la información pertinente?
5. ¿Están vestidos correctamente?
6. ¿Tienen una identificación apropiada?
7. ¿Tienen hojas sueltas para entregar a las personas que están llegando?

### B. El boletín

1. ¿El boletín da una buena primera impresión?
2. ¿Contiene toda la información pertinente?
  - Detalles de contacto
  - Horario de Servicios
  - Próximos eventos
  - Visión y/o declaraciones de su misión
3. ¿Todo en el boletín está actualizado?

### C. Mesa de información

1. ¿Hay algún lugar donde las personas pueden ir para recibir más información?
2. ¿Hay información importante en la mesa que las personas puedan conocer más sobre la iglesia, su visión y programas?

D. Los ujieres

1. ¿Sobresalen los ujieres (identificación o vestimenta)?
2. ¿Han sido bien instruidos?

### III. Una experiencia cómoda

A. El acomodo de los asientos

1. ¿Los asientos son relativamente cómodos?
2. ¿Están limpios?
3. ¿Los asientos están acomodados de manera que haya espacio entre las personas?
4. ¿Están organizados en forma ordenada?
5. ¿Tienen todos los ángulos buena visibilidad?
6. ¿Son suficientemente fuertes para acomodar personas grandes?

B. El Sonido

1. ¿Es necesario un sistema de amplificación?
2. ¿Esta el sistema amplificación produciendo un sonido claro?
3. ¿Pueden todos escuchar un sonido balanceado?
4. ¿Esta muy fuerte o muy suave?

C. La temperatura

1. ¿Esta muy frío?
2. ¿Esta muy caliente?
3. ¿Hay algunos lugares que las temperaturas se van a los extremos?

D. Los Baños

1. ¿Son los baños adecuados para el tamaño del auditorio?
2. ¿Hay facilidades tanto para hombres como para mujeres?

3. ¿Están los baños fácilmente accesibles para el auditorio y las áreas donde están los niños?
4. ¿Hay facilidades para los impedidos?
5. ¿Están bien limpios y con el equipo necesario?

#### E. Área para los niños

1. ¿Son las áreas de los niños “amigables para chicos”?
2. ¿Reflejan el alto valor que se les da a los niños?
3. ¿Esta el área limpia, segura y protegida?
4. ¿Son amplias en tamaños?
5. ¿Tienen fácil acceso al auditorio?
6. ¿Son apropiados para madres lactantes?
7. ¿Hay un área designada para el cambio de pañales?
8. ¿Habrá formas de decorarlo apropiadamente?

### IV. Ministrar a las personas

#### A. Paquete para las visitas

1. ¿Tienen material de orientación para dar a los visitantes?
2. ¿Estos materiales dan una buena cara a la iglesia?
3. ¿Están confeccionados de manera que las personas quieran quedarse con ellos?

#### B. Tarjetas de Información

1. ¿Tienes alguna tarjeta diseñada para recoger la información personal de los visitantes?
2. ¿Esta tarjeta es simple y no invasiva?
3. ¿Tienes maneras para recuperar estas tarjetas?
4. ¿Tienes un sistema diseñado para revisar estas tarjetas?
5. ¿Tienes un espacio para las necesidades de oración en esas tarjetas?

#### C. Ministrar en el altar

1. ¿Hay oportunidades regulares en tus servicios para que las personas respondan al mensaje o entreguen su vida a Cristo?
2. ¿Están las personas adiestradas para orar con aquellos que responden?
3. ¿Hay algún plan para dar seguimiento para aquellos que responden?

4. ¿Hay literatura para aquellos que responden al llamado?
5. ¿Se recoge alguna información sobre aquellos que responden?
6. ¿Es esta información recogida de forma discreta y apropiada?
7. ¿Hay algún lugar más privado para la oración en caso de necesitarlo?

#### D. Refrigerios

Cuando una iglesia esta comenzando es buena idea tener un tiempo para refrigerios luego del servicio del domingo. Esto motivará a las personas a establecer relaciones con los otros que asisten. Este es un tiempo donde el equipo designado interactúa con las personas nuevas. Estos refrigerios no tienen que ser elaborados, pero necesitan ser lo suficientemente buenos para que las personas lo usen.

#### E. Llamada de Consolidación

El llamar un visitante y aquellos que responden en el altar temprano durante la semana es crucial para que las personas se sientan amadas.

#### F. Seguimiento a las vidas

El tener una buena manera para guiar a las personas en un camino de disciplina cristiana es crítico para el éxito duradero de la iglesia local. El tener esto en su lugar desde el primer día también es crítico, aun si el pastor es el que tiene que llevar a las personas de la mano uno a uno.

#### G. Grupos Pequeños

Grupos pequeños son esenciales para edificar una comunidad autentica. Debe de ver un DNA de la iglesia desde el día uno. En la mayoría de los casos, los grupos pequeños serán la mayor parte de la iglesia y serán dirigidos por el pastor.

Tener grupos pequeños desde el comienzo de la iglesia será más exitoso que intentar introducir la idea de grupos pequeños cuando la iglesia a estado funcionando por algún tiempo. Para ese entonces, la cultura se estableció sin la idea de un grupo pequeño.

## Lección 15

### Construyendo Relaciones Importantes

#### I. Trabaja para construir relaciones positivas en tu ciudad.

Algunos de los guías que son dados en esta sección pueden variar dependiendo de el tamaño de la ciudad que esta involucrada. Mientras la ciudad sea más grande, serán más retadoras las cosas a continuación. Sin embargo, hasta las ciudades más grandes hay regiones de la ciudad que son secciones de los municipios y se mantienen bien locales. Muchos suburbios tienen su propia estructura interna de gobierno.

##### A. Construye una relación con el poder de las personas en tu ciudad.

1. Preséntate a las personas claves en tu ciudad.
  - a. Oficiales locales (alcalde, comisionado, comandante de la policía, etc.)
  - b. Comerciantes locales
  - c. Personas de influencia
2. Explica tu corazón y visión a ellos.
3. Hazte disponible a ellos y la comunidad que ellos sirven.

Haz la pregunta? En que le podemos servir? Sin embargo, no preguntes si en realidad no lo vas a ser.

4. Ora por ellos durante la reunión y hazle saber que estarás orando por ellos de manera continua.
5. Mantiene contacto periódico con ellos y ofréceles llevarlos a comer.

##### B. Envuélvete en la comunidad misma.

1. En tu vecindario
  - a. Programas contra el crimen
  - b. Asociaciones en tu vecindario
2. En tu comunidad
  - a. Trabajo voluntario
  - b. Busca por necesidades obvias que la iglesia puede satisfacer.

- Adopta una estación de policías o bomberos
- Adopta una escuela.
- Ministrar a los más pobres.  
Tu lema: “Busca una necesidad y súpela. Busca una herida y sánala”.

### 3. Asociaciones Ministeriales

- a. Asiste a reuniones regulares
  - b. Coopera con otras iglesias locales en momentos estratégicos.
- C. Coloca en posición tu iglesia local con una actitud positiva hacia la comunidad y el involucramiento comunitario.
1. Servir con gozo.
  2. Amar a todas las personas
  3. Construir una visión para el futuro.

## II. Trabaja para construir relaciones con otros pastores en la ciudad.

### A. Relaciones entre pastores son difíciles de mantener y formar. ¿Por qué?

1. Satanás trabaja bien fuerte en contra de todo aquello que pueda traer unidad entre la iglesia y la ciudad.
  - a. El odia la unidad porque esta consciente del poder de la unión.
  - b. El quiere discordia porque sabe que con un reino dividido entre ellos mismos no puede prevalecer.
  - c. Tiene muchas tácticas diseñadas para mantenernos separados.
    - El nos mantiene pensando que no necesitamos de otros pastores.
    - Nos dice que no vale la pena el esfuerzo y el sacrificio.
    - El magnifica diferencias y argumentos, malos entendidos que ocurren en las relaciones entre pastores.
    - El patrocina una actitud general de suspicacia entre pastores.
    - El nos convence que estamos en competencia con nosotros mismos en vez de estar en el mismo equipo.
2. Todos los pastores están ocupados cultivando su propio campo'; es difícil ver cualquier otra cosa.

3. Pastores no lo ven como prioridad y, por lo tanto, no hacen el lugar para el mismo en sus agendas.

a. Relaciones requieren tiempo para cultivarlas.

b. Tiempo debe de ser invertido para este propósito.

c. Tiempo invertido en persuadir relaciones no pueden ser visto como una pérdida de tiempo.

4. Algunos pastores no conocen como cultivar una relación personal profunda. Algunas de sus relaciones son todas relacionadas con el trabajo o superficial.

a. Lo que nosotros llamamos una relación es muchas veces no más que una membresía. Membresía incluye:

- Conversaciones cortas
- Temas superficiales
- Algún dialogo cada vez que nos encontramos
- Igual que muchos, muchas personas

b. Relaciones cercanas son casi siempre lo opuesto. Ellas envuelven:

- Expresiones de sus sentimientos íntimos
- Asuntos íntimos y luchas personales
- Cada vez es mas profundo
- Limitado a solamente algunas personas

B. Alcanzando cualquier comunidad requiere la unidad de los líderes espirituales (los ancianos) en esa comunidad.

1. Así que, debemos resistir las obras del enemigo.

a. Debemos orar unos por los otros.

b. Debemos creer lo mejor de los unos y los otros.

c. Rechazando escuchar o circular reportes falsos.

d. Debemos comunicar buenos reportes sobre otros pastores.

2. Debemos ajustar nuestra agenda para incluir otros pastores y lideres espirituales en nuestra comunidad.

a. Escoge dos o tres pastores en cuales enfocarte.

- Ora por la dirección de Dios.

- Se abierto para escuchar la dirección del Espíritu Santo.
- Tienes que estar dispuesto a unirse regularmente para orar y dialogar.

b. Haz reuniones con los líderes de la ciudad una prioridad en tu agenda.

3. Debemos continuamente trabajar para fortalecer y profundizar las relaciones que ya existen. Algunas maneras de hacer esto:

- c. No cartas ocasionales
- d. No llamadas telefónicas de agenda
- e. Visitar cuando estén enfermos
- f. Preocuparte por sus hijos
- g. Recordar cumpleaños y ocasiones especiales.
- h. Regularmente orar por ellos por sus nombres.
- i. Invítalos a tu casa.
- j. Ve a los eventos (religiosos u otros) juntos
- k. Días festivos juntos



## **Lección 16**

### **Cobertura Apostólica**

La cobertura apostólica de una nueva iglesia sembrada tiene dos lados. Hay una responsabilidad de la iglesia madre o la iglesia que los envía hacia el sembrador de la iglesia y esta también la responsabilidad de la iglesia que siembra hacia la iglesia que los envía.

#### **I. La responsabilidad de la iglesia que los envía en relación con el sembrador de la iglesia.**

- A. La iglesia que envía debe ayudar a preparar al candidato para la iglesia sembrada. La iglesia que lo envía hace esto ...
  - 1. Proveyendo oportunidades para educarse.
  - 2. Proveyendo experiencias de preparación.
  - 3. Proveyendo consejería con varios líderes de la iglesia.
  - 4. Asistiendo a los candidatos en descubrir sus fortalezas en el ministerio y sus debilidades y desarrollando un plan para que ellos puedan lidiar con ellos.
  
- B. La iglesia que envía debe proveer apoyo para el respaldo inicial.
  - 1. Apoyo congregacional a la oración.
  - 2. Asistencia financiera inicial.
  - 3. Análisis del plan de sembrar.
  - 4. Asistencia de los ancianos mientras los ancianos locales están surgiendo.
  
- C. La iglesia que envía proveerá cobertura espiritual mientras el trabajo se desarrolla. La iglesia que los envía hará esto de las siguientes maneras...
  - 1. Mediante del auspicio de MFI.
  - 2. Mediante la conserjería constante.
  - 3. Mediante esfuerzos.
  - 4. Mediante ministerios de seguimiento.
  - 5. Mediante la oración continua.
  - 6. Mediante las celebraciones que los incluye a ellos.

#### **II. La Responsabilidad de el Plantador de Iglesia en relación con la Iglesia que los envía**

- A. Cooperando totalmente con cualquier programa de adiestramiento u oportunidad que provea la iglesia que los cubre.

- B. Manteniendo líneas de consejería con los ancianos designados en todas las decisiones mas importantes en el nuevo trabajo.
- C. Proveyendo un estado mensual sobre las recaudaciones y uso de las finanzas.
- D. Mantener una actitud de "buena voluntad" en el nuevo trabajo hacia la cobertura apostólica. Esto se hace de las siguientes maneras...
  - 1. Comunicación regular con la iglesia que los envía.
  - 2. Tomando seriamente toda sugerencia.
  - 3. Asegurándote que las personas en la congregación están al tanto de la iglesia que los envía.
  - 4. Felizmente recibiendo ministerios de la iglesia que los envía.

## Lección 17

### Utilizando otros ministerios

Utilizando ministerios externos de la iglesia madre y otros recursos pueden causar crecimiento a la iglesia, para profundizar el mensaje de la iglesia y ayudar suplir el liderazgo de la iglesia.

#### I. Ministerios externos pueden ser de influencia positiva para el crecimiento temprano de la iglesia.

Ministerios invitados tienen el poder para bendecir, fortalecer y apoyar la iglesia local.

- A. Proveen un respiro de aire fresco. Toda iglesia puede mantenerse igual si constantemente esta respirando su propio aire. Ministerios invitados pueden ayudar a traer frescura a la iglesia en un tiempo de descontento.
- B. Proveen una variedad de expresiones. Cada ministerio es único y utilizado por Dios de manera única. Exponiendo a las personas a una variedad de ministerios, les da la oportunidad que quizás en otros tiempos no puedan tener la misma experiencia.
- C. Exponiendo a las personas a otros ministerios. No todas las iglesias, especialmente en sus años de formación, tendrán todos los ministerios funcionando en sus expresiones maduras. Invitando a maestros, profetas, evangelistas, apóstoles y otros tipos de ministerios, las personas pueden tener la experiencia de lo que son estos ministerios y para que Dios los diseñe.
- D. Proveen información objetiva ministerial. Un ministerio que proceda de afuera puede muchas veces ver las cosas más claramente que aquellos que están en el asunto. Esta perspectiva puede ayudar a pastores locales evaluar que ellos están haciendo y como ellos lo están haciendo.
- E. Confirmando verdades que están enseñadas por el pastor local. Cuando un ministerio invitado predica o profetiza las mismas cosas que han estado sucediendo a nivel local, fortalece aquellas verdades en los corazones de las personas y ayuda a establecer la congregación local.
- F. Expandiendo la visión de la iglesia local. Ministerios que viajan pueden brindar una perspectiva mas amplia en que es lo que esta sucediendo a nivel mundial en el cuerpo de Cristo. Esto es vital para que la iglesia local no se convierta escasa en su propia visión.

- G. Proveyendo asistencia en los tiempos de crisis. Ministerios externos pueden ser neutrales en su necesidad para intentar resolver conflictos internos, especialmente entre sus líderes.
- H. Profundizando el mensaje de la iglesia. Muchos ministerios ofrecen seminarios y enseñanzas especializadas a niveles profundos que no siempre se encuentran en la iglesia local. Seminarios especiales en enriquecimiento matrimonial, vida familiar, desarrollo del liderato, música y adoración pueden cambiar permanentemente una iglesia local.
- I. Proveyendo consejería y apoyo al pastor local.  
El pastor local puede relacionarse a un nivel de igualdad con un ministerio que visita en el cual puede recurrir para consejería y apoyo.

## II. Ministerios externos pueden también causar un impacto negativo en la iglesia.

Mientras es muy cierto que algunas de las bendiciones han llegado a la iglesia a través de ministerios invitados, también es muy cierto que algunas cosas negativas pueden ocurrir cuando las precauciones apropiadas no son tomadas. Ministerios externos se han conocido por:

### A. Sembrar semillas de doctrina contraria.

Si un ministerio invitado predica una doctrina que no esta de acuerdo con los líderes locales, esto puede sembrar semillas de división serias en la congregación y puede tomar años para que se desvanezca.

### B. Llevarse discípulos para ellos.

Un ministerio invitado puede evaluar lo que están haciendo a tal grado que las personas pueden comenzar a transferir su apoyo de la iglesia local al ministerio que esta viajando. Aquellos que sigan el ministerio externo pueden hasta colocarse como jueces o criticar los líderes locales.

### C. Abusar de su posición para beneficio financiero personal.

Ministerios en ocasiones pueden insistir en tomar una ofrenda de “amor” gigante y personal, utilizar la iglesia para mercadeo de sus libros, CD y otros ítems, o ellos pueden usar la membresía de la iglesia para engrandecer su lista de correo que principalmente corre con el propósito de ganar fondos.

### D. Sobrepasar la autoridad del liderato local.

No hay mayor autoridad en la iglesia local establecida que sus ancianos. Ministerios móviles muchas veces se visualizan en un nivel más alto que los líderes locales. Cuando lo son, ellos descartan las guías dadas como un parámetro a su ministerio. Hay tantos llamados profetas, y apóstoles hoy día que no someten su propio ministerio a nadie, quienes quieren ser escuchados y ajustar iglesias con las cuales no tienen ninguna relación de autoridad.

### III. Como en todo lo demás, debemos tener un balance en el uso de ministerios externos.

Así como con muchas verdades, debemos encontrar un balance para experimentar la vida que va ser ofrendada a través del reconocimiento y el recibir ministerios en el Cuerpo de Cristo. No queremos rechazar ministerios en móviles porque algunos han dañado a la iglesia local. Sin embargo, no queremos ser engañados para abrir las puertas sin discriminación a algunos o todos. El mismo flujir de agua que puede ser una inundación puede destruir todo en su camino también puede ser una fuente de vida cuando es utilizada apropiadamente, controlada y canalizada. Nota las siguientes sugerencias para guardar el rebaño de Cristo.

#### A. Conoce los ministerios que tú recibes.

Esto significa que debes hacer todo lo que puedas para familiarizarte con ellos, su ministerio y sus enseñanzas.

#### B. Asegúrate que todos los ministerios estén bajo la autoridad de alguna iglesia local.

Todas las personas en el Cuerpo de Cristo deben tener una cobertura espiritual. ¿A quien tienen sometido su ministerio? ¿Quién los ajustara si hay algún problema?

#### C. No le permita al ministerio que esta visitando tomar sus propias ofrendas.

Muchos abusos pueden ser evitados si las guías simples fueran seguidas.

#### D. No le permita al ministerio que visita tomar una lista de correo de su iglesia.

La comunicación de la iglesia debe ser hacia usted como su líder espiritual de la congregación.

#### E. Claramente comunique cualquier parámetro o guía en el cual a usted le gustaría que operara el ministerio que visita.

Utiliza precaución extrema cuando estos son descartados.

- F. Selectivamente alimentas a las personas en tu congregación con estos ministerios.

Recuerda que cuando tienes un invitado en el pulpito, estas alimentando a tu gente como si fueras tu mismo el que predica. Así que, es bueno evaluar las necesidades de las personas y seleccionar un ministerio en el cual tú crees cumplirá las necesidades particulares de tu congregación. Tú los seleccionas, no los tomas como lleguen.

#### **IV. Ministerios externos deben verse como un apoyo a los líderes locales no como una autoridad sobre los líderes locales.**

Quizás hayas notado que no he utilizado el uso del término “trans-local” cuando me refiero a los ministerios. La razón que hago esto es por el abuso que veo en el uso de esta palabra o concepto.

La iglesia local es como una familia. Es una unidad social autónoma. Esto significa que tiene auto-gobierno, auto-apoyo y auto-propaganda. En su estado establecido, la iglesia no mira el apoyo externo, pero es gobernada desde adentro por los líderes ancianos.

En el estado embronco (mientras esta en el proceso de formación) es gobernada por una autoridad apostólica hasta algún tiempo que los ancianos de la iglesia toman su lugar. Todo este tiempo la autoridad apostólica es paralela a la autoridad del padre con su hijo.

Sin embargo, mientras se establece la iglesia, la base para la autoridad se convierte en los ancianos de esa iglesia. La relación apostólica cambia a ser paralela con la relación que tiene un padre con sus hijos casados. Cambia desde una cadena de comando a una cadena de consejo. Esperamos que los hijos siempre amen, respeten y busquen el consejo de su padre, pero si ellos escogen que no, nada se puede hacer.

Además, es muy importante señalar que ningún ministerio del Nuevo Testamento tiene la autoridad sobre la cual fuera el resultado de sus propios ministerios o que fuera voluntariamente dado por el que recibe el ministerio. Ninguna autoridad legal puede ser impuesta en cualquiera de los casos.

#### **V. Ministerios externos deben ser tratados con honra y respeto.**

- A. Asegúrate que sus arreglos de viaje son satisfactorio.
- B. Debes recogerlos a tiempo.
- C. Deben estar cómodos en su hospedaje.
- D. Asegúrate de proveerle sus alimentos a tiempo.

- E. Estad al tanto de sus preferencias en comida o adversidades.
- F. Repite su privacidad.
- G. Ellos deben estar al tanto de tus expectativas y horario.
- H. No los sobrecargues.
- I. No los utilices para aconsejar a tu gente.
- J. Pregúntale si conocen alguna ayuda para ayudarte en tu situación.
- K. Asegúrate de bendecirlos económicamente por sus labores.

## Lección 18

### Ganando respeto como un Pastor

#### I. Todo ministerio, seguramente, cada persona, desea el respeto de otros.

Es virtualmente imposible para un líder dirigir sin tener el respeto de otros.

##### A. Definiendo Respeto

1. Un respeto por
2. Una apreciación de valor.
3. El acto de tener una estima o consideración alta
4. Respeto es una evaluación cuidadosa o estimación del valor de la persona o cosa y una medida de reconocimiento que se le debe.

##### B. Sinónimos

1. Respeto
2. Admiración
3. Reverencia
4. Apreciación-
5. Proteger
6. Veneración
7. Estima-

##### C. Antónimos

1. Desprecio
2. Menosprecio
3. Desden
4. Despecho, ira
5. Aversión

#### II. El pueblo de Dios tienen el mandato de demostrar respeto a otros.

##### A. Debemos tener respeto para Dios (Juan 5:22-23)

*Porque ni aun el Padre juzga a nadie, sino que todo juicio se lo ha confiado al Hijo, para que todos honren al Hijo así como honran al Padre. El que no honra al Hijo, no honra al Padre que le envió.*

##### B. Debemos tener respeto por nuestros padres (Ex 20:12; Efe. 6: 1-3, Mal 1:6)

*Hijos, obedeced a vuestros padres en el Señor, porque esto es justo.  
HONRA A TU PADRE Y A tu MADRE (que es el primer mandamiento con*



*promesa), PARA QUE TE VAYA BIEN, Y PARA QUE TENGAS LARGA VIDA SOBRE LA TIERRA.* Efesios 6:1-3

C. Debemos tener respeto por nuestras parejas conyugales.

1. Las esposas tienen el mandato a reverenciar o respetar sus esposos. (Efe. 5:33)
2. Los esposos tienen el mandato de honrar sus esposas ya que juntos tienen la gracia de la vida. (1Ped. 2:17)

D. Debemos tener respeto por autoridades civiles.

1. Debemos sujetarnos a los altos poderes y dar honor aquellos que la honra se merecen. (Rom. 13: 1-7)
2. Debemos honrar el Rey. (1Ped. 2:17)

E. Debemos respetar a los que nos emplean. (1Tim. 6:1-2; Mal. 1:6).

*Todos los que están bajo yugo como esclavos, consideren a sus propios amos como dignos de todo honor, para que el nombre de Dios y nuestra doctrina no sean blasfemados. Y los que tienen amos que son creyentes, no les falten el respeto, porque son hermanos, sino sírvanles aún mejor, ya que son creyentes y amados los que se benefician de su servicio. Enseña y predica estos principios.* 1Timoteo 6:1-2

F. Debemos respetar los líderes de la iglesia.

1. Debemos estimarlos altamente por su trabajo y entrega (1 Tes. 5:13).
2. Los ancianos que gobiernan bien son honrados con doble honor, especialmente si su labor es en la palabra y doctrina. (1Tim. 5:17).

**III. Líderes tienen el poder para convertirse en un objeto fácil o difícil de respeto.**

No hay necesidad en hacerles más difícil a las personas de lo que ya es.

A. Una Situación Difícil

1. David respetaba a Saúl (1Sam. 23:3-7; 26: 7-12).

*Y David y Abisai llegaron de noche al campamento, y he aquí, Saúl estaba durmiendo en medio del campamento, con su lanza clavada en tierra a su cabecera; y Abner y la gente estaban acostados alrededor de*

*él. Entonces Abisai dijo a David: Hoy Dios ha entregado a tu enemigo en tu mano; ahora pues, déjame clavarlo a la tierra de un solo golpe; no tendré que darle por segunda vez. Pero David dijo a Abisai: No lo mates, pues, ¿quién puede extender su mano contra el ungido del SEÑOR y quedar impune? Dijo también David: Vive el SEÑOR, que ciertamente el SEÑOR lo herirá, o llegará el día en que muera, o descenderá a la batalla y perecerá. No permita el SEÑOR que yo extienda mi mano contra el ungido del SEÑOR; pero ahora, te ruego, toma la lanza que está a su cabecera y la vasija de agua, y vámonos. Tomó, pues, David la lanza y la vasija de agua de junto a la cabecera de Saúl, y se fueron; pero nadie lo vio ni lo supo, tampoco nadie se despertó, pues todos estaban dormidos, ya que un sueño profundo de parte del SEÑOR había caído sobre ellos.*

1Samuel 26:7-12

- a. Saúl era una persona difícil de seguir. (1Sam. 14: 24-46).
- b. Saúl hizo cosas que hicieron bien difícil honrar su liderato.
  - Hizo aseveraciones bruscas
  - Hizo demandas irracionales.
  - No estuvo dispuesto a admitir que había actuado mal..
  - El estaba orientado hacia el programa en vez de a las personas.

2. Abraham respeto a Lot (Gen 13:8-9) Lo dejo escoger y rehusó negociar con el.

#### B. Una situación fácil

1. Josué respeto a Moisés (Debut. 34:9-12).

Por su respeto a Moisés el fue premiado con el mismo espíritu

2. Elías respeto a Eliseo (2Reyes 2:9-15).

Por su respeto a Eliseo fue premiado con su manto.

#### IV. Hay cualidades que los líderes pueden cultivar que hace fácil que las personas los respeten.

Como líder usted puede demandar respeto o puede ganarse el respeto. Si eres padre puedes exigir respeto de tus niños mas jóvenes, pero puedes ganarte el respeto del adolescente. Como pastores podemos imponer la idea

de respeto sobre ellos o podemos vivir una vida que nos hace tener valor para tener su respeto.

A. Ejemplo (1Tim.4:12; 1Ped. 5:1-4)

*Por tanto, a los ancianos entre vosotros, exhorto yo, anciano como ellos y testigo de los padecimientos de Cristo, y también participante de la gloria que ha de ser revelada: pastoread el rebaño de Dios entre vosotros, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero, sino con sincero deseo; tampoco como teniendo señorío sobre los que os han sido confiados, sino demostrando ser ejemplos del rebaño. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, recibiréis la corona inmarcesible de gloria. 1Pedro 5:1-4*

Un pastor es uno que se aleja antes que la oveja. Lo más grande que tú les puedes dar a las personas es tu ejemplo. Nuestra vida debe de confirmar lo que predicamos o seremos vistos como personas que entretienen. Debemos ser “la palabra hecha carne.” Las personas te respetan por la vida que tú vives ante ellos. (Ill. “El nunca nos pide hacer cosas que El no haría”-Gini)

B. Sumisión (Mt. 8:9-10)

*Porque yo también soy hombre bajo autoridad, con soldados a mis órdenes; y digo a éste: "Ve", y va; y al otro: "Ven", y viene; y a mi siervo: "Haz esto", y lo hace. Al oírlo Jesús, se maravilló y dijo a los que le seguían: En verdad os digo que en Israel no he hallado en nadie una fe tan grande.*

Nuestra autoridad fluye de nuestra propia sumisión a la autoridad. Debemos primero honrar la autoridad antes de que seamos honrados como autoridad. Las personas se inclinarán más a someterse al pastor que se somete a Dios y otros líderes. Debemos tener verdadera, autoridad tangible en nuestra vida que escuchemos y responder. Debemos ser cuidadosos de no obtener una mentalidad ejecutiva privilegiada donde el pastor no tiene que seguir sus propias leyes de la tierra (ex. Copyright, códigos de edificios, etc.)

1. Ejemplo: Padre hablando al pastor mientras el hijo observa
2. Ejemplo: La visión de los gentiles de una oveja dirigiendo al pastor.

C. Motivación Pura (Juan 10:11-14; 1Tes. 2:1-8)

*Yo soy el buen pastor; el buen pastor da su vida por las ovejas. Pero el que es un asalariado y no un pastor, que no es el dueño de las ovejas, ve venir*

*al lobo, y abandona las ovejas y huye, y el lobo las arrebató y las dispersa. El huye porque sólo trabaja por el pago y no le importan las ovejas. Yo soy el buen pastor, y conozco mis ovejas y las mías me conocen,*

Juan 10:11-14

La pureza de nuestra motivación hace legítimo el ejercicio de nuestra autoridad. Nuestra autoridad debe de ser utilizada para la edificación y beneficio de nuestra gente en vez de para nuestro propio beneficio. Cuando sientes que alguien realmente te ama, te cuida y tiene el mejor interés para ti en mente, es fácil para ti seguirles. De cierto, es difícil no responder a alguien el cual estas seguro que te ama.

D. Sabiduría (1Reyes 3:28)

*Cuando todo Israel oyó del juicio que el rey había pronunciado, temieron al rey, porque vieron que la sabiduría de Dios estaba en él para administrar justicia.*

Sabiduría en tomar decisiones aumenta el respeto que las personas sienten por nosotros. (Broma sobre buenas decisiones, experiencia, y malas decisiones). Es por esto que es tan importante que los pastores busquen consejería, analicen bien las cosas, y se muevan despacio en cuanto a tomar decisiones. Una mala decisión puede opacar las muchas decisiones buenas hasta ese punto. Las personas que son conocidas por tener buen juicio no son cuestionadas como personas que tienen la reputación de tomar malas decisiones. Busca consejería fuera antes de presentar una dirección cuestionable.

E. Dones (Jueces 8:22-23; Juan 6:14)

*La gente entonces, al ver la señal que Jesús había hecho, decía: Verdaderamente este es el Profeta que había de venir al mundo.*

Juan 6:14

El ministerio de dones o unción atrae otros a nuestro liderazgo y permite cumplir nuestro ministerio con ellos. Porque Gedeón podía matar al enemigo, ellos lo querían a El como rey. Es por esto que es tan importante que estemos funcionando en nuestra área de dones. Debemos tener carisma pastoral si vamos a obtener respeto como pastores y líderes.

F. Habilidad para alimentar (2Tim. 2:15-16; Eze. 34:14-15)

*Las apacentaré en buenos pastos, y en los altos montes de Israel estará su apacentadero. Allí reposarán en apacentadero bueno, y apacentarán en ricos pastos sobre los montes de Israel. Yo apacentaré mis ovejas y las llevaré a reposar--declara el Señor DIOS.* Ezequiel 34:14-15

Las personas serán ministradas por aquellos que las estén alimentando. Hay muchos críticos entre las ovejas mismas que hacen difícil que ellas sean alimentadas. Pero el problema puede ser el pastor. Si no estudiamos, preparamos y colocamos buena comida en la mesa, correctamente dividiendo la palabra de verdad, las personas no respetarán nuestro ministerio.

El alimentar, sin embargo, también envuelve cuidado pastoral. Cuando las personas son cuidadas no se impacientan.

G. Escuchar a Dios (Josué 3:7,4:14; Mt.7:29)

*Y el SEÑOR dijo a Josué: Hoy comenzaré a exaltarte a los ojos de todo Israel, para que sepan que tal como estuve con Moisés, estaré contigo.*

Josué 3:7

Las personas que ven el fruto de vida de la persona que escucha a Dios, tienen respeto por la dirección que viene. Haber escuchado a Dios nos da el derecho de hablar en nombre de Dios. Jesús habló de lo que escuchó al Padre decir, así que sus enseñanzas tienen autoridad. Sin embargo, no sientas que constantemente tienes que decir "El Señor me dijo."

Frecuentemente esta frase es utilizada para presionar a las personas a responder cuando en ocasiones no te responden por respeto.

H. Visión (Proverbios. 29:18; Lucas 6:39)

*Les dijo también una parábola: ¿Acaso puede un ciego guiar a otro ciego? ¿No caerán ambos en un hoyo?*

Las personas necesitan saber hacia donde van. Nuestra gente necesita visión individual y necesitan una visión corporativa. Es responsabilidad del pastor recibir, definir e impartir la visión que inspire a las personas querer seguir su liderazgo. Nuestra visión, por su puesto, debe estar sujeta a las escrituras, la medida de nuestro don en el ministerio y el tamaño y naturaleza de la comunidad. (Debe ser una visión realista)

I. Experiencia (Jer. 1:6; 1Tim. 4:12)

*No permitas que nadie menosprecie tu juventud; antes, sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, fe y pureza.* 1Timoteo 4:12

Entre más que hayas vivido y funcionado en el ministerio exitosamente, es más fácil para las personas seguirte. Hay algo que decir por simplemente mantenerte allí. Muchos ministerios jóvenes desean el respeto que ellos ven dado a los ministerios más maduros. En la mayoría de los casos, debes esperar por él. Puede tomar seis o siete años en una iglesia antes

que las personas verdaderamente comiencen a confiar en ti, tu visión, tu motivación, y habilidad para escuchar a Dios, etc.

J. Mantener la palabra (Sal.15:4; 138:2)

*Me postraré hacia tu santo templo, y daré gracias a tu nombre por tu misericordia y tu fidelidad; porque has engrandecido tu palabra conforme a todo tu nombre.*  
Salmo 138:2

Las promesas son fáciles de hacer, pero a veces difíciles de cumplir. Nosotros a veces somos rápidos para hacer promesas porque estas son rápidas, fáciles y motivan a las personas sin dolor a hacer lo que queremos que sea hecho. Eventualmente, sin embargo, el tiempo llega cuando tenemos que hacer bien sobre esas promesas.

K. Humildad (1Ped. 5:5-6; Pro. 15:33,18:12, 29:23)

*El temor del SEÑOR es instrucción de sabiduría, y antes de la gloria está la humildad.*  
Proverbios 15:33

Las personas respetan aquellos que funcionan de un espíritu de humildad. Ellos respetan líderes que no se separan de otros. Líderes no son Señores sobre la herencia de Dios. Moisés era el más humilde sobre la faz de la tierra. Juan el Bautista fue un hombre humilde ante el Señor. Hay ciertas cosas sobre una persona humilde que los hace fáciles de seguir.

1. El humilde escuchara de Dios (Sal.10:17).
2. El humilde tendrá sus oraciones contestadas (Sal. 9:12).
3. El humilde será guiado en justicia (Sal 25:9).
4. Ellos obtendrán paz en abundancia (Sal.37:11).
5. Dios respeta al humilde (Sal 138:6)
6. En el humilde hay sabiduría (Pro. 11:2).

En otras palabras, humildad es la llave a las otras diez cualidades que hacen un líder fácil para seguir.

Lo siguiente es tomado de un artículo de Bites & Pieces, volumen 22, número 6.

¿Cuan seguro estas que puedes hacer lo que tienes que hacer? “Aquel que es el mas lento en hacer una promesa es el mas fiel en ejecutarlo,” dijo Rousseau. Gerentes con mucho optimismo en ocasiones prometen cosas que ellos no controlan. Gerentes que prometen promover personas, por ejemplo, deben estar seguros primero que pueden obtener la aprobación requerida. Sus intenciones pueden ser las mejores, pero si sus superiores no están desacuerdo?

¿Honestamente intentas mantener tu promesa? Bajo la presión diaria, es fácil prometer algo a una persona, entonces olvidar todo y asumir que ellos harán.

Desafortunadamente, ellos no lo van olvidar. Lo mas probable ellos pensaran en esto constantemente. Si quieres evitar repercusiones, no olvides pensar en esto tampoco.

¿Eres cuidadoso en no desviar a las personas? Buenos gerentes no son reacios para hablar con sus personas sobre sus prospectos futuros. Pero son reales cuando hacen—no crean falsas esperanzas coloreando una vista color rosa.

¿Haces la práctica de cumplir con todo lo que prometes? Obligar a las personas a conformarse por cosas menos que lo que ellos esperan puede dejar un mal sabor. Si quieres su cooperación continua, siempre confórmate de lleno, no importando cuan doloroso e inconveniente lo encuentres.

Si haces promesas, cúmplelas. Si hay la posibilidad mínima que no puedas cumplirla, no lo prometas. Ser dependiente es importante—no solamente a las personas con las cuales trabajas, pero para las personas que trabajan para ti.

Lideres que ganan el respeto de otros son aquellos que cumplen con mas de lo prometen, no los que prometen mas de lo que pueden cumplir.

## Lección 19-20

### Errores Comunes que Cometen los Pastores

Realmente el título debe ser “Errores Comunes que Cometen los Pastores y Como Evitarlos.”

#### I. Hay buenas noticias y malas noticias cuando se trata de cometer errores como pastor.

##### A. La mala noticia es que los errores son inevitables.

Una habilidad que parece que todos nacemos con ella es la de cometer errores. La verdad del caso es que todos los hombres cometen errores, es solo que los pastores (y esposos) se enteran de ello primero.

##### 1. No hay tal cosa como un pastor perfecto.

A los pastores se le ha dado la tarea de perfeccionar a los santos (Ef. 4:11), pero Dios a menudo usa a los santos para perfeccionar a los pastores.

##### 2. No importa quien seas, a qué grupo pertenezcas, cuanto oras y estudias, vas a cometer errores.

La persona que nunca comete errores se cansara de hacer nada. Un error es una prueba positiva de que alguien estaba por lo menos tratando de hacer algo.

a. Cuando hablamos de “errores” no estamos hablando de “pecado.”

b. Los errores envuelven un pobre juicio, no una falta de integridad o pureza personal.

- No ver las cosas como realmente son.
- Tomar decisiones prematuras antes de conocer todos los hechos.
- Navegar en nuevas aguas sin experiencia a donde referirse.

##### B. La buena noticia es que los errores pueden minimizarse.

Esto es cierto que, “errar es de humanos,” pero con la ayuda de Dios, el factor humano se puede superar.



1. Hay cosas que podemos hacer que puede reducir el promedio.
2. Podemos mejorar según pasan los años.
3. Podemos aprender del pasado y anhelar años mejores.

Parte de cualquier solución es identificar los problemas que ocurren. Yo he identificado algunos errores comunes que los pastores comenten. Por favor no me pregunten como lo se.

## II. Hay algunos errores comunes que los pastores cometen.

Note que no dije “errores estúpidos.” Errores estúpidos los cometen otros. Nosotros solo cometemos “errores inevitables.”

### A. Error #1 – Establecer lideres muy pronto.

Cuando decimos “muy pronto” puede conllevar por lo menos dos posibles situaciones:

1. Muy pronto en el desarrollo de la iglesia.

Pablo espero 2-5 años antes de ordenar su primer anciano esto fue solo después de un tiempo de prueba (Hch. 14).

- a. Es bueno querer ancianos y trabajar hacia el patrón bíblico.
- b. Es insensato asignar ancianos antes de que sean entrenados, antes de que su lealtad sea probada, antes de que su filosofía sea moldada y antes de que su ministerio sea probado. Todas estas cosas toman tiempo.
- c. Es bueno identificarse apostólicamente con algún ministerio que pueda servir como cobertura hasta que los ancianos locales puedan ser levantados.
- d. Es insensato aceptar la presión del status de incorporación para tener tres a cinco directores en la junta y poner a los que realmente no están cualificados para dirigir la congregación en un sentido bíblico.

2. Muy pronto en su vida en la iglesia.

Usualmente no son los líderes que tú levantas los que brincan y te muerden. Líderes que vienen de afuera pueden herirte mucho si:

- a. Los pones en posición y permites que corran con su visión antes de que su lealtad y espíritu de servicio sea probado.
  - b. No has tenido la oportunidad de inoctrinarlos en la filosofía de tu ministerio (Amos 3:3).
  - c. No has tomado el tiempo de levantar una relación pastoral y personal con ellos.
3. Tienes que aprender a dar autoridad lentamente porque no puedes retirarla fácilmente.
- a. Es bien difícil para ti y para la iglesia quitar un anciano.
  - b. Puede que tengas que vivir con este error por mucho tiempo.
- Puede que termines como Abraham quien tuvo que vivir con Ismael por mucho tiempo (no había forma de deshacerse de él gentilmente). Abraham tenía una promesa, pero él quería verla cumplida antes de que fuera el tiempo de Dios.

## **B. Error #2 – Cambiando mucho muy pronto.**

- 1. El problema puede ser con el pastor o el líder.
  - a. Muchos pastores comienzan con una gran visión para su ministerio y el tipo de iglesia que quieren producir.
  - b. Muchos pastores quieren llegar a su destino lo más pronto posible.
  - c. Muchos pastores fallan en establecer el fundamento para hacer estos cambios.
  - d. Muchos pastores hacen muchos cambios en un tiempo muy corto.
  - e. Muchos pastores, por lo tanto, pierden personas en cada cambio que hacen. El deseo de Jesús no era perder a nadie que Dios había puesto a Su cuidado (Jn. 6:39).
  - f. En tal situación el pastor puede desarrollar una mala actitud hacia las personas (“materia muerta”).

Contrario al problema en el pastor, tenemos un problema en la gente.

2. El problema puede estar en la gente.
  - a. Las personas tienden a amar los “buenos viejos tiempos” o tradición, y están propensos a resistir cualquier cambio.
  - b. Las personas no pueden cambiar tan rápido como sus líderes son capaces de cambiar.
    - Así es como Dios mantiene a los líderes a cargo.
    - Esto sirve como una señal a los líderes impetuosos.
  - c. Personas nobles deben ser convencidos minuciosamente por las Escrituras que es tiempo para un cambio (Hch. 17:11).

*Estos eran más nobles que los de Tesalónica, pues recibieron la palabra con toda solicitud, escudriñando diariamente las Escrituras, para ver si estas cosas eran así.*

- La gente de Berea eran más desinteresadas (de disposición noble, de mejor espíritu, una mejor raza).
- La gente de Berea era gente de la Palabra.

Ellos escudriñaban las Escrituras para ver si lo que Pablo estaba diciendo era realmente cierto o “para verificar esta nueva interpretación” (Rieu).
- La gente de Berea no eran rebeldes porque ellos no aceptaban inmediatamente todo lo que Pablo decía.

3. Los problemas pastor/gente pueden llevarse a un balance.

¿Cómo podemos combinar estas dos áreas y dirigir una congregación de tal forma que no se pierda a nadie?

- a. Asegúrese de que todos los cambios (especialmente los que se hacen temprano) están pensados cuidadosamente y claramente confirmados de ser la voluntad de Dios. La gente juzgara todo cambio en base a su primer cambio.
- b. Asegúrese que usted prepare bien el terreno para plantar la semilla de cambio

- c. Asegúrese de escribir, explicar y comunicar claramente la visión antes de implantarla (Hab 2:2)

*Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea.*

- d. Sea paciente con la gente en el proceso de cambio (Gn. 33:13).

- No aligere a las ovejas, debe guiarlos gentilmente.
- Usted debe discernir cuanto pueden manejar.

- e. Solo enfóquese en un cambio a la vez (un programa a la vez). Visualice el patrón de crecimiento de árbol de roble que crece una anilla a la vez.

- f. Tenga una visión a largo plazo, no tan solo la inmediata.

**C. Error #3 – El pastor no esta completamente comprometido con el rebaño.**

1. Evidencias de un problema.

- a. No amar a la gente más que a su propio ministerio.

Algunos pastores se refieren constantemente a “mi ministerio” como si la gente existieran para él (Jn 10:11-12).

*Yo soy el buen pastor; el buen pastor da su vida por las ovejas. Pero el que es un asalariado y no un pastor, que no es el dueño de las ovejas, ve venir al lobo, y abandona las ovejas y huye, y el lobo las arrebató y las dispersa.*

Algunos pastores toman decisiones que están en su mejor interés no en el mejor interés del rebaño.

- b. Moviéndose de lugar a lugar en el ministerio o salir corriendo cuando las cosas se ponen difícil.

El promedio pastoral en América es menos de dos años. Esto es equivalente a un padre dejando a su familia. Esto es igual a comenzar una carrera y no terminarla (hay algo que decir por simplemente terminar un maratón de 26 millas).

La verdad es que un pastor no alcanza su máximo desempeño hasta el sexto o séptimo año.

- c. Manteniendo otras opciones en todo tiempo.

Esto es como un hombre que mantiene contacto continuo con las ex novias en caso de que el matrimonio no funcione.

- d. No desarrollando relaciones cercanas sino manteniendo una actitud de indiferencia con las personas en todo tiempo.

- e. No comprometiéndose con la gente a pesar de los que el futuro traerá.

- La personas no estarán mas comprometido con usted de lo que usted está con ellos.
- Usted no puede culpar a las personas que resistan este tipo de liderazgo.

- f. Usando amenazas de irse como medio de manipular o motivar a las personas a que respondan como usted desea. ¿Cómo sería esto en la familia?

- g. Esto es equivalente a un hombre y una mujer viviendo juntos sin un contrato matrimonial.

2. Algunas soluciones al problema.

- a. Deje que las personas conozcan el amor que usted tiene para ellos en expresiones verbales y compromiso.

- b. Planifique para edificar un gran botín y cosechar fruto en su vejez.

Visualice su labor como una cuenta de ahorro para el retiro; haga depósitos mensuales para que lo pueda disfrutar luego.

- c. Pon tus raíces y desarrolla un amor por la ciudad. Aprende a gemir por tu Jerusalén.

- d. Nunca amenaces a tu gente con el abandono.

Jesús aseguraba a Su seguidores con la afirmación, “Nunca te dejare ni te abandonare” (Hebreos 13:5).

- e. Quema tus puentes de tras de ti y cierra la salida de escape.

**D. Error #4 – Usar trucos para edificar una iglesia.**

1. El problema surge del deseo de crecer.
  - a. Vemos ciertas cosas atrayendo multitudes en el ministerio de otros.
    - Ciertas técnicas
    - Ciertos estilos de liderazgo
    - Cierta énfasis doctrinal
  - b. Nos gusta la idea de las multitudes.
  - c. Nos identificaremos con un énfasis que traiga multitudes.
    - El problema es que cuando usamos trucos para atraer gente, tendremos que utilizar trucos más espectaculares para mantener la gente.
    - Otro problema es que cuando levantamos una iglesia alrededor de un énfasis particular, no alcanzara todas sus necesidades ni los formara en creyentes balanceados.
2. La solución
  - a. No hagas del crecimiento numérico tu única meta.
  - b. Confía en lo básico, aun funciona. Haz que lo básico sea bello.
  - c. Visualiza un roble en vez de un hongo; su crecimiento de mes a mes es casi imperceptible pero dura siglos.
  - d. Sirva una dieta balanceada.
  - e. Discipline personas a través de relaciones a largo plazo.

**E. Error # 5 – Demandando sumisión a la autoridad.**

1. Problema

Ministerios jóvenes ven el respeto que la gente tenía por los líderes en la iglesia que envía y ellos tratan de ganar el mismo respeto para ellos enseñando y demandando sumisión (1Pedro 5:1-3).

No busques ser señor sobre la herencia de Dios. La enseñanza constante sobre autoridad y sumisión es una señal segura de un líder inseguro.

## 2. Solución

Practique las cosas que traen autoridad (Ver lección anterior).

- a. Proveyendo un ejemplo para que la gente siga (1Tim 4:12).
- b. Sometiéndote a la autoridad en su propia vida (Ro. 13:1).
- c. Manteniendo una visión clara ante la gente (Lc. 6:39).
- d. Demostrando tu amor por la gente en forma práctica (Jn 10:11).
- e. Tomando decisiones cuidadosas y sabias. (1Reyes 3:28).
- f. Alimentando a la gente con hierba verde (Sal. 23).
- g. Pasando tiempo en la presencia de Dios (Ex. 34:29-35).

Hay una autoridad que viene cuando bajas del monte con un rostro radiante de haber estado en la presencia de Dios.

## F. **Error #6 – Mala administración de las finanzas.**

### 1. Problemas

- a. Llenándose de deudas como iglesia o en áreas personales (tratando de competir con los Juanes).
- b. Tomando prestado de los miembros de la congregación.
- c. No tener un presupuesto efectivo en las finanzas de la iglesia.
- d. No mantener libros financieros exactos.
- e. No contar las ofrendas en forma sabia.

f. No ser responsable por las decisiones financieras.

2. Soluciones

a. Aprender a vivir dentro de lo que puede y buscar a Dios para que supla.

b. Nunca tome prestado de los miembros de la iglesia.

c. Busque ayuda para preparar un presupuesto realista y vivir de acuerdo a él.

d. Que otro sea el que mantenga los libros financieros y tenga una auditoria regular.

e. Tenga a dos o tres personas que cuenten las ofrendas y preparen las hojas de depósito.

f. Consulte con otros sobre cosas que no están en el presupuesto.

g. Establezca límite de gasto para usted.

h. Requiera dos firmas para los cheques de la iglesia.

**G. Error #7 – Hablar demasiado**

1. Problema: Hablándole a un líder de las debilidades y deficiencias de otro líder.

2. Soluciones: Mantenga asuntos confidenciales en confidencia.

Ver lecciones de Confidencialidad en el Curso de Ministerio Pastoral.

**H. Error #8 – No admitir los errores cuando los cometemos.**

1. Los pastores no deben estar en el pulpito todos los domingos pidiendo perdón porque perderán credibilidad.

2. Por otro lado, pastores que nunca admiten sus errores también perderán credibilidad por varias razones:

a. Los errores de los pastores son obvios a pesar de cada intento que se hace para ocultarlo.



- b. El pastor que esconde sus errores está destinado a cometerlos de nuevo.
3. Pastores que pueden reconocer sus errores enseñaran a su pueblo a hacer lo mismo.

### III. Hay cosas que podemos hacer para minimizar los errores.

- A. No tome decisiones solo.

No tenga temor de que sus pensamientos e ideas sean analizados por otros. No es una señal de debilidad.

- B. Aprenda de las experiencias de otros.

Aprenda de sus errores. La educación más económica es el ganar de los errores de otros. Aprenda de los errores de otros, no vivirá lo suficiente para cometerlos todos.

- C. Aprenda de tus propios errores.

Los errores pueden convertirse en algo positivo cuando aprendemos algo de cada uno de ellos. Si no aprendemos nada de ellos no hay sentido que de los cometamos. Parece una pérdida de personas el cometer los mismos errores una y otra vez cuando hay tantos nuevos que podemos cometer.

- D. Asegúrese de escuchar un asunto antes de juzgarlo.

Sea un buen preguntador.

- E. Vaya poco a poco cuando haga cambios.

Evite los impulsos. Actúe no reaccione.

- F. Manténgase humilde y enseñable.

Sea abierto a los sugerencias de otros. No piense que toda buena idea son las que están iniciadas por usted. Muchos de los errores son causados por la terquedad. No sienta que no puede cambiar su pensamiento.

- G. Espere en Dios para decisiones.

Evite “el Señor me dijo” mentalmente. Pone a todos en una esquina. Pastores pueden usar “el Señor me mostró” para manipular a la gente cuando sienten resistencia a sus ideas o planes.

H. Mantenga su visión y meta a la vista.

Le dará sentido y dirección a la toma diaria de decisiones.

#### IV. Hay cosas que podemos hacer para deshacer errores pasados.

Es más fácil cometer errores que deshacerlos. Lo mejor forma de deshacer errores es hacer tres cosas:

A. Admítalos

1. Mas personas aprenderían de sus errores si no estuvieran tan ocupados negando que los cometieron.

2. Haz que tu confesión pública sea tan dolorosa que jamás querrás repetir la experiencia.

B. Aprenda de ellos.

C. Siga caminando.

*porque el justo cae siete veces; y vuelve a levantarse, pero los impíos caerán en la desgracia.* Proverbios 24:16

## Apéndice 1, Lección 19-20, Cuestionario de Seguimiento

*El siguiente cuestionario fue conducido por una iglesia antes 1980 para analizar varias iglesias que habían plantado y para tratar de descubrir cuáles eran las principales dificultades que habían encontrado y porque. Todas estas iglesias habían utilizado el método de Iglesia Semilla para plantar la iglesia. Este análisis tendrá un valor particular para la iglesia que envía.*

### PLANTANDO IGLESIA CUESTIONARIO DE SEGUIMIENTO

Abbott Loop Christian Center  
Anchorage, Alaska

1. ¿Cual de los siguientes fue su mayor problema con los miembros del equipo que fue enviado de ALCC?
  - a. Motivos inadecuados para dejar ALCC. El miembro del equipo pensaba que no podía alcanzar su potencial en ALCC; quería ser un pez más grande en un pequeño lago.
  - b. Luchas entre los miembros del equipo o entre las familias de los miembros.
  - c. Los miembros del equipo no se podían relacionar con la gente de la comunidad; pensaban muy alto de sí mismos.
  - d. Poca preparación financiera. Fondos insuficientes para establecerse en la nueva comunidad; incapacidad para manejar las finanzas personales.
  - e. No podía encontrar o mantener un trabajo. No sabía como buscar una trabajo, era vago o no tenia habilidades.
  - f. Falta de compromiso hacia uno o el equipo.
  - g. Otro.
2. ¿Qué temas, específicamente, debemos incluir en nuestras enseñanzas de consejería antes de enviar de Abbott Loop Christian Center (ALCC) para que problemas como los anteriores puedan ser evitados?
3. ¿Qué personas han probado ser mejores apoyos a su trabajo; aquellos que fueron enviados de ALCC o aquellos que escogieron ir sin ser formalmente enviados desde acá?
4. ¿Han sido tus problemas con los miembros del equipo concentrado en una grupo en particular, ejemplo, recién casados, hombre jóvenes solteros, mujeres jóvenes solteras, parejas con hijos, mayores, etc.?

# CUESTIONARIO DE SEQUIMIENTO

## RESPUESTAS

### PREGUNTA 1

#### 1. a Motivos

##### Problemas:

La mayoría de los pastores reportaron los siguientes problemas de actitudes:

1. Miembros se unieron al equipo solo porque le gustaba el pastor.
2. Otros sentían que no tenían futuro para su ministerio en ALCC; solo estaban interesados en promover su ministerio.
3. Algunos dejaron ALCC para ayudar un “amigo” establecer una iglesia.
4. Algunos se fueron en busca de mayor libertad de las responsabilidades, estilos de vida más pasivos, etc.

##### Soluciones Sugeridas:

1. Ser mas intimo durante las consejerías previas al envio. Hurgar en la vida personal y motivos. ¡Realmente hurgar! Cualquier persona enviad de ALCC debe pasar por un escrutinio profundo por los ancianos.
2. Reuniones semanales del equipo fueron invaluable-probaban los motivos y sumisión de los prospectos a miembros antes de dejar ALCC. Reuniones de equipo sostenidas 6 meses antes de partir sacaron muchas personas inseguras, infieles y rebeldes.
3. Los pastores deben evitar hacer nombramientos rígidos antes de partir, ejemplo tu eres el maestro, tu eres el anciano, etc.
4. Ancianos de ALCC, especialmente el personal de ALCC, necesita mostrar más interés personal en los pastores y los prospectos a miembros del equipo invitándolos a cenar etc. Ancianos deben hacer un esfuerzo en conjunto para conocer personalmente los pastores y su motivo (también a los miembros del equipo si es posible).
5. Aconseje los prospectos a miembros del equipo para esperar no menos sino mas responsabilidades y mucho trabajo, trabajo, trabajo!!!!

## **1. b. Luchas del Equipo**

### **Problemas:**

Luchas entre miembros del equipo y entre las familias fue un problema significativo en varios equipos:

1. Lo hijos fueron la mayor fuente de irritación. Falta de disciplina antes y después de llegar causo luchas entre familias.
2. Peleas sobre pequeñas irritaciones y molestias era algo que los equipos tenían que aprender a manejar.

### **Solución Sugerida:**

1. Durante el primer año de operación, el pastor debe trabajar en perfeccionar la relación de amor entre las personas en el equipo luego comenzar a mirar la comunidad. Preocuparse por la calidad, no cantidad.
2. Hurgar profundamente en la vida de hogar y hábitos de disciplina durante la consejería antes del envío, especialmente la vida del hogar del pastor (mantenimiento del hogar, limpieza, etc.) El debe establecer el estándar para la disciplina de los niños.
3. Sea cauteloso de enviar personas pasivas, inseguras con un pastor rígido. Esto a veces resulta en luchas y daño durante el primer año.
4. Las cosas son más suaves cuando todos los miembros del equipo tienen sus propios lugares en donde vivir.
5. Los equipos deben tener suficiente tiempo para establecerse con trabajos, hogares, etc. antes de hacer cualquier movimiento hacia un edificio. Continúe teniendo reuniones de equipo durante este tiempo pero no comience a promocionar hasta que los miembros del equipo estén situados y en orden. Evite apuros. Los apuros llevan a desbalances que causan problemas en otras áreas. Mantenga un balance entre la vida de hogar y el trabajo. La primera prioridad es el ministerio del hogar. El desbalance atrofia el crecimiento de la iglesia. Una vida de hogar de calidad y relaciones de equipo causara que su iglesia crezca.
6. De enseñanzas detalladas sobre el perdón y gracia durante las reuniones de equipo.

## **1. c. Relaciones de Comunidad**

### **Problemas:**

Los siguientes fueron problemas predominantes para un pastor. Varios otros pastores experimentaron problemas similares pero menos severos.

1. Las personas locales veneraban demasiado al equipo.
2. Los pastores se relacionaban demasiado con los miembros del equipo (compartían problemas fuertes con hombre que no estaban preparados o capacitados para ayudarlo a resolverlos).
3. Los miembros del equipo pensaban muy alto de si mismos.

### **Soluciones Sugeridas:**

1. Comunique los aspectos detallados de la relación comunidad local-equipo a todos los prospectos a ser miembros del equipo y pastores antes de enviarlos. Enfátize en el servicio, humildad, etc.
2. Pastores prospectos deben tener por lo menos un hombre cerca de la talla de anciano antes de que el equipo salga. Sin embargo, el anciano no debe ser ordeno antes de partir de ALCC.
3. Envíe al pastor prospecto a una obra pequeña pero bien establecida por un tiempo para que pueda tener el “sentir” de cómo opera una pequeña iglesia. Esto es endosado fuertemente por varios pastores.

### **1. d. Preparación Financiera**

#### **Problema:**

Muchos de los pastores reportaron que por lo menos un individuo en su equipo, si no varios, tenían problemas financieros.

1. Miembros del equipo dejaron ALCC con deudas grandes.
2. Algunos miembros no podían manejar su dinero. No sabían comprar sabiamente, economizar o presupuestar efectivamente.
3. Pastores estaban luchando para aprender a mantener los libros de la iglesia correctamente.
4. Problemas financieros individuales causaron una gran carga sobre los otros miembros del equipo.

#### **Soluciones Sugeridas:**

1. Enseñe un curso de 6 semanas sobre como mantener los libros para los prospectos a pastor. Puede hacerse durante el segundo año de estudios el Colegio Bíblico de ALCC. Altamente recomendado por la mayoría de los pastores.
2. Dar a los prospectos a pastor un curso rápido de mecanografía.
3. Aconseje a los miembros del equipo que, si es posible, cancelen todas sus deudas antes de partir.
4. Envíe un equipo explorador compuesto de parte del equipo. Este equipo va a la nueva comunidad para conseguir un adelanto, ejemplo conseguir trabajo, vivienda, etc. y preparar lugares para cuando llegue el resto del equipo. El equipo explorador es apoyado completamente o en parte por los que se quedan en Alaska. Cuando el restante del equipo llega al nuevo lugar, son apoyados en parte o completamente por un tiempo por el equipo explorador, los cuales ya están establecidos en la nueva comunidad.
5. Requiera un estado financiero de todas las personas que son enviadas desde ALCC. Busque patrones de pobre manejo de finanzas.
6. La actitud del los pastores no debe ser la de comenzar inmediatamente con un salario.
7. Incluya instrucciones sobre finanzas personales, presupuestos etc.

### **1. e. Empleo**

#### **Problemas:**

Problemas de empleo empeoro por lo siguiente:

1. Pobre disciplina en el trabajo. No podían mantener un trabajo debido a la dejadez. Falta de disciplina era a menudo evidente en la vida de las personas antes de partir de Anchorage.
2. Algunos equipos tenían un bajo porcentaje de personas que poseían habilidades comercializables.

#### **Soluciones Sugeridas:**

1. Indague en el historial de trabajo de los prospectos a miembros del equipo. Busque patrones de inestabilidad en el trabajo.
2. Aconseje a las personas a buscar trabajo cuanto antes. No viva de los ahorros.

3. Anime a las personas a desarrollar alguna habilidad comercializable, ejemplo mecanografía, reparación en vinyl etc. antes de partir de Anchorage.
4. El pastor debe dar el ejemplo en la búsqueda de empleo. El debe ser un “buscador” y buscar agresivamente su propio empleo cuando sea necesario.

#### **1. f. Compromiso**

##### **Problema:**

Varios pastores reportaron problemas con relación a la falta de compromiso entre los miembros del equipo.

1. Los miembros del equipo no tenían conocimiento por experiencia de la sumisión y autoridad.
2. Algunos miembros eran obstinados; no tenían un mismo sentir con el resto del equipo.
3. Algunos miembros no podían aceptar su pastor como lo que era. Lo aceptaban meramente como un amigo y no como la autoridad de Dios.

##### **Soluciones Sugeridas:**

1. Déle a los prospectos a miembros del equipo un claro entendimiento de la autoridad espiritual. Ellos necesitan más que una mera impartición técnica. Lo ideal es que tengan un conocimiento práctico de sumisión y autoridad espiritual antes de partir. La enseñanza sobre el tema debe ser logrado durante las reuniones de equipo. Las reuniones mismas mencionadas anteriormente han probado ser una valiosa prueba práctica de sumisión. Los miembros del equipo deben reconocer a su pastor como tal antes de partir de ALCC.
2. Los pastores no deben actuar como señores sobre el equipo. No los empuje demasiado y demande desempeño de los miembros del equipo. Muestre gratitud.
3. Los pastores necesitan saber que hacer en las reuniones de equipo. Puede usar ocasionalmente la ayuda de un anciano firme para enseñar durante las reuniones. El anciano puede agudizar la visión del equipo e impartir sobre el equipo la importancia de la idea de ser enviado. Tal vez la mejor forma de hacer esto sería importar un anciano y su esposa de una iglesia local de alcance. Ellos podrían enseñar al equipo sobre algunos problemas prácticos que encontraron durante el establecimiento de su iglesia.



4. Anime pastores locales de alcance a enseñar y testificar ocasionalmente en las clases del Colegio Bíblico de ALCC. Que compartan lo esencial (problemas, experiencias, lecciones valiosas aprendidas, etc.) de las experiencias de su equipo.

#### **1. g. Sugerencias Misceláneas:**

1. Notificar a los pastores a través del sistema de ALCC cuando un nuevo equipo se está formando. Puede haber personas de algunas de las iglesias de alcance que se sientan llamados a ir al nuevo local.
2. ¡Lleve un músico con el equipo! (Fuertemente endosado por varios pastores). Músicos dotados en ALCC deben tomar tiempo para enseñar a los músicos del equipo de alcance como llevar la carga del ministerio de música. Los músicos del equipo deben animarse para involucrarse en los servicios de bautismo, los servicios principales, etc.
3. Los pastores deben hacer un reporte financiero de equipo visible a cada miembro del equipo tan pronto sea posible después que el equipo comience a operar.
4. Enseñe una lección de CBC en como incorporar una iglesia local. Si es posible incluya una encuesta de fundamentos de leyes sin fines de lucro.

#### **PREGUNTA 2**

Respuestas a esta pregunta han sido incluidas bajo “Soluciones Sugeridas” para cada problema de la pregunta #1.

#### **PREGUNTA 3**

De manera abrumadora, los que fueron enviados fueron los mejores animadores. Los que solo decidieron ir fueron a menudo los que hicieron daño al equipo. Varias personas habían partido de ALCC en contra del consejo de las palabras proféticas.

Los mejores animadores del equipo fueron personas que “tenían las cosas bajo control” en lo natural. Rebelión e insatisfacción en ALCC = rebelión e insatisfacción en el campo.

#### **PREGUNTA 4**

Solo dos equipos reportaron problemas relacionados a la edad. Uno tenía problemas con mujeres jóvenes solteras. Ellos estaban inestables y no preparados para mudarse a la nueva iglesia. Otro equipo tenía problemas primordialmente con las parejas jóvenes y sus niños pequeños. Poca disciplina de los niños, poca preparación financiera y dificultades matrimoniales a menudo se habían manifestado antes de irse de Anchorage. Problemas familiares en ALCC = problemas para todo el equipo no tan solo la familia.

## Apéndice 2, Lección 19-20, Reporte de Patología

# ASOCIACION DE IGLESIAS DE VINEYARD REPORTE DE PATOLOGIA DE LA IGLESIA

Para  
Diciembre 1, 1986 Reunión Concilio  
Por Todd Hunter

### PREFACIO

Las preguntas de es sondeo fueron derivadas de las lecturas de Donald McGavran y Peter Wagner, del libro de John Wimber “Perfil del Plantador de Iglesias” en Expandiendo el Reino Ahora y de mis propias experiencias en plantando iglesias.

He tratado de hacer las preguntas lo más reducido posible para dar información exacta pero lo suficiente amplio para ser descriptivo. Toda la información fue obtenida de recursos de segundas manos (APC o RPC) con excepción de dos o tres. Yo pienso que esto es bueno en un sentido. Nos dio lo que debe ser respuestas objetivas para unas preguntas bastante difíciles. Por otro lado, puede parecer insuficiente en que algunas preguntas era mejor que fueran contestadas por las propias personas. Comenzamos tratando de contactar las personas pero muchos de ellos se habían mudado. Con los que pude hablar en momentos no podían ser realmente objetivos sobre su situación y por lo tanto la información es pobre. Las preguntas fueron todas preguntas en forma de sondeo durante entrevistas por teléfono. En mi opinión esto hizo que las preguntas no se preguntaran en forma injusta. Mantenga en mente que ninguna de las preguntas fueron pesadas; lo que dice que cada descripción no es necesariamente igual de importante. Des pues de descubrir las diez debilidades mas comunes, tal vez queramos darle peso a las primeras diez.

Como las preguntas del sondeo fueron primordialmente objetivas en naturaleza, no pudimos bregar muy bien con algunos elementos menos medibles como la guerra espiritual. Con optimismo asuntos como la guerra espiritual y la habilidad o inhabilidad de una persona para bregar con ellos – asuntos como niños, pobre selección de empleo, etc. – se pueden encontrar si buscamos con discernimiento al sondeo dentro del contexto de varias de las preguntas que fueron preguntadas.

Otro pedazo de información importante es que en momentos no fue claro si una de las iglesias que desapareció, realmente fueron liberadas financieramente o no. Segundo, no estaba claro en momentos si ellas fueron plantadas o adoptadas o alguna mezcla de ambas.

## Introducción

La columna titulada “Descripción” es una descripción más completa de la pregunta que hice por teléfono. En momentos tuve que hacer varias preguntas de seguimiento para poder obtener una información más clara. Estas “Descripciones” representa el pensamiento completo de tras de la pregunta. La columna titulada “Proporción” te informa el numero de iglesias de las 22 que se contactaron que fueron afectadas por esa descripción en particular. La columna titulada “Por ciento” te informa el por ciento de iglesias afectada. La columna titulada “Rango en Categoría” te dice el rango de las iglesias dentro de la categoría apropiada (ya sea el perfil pastor/plantador o el perfil de la iglesia); el numero 1 (uno) siendo la falta más común. La columna titulada “Rango Total” de dice el rango considerando una descripción especifica dentro del contexto de las categorías combinadas.

### PERFIL PASTOR/PLANTADOR

DESCRIPCION	Proporción	Por ciento Edad	Clasificación en Categoría	Clasificación General
1. El pastor/plantador no tenia (no suficiente) antecedentes de trabajo probado bajo supervisión o autoridad	16/22	73%	4	4
2. El pastor/plantador no tenia (no suficiente) sistema de apoyo autóctono con Anaheim	14/22	64%	6T	6T
3. El pastor/plantador no tenia un plan claro, muy idealistico, ingenuo o místico, por lo tanto trabajo fuerte en cosas erróneas o tenia prioridades fuera de orden o fue un pensador y trabajador disperso en vez de tener enfoque	17/22	77%	2T	2T
4. El pastor /plantador tenia problemas de ego – éxito o fracaso muy atado a auto-imagen	12/22	55%	9T	10T
5. El pastor/plantador tenia un matrimonio débil o su matrimonio fue debilitado en el proceso.	4/22	18%	18T	22T
6. El pastor/plantador estaba en un clima/postura de no crecer, no aprender y por lo tanto incapaz de cambiar o pagar el precio para su papel de agente de cambio.	7/22	32%	14	15T
7. El pastor/plantador no estaba seguro de su llamado.	11/22	50%	11	12
8. El pastor/plantador no tenia objetivos claros y definidos	6/22	27%	15T	19T
9. El pastor/plantador no hizo investigaciones (ej. demográfico, etc.)	14/22	64%	6T	6T

<b>10.</b> El pastor/plantador utilizo métodos erróneos/no efectivos para alcanzar o evangelizar (o métodos sin valores) y no era despiadado en el momento de evaluar el resultado de los métodos.	17/22	77%	2T	2T
<b>11.</b> El pastor/plantador carecía de una actitud de optimismo y fe.	4/22	18%	18T	22T
<b>12.</b> El pastor/plantador sufrió de soledad (ej. plantadores a distancia) y depresión que disminuyó su efectividad.	8/22	36%	13	14
<b>13.</b> La familia del pastor/plantador (especialmente cónyuge, hijos) no fueron de apoyo (ej. la pareja no sintió el llamado).	3/22	14%	20	25
<b>14.</b> El pastor/plantador no fue un buen líder; sabiendo lo que el Espíritu estaba diciendo, hacia donde iba el grupo y como llegar.	13/22	59%	8	9
<b>15.</b> El pastor/plantador no podía identificar, reclutar, entrenar, implementar, monitorear y nutrir los trabajadores y líderes.	21/22	95%	1	1
<b>16.</b> El pastor/plantador tenía pocas destrezas sociales (ej. no era amistoso y llevadero)	5/22	23%	17	21
<b>17.</b> El pastor/plantador no tenía nuestros valores, prioridades o filosofía de ministerio.	10/22	45%	12	13
<b>18.</b> El pastor/plantador no era capaz o no deseaba tomar la autoridad apropiada.	6/22	27%	15T	19T
<b>19.</b> El pastor/plantador no tomó la responsabilidad para que la iglesia creciera (ej. estaba “esperando que sucediera”).	12/22	55%	9T	18
<b>20.</b> El pastor/plantador no podía o no deseaba trabajar fuerte.	2/22	9%	21	24
<b>21.</b> El pastor/plantador era un líder que nutre en vez de un líder asertivo.	15/22	68%	5	5

## PERFIL DE LA IGLESIA

DESCRIPCION	Proporción	Por ciento Edad	Clasificación en Categoría	Clasificación General
<b>1. Problemas en el Grupo Primario</b> (koinonitis) – las personas no estaban dispuestas a pagar el precio para absorber personas nuevas para la iglesia	7/22	32%	2T	15T
<b>2. Problemas de Unidad Homogénea</b> – el pastor/plantador sufría de ceguera de gente. No podían ver quienes eran y por lo tanto no podían atraer correctamente. Trataron de casarse con grupos que eran demasiado divergentes (social, económico, racial, etc.)	7/22	32%	2T	15T
<b>3. Problemas Internos</b> – la iglesia no podía desarrollar opciones múltiples para el compañerismo de los adultos (ej. celebración, congregación, dinámicas celulares). No había una dirección clara para que se involucraran a los nuevos integrantes.	4/22	18%	5	22T
<b>4. Problemas Étnicos</b> – la iglesia estaba tratando de ministrar a una población “previa” en un pueblo o parte de un pueblo “nuevo/cambiando”	1/22	5%	7	28
<b>5. Problemas de hiper-cooperativismo</b> – la iglesia se dirigió en demasiadas direcciones diferentes en vez de dirigirse en una o dos cosas que podían hacer bien (o que estaban llamados a hacer)	2/22	9%	6	26T
<b>6. Problemas de Estrangulación Sociológicas</b> – las facilidades físicas eran demasiadas pequeñas para facilitar el crecimiento (ej. acomodo, estacionamiento, escuela dominical, guardería, etc.)	7/22	32%	2T	15T
<b>7. Síndrome de San Juan</b> – la iglesia atrajo demasiados cristianos nominales/heridos que no estaban dispuestos o no podían cambiar y crecer (ej. saltadores de iglesias, líderes quemados, los heridos crónicos, etc.).	14/22	64%	1	6T

## RESUMEN

El consenso de los APC que se entrevistaron señaló a los siguientes diez razones fracaso principales o más comunes:

<b>Rango</b>	<b>Por ciento</b>	<b>Razón para el Fracaso</b>
<b>1</b>	<b>95%</b>	El pastor/plantador no pudo identificar, reclutar, entrenar, implementar, monitorear y nutrir los trabajadores y líderes.
<b>T2</b>	<b>77%</b>	El pastor/plantador no tenía un plan clara con el cual trabajar.
<b>T2</b>	<b>77%</b>	El pastor/plantador utilizó métodos inefectivos para alcanzar y/o evangelizar/
<b>4</b>	<b>73%</b>	El pastor/plantador no tenía (no suficiente) antecedentes de trabajo probado bajo supervisión o autoridad
<b>5</b>	<b>68%</b>	El pastor/plantador era un líder que nutre en vez de un líder asertivo.
<b>T6</b>	<b>64%</b>	El pastor/plantador no tenía (no suficiente) sistema de apoyo autóctono con Anaheim
<b>T6</b>	<b>64%</b>	El pastor/plantador no hizo investigaciones (ej. demográfico, etc)
<b>T6</b>	<b>64%</b>	La iglesia atrajo demasiados cristianos nominales/heridos que no estaban dispuestos o no podían cambiar y crecer (ej. saltadores de iglesias, líderes quemados, los heridos crónicos, etc.). – El Síndrome de St. Juan.
<b>9</b>	<b>59%</b>	El pastor/plantador no era un buen líder.
<b>T10</b>	<b>55%</b>	El pastor /plantador tenía problemas de ego – éxito o fracaso muy atado a auto-imagen
<b>T10</b>	<b>55%</b>	El pastor/plantador no tomó la responsabilidad para que la iglesia creciera (ej. estaba “esperando que sucediera”).

2. En muchos casos (tal vez tanto como la mitad) los APC parecían pensar que las personas envueltas se podían arreglar con algún entrenamiento y experiencia y si eran enviados con un plan. Parece que en algunos momentos no necesariamente teníamos las familias erróneas, sino el tiempo erróneo (muy pronto) y las personas no tenían una oportunidad justa. Cuando yo considero los diez problemas que la encuesta señaló, veo la necesidad para entrenamiento específico y alguna experiencia específica en el área de crecimiento de la iglesia. Ninguna de las 22 personas que investigue parece que hicieron alguna investigación significativa o entrenada en la disciplina de plantar iglesias/crecimiento de iglesias.
  
3. Yo pienso que también necesitamos mantener en mente la fórmula de crecimiento de la Asociación de Iglesias de Vineyard. Muchas de estas personas fueron enviadas hace dos o tres años cuando la Asociación tenía muy poca estructura y aquellos que trabajábamos en el campo teníamos mucho menos entrenamiento y experiencia para ayudar a estas familias. Esperamos que el crecimiento de nuestra experiencia y el crecimiento de la estructura de la Asociación junto con el examen de la patología de estos fracasos nos hará mejores en discernir quien debe ir y cuando.

## Lección 21-22 Levantando Líderes Con Un Mismo Sentir

### I. Líderes con un mismo pensamiento son una bendición (Filipenses 2:19-24)

*Mas espero en el Señor Jesús enviaros pronto a Timoteo, a fin de que yo también sea alentado al saber de vuestra condición. Pues a nadie más tengo del mismo sentir mío y que esté sinceramente interesado en vuestro bienestar. Porque todos buscan sus propios intereses, no los de Cristo Jesús. Pero vosotros conocéis sus probados méritos, que sirvió conmigo en la propagación del evangelio como un hijo sirve a su padre. Por tanto, a éste espero enviarlo inmediatamente tan pronto vea cómo van las cosas conmigo; y confío en el Señor que también yo mismo iré pronto.*

A. Que cosa tan tremenda era para Pablo tener a alguien como Timoteo. Pablo estaba en prisión y no tenía muchas personas en quien confiar. Pero tenía a Timoteo.

1. Un hombre que él sabía evaluaría la situación fielmente.
2. Un hombre que manejaría cualquier problema según él lo haría.
3. Un hombre que se preocupaba genuinamente por las ovejas y se daría a si mismo al fruto de Pablo.
4. Un hombre de carácter probado que no tienes que estar chequeándolo todo el tiempo.
5. Un verdadero hijo en el Evangelio.

B. Hay diferentes acercamientos para la preparación de liderazgo dependiendo en el llamado de la persona que esta plantando la iglesia.

1. Cuando el plantador es un líder apostólico que esta planeando irse eventualmente hay un tipo de acercamiento.
  - a. En este caso el plantador ve el adiestramiento del liderazgo como la prioridad #1.
  - b. En este caso el que planta está más interesado en el adiestramiento del liderazgo que en obtener mucha gente.
  - c. En este caso el adiestramiento de líderes es una parte mayor en la preparación del plantador para dejar la iglesia en manos de otro.

2. Cuando el plantador es un líder pastoral que está planificando quedarse hay un acercamiento un poco diferente.
  - a. En este caso el plantador todavía necesita hacer del adiestramiento de líderes una prioridad.
  - b. En este caso el adiestramiento de líderes es una parte importante de para prepararse para las personas que llegaran.
3. En ambos casos, significa invertir más tiempo con personas sanas que con personas enfermas.

II. Hay una gran necesidad por lideres con una misma mente (Amos 3:3).

*¿Andan dos hombres juntos si no se han puesto de acuerdo?*

A. Para fuerza personal y animo (Ec. 4:9-12).

Dos son mejor que uno. Uno puede ser dominado, dos se sostienen.

B. Para unidad en consejo y dirección (1Cor 1:10).

Líderes que tienen una mente, un propósito, un juicio pueden ser una gran fuerza y una válvula de seguridad para un pastor general.

C. Para mayor poder y éxito (Mt. 18:19).

Hay gran poder en el acuerdo. Los siervos entrenados de Abraham eran capaz de dominar mas grandes ejércitos por su disciplina y unidad (Gen. 14:14).

*Al oír Abram que su pariente había sido llevado cautivo, movilizó a sus hombres adiestrados nacidos en su casa, trescientos dieciocho, y salió en su persecución hasta Dan.*

D. Para una mayor habilidad para ministrar a más personas (Dt. 32:30).

Uno puede poner a 1,000 a pelear, mientras que dos pueden poner a 10,000 a pelear. Hay una multiplicación de fuerza.

E. Para un alivio personal hacia su ministerio primario (Hch. 6:4).

Los diáconos tenían que ser sabios, llenos de fe y de buena reputación antes que pudieran liberar a los apóstoles de actividades que podían ser



hechas por otros. Mientras más este en un mismo sentir el líder con el líder mas podrán aliviar o aligerar su carga.

F. Para una multiplicación del ministerio (2Ti. 2:2).

Mientras levantas y te comprometes a hombres fieles ellos también serán capaces de enseñar a otros.

G. Para relaciones personales y amistad (2Ti 1:2).

Timoteo se convirtió en mas que un objeto para el ministerio, el fue un amigo y tan cercano como familia.

H. Para más rendimiento de cuentas personal (2Ti 3:10).

Mientras más cercano estas a las personas más los dejas entrar en tu vida, mas te llegan a conocer y por lo tanto más responsable llegas a ser por virtud a esa cercanía.

Pablo sabia que Timoteo estaba velando. “Pero tú has seguido mi enseñanza, conducta, propósito, fe, paciencia, amor, perseverancia...”

I. Por el bien de futuras generaciones (Sal. 78:6; Gn. 18:19).

Alguien dijo que no había éxito sin un sucesor. La Cristiandad es a una generación por extinguirse. Nosotros debemos pasar la antorcha a la próxima generación.

III. Hay un problema cuando tienes lideres con otra mente (Pr. 25:19).

*Como diente malo y pie que resbala es la confianza en el hombre pérfido en tiempo de angustia.*

Mientras estas reuniendo líderes (madera para el fuego) quieres tener líderes con un mismo sentir. Si los líderes no tienen tu mismo sentir, son líderes con otra mente. Ellos pueden saltar y morderte (serpientes en la madera).

*Y los habitantes nos mostraron toda clase de atenciones, porque a causa de la lluvia que caía y del frío, encendieron una hoguera y nos acogieron a todos. Pero cuando Pablo recogió una brazada de leña y la echó al fuego, una víbora salió huyendo del calor y se le prendió en la mano. Y los habitantes, al ver el animal colgando de su mano, decían entre sí: Sin duda que este hombre es un asesino, pues aunque fue salvado del mar, Justicia no le ha concedido vivir. Pablo, sin embargo, sacudiendo la mano, arrojó el animal al fuego y no sufrió ningún daño.*

Hechos 28:2-5

- A. Líderes de doble ánimo crean una iglesia que tambaleante e inestable que no se mueve hacia delante en forma constante (Santiago 1:7-8).

*.No piense, pues, ese hombre, que recibirá cosa alguna del Señor, siendo hombre de doble ánimo, inestable en todos sus caminos.*

1. El hombre descrito aquí por Santiago es como un corcho en las olas, en un momento esta cerca de la orilla y en otro momento esta lejos.
2. El retrato dado por la palabra “inestable” es aquel de un borracho, tambaleando de lado a lado en la carretera sin llegar a ningún lado.
3. Este hombre tiene dos “alma” o dos mente dentro del. Una mente cree y la otra no cree. Este hombre es una guerra civil caminante. El es un hombre tratando de dar alianza a dos amos (tu y el mismo, Dios y mamón).

- B. Líderes de mentes enaltecidas buscan su propio avance y reconocimiento (Fil. 2:21).

*Porque todos buscan sus propios intereses, no los de Cristo Jesús.*

Quando hablamos aquí de personas de “mentes enaltecidas” literalmente significa ser altivo de mente. Esto se refiere a aquellos que son orgullosos, altivos, altaneros y arrogantes que solo tienen cuidados de sí mismos y su agenda personal. Líderes de mentes enaltecidas tienen una visión inflada de su propia importancia.

- C. Líderes de mentes carnales explotan el cuerpo de la iglesia para sus propios propósitos (Rom. 8:6).

*Porque los que viven conforme a la carne, ponen la mente en las cosas de la carne, pero los que viven conforme al Espíritu, en las cosas del Espíritu. Porque la mente puesta en la carne es muerte, pero la mente puesta en el Espíritu es vida y paz; ya que la mente puesta en la carne es enemiga de Dios, porque no se sujeta a la ley de Dios, pues ni siquiera puede hacerlo,*  
Romanos 8:5-7

- D. Líderes de mentes terrenales puede que no cuiden de tu gente como lo harían de los suyos o como cuidarían de ellos mismos (Fil. 2:20, 3:19).

*Porque muchos andan como os he dicho muchas veces, y ahora os lo digo aun llorando, que son enemigos de la cruz de Cristo, cuyo fin es perdición,*

*cuyo dios es su apetito y cuya gloria está en su vergüenza, los cuales piensan sólo en las cosas terrenales.* Filipenses 3:18-19

Líderes de mente terrenal tienen dificultad en poner las necesidades de otros antes que las suyas. Para ellos, las cosas son más importantes que la gente. Su prioridad es lo temporal en vez de lo eterno.

IV. El plantador de iglesia debe levantar líderes con una misma mente.

A. Líderes con una misma mente se hacen no nacen.

1. Todo hombre nace en pecado e inclinado a su propia voluntad.
2. Los pastores deben tomar la responsabilidad de levantar líderes con una misma mente.
  - a. No puedes esperar que lleguen a ti totalmente entrenados. De hecho, a menudo los que hombre que llegan a ti “totalmente entrenados” son tu mayor problema.
  - b. No puedes esperar que otro los entrene.

B. Líderes con una misma mente deben ser discipulados (Mt. 28:19-20).

Jesús nos dio el modelo para esto. Solo puedes trabajar con unos cuantos a la vez. Hay ocho elementos primarios para el discipulado.

1. Discipular envuelve pasar tiempo con ellos. (Mc. 3:14).

*Y subió\* al monte, llamó\* a los que El quiso, y ellos vinieron a El. Y designó a doce, para que estuvieran con El y para enviarlos a predicar,*

- a. Mientras comienzas a pastorear no debes hacer otra cosa.
- b. Enseña a través de la relación.
- c. Enseña por ejemplo.

- En el trabajo
- Fuera del trabajo (tiempo libre)

Ver también: Fil. 3:17; 1Tes. 1:6-7; 2Tes 3:7-9; 1Tim. 1:16; Tito 2:1-15, 3:1-2, 8-11; 1Pedro 5:3; 1Tim 4:14-16.

2. Discipular envuelve orar con ellos y por ellos (Lc. 22:32).

*pero yo he rogado por ti para que tu fe no falle; y tú, una vez que hayas regresado, fortalece a tus hermanos.*

- a. Esto significa orar por ellos en su presencia y en su ausencia.
- b. Pablo estaba constantemente orando por sus seguidores y colaboradores.

3. Discipular conlleva instrucción sistemática. (Mt. 28:19-20).

*haced discípulos ... enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado;*

- a. La Biblia (2Tim.3:15).

*y que desde la niñez has sabido las Sagradas Escrituras, las cuales te pueden dar la sabiduría que lleva a la salvación mediante la fe en Cristo Jesús.*

- b. Sana Doctrina (1Tim. 4:6).

*Al señalar estas cosas a los hermanos serás un buen ministro de Cristo Jesús, nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina que has seguido.*

Ver también: Tito 1:9; 2:1; 2Tim.3:10; 1Tim. 6:3

- c. Tu filosofía de ministerio (Fil. 2:19-24).

Tu estilo de liderazgo.

- d. Tus tradiciones (2Tes. 3:6-7).

*Ahora bien, hermanos, os mandamos en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que os apartéis de todo hermano que ande desordenadamente, y no según la doctrina que recibisteis de nosotros. Pues vosotros mismos sabéis cómo debéis seguir nuestro ejemplo, porque no obramos de manera indisciplinada entre vosotros,*

- e. Cualidades de carácter

- f. Tu forma de vida (2Tes. 3:7-9)

4. Discipular conlleva experiencias de adiestramiento (Lc. 10:1).

- a. Dales oportunidades para funcionar.
  - b. Comienza dándoles pequeñas tareas.
  - c. Asigna proyectos especiales para que revisen.
  - d. Dale seguimiento con análisis crítico.
  - e. Jesús envió a sus discípulos de dos en dos para probar sus alas. Aun permitió que en momentos fallaran (Mt. 12:14-21).
5. Discipular conlleva responsabilidad (Lc. 10:17).
- a. Cuando veas áreas que estén fuera de línea debes trabajar con ellas.
  - b. Deben reportarse dando cuentas de lo que ocurrió.
  - c. Debes enfocarte en el desarrollo de carácter, vida personal y disciplinas cristianas personales.
6. Discipular conlleva pastorearlos (1Jn 3:16).
- Esto significa poner tu vida por ellos. Estarás envuelto más directamente en pastorearlos que cualquier otra cosa en la iglesia. De hecho, el ministerio pastoral no puede ser delegado.
7. Discipular conlleva compartir tu vida (1Tes. 2:8).
8. Discipular conlleva animar y exhortar (1Tes. 2:10-12).
- a. Provocar al amor y las buenas obras.
  - b. Reconocer y elogiar una labor bien hecha, etc.
  - c. Dejarles saber que lo pueden hacer.

**V. Hay cualidades que te ayudaran a identificar líderes potenciales con una misma mente.**

- A. Hay factores que deben servir como “luz verde” en la selección de líderes potenciales con una misma mente.

Las siguientes cualidades en una persona le ayudara a identificarlos como líderes potenciales.

1. Fidelidad en todas las áreas (1Tim. 1:12; 2Tim. 2:2; Lc. 16:10-12).
  - a. En lo poco
  - b. En cosas naturales
  - c. En lo que es de otro.
2. Humildad cuando es corregido y ajustado.

3. Deseo de ayudar en áreas de menos importancia.
4. Alto nivel de integridad personal.
5. Respuestas a sus predicaciones y enseñanzas.
6. Amor genuino por la gente.
7. Sensibilidad hacia las necesidades de otros.
8. Crecimiento personal continuo.
9. Relaciones exitosas en lo personal, familiar y nivel ocupacional.
10. Hambre por el Señor y la Palabra de Dios.

B. Hay factores que deben servir de “luz roja” en la selección de líderes potenciales con una misma mente.

La ausencia de las siguientes cualidades en una persona le ayudara a identificarlos como líderes potenciales.

1. Lo opuesto de todo lo anterior.
2. La falta de mantener confidencia.
3. Precipitado para tomar decisiones.
4. Pobres juicios constantemente (aun después de instrucciones).
5. Agresivo y dominante en las relaciones.
6. Inestabilidad emocional.
7. Buscando promoción y reconocimiento.
8. Constantemente en el lado equivocado de las decisiones.
9. Conflictos constantes con los que están bajo su cargo.
10. Continuamente justificándose y culpando a otros.

## **VI. Hay grandes recompensas cuando inviertes en levantar líderes con la misma mente.**

Algunas de las recompensas incluyen:

- A. Paz mental cuando se tiene que ausentar.
- B. La entereza y multiplicación de su visión en la labor que ha comenzado.
- C. Una vida de buenas relaciones y acompañantes en el Evangelio.
- D. Un sentido de logro al final del camino.

## Apéndice 1, Lección 21-22, Etapas del Desarrollo de Liderazgo.

### Cinco Etapas del Desarrollo de Liderazgo.

1. Asegúrese de que la base es sólida.
  - ¿Han completado el Discipulado?
  - ¿Han funcionado como voluntarios?
2. Haga que tomen las clases de entrenamiento de la Escuela de Ministerio.
  - Doctrina Básica
  - Administrando la Vida
  - Ministrando las Necesidades Personales
  - Iglesia Local
  - Ministerio Pastoral
  - Introducción a la Consejería Bíblica.
3. A la misma vez llévelos a que participen en el primer nivel.

En la participación del primer nivel...

  - Ellos asisten, ayudan y observan
  - Ellos trabajan bajo el mando de alguien.
  - ¿Pueden trabajar con o bajo aquellos menos dotados que ellos?
4. Muévelos al segundo nivel.

En la participación del segundo nivel...

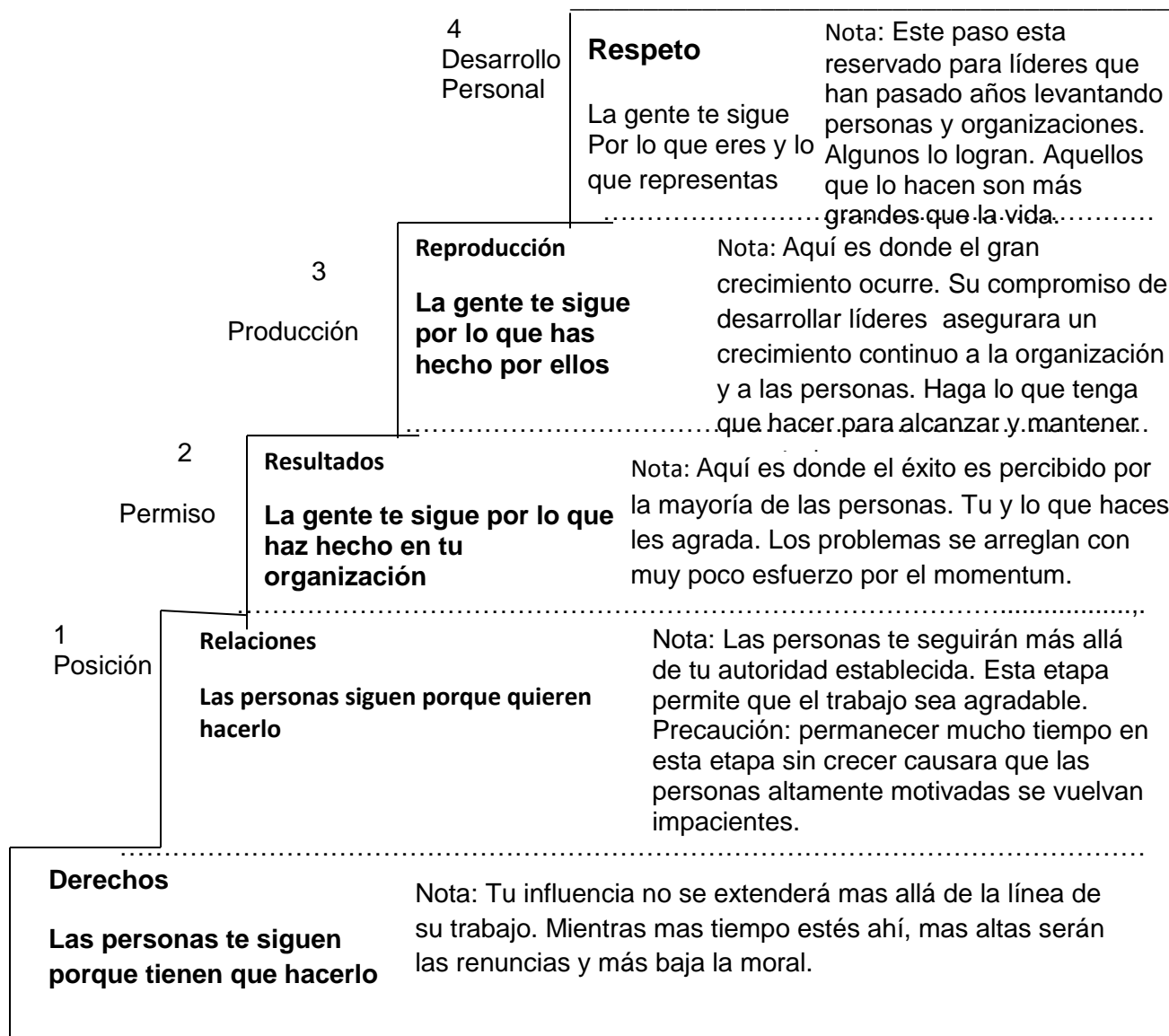
  - Ellos toman un área de responsabilidad.
  - Ellos tienen que seguir métodos prescritos.
  - Ellos están bajo estrecha supervisión y rinden cuentas
  - No les está permitido romper el patrón.
  - No les está permitido ser creativos.
  - Ellos demuestran obediencia.
5. Finalmente, deje que tomen liderazgo sobre una área.
  - Aun tienen la responsabilidad de reportarse.
  - Su supervisión es más distante.
  - Tienen la libertad de moverse creativamente en su don.

Nota: Si usted comienza con el punto número cinco, tendrá muchos problemas, conflictos, desilusiones y finalmente, el fracaso. A demás, jamás podrá moverlos a las primeras etapas.



**Apéndice 2, Lección 21-22. Cinco Niveles de Liderato, Maxwell, Desarrollando el Líder dentro de**

5 Personalidad



### **Nivel I: Posición/ Derechos**

- Conozca la descripción de su trabajo detalladamente.
- Este al tanto de la historia de la organización
- Relacione la historia de las personas en la organización con la organización (en otras palabras sea parte del equipo)
- Acepte responsabilidades
- Hágalo con consistente excelencia
- Haga más de lo esperado
- Ofrezca ideas creativas para mejoras o cambios.

### **NIVEL 2: Permisos/Relaciones**

- Tienen un amor genuino por las personas
- Ve a través de los ojos de otros
- Ama a las personas mas que a los procesos
- Incluye a otros en lo que emprende
- Lidia con gente difícil

### **NIVEL 3: Producto/Resultados**

- Inicia y acepta responsabilidades para crecimiento
- Desarrolla y sigue una declaración de propósito
- Hace de la descripción de trabajo y su energía parte integral de esa declaración de propósito
- Desarrolla un sistema de contabilidad de resultados, comenzando con sí mismo.
- Conoce y hace cosas que le dan gran respuesta.

- Comunica la estrategia y visión de la organización
- Se convierte en un agente de cambio y entiende los tiempos
- Toma las decisiones difíciles que hacen la diferencia.

### **NIVEL 4: Desarrollo de las personas/Producción**

- Se da cuenta que las personas son su mejor capital.
- Da prioridad a desarrollar personas
- Es un modelo a seguir
- Pone su esfuerzo de liderato en el 20% de arriba
- Expone a los lideres claves a oportunidades de crecimiento
- Es capaz de atraer otros ganadores o gente productiva a la organización.
- Se rodea con un grupo interno le complementa

### **NIVEL 5: Personalidad /Respeto**

- Sus seguidores son leales y sacrificados
- Haz pasado años como mentor y moldeador de lideres
- Te has convertido en consultor
- Tu mayor gozo es ver como otros crecen
- Trasciendes tu organización

## Lección 23 Ministerio de Niños

### I. Hay ciertos requisitos para tener un buen ministerio de niños.

#### A. La actitud correcta

##### 1. Los niños son importantes.

Algunas personas tienen una actitud equivocada cuando se trata de niños. Algunas personas piensan que las enseñanzas de Jesús son principalmente para adultos o que los buenos momentos son solo posibles cuando no hay niños alrededor.

- a. Jesús tenía un alto aprecio por los niños ((Mt 19: 13-15).
- b. Los niños son miembros valiosos del cuerpo de Cristo (1 Co 12:14-21). Como tales merecen el mismo aprecio que cualquiera de los hermanos y hermanas en Cristo.
- c. Los niños son una bendición significativa sobre todo lo demás (Gn 17: 16; 28:3; Sal 107: 38; 128: 3).

17:16 Y la bendeciré, y también te daré de ella hijo; sí, la bendeciré, y vendrá a ser madre de naciones; reyes de pueblos vendrán de ella.  
Gn 17:16

- d. Los niños son un grato regalo de Dios (Gn 33:4-5).

33:4 Pero Esaú corrió a su encuentro y le abrazó, y se echó sobre su cuello, y le besó; y lloraron. 33:5 Y alzó sus ojos y vio a las mujeres y los niños, y dijo: ¿Quiénes son éstos? Y él respondió: Son los niños que Dios ha dado a tu siervo.

- e. Los niños son la herencia del Señor (Sal 127: 3-5)

*127:3 He aquí, herencia de Jehová son los hijos; Cosa de estima el fruto del vientre. 127:4 Como saetas en mano del valiente, Así son los hijos habidos en la juventud. 127:5 Bienaventurado el hombre que llenó su aljaba de ellos; No será avergonzado Cuando hablare con los enemigos en la puerta.*

- f. Los niños son la recompensa del Señor (Sal 127;3)
- g. Los niños son causa de gran alegría (Sal 127:5).

2. Adiestrar a los niños es importante (Dt 6:4-9).

Los niños nacen con una naturaleza Adánica que esta inclinada a hacer las cosas a su modo y rebelarse contra Dios. Los niños deben ser guiados al conocimiento de la salvación de Dios y a entender el propósito de Dios para sus vidas.

Mientras la responsabilidad principal de enseñar y adiestrar a los niños corresponda a los padres, la iglesia puede estar al lado de los padres para apoyarlos y reforzar lo que los padres están tratando de hacer.

Además, no todos los padres están concientes sobre como enseñar y entrenar a sus hijos. En estos casos la iglesia puede proveerle a niño lo que sus padres no le proveen.

3. El trabajo con niños no es solo para mujeres.

De hecho, la mayoría de los versículos que da la Biblia relacionados con la instrucción de los niños, están dirigidos a los hombres. Es importante tener a ambos, hombre y mujer, involucrados en el ministerio de niños, de manera que todos los niños puedan ver que servir a Dios con pasión es para todos en el cuerpo de Cristo.

Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor. Ef 6:4

*Oye, hijo mío, la instrucción de tu padre, Y no desprecies la dirección de tu madre; Proverbios 1:8*

4. El ministerio de niños no es un “líder perdido”.

Algunas personas ven el ministerio de niños como un mal necesario para llegar a los adultos que luego serán. El dinero invertido en los niños puede ser visto como la inversión mas sabia en el curso del propósito de Dios.

5. El trabajo con niños es gratificante.

A veces es frustrante trabajar con adultos que están tan cómodos en sus formas de ser que se resisten al cambio. Es refrescante trabajar con niños porque;

- a. Los niños son abiertos, lo que significa que puedes fácilmente acercárteles con la verdad.

- b. Los niños son confiados, lo que quiere decir que recibirán lo que les digas.
- c. Los niños son simples, lo que significa que no complicaran la verdad.
- d. Los niños son espontáneos, lo que significa que responderán rápido.
- e. Los niños perdonan, lo que significa que serán tus amigos siempre.

### C. Las personas correctas

Cuando colocamos personas para servir en el ministerio de niños, tiene que hacerse con el conocimiento correcto. Esta no es una función para cualquiera que lo desee. Tiene que hacerse con las personas mejores y más calificadas.

1. Los maestros de niños son importantes (Mt 10: 42).

10:42 Y cualquiera que dé a uno de estos pequeñitos un vaso de agua fría solamente, por cuanto es discípulo, de cierto os digo que no perderá su recompensa.

Debido a que este ministerio es tan importante, es igualmente importante que las personas correctas sean colocados como líderes en este ministerio.

Las personas claves en el ministerio de niños deben ser;

- a. Verdaderos creyentes
- b. Vivan una vida victoriosa.
- c. Comprometidos y fieles a la iglesia
- d. Amantes de los niños.

2. Los que trabajan con niños son importantes

Trabajar con niños debe ser visto como un privilegio. Es un privilegio trabajar con tierra fértil y ayudar a establecer la próxima generación cristiana. Cuando usted Cambia un niño, usted cambia al mundo.

### C. El plan Correcto.

El tiempo invertido con los niños no debe ser visto como un “cuido”. Debe ser tan estratégico como lo demás que es hecho en la iglesia. Cualquier cosa que se hacer para ministrar a los niños debe...

1. Ser consistente con la visión de la iglesia local.
2. Reforzar el DNA de la iglesia local.
3. Preparar a los niños para servir y ministrar en la iglesia local.
4. Desarrollar un verdadero amor por el Señor y un verdadero espíritu para adorar.
5. Equipar a los niños para alcanzar y evangelizar a su nivel.
6. Fomentar una actitud saludable hacia la entrega generosa de recursos.

D. Las herramientas correctas.

Una investigación cuidadosa se debe hacer para asegurar que todas las herramientas para un ministerio de niños efectivo sean utilizadas.

1. Esto envuelve los materiales de enseñanza.
2. Esto envuelve el equipo que se necesita.
3. Esto envuelve los salones apropiados.

**II. Hay consideraciones prácticas que deben tomar en cuenta para un buen ministerio de niños.**

A. En lo natural.

1. Espacios apropiados.
2. Actividades relacionadas a las edades.
3. Variedad en las actividades.
4. Buena proporción de maestros a estudiantes.
5. Buena comunicación con los padres.

B. En lo espiritual

1. Maestros que estén entrenados y bien preparados.
2. Un currículo que sea fácil de usar.
3. Tiempos de oración con los maestros.
4. Reconocimiento público y apreciación.
5. Cuidado apropiado de los voluntarios.

**III. El plantador de iglesias debe estar preocupado por una buena guardería.**

Cuando una iglesia comienza es difícil pensar en términos de un ministerio de niños a todo dar. Sin embargo, una cosa que siempre será importante desde un principio es una buena guardería bien organizada.

A. El propósito para una guardería.

1. Proveer un lugar seguro para los infantes y no toodlers para que sus puedan participar plenamente de los servicios de la iglesia y otros programas.
2. Para librar a los padres del cuidado de los niños pequeños para que puedan involucrase en otras áreas de servicio.
3. Para presentarle la iglesia a los niños como un lugar divertido para estar.

B. Consideraciones importantes para la guardería.

Hay varias consideraciones que se deben tomar en cuenta cuando se este estableciendo la guardería.

1. Letreros

Debe haber letreros claros que dirijan a la guardería y todos los ujieres y las que reciben en las puertas deben conocer donde está.

2. Limpieza e higiene

Muchos padres están preocupados por la limpieza de los lugares donde dejan a sus hijos. Esto significa que:

- a. Pisos, paredes y ventanas deben estar limpias.
- b. Paños sanitarios deben ser usados cuando se cambian los pañales.
- c. Los desinfectantes deben estar disponibles para limpiar.
- d. Los juguetes deben ser lavados y desinfectados a menudo.
- e. Las sábanas de cunas y otra ropa de cama debe ser lavada regularmente.
- f. Los baños deben estar cerca.

3. Seguridad

- a. Haz que los padres firmen al dejar la los niños y que firmen al recogerlos.
- b. Evite que los niños mas grande le hagan daño a los mas pequeños.
- c. Trate de identificar y eliminar cualquier peligro potencial (suministros de limpieza, cordones, esquinas, juguetes rotos y equipos).

- d. Asegúrese que haya suficiente personal para la cantidad de niños.
- e. Establezca un método para notificar a los padres cuando se necesiten.
- f. Desarrolle un plan para emergencias.

4. Atmósfera

- a. Haga cosas simples para que el salón sea atractivo.
- b. Provea una alfombra de área para cubrir pisos duros y fríos.
- c. Mantenga música suave en el salón para un efecto de calma.

5. Muebles

Hay algunas cosas básicas que son importantes. Obviamente mucho de este dependerá del desarrollo de la iglesia y de sus facilidades.

- a. Cunas de bebe o corrales.
- b. Mesa para cambiar bebes.
- c. Mecedora
- d. Mesas y sillas para niños.
- e. Juguetes

6. Suministros

Es bueno tener algunos suministros generales a mano por en el caso de que los padres no los proporcionen.

- a. Pañales desechables
- b. Galletas
- c. Vasos
- d. Toallitas húmedas
- e. Desinfectantes
- f. Papel toallas



## **Lección 24**

### **El Testimonio de un Plantador de Iglesias**

En esta sección el maestro debe invitar una persona que haya plantado una o más iglesias para que hable a la clase. Algunas de las preguntas que se deben abordar pueden ser tomadas de la entrevista y el análisis de la asignación de la página 190

# Muestra de Constitución

**Constitución**  
**Para**  
**USA CHRISTIAN FELLOWSHIP**  
**Cualquier lugar, USA**

**Preámbulo**

**Mientras**, que es el propósito expreso de Dios, nuestro Padre Celestial, para llamar fuera del mundo un pueblo redimido que constituirán el cuerpo o la iglesia de Jesucristo, constituida y establecida sobre la fundación de los apóstoles y profetas. Jesucristo mismo siendo la piedra angular; y

**Mientras**, los miembros del cuerpo, la iglesia de Jesucristo, se les ordena a congregarse para el culto, fraternizar, aconsejar e instruir en la Palabra de Dios, y para ejercer los dones espirituales y oficios establecidos en el Nuevo Testamento.

**Por lo tanto, se resuelve** que nos reconocemos como un cuerpo de creyentes cristianos según el plan bíblico para la asamblea local, con el fin de que podamos adorar a Dios como un cuerpo unido ejerciendo toda nuestra responsabilidad y privilegios dados a la iglesia por Jesucristo según registrado en la Biblia.

**ARTICULO I – NOMBRE Y CLASIFICACION**

- 1.1 **El Nombre.** El nombre de esta corporación es **USA Christian Fellowship Incorporated.**
- 1.2 **La Clasificación.** Esta corporación es una corporación religiosa y su duración es perpetua.

**ARTICULO II – PROPÓSITOS Y PODERES**

- 2.1 **Propósitos.** La corporación (iglesia) se dedica a cualquier actividad lícita que sea compatible con la exención de la corporación de impuestos bajo la Sección 501(c)(3) del código de rentas internas de 1954, como una corporación organizada y operando exclusivamente para propósitos religiosos. Las actividades pueden incluir pero no están limitadas a:
  - 2.1.1 Predicar el evangelio de Jesucristo y fomentar el crecimiento de la religión cristiana en todas partes.
  - 2.1.2 Promover esfuerzos misioneros y enviar misioneros lugares internos y extranjeros.

- 2.1.3 Entrenar y ordenar ministros del evangelio a evangelizar, promover labor misionera a todo lugar, llevar la organización de iglesias y fomentar su desarrollo.
- 2.1.4 Establecer y mantener escuelas de entrenamiento cristiano incluyendo todos los niveles de estudio, tal como escuelas preescolares, escuelas intermedias, escuelas superiores, universidades, escuelas bíblicas o cualquier otras escuela que sea necesaria.
- 2.1.5 Establecer y mantener instituciones de caridad, tal como hogares para niños, ancianos, ministros, misioneros, viviendas a corto plazo para los destituidos o cualquier institución que sea necesaria.
- 2.2 **Poderes.** La corporación tendrá todas las facultades necesarias y propias dadas por la ley para llevar a cabo los propósitos arriba indicados, consistentes con sus cualificaciones bajo la Sección 501(c)(3) del Código incluyendo pero no limitándose al poder de contratar, alquilar, comprar o vender bienes muebles o inmuebles.

### ARTICULO III – RESTRICCIONES

- 3.1 **Beneficio Personal.** Ninguna parte de las ganancias neta de la corporación tendrá efecto en beneficio de, o ser distribuido a sus directores, funcionarios o otras personas particulares, salvo que la corporación puede realizar pagos razonables por servicios realizados y pueda realizar pagos y distribuciones en cumplimiento de sus fines.
- 3.2 **Participación Política.** Ninguna parte sustancial de las actividades de la corporación consistirá de la realización de propaganda o de otra manera intentar influir en la legislación, salvo en la medida permitida bajo la Sección 501(h) del Código. La corporación no participara en o intervenir en (incluyendo la publicación o distribución de argumentos), cualquier campaña política a favor de (o en oposición de ) cualquier candidato a cargos público.
- 3.3 **Otras Actividades.** La corporación no llevara a cabo alguna otra actividad que no se le permita llevar a cabo por (a) una corporación exenta de impuesto sobre ingreso federal bajo la Sección 501(c)(3) del Código, o (b) una corporación a la cual las contribuciones son deducibles bajo la Sección 170(c)(2) del Código.

### ARTICULO IV – FE

Las enseñanzas fundamentales de esta corporación (Iglesia) son reflejadas en los siguientes declaraciones:

- 4.1 Creemos en la inspiración verbal y plena del canon aceptado por las Escrituras como fueron dadas originalmente y que son infalibles y autorizada y libre cualquier tipo de error en todos los asuntos con los cuales trata, incluyendo científicos e históricos así como morales y teológicos (2Timoteo 3:16; 1Corintios 2:13).
- 4.2 Creemos en la Divinidad Eterna quien se ha revelado en El Dios compuesto de tres personas, Padre, Hijo y Espíritu Santo, distinguible pero no divisible (Mateo 28:19; 2Corintios 13:14).
- 4.3 Creemos en la creación literal y especial del universo y todos sus sistemas básicos como se indica en Génesis.
- 4.4 Creemos en toda la historicidad del registro bíblico de la historia primitiva, incluyendo la existencia literal de Adán y Eva como los primogénitos de todo hombre, la caída y como resultado la maldición divina en la creación, el diluvio universal y el origen de las naciones y lenguas en la torre de Babel (Génesis 1-11).
- 4.5 Creemos en la creación, prueba y caída del hombre como se registra en Génesis; su depravación espiritual y su inhabilidad para obtener la justicia divina fuera de la gracia de Dios (Romanos 5:12,18).
- 4.6 Creemos en el Señor Jesucristo, el salvador del hombre, concebido por el Espíritu Santo, nacido de María la virgen, completamente Dios y completamente hombre (Lucas 1:26-35; Juan 1:18; Isaías 7:14; 9:6).
- 4.7 Creemos que Cristo murió por nuestros pecados, fue sepultado y resucito al tercer día y se le apareció personalmente a sus discípulos (1Corintios 15:1-8; Romanos 4:25).
- 4.8 Creemos en la ascensión corporal de Jesús al cielo, Su exaltación y en su segunda venida por la iglesia (Juan 14:2-3; 1Tesalonicenses 4:13-18).
- 4.9 Creemos en la salvación de los pecadores por gracia, a través del arrepentimiento y fe en la perfecta obra de Cristo en la cruz por la cual obtenemos remisión de nuestros pecados (Efesios 2:8-9; Hebreos 9:12; 22; Romanos 5:11).
- 4.10 Creemos en la necesidad del bautismo en las aguas por inmersión en el nombre de la Divina Trinidad para poder cumplir el mandamiento de Cristo (Mateo 28:19; Hechos 2:38-39; 19:1-6).
- 4.11 Creemos en el bautismo del Espíritu Santo como una experiencia subsiguiente a la salvación y un aspecto distintivo de la experiencia cristiana fundamental (Hechos 2:1-4; 8:14-17; 19:6).

- 4:12 Creemos en la operación de los dones del Espíritu según son enumerados en 1 Corintios 12-14 como fueron manifestados en la Iglesia Primitiva.
- 4.13 Creemos en la vida llena del Espíritu, una vida separada del mundo y el perfeccionamiento de la santidad en el temor de Dios como una expresión de la fe cristiana (Efesios 5:18; 2Corintios 6:14; 7:1).
- 4.14 Creemos en la sanidad del cuerpo por el poder divino o sanidad divina en su variedad de aspectos según se practicaba en la Iglesia Primitiva (Hechos 4:30; Romanos 8:11; 1Corintios 12:9; Santiago 5:14).
- 4.15 Creemos en la mesa del Señor, comúnmente llamada comunión o la cena del Señor para creyentes (1Corintios 11:23-32).
- 4:16 Creemos en la vida eterna para los creyentes (Juan 5:24; 3:16) y en el castigo eterno para los impíos (Marcos 9:43-48; 2Tesalonicenses 1:9; Apocalipsis 20:10-15).
- 4.17 Creemos en la realidad y persona de Satanás y en el juicio eterno de Satanás y sus ángeles (Mateo 25:41; Apocalipsis 20:10-15).

#### **ARTICULO V – DEFINICIONES**

- 5.1 **Iglesia**. El término “Iglesia” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al término legal “corporación religiosa”.
- 5.2 **Anciano**. El término “anciano” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al término legal “director”.
- 5.3 **Cuerpo de Ancianos**. El término “cuerpo de ancianos” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al término legal “junta directiva”.
- 5.4 **Voto Confirmatorio**. El término “voto confirmatorio” según es utilizado a partir de ahora en este documento es una mayoría de voto que confirma una acción o decisión de los ancianos.
- 5.5 **Pastor Principal**. El término “pastor principal” según es utilizado a partir de ahora en este documento es el equivalente al término legal “Presidente de la Junta”.

#### **ARTICULO VI – ANCIANOS**

- 6.1 **Administración**. Los asuntos de esta Iglesia (Corporación) deben estar completamente controlado y operado por el cuerpo de ancianos de la Iglesia (Junta de Directores), y miembro de ella debe conocerse como un Anciano (Director).

- 6.2 **Numero.** El cuerpo de ancianos debe consistir de no menos de tres Ancianos. El número exacto de ancianos debe ser ajustado de tiempo en tiempo por una resolución del cuerpo de ancianos.
- 6.3 **Selección.** El anciano será nominado por el Pastor Principal de la Iglesia y elegido por dos terceras parte de los votos de los ancianos. Su nombramiento será ratificado por un voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia. Tal confirmación puede tomar lugar en cualquier servicio regular de la iglesia o en la reunión anual de la corporación.
- 6.4 **Cualificaciones.** Todos los ancianos deben ser miembros oficiales de la iglesia y ellos deben tener un estilo de vida consistente con los estándares establecidos en 1Timoteo3:2-7 y Tito 1:5-9 de la Santa Biblia (la calificación oficial de miembros puede ser obviada en el caso de un miembro provisional de la junta que puede ser de otra iglesia o región geográfica cuando ninguno de los miembros locales esta cualificado y/o no deseen servir).
- 6.5 **Termino.** Una vez nombrados, los ancianos deben continuar sirviendo hasta que renuncien voluntariamente, dejen de ser miembros de la iglesia (con excepción de un miembro provisional), se muevan a una nueva localización geográfica, dejen de cumplir las funciones del oficio o sean removidos bajo la provisión del Artículo 6.6. Un miembro provisional de la junta renunciara en cual el momento en que el número de miembros locales llegue a tres.
- 6.6 **Despido.** Los ancianos están sujetos a ser removidos en cualquier momento en que ellos dejen de cualificar bajo las cualificaciones originales por las cuales fueron nombrados. El cuerpo de ancianos determinara, en base a dos terceras partes de sus votos, cuando un anciano ya no cumple con las cualificaciones necesarias para el oficio. Un anciano puede ser despedido por dos terceras partes de los votos del cuerpo de ancianos, excepto en el caso del pastor principal quien también debe tener el voto confirmatorio de la mayoría de los miembros de la iglesia para su despido.
- 6.7 **Pastor Principal (Presidente de la Junta).** El cuerpo de ancianos tendrá la autoridad para designar un pastor principal (presidente de la junta). El pastor principal también servirá como presidente de la corporación. El pastor principal debe, si está presente, presidir en todo tiempo las reuniones del cuerpo de ancianos, debe ser un miembro de oficio de todas las juntas y comités designados por el cuerpo de ancianos, y debe tener tales poderes y obligaciones según designadas por el cuerpo de ancianos (ver Artículo VII). El pastor principal inicial es \_\_\_\_\_.

## ARTICULO VII – PASTOR PRINCIPAL

- 7.1 **Cualificaciones**. El pastor principal debe tener las cualificaciones listadas en 1 Timoteo 3:2-7 y Tito 1:5-9 de la Santa Biblia.
- 7.2 **Obligaciones**. El pastor principal debe servir como el presidente de la junta. En adición el pastor principal debe:
- 7.2.1 **El Supervisor General de la Asamblea**. Como supervisor general de la asamblea, el pastor principal sirve como la cabeza del cuerpo de ancianos y sirve como el director ejecutivo en su responsabilidad administrativa. Como el supervisor general, ninguna persona puede ser contratada o despedida sin su conocimiento o aprobación. Como supervisor general, el es el responsable de decidir quién funciona en que área de responsabilidad. Como supervisor general, el pastor principal debe inicial el proceso de asignar ancianos adicionales a la junta.
- 7.2.2 **El Alimentador Principal de la Congregación**. Como el alimentador principal de la congregación, el pastor principal debe predicar y enseñar a menudo, encargándose la mayor parte del tiempo de los servicios del domingo. Como alimentador principal, a nadie se le pedirá que predique o ministre en cántico sin su previo conocimiento o aprobación. Como alimentador principal, ninguna doctrina ha de ser expuesta en la congregación sin su aprobación. Como alimentador principal, ministros invitados serán dejados a su selección y ministros locales serán usados a su discreción.
- 7.2.3 **La Cabeza Espiritual de la Iglesia**. Como la cabeza espiritual de la iglesia, el pastor principal es responsable de establecer la visión principal de la iglesia. Como la cabeza espiritual, el debe discernir la necesidad presente de la iglesia y ministrar de acuerdo. Como cabeza espiritual de la iglesia, todas las reuniones públicas serán bajo su dirección o la dirección se su representante.
- 7.3 **Nombramiento**. El pastor principal será elegido por el voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y un voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.
- 7.4 **Renuncia**. En el caso que el pastor principal se retire o renuncie el tendrá el privilegio de nominar a su remplazo. Su selección debe ser confirmada por la mayoría del cuerpo de ancianos y la mayoría de los miembros de la congregación.
- 7.5 **Despido**. El pastor principal puede ser removido por dos terceras parte de los votos del cuerpo de ancianos en cualquier momento cuando, a su entender, es ya no cumpla las cualificaciones originales del oficio. Sin embargo, el voto del cuerpo



de ancianos para remover al pastor principal debe ser seguido de la confirmación del voto mayoritario de los miembros de la iglesia para que el despido sea ratificado. En el caso que el cuerpo de anciano ha votado por el voto de dos terceras partes para despedir al pastor principal por razones bíblicas, el siguiente procedimiento será seguido:

- 7.5.1 Al pastor principal se le dará la oportunidad de someter una carta escrita de renuncia.
- 7.5.2 El cuerpo de ancianos pueden pedir asistencia a su iglesia madre o, en el caso que haya tal relación, ellos pueden pedir ayuda a dos de los miembros del equipo de liderazgo apostólico de Ministers Fellowship International o sus representantes para consejo.
- 7.5.3 Los ancianos erigirán un portavoz para el cuerpo de ancianos para manejar el proceso de despido y remplazo. Todos los ancianos serán automáticamente nominados para esta posición de portavoz y otros ministerios apostólicos podrán ser nominados también. La votación será precedida por votación secreta hasta que uno de los individuos tenga la mayoría de los votos.
- 7.5.4 El pastor principal será relevado de toda responsabilidad de predicar hasta después del voto de los miembros (ver Artículo 7.5).
- 7.5.5 El portavoz abordara la situación en la siguiente reunión regular de la congregación.
- 7.5.6 El portavoz asignado anunciara una reunión especial de los miembros por lo menos una semana después del anuncio inicial.
- 7.5.7 El portavoz presidirá la reunión especial.
- 7.5.8 Los cargos serán presentados en la reunión de los miembros y el pastor principal se le puede dar la oportunidad de responder a los cargos a discreción del cuerpo de ancianos y/o asesores.
- 7.5.9 Solo se recibirán preguntas de aclaración.
- 7.5.10 Una votación secreta se tomara de los miembros únicamente, los resultados serán anunciados antes de finalizar la reunión.
- 7.5.11 Si la mayoría de los miembros votan para despedir al pastor principal sus responsabilidades terminaran inmediatamente.

7.5.12 En el caso de un estancamiento en el proceso de remover al pastor principal, se puede llamar al ministerio apostólico escogido por la mayoría de los ancianos para asistir y ofrecer consejo al cuerpo de ancianos y la congregación (ver 7.5.2).

7.6 **Reemplazo.** En el caso que el pastor principal debe ser reemplazado por cualquier razón aparte de su propia renuncia el siguiente procedimiento se seguirá:

7.6.1 El portavoz designado por el cuerpo de ancianos presidirá cualquiera y todo proceso de reemplazo (ver Artículo 7.5.3).

7.6.2 Se podrá convocar a todos los miembros a tres días de ayuno y oración.

7.6.3 La recomendación del pastor principal, la cual debe mantenerse al día en un sobre sellado, se leerá al cuerpo de ancianos.

7.6.4 Se discutirá. Luego de discutir la recomendación se llevara a cabo una votación para ver si se acepta la recomendación del pastor principal.

7.6.5 En el caso de que la recomendación del pastor principal sea rechazada por la mayoría de los votos del cuerpo de ancianos un nuevo candidato debe ser seleccionado por un voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos.

7.6.6 Cuan se elija un candidato por el cuerpo de ancianos, el nombre debe ser sometido a los miembros en una reunión regular para un voto de confirmación de la mayoría de los miembros. Notificación de tal reunión debe hacerse en el boletín de la iglesia y por citación publica por lo menos con una semana de anticipación.

7.6.7 En el caso que la mayoría de los miembros no confirme al candidato el cuerpo de ancianos repetirá los pasos 5 y 6 hasta que se apruebe un pastor principal (ver Artículo 7.6.5 y 7.6.6).

7.6.8 En el caso de un estancamiento en el proceso de reemplazar al pastor principal, el ministerio apostólico que se había reunido antes puede ser llamado para asistir en el asunto.

## ARTICUL VII – FUNCIONARIOS

8.1 **Funcionarios.** Los funcionarios de la corporación (iglesia) serán un presidente y un secretario. Estos funcionarios pueden ser escogidos del cuerpo de ancianos. El pastor principal servirá como el presidente de la corporación. El oficio de presidente y secretario no podrá ser ocupado por la misma persona.

- 8.2 **Elección y Término del Puesto.** El pastor principal de la iglesia automáticamente servirá como presidente de la corporación. El secretario de la iglesia será escogido por la mayoría del cuerpo de ancianos y, salvo lo que se provee en la Sección 8.3, ocupará el puesto por tres años. Los funcionarios tendrán tales obligaciones, en adición a las expresadas aquí, según el cuerpo de ancianos especifiquen el tiempo en tiempo.
- 8.3 **Renuncia y Despido.** Cualquier funcionario puede renunciar en cualquier momento dando una notificación escrita al presidente o al secretario. Tal renuncia, la cual puede o no puede hacerse contingente, tomará efecto en la fecha recibida o en la fecha indicada en la carta. El secretario o cualquier otro funcionario señalado pueden ser despedidos en cualquier momento por el cuerpo de ancianos con o sin causa. El presidente solo puede ser despedido bajo la provisión del Artículo VII.
- 8.4 **Obligaciones de los Funcionarios.**
- 8.4.1 **Presidente.** El presidente será el principal funcionario corporativo de la corporación.
- 8.4.2 **Secretario.** El secretario proveerá las minutas en todas las reuniones del cuerpo de ancianos, firmará documentos corporativos necesarios y llevará a cabo otras obligaciones según puedan ser asignadas de tiempo en tiempo por el presidente y/o el cuerpo de ancianos.

## ARTICULO IX – DIACONOS

- 9.1 **Nombramiento y Despido.** Los diáconos serán nombrados y removidos según sientan necesario por una mayoría de votos del cuerpo de ancianos.
- 9.2 **Obligaciones.** Los diáconos serán individuos cualificados escogidos de los miembros. Serán asignados para administrar un cargo específico por los ancianos o el pastor principal asistiéndolos en suplir las necesidades de la congregación.
- 9.3 **Cualificaciones.** Los diáconos deben cumplir con las cualificaciones según se establece en Hechos 6:3 y 1 Timoteo 3:8-13 de la Santa Biblia.

## ARTICULO X – MEMBRESIA

- 10.1 **Miembros.** La membresía en la corporación será limitada a aquellos que asisten regularmente a los servicios de la iglesia, han cooperado con las orientaciones definidas por el cuerpo de ancianos, y han expresado su deseo de ser miembros y cooperar con el propósito de la iglesia. La membresía puede ser denegada por el cuerpo de ancianos si ellos deciden, en base a la mayoría de votos, que el individuo puede ser perjudicial a la iglesia. Miembros de la iglesia cualifican para

participar en actividades regulares de los miembros y para recibir el beneficio del ministerio pastoral de la iglesia. Miembros de la iglesia tienen privilegios en el voto confirmatorio en las siguientes áreas (ver Artículo 5.4):

- confirmación de los ancianos
- confirmación de la venta del edificio principal
- confirmación de la despedida del pastor principal
- confirmación de la instalación del nuevo pastor principal
- confirmación de enmiendas a la Constitución y Artículos de Incorporación
- confirmación de la decisión de disolver la Corporación
- confirmación de la disposición de fondos en el caso de la disolución de la Corporación

10.2 **Recibiendo Miembros Nuevos.** Individuos cualificados serán recibidos como miembros en una ceremonia pública. Todos los cualificados serán notificados de antemano.

10.3 **Eliminación de Miembros.** Miembros que se muden a una localización diferente o dejen de ser una parte activa de la iglesia por seis meses serán automáticamente eliminados del estatus de miembro. (Se harán excepción en caso de alguna limitación física.) Miembros también pueden ser eliminados por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos cuando, en su juicio, un miembro sea perjudicial al propósito por el cual la iglesia fue organizada. Miembros que hayan sido eliminados por la razón que fuera pueden ser restituidos por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos cuando las condiciones de su eliminación ya no existan.

10.4 **Quórum.** Todo miembro de la iglesia presente en una reunión de membresía que se haya anunciado debidamente constituirá un quórum para la fue pautada.

10.5 **Apoderados.** Apoderados no podrán ser designados para votar o actuar en nombre de los miembros.

## ARTICULO XI – REUNIONES DE INFORMES

11.1 **Reuniones Anuales de Informes.** Una reunión anual de informes se llevara a cabo dos meses después de finalizar el año fiscal. La reunión anual de informes se anunciara dos semanas consecutivas previas al día de la reunión.

11.2 **Informe Financiero Anual.** Un informe financiero anual se dará a la congregación por escrito en la reunión anual de informes.

11.3 **Contenido de la Reunión.** La reunión anual de informes puede incluir algunos o todos de los siguientes elementos:

- Una presentación de la visión para el año entrante.
- Un reporte de los departamentos claves de la iglesia.
- La presentación del informe financiero.
- El manejo de cualquier asunto oficial de la iglesia que requiera la participación de los miembros oficiales de la iglesia.

11.4 **Reunión Especial**. Una reunión especial de los miembros de la congregación puede ser citada en cualquier momento por los ancianos para manejar cualquier situación de negocio siempre y cuando cada miembro oficial sea notificado con diez días de antelación a la reunión por escrito.

## **ARTICULO XII – VENTA DE EDIFICIO**

12.1 **Venta de Edificio**. Previo a la venta del edificio principal de la iglesia, el mismo debe ser aprobado para la venta por dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.

## **ARTICULO XIII – ENMIENDAS**

13.1 **ENMIENDAS**. Enmiendas a la Constitución o Artículos de Incorporación pueden hacerse por un voto de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros.

## **ARTICULO XIV – DISOLUCION**

14.1 **Disolución**. Disolución de la corporación (iglesia) será determinada por la decisión de dos terceras partes del cuerpo de ancianos y el voto de confirmación de la mayoría de los miembros de la iglesia.

14.2 **Dispersión de Activos**. La propiedad de esta Corporación está dedicada irrevocablemente para propósitos fines benéficos y ninguna parte del ingreso neto o activos de esta corporación jamás será usado para beneficio de ningún director, funcionario o miembro o par el beneficio de personas privadas. A la disolución o liquidación de la corporación los activos restantes después de los pagos, o provisión para pagos, de todas las deudas y obligaciones de la corporación se distribuirán a un fondo religioso sin fines de lucro, fundación o corporación que está organizada y opera exclusivamente para fines benéficos religiosos y que ha establecido su exención contributiva bajo la Sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas. Tal desembolso será determinado por la mayoría de voto del cuerpo de ancianos y la confirmación de la mayoría de votos de los miembros.

# Asignaciones

**PLANTANDO IGLESIAS**  
**Proyecto I**  
**Entrevista y Análisis**

**Parte 1 – Concertar una entrevista con un pastor pionero cubriendo (pero no limitándose) a las siguientes áreas:**

**A. Su llamado**

1. ¿Cómo recibió el llamado?
2. ¿Cómo supo que era Dios?
3. ¿Cómo probó el llamado?
4. ¿Qué confirmación tuvo?
5. ¿Cómo supo que era el tiempo?
6. ¿Qué pasos iniciales tomo para responder?
7. ¿Hizo Dios algún milagro especial para usted en ese tiempo?
8. Otro

**B. Su Preparación**

1. ¿Qué había hecho para prepararse para el llamado?
2. ¿Qué áreas del carácter eran vitales para su preparación?
3. ¿Había alguna área donde usted siente que pudo estar mejor preparado?
4. ¿Qué trabajo de investigación hizo usted antes de ir?
5. ¿Cómo fue enviado?

**C. Su Comienzo**

1. ¿Tenía usted un grupo objetivo al cual estaba enfocado en alcanzar?
2. ¿Cómo se entro en la comunidad?
3. ¿Cómo sustentó la nueva obra?
4. ¿Dónde se reunían?
5. ¿Estaba usted contento o descontento con el lugar de reunión?
6. Describa sus primeros tres meses de trabajo.
7. ¿Cómo llego a obtener el nombre?
8. ¿Hay algo que usted haría diferente?

**D. El Primer Año**

1. ¿Qué tipo de predicación y enseñanza dio usted al comienzo?
2. ¿Qué hizo para la alabanza y adoración?
3. ¿Cómo se sintió su esposo y familia durante este tiempo?
4. ¿Qué aprendió en cuanto a dirigir un servicio?
5. ¿Qué aprendió en cuanto a bregar con finanzas?

6. ¿Qué hizo inicialmente con relación a:
  - a. Ministerio de Niños
  - b. Ministerio de Mujeres
  - c. Ministerio de Hombres
  - d. Entrenamiento de líderes
  - e. Miembros de la iglesia
7. ¿Utilizo usted algún tipo de ministerio apostólico en la fundación de la obra?
8. ¿Conoció otros pastores de la comunidad? ¿Cuál fue su respuesta hacia usted?
9. ¿Conoció algún líder de la comunidad? ¿Cómo?
10. ¿Cómo se sustentó en este primer año? ¿Tiene alguna anécdota de situación financiera?

#### E. Levantando Líderes

1. ¿Cómo identifico líderes?
2. ¿Cómo trabajo con líderes potenciales?
3. ¿Qué advertencias puede dar con relación a líderes potenciales?
4. ¿Cometió algún error en reconocer líderes o promoverlos muy pronto?
5. ¿Cuándo ordeno su primer anciano?
6. ¿Ha sido una buena experiencia el cuerpo de anciano?
7. ¿Qué advertencias puede dar en cuanto a identificar y trabajar con líderes?

#### F. Áreas Generales

1. ¿Qué áreas desea haber prestado más atención antes de haber sido enviado?
2. ¿Para qué te sientes menos preparado?
3. ¿Cuál fue la sorpresa más grande con la que te encontraste?
4. ¿Qué retos o estrés trajo esta experiencia sobre tu familia?
5. ¿Cuánto tiempo le tomo sentir que tenía un control real sobre la nueva obra?

### VII. Parte 2 – Asimile, digiera y evalúe este material y presente un análisis crítico de lo que usted descubrió en la entrevista.

Su análisis de ser de un mínimo de 1,000 palabras.

#### **Consejos Adicionales**



1. Recuerde que esta asignación es para hacerse con alguien que en el presente esta en una situación pastoral.
2. Es recomendado que la entrevista sea grabada para que puede ser documentada luego.
3. Esta asignación tiene que incluir contestaciones para todas estas preguntas pero no tiene que ser limitada a estas.
4. Se aconseja que visite la iglesia el pastor que usted esta entrevistando.
5. Su trabajo debe ser dividido en dos secciones. Sección I es la entrevista. Sección II es el análisis. Todo el trabajo tiene que ser a computadora y tiene que incluir el nombre del pastor entrevistado.

## **PLANTANDO IGLESIAS**

### **Proyecto II**

### **Comenzando una Iglesia**

Este proyecto está diseñado para asistir al estudiante a través del proceso de comenzar una iglesia en el ámbito real. El estudiante comenzara por escoger una ciudad en la cual levantara la iglesia. Esta selección puede ser una ciudad que ellos ya tengan en mente o puede ser una selección conveniente solo para el propósito del trabajo Maestro.

Al completar el trabajo los estudiantes serán evaluados por su habilidad para aplicar los conceptos que se cubrieron tanto en las lecturas asignadas como las lecturas de la clase. Se le dará atención particular al análisis realista y al razonamiento de procesos detallados en la asignación.

El trabajo se presentara en un formato que incluya página de titulo, bosquejo, notas al pie y páginas de referencia (si son necesarias). Debe incluir las siguientes secciones o capítulos y ser de un mínimo de 4,000 palabras.

#### **A. Definiendo Mi Llamado**

1. ¿Has sido llamado para ser pastor, apóstol, ministerio, ministro de apoyo u otro? ¿Por qué se siente así?
2. ¿Estas preparado para esto? Si ¿Por qué crees que si? No ¿Qué sientes que necesitas hacer?
3. ¿Qué evidencias tienes en tu vida que parece confirmar el llamado?
4. ¿Otros en tu vida (cónyuge, familia, liderazgo local) afirman que este es su llamado?
5. ¿Cuáles son tus fortalezas mayores en cuanto a este llamado?
6. ¿Cuáles son tus debilidades mayores en cuanto a este llamado?

#### **B. Escogiendo Mi Ciudad/Gente**

1. ¿Qué ciudad esta usted escogiendo donde plantara la iglesia?
2. ¿Por qué ha escogido esta ciudad?
3. ¿Qué sabe usted de las necesidades especiales de esta ciudad?
4. ¿Necesita esa ciudad otra iglesia? ¿Por qué?
5. ¿Tiene un grupo destino en relación a esta ciudad? ¿Por qué?

#### **C. Determinando My Enfoque**

1. ¿Qué enfoque o modelo parece ser mas preciso para comenzar esta iglesia?
2. ¿Por qué siente esto?
3. ¿Qué ves como su plan primario para entrar en la comunidad?
4. ¿Dónde se reunirá inicialmente y porque?

#### **D. Refinando Mi Visión**

1. ¿Cuáles crees que van a ser las características únicas de tu iglesia?
2. ¿Puedes articular una declaración de misión para su iglesia?
3. ¿Qué metas tendrá para el primer año?
4. ¿Cuáles son su prioridades en el ministerio?

#### **E. Escogiendo un Nombre**

1. ¿Qué nombre escogerías para su iglesia?
2. ¿Por qué?

#### **F. Edificando Mi Núcleo**

1. ¿Cómo reunirás tu primer grupo de personas?
2. ¿Cómo anunciaras y promoverás tu iglesia?
3. ¿Cómo conocerás gente en tu comunidad?

#### **G. Financiando Mi Visión**

1. ¿Cómo vas a financiar tu nueva obra?
2. ¿De dónde obtendrás un salario?
3. ¿Tienes un plan alternativo?
4. ¿Cómo sabrás que es el momento de “entrar en nomina”?
5. ¿Cuán importante debe ser esta meta?

#### **H. Otras Áreas**

Describe brevemente como manejarías lo siguiente:

1. Música y adoración
2. Ofrendas
3. Manejar asuntos financieros
4. Estatutos (By-Laws)
5. Ministerio de Niños
6. Ministerio de Visitas
7. Relación con otros pastores