

VISION Y VALORES

Bill Scheidler

Manual del Estudiante

Visión y Valores

Contenido

Lección 1-3 - Definición e Importancia de Visión	4-9
Lección 4 - Las Infecciones Asociadas con Visión	10-16
Lección 5-6 -El Origen de Visión	17-23
Lección 7 - Recibimiento de Visión	24-27
Lección 8- Características de una Visión de Dios	28-30
Lección 9-11 – Las Cualidades de un Realizador de Visiones	31-39
Lección 12 – Escribiendo la Visión	40-42
Lección 13-14 – Elementos Claves de Cumplimientos de Visión	43-51
Lección 15-16 – Comunicando o Compartiendo la Visión	52-57
Lección 17 – Creando una Visión de Grupo	58-61
Lección 18 – La Importancia de Valores	62-64
Lección 19-20 – Identificando y Declarando Valores Fundamentales	65-78
Lección 21 – Comunicando e Implementando Valores	79-82
Lección 22-23 – Introduciendo Nuevos Valores	83-88
Lección 24 – La visión y Valores de City Life Church	89-94

Lección 1-3

La Definición e Importancia de Visión

I ¿Cuales son algunas cosas que se han dicho a cerca de visión?

A- En general

“Un sueño es tu visión creativa para tu vida en el futuro. Tienes que salir de tu zona de confort y sentirte cómodo con lo no familiar y lo desconocido. Enis Waitley

“Un marinero sin dirección no conoce los vientos favorables.”
Proverbio desconocido

“El mundo de un ciego se sujeta a los límites de su tacto; el mundo de un hombre ignorante a los límites de su conocimiento; el mundo de un hombre sabio a los límites de su visión.” E. Paul Hovey, 1908

“Una visión sin tarea es un sueño; una tarea sin visión es una faena pesada; una visión y una tarea es la esperanza del mundo.” Desconocido

“Los ojos malos limitan lo que ves; la mala visión limita tus proezas;
Franklin Field

“La visión abarca grandes vistas fuera del ámbito de lo previsible, de lo seguro, de lo que se espera.” Charles Swindol

“Pero es con el alma del hombre como es con la naturaleza; el principio de la es...luz. Hasta que el ojo tenga visión, todos los miembros estarán atados.”
Thomas Carlyle, 1836

“El progreso se lograra por una serie de visiones brillantes.”
V́ctor Hugo, 1864

“Visión sin acción es un sueño. Acción sin visión es sencillamente pasando el tiempo. Acción con visión es hacer una diferencia positiva.”
Joel Barker

“Visión es el arte de ver lo que es invisible para otros.” Jonathan Swift

“La persona más patética del mundo es una que tiene vista pero no tiene visión.”
Helen Keller

“Una visión no es solo un retrato de lo que puede ser; es una apelación a nosotros mismos, es un llamado a ser algo más.” Rosabeth Moss Kanter

“No sigas donde el camino te lleva sino donde no hay camino y dejas un sendero.” George Bernard Shaw

“El futuro le pertenece a los que ven posibilidades antes de ser obvias.” John Sculley

B. En el mundo de comercio

“...no hay mayor motivación conduciendo una organización hacia la excelencia y el éxito a largo plazo que una atractiva, beneficiosa y alcanzable visión del futuro.” Nanus, 1992

“Buenos líderes comerciales crean una visión, enuncian la visión, se adueñan de ella apasionadamente, e implacablemente laboran para llevarla a cabo.” Jack Welch

“La gente se inclina más a ser atraídos si su líder si tiene una cautivante visión. Grandes líderes ayudan la gente asociarse con sus propias aspiraciones y entonces ayudan a forjar esas aspiraciones en visiones personales.” John Kotter

“Capital no está escaso pero visión si.” Sam Walton

“Obstáculos son cosas asombrosas que se ven cuando quitamos los ojos de la meta.” Henry Ford

C. En todo ámbito de liderazgo

“El mundo entero deja pasar al hombre que sabe para donde va.” Desconocido

“A través de los siglos hubo hombres que tomó primeros pasos, hacia nuevos caminos, armados solo con su propia visión.” Ayn Rand

“Visión no es una fantasía de lo impráctico o lo improbable como ganar la lotería. Si no, una visión gráfica en el ojo de la mente de transformar lo imposible a lo posible.” Dan Wilson

II ¿Que dice la Biblia de visión?

A. Proverbios 29:18a

Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena, pero bienaventurado es el que guarda la ley. LBLA

Sin visión [profética] el pueblo perecerá; mas el que guarda la ley es bienaventurado- RV

B. I Samuel 3:1-4

Y el joven Samuel ministraba al SEÑOR delante de Elí; y la palabra del SEÑOR era de estima en aquellos días; no [había] visión manifiesta. Y aconteció un día, que estando Elí acostado en su aposento, [cuando] sus ojos comenzaban a oscurecerse, que no podía ver, y antes que la lámpara de Dios fuese apagada, Samuel estaba durmiendo en el templo del SEÑOR, donde el arca de Dios estaba; y el SEÑOR llamó a Samuel; y él respondió: Heme aquí.

C. Jeremías 23:16

Así dice el SEÑOR de los ejércitos: No escuchéis las palabras de los profetas que os profetizan. Ellos os conducen hacia lo vano; os cuentan la visión de su propia fantasía, no de la boca del SEÑOR.

Jeremías 23:16 (Nueva Versión Internacional)

Así dice el SEÑOR Todopoderoso: «No hagan caso de lo que dicen los profetas, pues alientan en ustedes falsas esperanzas; cuentan visiones que se han imaginado y que no proceden de la boca del SEÑOR.

D. Habacuc 2:2-3

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará.

El Señor me respondió: «Escribe la visión, y haz que resalte claramente en las tablillas, para que pueda leerse de corrido. Pues la visión se realizará en el tiempo señalado; marcha hacia su cumplimiento, y no dejará de cumplirse. Aunque parezca tardar, espérala; porque sin falta vendrá.

E. Hechos 26:19

Por consiguiente, oh rey Agripa, no fui desobediente a la visión celestial...

Las visiones que vienen del Señor llevan con ellas la idea de responsabilidad. Tenemos que ser fieles a aquello que hemos recibido.

III. ¿Cómo puede definirse “visión”?

La palabra en ingles “visión” viene de la palabra en latín “*videre*” la cual significa “ver.”

A. La palabra “visión” tiene varios significados en el lenguaje moderno.

1. La facultad de ver, en el cuerpo humano
2. El acto o poder de un vidente
3. La forma en el cual uno ve o percibe algo
4. Una imagen mental producida por la imaginación
5. Una manifestación de los sentidos de algo no material

B. La palabra “visión” significa algo único cuando se refiere al liderato.

1. Competencia poco común en discernimiento o percepción
2. Perspicacia inteligente

C. La palabra “visión” tiene un aspecto profético.

1. Revelación sobrenatural a la mente del hombre
2. Algo que se ha visto en un sueño, trance, éxtasis
3. Algo inmaterial que ha sido visto en la mente que puede tornarse en una realidad

“Para los líderes, una visión no es un sueño; es una realidad que aún tiene que realizar su existencia” – Neil H. Snyder, Michelle Graves

D. La palabra “visión” se refiere a su intento estratégico ó meta final.

Una visión es clara, un cuadro concreto guiando los resultados o condiciones que uno quiere lograr.

“Visión se refiere a una fuerza interna de un líder que se propaga como un fuego fuera de control cuando es apropiadamente comunicado a otros. Visión se refiere a una imagen del futuro que puede ser deliberada y perfeccionada por aquellos que han invertido en ella. Visión también es la pega que liga o une individuos en un grupo con una meta en común.

-Neil H. Snyder, Michelle Graves

IV. ¿Cuan importante es la visión en el ámbito natural?

A. La vista es esencial en la vida para ejecutar muchas de las funciones naturales en la vida.

Hay muchas esferas de la vida que esta fuera de límites a aquellos que no tienen vista.

- Manejar un automóvil
- Ser un cirujano
- Jugar al golf
- Servir en la militar
- Ser piloto
- Decoración interior
- Jugar deportes

B. La vista nos sirve en muchas maneras :

1. Nos ayuda a ver nuestra destinación mucho antes de llegar.
2. Nos ayuda a tomar pasos seguros para no tropezar.
3. Nos alerta cuando hay peligro en nuestro camino.
4. Nos ayuda a mantener balance.
5. Nos ayuda ver como nuestras acciones en el presente van a afectar nuestro futuro inmediato.
6. Nos ayuda a lograr todo más rápido y más simple.
7. Nos da una perspectiva ayudándonos a ver como una parte se relaciona al todo y el todo a la parte.
8. Añade color y significado a nuestra experiencia.
9. Nos ayuda a disfrutar un paseo .

V. ¿Cuán importante es la visión para una persona lograr el propósito de la vida?

Usted nunca va a comprender aquello por la cual fuimos alcanzados sin un sentido de visión (Fil. 3:13-14).

Hermanos, yo mismo no considero haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y extendiéndome a lo que está delante, prosigo hacia la meta para obtener el premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.

La iglesia local nunca prevalecerá contra las puertas del infierno sin un sentido claro de una visión (Mt. 16:18).

Iglesias y negocios muchas veces son guiados por “mantenedores” en vez de visionarios.

- A. Quizás el líder es un sembrador apostólico o catalizador de iglesias que ama el reto de establecer una iglesia.
- B. Quizás el líder sea el producto de un modelo de ministerio antiguo.
- C. Quizás el líder ha sufrido la desilusión de una pérdida.
- D. Quizás el líder está envejeciendo y sintiéndose cansado de la lucha.
- E. Quizás el líder está más preocupado por su propio medio de sostenimiento que la misión de la iglesia.
- F. Quizás el líder no se ha mantenido al día con los tiempos y no ha ajustado su visión para seguir al paso y mantenerse relevante.
- G. Quizás el líder tiene tal teología que no promueve la idea de visión.
- H. Quizás el líder no ha tenido un encuentro dinámico con Dios que infunda en uno un sentir de propósito y misión.

“En un periodo de años, la iglesia puede permitirse entrar en un periodo mental de mantenimiento – parece ser que solo están existiendo- que con el tiempo lleva al ministerio a la mediocridad. Todos los domingos es rutina usual. La gente viene a la iglesia pero muchas veces parecen que están repitiendo las mismas acciones. Cuando se van, no ha acontecido mucho en ellos y no ocurre mucho espiritualmente en sus vidas durante esa semana”. – Aubrey Malphurs, Developing a Visión for Ministry in the 21st. Century. (Desarrollando una Visión para el Ministerio en el siglo 21)

VI. ¿Cuáles son las razones principales para definir una visión?

- A. Una visión definida clarifica dirección.
- B. Una visión definida promueve unidad.
- C. Una visión definida solidifica el liderazgo.

“Yo defino un líder como un siervo de Dios (carácter) quien conoce y ve donde él o ella se dirige (misión y visión) y tiene seguidores (influencia).”
- Aubrey Malphurs

- D. Una visión definida ofrece valor a las partes.
- E. Una visión definida filtra todas las decisiones.
- F. Una visión definida motiva y despierta emociones.
- G. Una visión definida inspira sacrificio.
- H. Una visión definida promueve el tomar riesgos.

VII. ¿Cuáles son las características claves de una visión efectiva?

Para que una visión sea efectiva debe tener ciertas características.

- A. La visión tiene que valer la pena.
- B. La visión tiene que ser clara.

“La cosa más importante que un líder puede hacer para sí o sus seguidores es proveer visión. Entre mejor el líder articule la visión y sus seguidores la entiendan son clave para el éxito de cualquier empeño.

-George Pejakovich

- C. La visión tiene que ser específica.
- D. La visión tiene que ser desafiante (reto).
- E. La visión tiene que inspirar.
- F. La visión tiene que ser realista y alcanzable.
- G. La visión tiene que ser regularmente evaluada.
- H. La visión tiene que ser cumplida.

Lección 4

Enfermedades Asociadas con la Visión

La lámpara del cuerpo es el ojo; por eso, si tu ojo está sano, todo tu cuerpo estará lleno de luz. Pero si tu ojo está malo, todo tu cuerpo estará lleno de oscuridad. Así que, si la luz que hay en ti es oscuridad, ¡cuán grande será la oscuridad! Mateo 6:22-23 LBLA

I. ¿Cuáles son algunas condiciones del ojo que afectan nuestra visión?

Hay algunas condiciones comunes que afectan el ojo natural que son indicativas de cosas que pueden distorsionar nuestra visión como líderes.

Nota: Todas descripciones médicas son tomadas de Mamashealth.com.

A. Hipermetropía

1. ¿Que es hipermetropía?

Hipermetropía es una condición que la persona puede ver claramente objetos a larga distancia, pero tiene dificultad ver objetos que están cerca. Los objetos que están cerca aparecen borrosos a las personas con hipermetropía.

2. ¿Cuáles son los síntomas de hipermetropía?

Son muchos los síntomas. Los más comunes son:

- incapacidad de ver objetos que están cerca
- dolor de cabeza
- esforzar la vista
- estrabismo (ojo bizco)
- se fatiga cuando hace trabajo de cerca

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de nuestra visión como líderes?

Un líder con hipermetropía es uno que tiene gran visión por todas las cosas buenas que tiene esperanzas de lograr en su vida, pero no sabe enfocar en las cosas que están a la mano que le ayudarán a llegar a su destino.

B. Miopía

1. ¿Que es miopía?

Miopía es una condición donde una persona puede ver objetos de cerca claramente, pero tiene dificultades para ver objetos que están lejos. Objetos que están lejos aparecen borrosos a las personas que son miopes.

2. ¿Cuales son los síntomas de la miopía?

Hay muchos síntomas. Los más comunes son

:

- Inhabilidad de ver objetos que están cerca.
- Dolor de cabeza
- Esforzar la vista
- Estrabismo (ojo bizco)
- Sentirse fatigado cuando conduce o juega algún deporte.

3. ¿Que nos dice esta condición de acerca de nuestra visión de liderato?

¿Un líder?

Un líder miope es uno que se enreda en los detalles. Esta persona no tiene la habilidad de de separar lo bueno de lo mejor, y lo mejor por lo excelente. Esta persona tiene dificultad priorizando sus acciones porque toda tarea tiene el mismo valor.

C. Astigmatismo

1. ¿Qué es astigmatismo?

Astigmatismo es una curvatura irregular del lente o la cornea del ojo. Es el problema más común con la visión. Puede ser acompañado por miopía o por hipermetropía..

Usualmente el astigmatismo es hereditario. Si uno o ambos padres lo tienen es probable que usted también lo tenga.

2. ¿Cuáles son los síntomas?

Algunos de los síntomas más comunes son:

- Visión borrosa
- Visión distorsionada
- Dolor de cabeza
- Esforzar la vista
- Estrabismo (ojo bizco)

Ambos tipos de astigmatismo normalmente se puede corregir con espejuelos, pupilentes (de contactos) o intervención quirúrgica.

3. ¿Qué nos dice esta condición de acerca de de la visión de nuestro líderes?

Líderes con astigmatismo son los que han sido criados con ciertas tradiciones bajo la influencia de un “ADN Espiritual”.

Desafortunadamente su ADN biográfica no es balanceada o no ha sido moldeado por verdad Bíblica. Como resultado tienen una visión distorsionada.

D. Glaucoma

1. ¿Qué es Glaucoma?

Glaucoma es el nombre para un grupo de enfermedades que pueden destruir el nervio óptico. Literalmente quiere decir “globo ocular duro.” El que es diagnosticado con glaucoma puede contraer ceguera irreversible por daño al nervio óptico.

2. ¿Cuáles son los síntomas?

Desafortunadamente, en las etapas iniciales de glaucoma, el único síntoma es una pérdida de visión gradual. La pérdida de visión comienza con la visión periférica.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de nuestros líderes?

Glaucoma ocurre primordialmente en los ancianos. A veces cuando has estado en el liderato por mucho tiempo o si has hecho las cosas obtener *visión de túnel* y ver las cosas de una sola manera y ponerte rígido en su propia perspectiva. Después de un tiempo esta persona solo puede ver lo que el hace y puede perder objetividad a otros puntos de vista.

E. Cataratas

1. ¿Qué son cataratas?

Cataratas son la nubosidad del lente del ojo natural. Las cataratas son la causa principal de pérdida de visión en los adultos 55 años y mayores. Al una persona envejecer, algunas de las proteínas se agrupan y comienzan a nublar una pequeña área del lente. Esto se

llama cataratas. Con el tiempo, la nubosidad puede crecer mayor y nublar mayor parte del lente.

2. ¿Cuáles son los síntomas de las cataratas?

Algunos de los síntomas más comunes de cataratas son:

- visión nebulosa o borrosa
- colores opacos
- luz que parece muy radiante ó deslumbrante

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de nuestra visión en liderazgo?

Los líderes pueden desarrollar cataratas espirituales con el tiempo permitiendo que algunas de las experiencias del pasado nublen su visión. Estas experiencias del pasado pueden incluir conflictos no resueltos, relaciones fracturadas, promesas no cumplidas ó emociones lastimadas ó heridas.

F. Síndrome de Ojo Seco

1. ¿Qué es síndrome de ojo seco?

Síndrome de ojo seco es una escasez crónica de suficiente lubricación y humedad en el ojo. Es uno de los problemas más comunes tratados por médicos de los ojos.

En el síndrome de ojo seco, el ojo no produce suficiente lágrimas, ó las lagrimas tienen una composición química que causa se evaporen muy rápido.

El propósito principal de las lágrimas es bañar el ojo, lavar el polvo y desperdicios y mantener el ojo húmedo. Las lágrimas también contienen enzimas que neutralizan los microorganismos que colonizan el ojo. Las lágrimas son esenciales para ojos saludables.

2. ¿Cuáles son los síntomas del síndrome de ojo seco?

Hay muchos síntomas de del síndrome de ojo seco. Algunos de los más comunes son:

- Picazón persistente, ardor e irritación del ojo
- Ojo enrojecido
- Vista borrosa que mejora con pestañar
- Lágrimas excesivas

- Sentir que tiene algo en el ojo
- Incomodidad que se aumenta al leer por largo tiempo, ver T.V. ó trabajar en la computadora

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión en el liderazgo?

Líderes con “síndrome de ojo seco” son líderes quienes no se mantienen ellos mismos bañados en el agua de la Palabra y en la unción el aceite del Espíritu Santo. Ellos son líderes que se han convertido en espiritualmente secos.

G. Degeneración Macular

1. ¿Qué es degeneración macular?

Degeneración macular es una condición degenerativa de la macula. La macula es la parte de la retina que es responsable por la agudeza, de la visión central, necesaria para leer ó manejar un automóvil. Las causas exactas de la degeneración macular todavía no son conocidas. En algunos casos la degeneración macular puede ser el resultado de efectos secundarios de algunas drogas recetadas.

2. ¿Cuáles son los síntomas de la degeneración macular?

Algunos síntomas comunes de la degeneración macular son:

- visión borrosa
- líneas rectas aparecen torcidas
- pérdida de visión central

3. ¿Qué nos dice esta condición de nuestra visión en liderazgo?

Líderes que exhiben degeneración macular son líderes que tienen dificultad manteniéndose en su objetivo. Estos son líderes que no pueden mantener la agudeza en un enfoque central.

H. Daltonismo (*Ciego al color*)

1. ¿Que es Daltonismo?

Daltonismo es una condición genética caracterizada por la inhabilidad de ver ciertos colores. Personas con daltonismo no pueden ver rojo, verde, azul o mezclas de estos colores. Daltonismo puede llevar a más pérdida de visión o hasta ceguera total. Esta puede ser heredada de los padres.

2. ¿Cuáles son los síntomas de daltonismo?

El síntoma principal es la inhabilidad de ver ciertos colores o distinguir entre colores.

Desafortunadamente, daltonismo no puede ser reparado. Sin embargo, algunos lentes con tinte puede ayudar a ver mejor.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de nuestros líderes?

Hay líderes que pueden ser espiritualmente daltónicos. Esto es que hay cosas que pueden ver claramente, cosas que pueden ver vagamente y cosas que no pueden ver del todo. Los líderes son frecuentemente daltónicos en relación a su visión porque no confían en un equipo de ministerio y en la contribución de otros para el desarrollo de su visión.

I. Estrabismo (ojos bizcos)

1. ¿Qué significa tener estrabismo?

Estrabismo es una condición de la vista en el cual una persona no puede alinear los dos ojos simultáneamente en condiciones normales. Uno o ambos ojos se viran hacia dentro, hacia fuera, arriba o abajo. El girar el ojo puede ser fijo o intermitente. Un ojo constante es cuando el ojo gira todo el tiempo. El ojo intermitente es cuando el ojo gira solo a veces. El ojo intermitente generalmente gira bajo situaciones de presión o cuando está enfermo.

Una de las causas del estrabismo es cuando existe tracción desigual del músculo en un lado del ojo. Otra causa de estrabismo es la parálisis de los músculos oculares.

2. ¿Cuales son los síntomas de ojos bizcos?

Algunos síntomas comunes de estrabismo son:

- Ojos que parecen cruzados.
- Ojos que no se alinean en la misma dirección.
- Movimientos de los ojos no coordinados.
- Visión doble
- Vista reducida en uno de los ojos.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de un líder?

Líderes con estrabismo son líderes quienes tienen mentalidad doble y quienes continuamente son halados en más de una dirección. Estos líderes parecen tener conflicto de intereses a veces y les es fácil ser distraídos.

J. Ceguera

Ceguera es obviamente el peor de los casos cuando se trata de problemas con la visión. Jesús acusó a los fariseos de ser “guías ciegos” (Mt. 23:16). Podemos convertirnos en “guías ciegos” cuando nuestra meta finalmente se convierte en auto-realización, auto-gratificación o el elogio de los hombres.

Un ciego no puede guiar a otro ciego (Mt. 15: 13-14; Lc. 6:39); Jn.9:1-8).

II. ¿Cuál es la respuesta a estas condiciones?

Jesús tiene el poder para sanar nuestra ceguera (Lc. 4:18).

La clave es reconocer que tenemos una necesidad y buscar nuestra sanidad en El (Mt. 20:29-34); Jn. 9:1-8).

Lección 5-6

La Fuente de la Visión

“Un hombre con visión de Dios no solo es dedicado simplemente a una causa o un asunto en particular pero a Dios mismo.” -- Oswald Chambers

I. ¿Cuáles son las fuentes más comunes de una visión?

- A. Nuestra visión puede proceder del corazón de nuestros padres.
- B. Nuestra visión puede proceder de expectativas culturales.
- C. Nuestra visión puede proceder de nuestros mentores y líderes.
- D. Nuestra visión puede proceder de lo que hemos visto en otros.
- E. Nuestra visión puede proceder de nuestro propio corazón (Jer. 14:14; 23:16, 25-27; 27:9-10).

Estas metas a menudo pueden surgir de tres cosas que provienen de nuestro propio corazón.

1. Ambición personal

Nuestra visión puede surgir de un deseo de ser visto como persona exitosa o teniendo influencia sobre otro.

2. Espíritu competitivo

Nuestra visión puede surgir de un deseo de ser mejor que otros y usualmente surge de una comparación de uno mismo con otros.

3. El deseo por fama, riquezas, Etc.

Nuestra visión puede surgir de un anhelo de adquirir cosas naturales lo cual pertenece a un estilo de vida de comodidades y facilidad.

“Cualquier ambición que es centralizada y termina con uno mismo no es digna; mientras que una ambición que tiene la misión de Dios como su centro no es solamente legítima pero es positivamente loable.” - Oswald Chambers

II. ¿Cuál es el origen de nuestra visión?

A. Dios

Nuestra visión tiene que reflejar quien Dios es para el mundo. Esto quiere decir que nuestra visión tiene que ser consistente con los atributos morales de Dios.

1. Dios es absolutamente **santo**. (Salmos 22:3; 99:5; Isaías 5:16; 6:3; Sofonías 3:5; Juan 17:11; I Pedro 1:15-16; Ap. 4:8-11).

Dios no puede pecar y no puede tolerar el pecado. Es perfección sin pecado en el sentido más estricto. Los que quieren vivir con Dios tienen que también ser santo. (Amos 3:3). Nuestra visión tiene que alinearse a la idea de santidad.

2. Dios es y tiene perfecto **amor**. (Jer 31:3; Jn 3:16; I Jn 4:8,16; Ro. 5:8; 8:39).

El amor de Dios es de tal naturaleza que no es egoísta pero busca el mejoramiento de otros. Este tipo de amor es demostrado a través de la vida de Cristo. Nuestra visión se tiene que alinear con idea de Dios acerca del amor.

3. Dios es absolutamente **fiel**. (I Co. 1:9; 10:13; I Tes. 5:24; Dt. 7:7-9).

Dios es absolutamente digno de confianza. Su fidelidad es manifiesta en varias formas; las siguientes son algunas de ellas.

- a. En cumplir sus promesas (Heb. 10:23).
- b. En terminar la obra que comenzó (1 Tes. 5:23-24).

4. Dios es absolutamente **justo** (Dt. 32:4; Eze. 18:19-30; Esdras 9:15; Sal. 116:5; 145:17; Dan. 9:14; Jn. 17:25; Apo.15:3).

Nuestra visión debe incluir el concepto de justicia cuando lidiamos con otros..

5. Dios está lleno de **misericordia** (Ex. 34:5-7; Salmo 86:5; 103:8; 130:7; 145:8-9; Dt. 4:31).

Nuestra visión debe de incluir la idea de compasión o el sentir lo que otras personas sienten.

B. La Palabra de Dios

La fuente de nuestra visión debe de ser la Palabra de Dios. Dios nos ha dado Su Palabra para guiarnos (Salmo 119:105).. La palabra de Dios es el filtro para todas nuestras visiones como creyentes. Si en lo que estamos empeñados no es bíblico, no es una meta digna de nuestros esfuerzos.

C. El Propósito Eterno de Dios

1. El propósito de Jesús (Dios) surge del corazón de Su Padre. El corazón del Padre tiene seis anhelos. Un padre anhela:

a. Un hombre a Su Imagen

El corazón de un padre anhela descendientes. No era bueno que un Dios de amor habitara solo. El tenía el anhelo de reproducirse a Si mismo. Aquí es donde el enfoque del desarrollo del carácter se ajusta.

b. Multiplicidad de la Semilla

El corazón de un padre no está satisfecho con solo un hijo, su deseo es por muchos hijos e hijas que sean numerosos como la arena del mar, el polvo de la tierra y las estrellas del cielo. Aquí es donde el evangelismo y alcanzando a los perdidos se acomoda.

c. Madurez

El anhelo del corazón de un padre es que sus hijos lleguen a un lugar de madurez en responsabilidad, sabiduría y juicio. Aquí es donde el discipulado y trayendo la gente a una madurez completa acomoda.

d. Relación

El corazón de un padre anhela el día cuando sus hijos no solo sean su descendencia pero también amigos que pueden entrar en una relación estrecha con él. Aquí es donde una vida de oración, alabanza y adoración se acomodan.

e. Compañerismo (asociación)

El corazón de un padre desea tener un compañerismo durable con sus hijos. El trabajo de Dios es gobernar y reinar el universo. El desea que sus hijos se sienten con El en su trono. Esto es donde la completa expresión de nuestro ministerio y guerra espiritual encaja.

f. Una novia para su hijo

El corazón de un padre desea una novia para su unigénito. Tiene que ser una novia que reúne las cualidades a la medida y estatura del hijo que esta por casarse. Aquí es donde la profundidad de la relación e intimidad con Dios compaginan.

El propósito de Dios se puede resumir con la siguiente declaración:

El propósito de Dios es tener una raza innumerable de hombres en la imagen de Dios que cualificarán para reinar y ejercer dominio y para el honor de ser eternamente ligados con el Hijo de Dios como una carne.

2. Es en la iglesia que este misterio del propósito de Dios será finalmente cumplido. Es en la iglesia que esta sabiduría multi-faceta será manifestada.
 - a. La Iglesia es el Cuerpo (Ef. 4), la nueva creación en la imagen de Dios.
 - b. La Iglesia es el Templo (Ef. 2) el lugar de comunión y relación con el Padre.
 - c. La Iglesia es la familia de Dios (Ef. 3) la cual está compuesta de muchos hijos e hijas todos teniendo la semejanza de una familia.
 - d. La Iglesia es un ejército (Ef.6) que camina en autoridad y dominio sobre los enemigos del propósito de Dios.
 - e. La Iglesia es la Novia de Cristo (Ef. 5) que un día estará unida en matrimonio con el Unigénito Hijo de Dios.

Nuestra visión y propósito tiene sentido cuando están alineados con lo que Dios está haciendo.

D. La visión de Cristo de la Iglesia

Edificando la casa de Dios a la manera de Dios es la única forma de asegurar Su participación en lo que estamos haciendo y el éxito de nuestros esfuerzos (Salmo 127:1).

E. La Comisión de Cristo

Las instrucciones de Jesús a Sus discípulos en Su partida puede resumir como sigue:

1. Predicar el evangelio a toda criatura y a toda nación debajo del cielo (Mc. 13:10; 16:15; Lc.24:47).
2. Testificando de Cristo hasta los fines del mundo. (Hech 1:8)
3. Llevando sanidad y liberación a todos los necesitados (Mar 16:16-18).
4. Bautizando a todos los responden al evangelio (Mt. 28:19)
5. Haciendo discípulos de todos los que se convertían (Mt 28:19).
6. Enseñándole a los convertidos un estilo de vida de obediencia a todos los mandamientos de Dios (Mt. 28:20)
7. Cuidando a los convertidos como un pastor (Jn.21:15-20)

Todos estos elementos tienen que encontrarse en cualquier organización que quiera llamarse a si mismo una iglesia de Jesucristo. Todos estos elementos tienen que estar en nuestra visión o nuestra visión no es consistente con la visión de Dios.

F. Tu diseño individual

Otra fuente de la cual podemos desarrollar nuestra visión es la comprensión de quien somos y como hemos sido hecho (Sal 139:13-17). Parte del proceso de definir visión envuelve tomar una buena mirada a nosotros mismos.

Cuando Dios nos hizo, nos hizo con propósito en mente. Tuvo ese propósito en mente cuando diseño todo sobre nosotros incluyendo:

1. Emociones
2. Habilidades y Aptitudes
3. Habilidades Intelectuales (CI)
4. Estatura y Apariencia
5. Herencia y Genealogía

G. Tu llamado individual

Hay una “voluntad de Dios” a la cual todos hemos sido llamados (Col. 1:1, 8-9; 4:12). Descubriendo esta “voluntad de Dios” nos ayudara a determinar nuestra visión.

Nota: Para más enseñanza en como descubrir el propósito de tu vida, refiérase al curso **Administrando la Vida I** el cual entra en más detalles de este tema.

Versos clave que nos ayudan con nuestro llamado como creyentes:

1. Juan 15:16

Vosotros no me escogisteis a mí, sino que yo os escogí a vosotros, y os designé para que vayáis y deis fruto, y que vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidáis al Padre en mi nombre os lo conceda.

Este verso nos enseña que...

- Dios nos escogió con un propósito en mente y este es llevar fruto.
- Dios nos ha designado para cumplir cierta obra.
- La intención de Dios es que nuestra obra permanezca después de nosotros (importancia).
- Dios va a asistir a cumplir esta obra porque es más grande que nosotros.

2. Hechos 20:22-24

Y ahora, he aquí que yo, atado en espíritu, voy a Jerusalén sin saber lo que allá me sucederá, salvo que el Espíritu Santo solemnemente me da testimonio en cada ciudad, diciendo que me esperan cadenas y aflicciones. Pero en ninguna manera estimo mi vida como valiosa para mí mismo, a fin de poder terminar mi carrera y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio solemnemente del evangelio de la gracia de Dios.

Este verso nos enseña que...

- Tenemos una carrera que correr.
- Hay obstáculos y retos para completar nuestra carrera.
- Tenemos que mantener nuestro enfoque, evitar distracciones y estar dispuestos a pagar el precio para el éxito.
- Dios tiene un plan para nuestras vidas - la voluntad de Dios (Col. 1:1,9; 4:12).

3. Colosenses 1:9-11

Por esta razón, también nosotros, desde el día que lo supimos, no hemos cesado de orar por vosotros y de rogar que seáis llenos del conocimiento de su voluntad en toda sabiduría y comprensión espiritual, para que andéis como es digno del Señor, agradándole en todo, dando fruto en toda buena obra y creciendo en el conocimiento de Dios...

III. ¿Cuál debe ser el resultado de nuestra visión?

Si nuestra visión está basada en el fundamento correcto y está centralizada directamente en la voluntad y propósito de Dios va a tener los siguientes resultados:

- A. Los perdidos serán conectados correctamente con Dios (Fil. 2:9-11).
- B. El Reino de Dios será extendido en la tierra en todas las esferas de influencia.
- C. Una iglesia fuerte, vibrante, floreciente, gloriosa y victoriosa surgirá (Ef. 5:27).
- D. Individuos encontrarán importancia, propósito y significado en sus vidas (2 Tes. 1:11-12).
- E. El Propósito Eterno de Dios será realizado.
- F. Dios será glorificado en todas las cosas.

Lección 7

Recibiendo una Visión

I. ¿Por qué es tan importante recibir una visión?

- A. Hay cosas que caracterizan una persona sin visión. (Pr 29:18)

Sin visión profética el pueblo perecerá...

En hebreo la palabra “perecer” en este verso significa “causar o exhibir falta de restricción (refrenarse) o el desenfreno de restricciones” (BDB).

1. Ellos están sin rumbo en sus empeños.
2. Ellos no tienen disciplina en su estilo de vida.
3. Ellos tienden a permanecer estancados en su nivel de fe.
4. Ellos terminan con muy poco fruto al final de sus vidas.

Amos 8:11-13

- B. Hay cosas que caracterizan a personas con visión.

1. Ellos tienen dirección (rumbo).
2. Ellos están motivados.
3. Tienen un sentido de importancia.
4. Ellos crecen de fe a fe.
5. Ellos sienten que su vida tiene propósito, valor y significado.
6. Ellos tienen un sentido de logro.
7. Ellos tienen una vida de aventura (Dan. 11:32b).

- C. Hay varias condiciones en una persona que afectarán el cumplimiento de una visión.

1. Algunas personas no tienen una relación con Cristo Jesús y, por lo tanto, no pueden recibir una visión de parte de Dios (Ef. 4:17-18; 1 P 4:1-6)).

- a. La preocupación principal de esta persona es por cosas físicas y materiales.
 - b. Esta persona no vive con un sentido de responsabilidad a un ser mas alto.
 - c. Los valores de esta persona son temporales y terrenales.
 - d. Esta persona vive en el mundo que es visible en lugar de en lo que es invisible (2 Co. 4:18).
 - e. Esta persona no cree que hay absolutos morales o normas.
2. Algunas personas son creyentes que viven una vida para sí mismos y no se preocupan de la visión de Dios para sus vidas (Stgo. 4:3-4).
- La Biblia llama a estas personas cristianos carnales (Ro. 8:7; I Co. 3:1-4)..
3. Algunas personas son creyentes que han recibido una visión, pero no han sido obedientes a esa visión (Hch. 26:19b).
 4. Algunas personas son creyentes que han recibido una visión, pero no saben cómo cumplirla (ó han tratado y han fracasado por alguna razón).
 5. Algunas personas son creyentes quienes han recibido una visión de parte de Dios, ellos han abrazado la visión de Dios y están trabajando para cumplir esa visión que han recibido.

II. ¿Cómo es que uno recibe una visión?

- A. Debemos tener las cosas generales en nuestras vidas en orden.
 1. Esto incluye una separación del sistema del mundo (2 Co. 6:11-18; I Jn. 2:15-17).
 2. Esto incluye una actitud de humillación delante del Señor (Sal. 18:27; 25:9; Pr 11:2; Mt. 5:3; I P. 5:5-6).
 3. Esto incluye una vida de oración.

Muchos en la Biblia oyeron a Dios o recibieron una visión del Señor mientras oraban.

- a. Ana (I S. 1:12)
 - b. Daniel (Dan.9:20-21)
 - c. Pedro (Hch. 11:5)
 - d. Pablo (Hch. 9:11)
 - e. Juan (Ap.1:10)
4. Esto incluye meditación en la Palabra de Dios (Sal.119:105,130; Stg.1:21).
 5. Esto incluye andar en la luz que tenemos (obediencia).
 6. Esto incluye abrazar el propósito eterno de Dios y la comisión de Cristo. (Vea lecciones previas)
- B. Debemos buscar al Señor para la visión.
1. Esto quiere decir que tenemos que tener un corazón abierto (I S. 3:9).
 2. Esto indica que tenemos que tener un espíritu dispuesto (Isa.1:9).
 3. Esto indica que debemos tener un deseo de hacer la voluntad de Dios.
 4. Esto indica que tenemos que ser serios delante del Señor (Jer. 29:11-13).
 5. Esto significa que tenemos que pedir a Dios que se revele a Si mismo y Sus planes a nosotros (Jn. 16:24; Ef. 1:15-19).
 - a. Esperamos en el Señor por una visión (Lam. 3:25).
 - b. Anotamos lo que percibimos que el Señor está diciendo (Hab.2:2).
 - c. Buscamos confirmación de nuestros líderes espirituales (Pr. 15:22).
- C. A menudo seremos provocados a una visión por factores externos.
1. Esto puede suceder directamente a través de palabras proféticas (Hch. 22:11-16; 13:1-4).
 2. Esto puede suceder mientras escuchamos una predicación o enseñanza de la Palabra de Dios (Lc. 24:32).
 3. Esto puede suceder a través del consejo de líderes espirituales.

4. Esto puede suceder al leer las biografías de otros grandes líderes.
5. Esto puede suceder a través de la asociación de líderes visionarios.
6. Esto puede suceder al Dios tocar nuestros corazones en relación sobre alguna necesidad o personas en particular.
7. Esto puede suceder al leer acerca de otras iglesias y sus visiones.

Lección 8

Características de una Visión de Parte de Dios

I. ¿Qué nos enseña Habacuc 2:2-3 acerca de la visión?

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará. LBLA

Otras versiones de este verso:

El Señor me contestó: "Escribe en tablas de barro lo que te voy a mostrar, de modo que pueda leerse de corrido. Aún no ha llegado el momento de que esta visión se cumpla; pero no dejará de cumplirse. Tú espera, aunque parezca tardar, pues llegará en el momento preciso. DHH

Entonces el Señor me dijo: Escribe mi respuesta con claridad en tablas, para que un corredor pueda llevar a otros el mensaje sin error: esta visión es para un tiempo futuro. Describe el fin, y este se cumplirá. Aunque parezca que se demora en llegar, espera con paciencia, porque sin lugar a dudas sucederá. No se tardará. NTV

Y me respondió Adonái y dijo: "Escribe la visión, ponla clara en tablillas para que se pueda leer de corrido. Porque es aún visión para su fecha, aspira ella al fin y no defrauda; si se tarda, espérala, pues vendrá ciertamente, sin retraso. SBVUJ

A. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice.

Entonces el Señor me contesto y dijo, "Escribe la visión, grábala en tablas, para que pueda leerse de corrido.

B. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice en una forma significativa y permanente.

C. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice en una forma que otros puedan leerla fácilmente y rápido.

La Biblia Geneva dice que el profeta debía escribir en "letras grandes."

Gill comenta en su *Exposition of the entire Bible* (Exposición de Toda la Biblia) que la visión debe hacerse sencilla para que la gente pueda "correrla enteramente sin ninguna dificultad", sin parar, escrita en letras mayúsculas; expuesta tan sencillamente, que uno pueda ejecutarla fácilmente, o que pueda leerla mientras corre sin tener que reducir el paso, o pararse a leerla. (Gill)

- D. Cuando Dios habla tiene Su propio marco de tiempo para el cumplimiento o la realización de la visión.
1. No necesariamente sería nuestro marco de tiempo
 2. Puede parecer retrasado en llegar a fructificar.
 3. Se necesitaría paciente perseverancia de nuestra parte para que se convierta en realidad.
- E. Cuando Dios habla de una visión, El hará su parte en hacer que la visión se cumpla (Isa. 46:9-11; 55:8-11).

II. ¿Cuáles son algunas de las características comunes de una visión de Dios?

- A. Una visión de Dios sería profética en su naturaleza.
- B. Una visión de Dios requerirá enfoque.
- C. Una visión de parte de Dios requiere fe y riesgo.
- D. Una visión de parte de Dios requiere valentía o denuedo.
- E. Una visión de parte de Dios siempre tendrá una etiqueta con un precio.
1. Siempre hay un costo por una visión.
 2. El costo de una visión siempre incluye alguna clase de sacrificio.
 3. El sacrificio siempre incluye dar de los recursos para la causa.
- F. Una visión de Dios va a requerir una inversión significativa de tiempo.
- G. Una visión de parte de Dios utilizará todo el talento y atributo positivo que yo poseo.
- H. Una visión de parte de Dios requerirá planificación y estrategia.
- I. Una visión de parte de Dios será mayor de lo que tú piensas.
- Esta visión puede ser realidad si,,
1. Vemos a Dios como nuestro socio (Ef. 3:20-21).

2. Continuamos creciendo en el proceso.
 3. Incluimos a otros en nuestra visión.
- J. Una visión de parte de Dios necesitara la participación de otros.
- K. Una visión de parte de Dios requiere persistencia.
- L. Una visión de parte de Dios siempre traerá transformación.
- M. Una visión de parte de Dios toma toda una vida para completarse.

Lección 9-11

Las Cualidades de uno que Realiza una Visión

“Cualquier ambición que se centralice o termine alrededor de uno mismo no es digna. Mientras que una ambición que lleva la misión de Dios como su centro no es solo legítima sino positivamente elogiada.”- Oswald Sanders

I. ¿Cuáles son algunas características comunes de los que alcanzan una visión?

- A. Los que logran realizar una visión conocen su lugar y lo que deben hacer.
(Pr 27:8)

El conocer los negocios del Padre para tu vida proviene de varias cosas.

1. Proviene de conocer la responsabilidad que se te ha entregado a ti por Dios.
2. Proviene de comprender la gracia que está sobre tu vida.
3. Proviene al percibir tu nivel de fe.
4. Proviene de una evaluación honesta de tus dones.

- B. Los que logran su visión conocen como distinguir entre fantasía y realidad (Heb. 13:9).

1. Ellos no son de aquellos que son seducidos por cada nueva moda.
(Ef. 4:16)
2. Ellos no son de aquellos que son seducidos por esquemas de hacerse ricos (I Ti. 6:9-19).
3. Ellos son aquellos que viven por principios y no negocian sus principios por el bien de sueños vacíos.

- C. Los que logran su visión tienen la habilidad de enfocarse (Mt. 6:24; I Co. 15:58; Stgo. 1:6-8).

“No puedes ser nada si quieres hacerlo todo.” – Solomon Schechter

- D. Uno que logran su visión tiene la habilidad de disciplinarse para mantenerse enfocado (Sal 90:12).

“La madurez es revelada por lo que hago con mi tiempo libre.”

Bill Gothard

Uno que logra la visión organiza todas las áreas de su vida en tal forma que todo se mueve en la misma dirección y contribuyendo al mismo propósito. Esto incluye la disciplina de tiempo, dinero, energía, dieta, ejercicio, recreación y todos los aspectos de su vida.

- E. Los que logran la visión aman la idea de un reto o desafío.
- F. Los que alcanzan visiones son aprendices constantes.

Hay muchas formas diferentes para que los que alcanzan la visión aprendan y continúen aprendiendo.

- 1. Ellos aprenden del estudio.
- 2. Ellos aprenden por la observación.
- 3. Ellos aprenden por experiencia.
- 4. Ellos aprenden de la corrección (Heb. 12:5-11; 2 Ti 3:16-17)

)

- a. Los que logran la visión son los que pueden recibir críticas sin ofenderse (Pr .27:5-6)
- b. Los que logran la visión son los que pueden discutir un punto de diferencia sin hostilidad (Pr.27:17)
- c. Los que logran la visión son los que tienen la humildad de abiertamente admitir cuando están equivocados.

- G. Los que logran la visión están dispuestos a sacrificar la comodidad del presente por ganancia a largo plazo (I Co 9:24-25)

Los que logran la visión comprenden el principio de siembra y cosecha. Puede haber un “sembrar en lágrimas” pero con el tiempo “cosecharás con alegría.” Ellos comprenden que lo que uno cosecha es directamente proporcional con lo que has sembrado (2 Co. 9:6).

- H. Los que logran la visión son capaces de adaptarse a cambios.
 - 1. Aquellos que abrazan el cambio son aquellos que comprenden que ellos no pueden anticipar todo desde el principio.

2. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que comprenden que la visión incluye una serie de revelaciones progresivas (Is. 28:13).
 3. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que pueden distinguir los medios del final.
 4. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que están dispuestos a re-inventarse a si mismos cada varios años.
- I. Los que logran la visión están dispuestos a mantenerse al día con la cultura y los tiempos.
 - J. Los que logran una visión han entrenado sus bocas para hablar palabras de fe (Mc. 11:23; Pr. 6:2; Ro. 10:8-13).
 - K. Los que logran una visión están dispuestos a tomar decisiones valientes (I R 18:21).

Los que logran una visión no pueden ser indecisos en tomar decisiones en el proceso. Hay una diferencia entre una decisión audaz y una decisión “precipitada”. Una decisión precipitada es hecha rápida y emocionalmente sin toda la información necesaria para tomar la decisión.. Una decisión audaz es una decisión informada, una decisión difícil es una decisión con cierta cantidad de riesgo que otros están vacilantes o temerosos de hacer.

- L. Los que logran visiones están dispuestos a motivar a otros que se unan a ellos para en el trabajo.

En otras palabras, los que logran la visión son jugadores de equipo.

1. Están capacitados a hacer esto porque ellos reconocen que necesitan a otros para cumplir su visión.
2. Están capacitados para hacer esto porque han reconocido sus limitaciones personales y que ellos no pueden “hacerlo todo.” En otras palabras, han hecho una evaluación honesta de sí mismos.
3. Están capacitados para hacer esto porque tienen una alta estima y un lugar de valor para otras personas.
4. Están capacitados para hacer esto porque ellos comprenden y celebran la diversidad entre las personas (No todo el mundo tiene que ser como ellos). Ellos emplean personal para sus debilidades.

- M. Los que logran visiones están dispuestos a invertir en las vidas de otras personas.

Los que logran visiones reconocen que otras personas son el más valioso factor que poseen en el cumplimiento de la visión. Ellos reconocen que constante rotación de personal no conduce al cumplimiento de la visión. Ellos reconocen que cuando uno invierte en las vidas de otras personas y familias provocas la bendición de Dios sobre tus empeños (Pr. 11:24-25). Ellos reconocen que muchas personas pueden encontrar el cumplimiento de su propia visión dentro del contexto de tu visión cuando las condiciones son correctas.

- N. Los que logran visiones sacan fuerzas de otros realizadores de visiones.

- O. Los que logran visiones convierten obstáculos en oportunidades.

Los que logran visiones tienen la habilidad de ver oportunidades en toda crisis (el revestimiento de plata en cada nube). Ellos son optimistas por naturaleza.

Optimista	Pesimista
Ve el revestimiento de plata en cada nube	Ve solo la nube
Ve la dona	Ve solo el agujero de la dona
Ve el vaso lleno a medias	Ve el vaso medio vacío
Ve el potencial	Ve los problemas
Anticipa lo mejor	Cree lo peor
Espera que las cosas tengan éxito	Espera que las cosas fracasen
Ríe para olvidar	Olvida reír
Dice, "Buenos Días, Señor"	Dice, "Buen Señor, otro día"
Feliz	Deprimido
Saludable	Enfermizo

"El optimista y el pesimista ambos contribuyen a nuestra sociedad. El optimista inventa el avión y el pesimista el paracaídas." – Gil Stern

"Los pesimistas creen que las cosas son generalmente malas y que ellos pueden ser aun peores. Ellos sienten que cuando las cosas malas pasan es permanente y que estas siempre persistirán y afectarán sus vidas. El núcleo de la actitud de un pesimista es desesperanza y nada que ellos hagan va a hacer la diferencia, por lo tanto, porque ni siquiera intentarlo.

“Los optimistas creen que el mundo es un lugar positivo, que los contratiempos son temporeros, que los problemas son desafíos que vencer, y que cada individuo toma una parte activa en lo que sucede en la vida de él /ella. Las personas optimistas tienen menos enfermedades infecciosas, sistemas inmunológicos más fuertes, mejores hábitos de salud y viven más tiempo.” – Amy Sherman

Hay por lo menos seis razones de porqué realizadores de visiones tienen la habilidad de ser optimistas y ver las oportunidades a su alrededor.

1. Ellos pueden hacer esto porque ellos creen que Dios está en control de sus vidas (Ro. 8:28). Como resultado no entran en pánico bajo tensión (estrés).
 2. Ellos pueden hacer esto porque no buscan identificar a quien o que culpar por sus problemas (otros, circunstancias, Dios, Satanás, etc.).
 3. Ellos pueden hacer esto porque se focalizan en soluciones en lugar de en los problemas.
 4. Ellos pueden hacer esto porque son personas de fe quienes creen que nada que ha nacido de Dios es imposible.
 5. Ellos pueden hacer esto porque tienen una actitud de “no hay problema” y “puedo hacerlo.”
 6. Ellos pueden hacer esto porque tienen la habilidad de adaptarse y cambiar en situaciones nuevas. Son flexibles no obstinados.
- P. Los que logran una visión tienen la paciencia de esperar a que la visión sea realizada.
- Q. Los que logran una visión tienen un sentido de responsabilidad para Dios y otros.

II ¿Cuáles son algunos de los obstáculos a la visión que aquellos que la alcanzan superan?

Note que hay por lo menos ocho oponentes a la fe o la visión.

- A. La voz de Satanás

Satanás siempre buscará que dudemos las cosas que el Señor nos ha hablado. Siempre pondrá signos de interrogación en la palabra de Dios.

B. Dudas Mentales y Preocupaciones

Datos Interesantes acerca de la preocupación:

- 40% de las cosas que nos preocupan nunca ocurrirán.
- 30% de las cosas que nos preocupan no pueden ser cambiadas por toda la preocupación del mundo.
- 12% de de todas las preocupaciones son preocupaciones innecesarias acerca de la salud.
- 10% de las preocupaciones son sobre cosas insignificantes y misceláneas.
- 8% de las preocupaciones son sobre inquietudes reales y legítimas. En otras palabras,
- 92% de nuestras preocupaciones es una completa pérdida de tiempo.

“La única limitación de nuestra realización del mañana será nuestras dudas de hoy.” - Franklin Roosevelt

C. Desaliento

El desaliento es lo opuesto a la valentía. Valor es la cualidad de la mente para confrontar el peligro u oposición con calma y firmeza. Es la habilidad de permanecer sin ser estremecido de frente al peligro.

D. Circunstancias abrumadoras

E. Deficiencias físicas ó debilidades

F. Falta de recursos financieros y provisión

G. Fracasos pasado y falta de perdón

H. La oposición de pensadores pequeños

Cada ambiente tiene sus pensadores pequeños quienes están listos para estallar todas las burbujas de entusiasmo que una visión pueda crear.

Pensadores Pequeños	Pensadores Grandes
<i>Ven el problema</i>	<i>Ven la oportunidad</i>
<i>Ven el precio</i>	<i>Ven la recompensa</i>
<i>Ven el trabajo</i>	<i>Ven la cosecha</i>
<i>Preguntan “¿Por qué?”</i>	<i>Preguntan “¿Por qué no?”</i>

III. ¿Cómo Pablo modela las características de los que logran su visión?

- A. Pablo logró su visión antes de morir (2 Ti. 4:6-8).
- B. Pablo poseía las características de los que logran su visión.

1. Pablo conocía su lugar y lo que tenía que hacer.

El conocía sus dones, su gracia, su llamado y su área o esfera de gobierno (Ro. 12:3; 2 Co. 10:12-16).

2. Pablo podía discernir entre fantasía y realidad (I Co 9:26).
3. Pablo fue capaz de mantener su enfoque fijo (Fil. 3:13-14)
4. Pablo fue capaz de disciplinarse a si mismo para mantenerse enfocado (I Co. 9:24-27).
5. Pablo fue capaz de aceptar desafíos (Hec. 20:24).
6. Pablo fue un aprendiz constante (II Ti. 4:13).
7. Pablo fue capaz de convertir sus obstáculos en oportunidades.
 - a. Pablo tuvo muchos obstáculos que vencer (2 Co. 11:23-28).
 - b. Pablo no dejó que las circunstancias cambiaran quien él era (Ef.6:20).

Pablo, solo una cosa había cambiado que estaba encarcelado. Todavía era un Apóstol; Todavía tenía el llamado de Dios; Aun era un predicador y un maestro; Todavía era responsable por las iglesias que el había comenzado y y aun iba a cumplir la palabra original sobre su vida. (Hch. 9:15-16).

- c. Pablo tomó todo lo que la vida le dio como que venía del Señor (Ef. 4:1).
- d. Pablo no permanecía en lo que no podía hacer; sino que enfocaba en lo que podía hacer.
- e. Pablo convirtió obstáculos en oportunidades.

Pablo sabía cómo convertir obstáculos en oportunidades.

- En la cárcel de Filipo el ministraba en la prisión.

- Después de su arresto en Jerusalén el predicó a la turba
 - Cuando estaba arrestado en Cesarea testificó a gobernadores.
 - Cuando estaba en un barco de esclavos le ministró a la tripulación.
 - En el naufragio en Malta le ministró a los isleños
 - Cuando estaba en Roma continuó su ministerio desde su casa alquilada.
8. Pablo estaba dispuesto a sacrificar su comodidad presente por las ganancias eternas.
 9. Pablo pudo adaptarse a cambios.
 10. Pablo se pudo mantener al día a la cultura y los tiempos (I Co. 9:19-23).
 11. Pablo era un hombre que hablaba palabra de fe (Fil.4:13)
 12. Pablo fue capaz de tomar decisiones valientes. (Hch. 13:46-49; I Tes. 2:2)
 13. Pablo fue un jugador de equipo que motivaba a otros a unirse a la obra.
 - a. Pablo no veía la gente como problemas, tenía un amor genuino por los otros (Fil. 1:3, 7-8; 2:26-27; I Tes 2:6-8).
 - b. Pablo reconocía su dependencia en otros; él sabía que no era auto-suficiente (Fil.2:25; Col. 1:7; 4:7,0-11; Filemon. 2, 11,17, 24).
 - i. Pablo siempre tenía algo bueno que decir de otras personas. El no descuidó el elogiar las fortalezas de las personas (Ef. 1:2; 6:21; Col.1:2,4, 7; 2:5; 4:12-13; Filemon. 5,7).
 - ii. Pablo nunca falló en exaltar y reconocer ministerios que le apoyaban aun cuando su rol fuera pequeña (Fil. 1:1; 2:25, 29-30; Col. 1:1).
 - iii. Pablo nunca se aprovechó de la bondad de otros, sino que siempre fue agradecido por su contribución al ministerio, y era fiel en decírselo (Fil. 4:1, 14,18).
 - c. Pablo vivía derramando su vida por otros (Fil. 2:17).

- i. Pablo invertía tiempo orando por otros (Fil.1:4,9; Col. 1:3,9; Filem. 4).
 - ii. Pablo estaba dispuesto a hacer sacrificios financieros para otros (Filem.18, 19).
 - iii. Pablo hizo muchas decisiones en su vida basadas en como estas afectarían a otros (Fil.1:24-26; 4:17; Filem. 13-14).
- d. Pablo estaba muy interesado en que otras personas realizaran su potencial completo en Dios. (Fil. 4:3; Col. 4:17).
- i. Pablo confiaba en los demás. Confiaba en ellos con misiones importantes (Efe. 6:22; Filem 13:-14).
 - ii Pablo no temía ser específico con las personas si esto les ayudaba (Fil.4:2)
14. Pablo estaba dispuesto a invertir en las personas. No solo en personas que perciben que pueden recibir ventaja para sí mismos.
15. Pablo extraía fuerzas de otros que lograban su visión (Gl. 2:9).
16. Pablo tenía la paciencia de esperar a que la visión se realizara.
- Pablo tuvo la visión temprana, pero tomó muchos años en que se realizara.
17. Pablo vivía con un sentido de rendir cuentas a Dios (I Co. 9:16).

Lección 12

Escribiendo la Visión

Habacuc 2:2-3.

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará.

Otras versiones de este verso:

El Señor me contestó: "Escribe en tablas de barro lo que te voy a mostrar, de modo que pueda leerse de corrido. Aún no ha llegado el momento de que esta visión se cumpla; pero no dejará de cumplirse. Tú espera, aunque parezca tardar, pues llegará en el momento preciso. DHH

Y me respondió Adonái y dijo: "Escribe la visión, ponla clara en tablillas para que se pueda leer de corrido. Porque es aún visión para su fecha, aspira ella al fin y no defrauda; si se tarda, espérala, pues vendrá ciertamente, sin retraso. SBVUJ

² *Y el SEÑOR me respondió: «Escribe la visión, y haz que resalte claramente en las tablillas, para que pueda leerse de corrido. ³ Pues la visión se realizará en el tiempo señalado; marcha hacia su cumplimiento, y no dejará de cumplirse. Aunque parezca tardar, espérala; porque sin falta vendrá. NVI*

² *Entonces el SEÑOR me dijo: «Escribe mi respuesta con claridad en tablas, para que un corredor pueda llevar a otros el mensaje sin error. ³ Esta visión es para un tiempo futuro. Describe el fin, y éste se cumplirá. Aunque parezca que se demora en llegar, espera con paciencia, porque sin lugar a dudas sucederá. No se tardará. NTV*

I. ¿Cuál es el poder de la palabra escrita?

- A. Dios escribió cosas que eran importantes para Él (Ex. 31:18; 32:15-16; 34:1; Dt. 9:10; 10:2).
- B. Dios a menudo animaba u ordenaba a Sus siervos a escribir las cosas.
 - 1. El mandó a Moisés a escribir Sus palabras para el pueblo (Ex. 17:14; 24:12; Dt. 28:58).
 - 2. El mandó que el pueblo de Dios escribiera Sus palabras en los dinteles de las puertas de sus casas (Dt. 6:1-9; 11:18-21).
 - 3. El mandó a que los reyes futuros escribieran el libro de la ley para que de esa forma ellos pudieran recordar los estatutos de Dios

4. El le dio a David el diseño para el templo ayudándolo a escribirlo (I Cro. 28:19).
5. El ordenó a otros a escribir las palabras que fueron habladas a ellos.
 - a. Isaías (30:8)
 - b. Jeremías (Jer. 30:1-2; 36:2,28)
 - c. Ezequiel (Eze. 34:11)

El propósito final de Dios de escribir las palabras de Sus pactos era para que ellos eventualmente la pusieran en su corazón. (Jer. 31:33).

- C. Los líderes bíblicos entendían el poder de escribir las cosas.
1. Moisés mandó al pueblo que escribiera la ley en piedras sacadas del Rio Jordán como recordatorios (Dt.27:1-3, 8; Jos.8:32).
 2. Josué sabía que el escribir las palabras de compromiso serviría como un recordatorio perpetuo y un testigo constante (Jos. 24:24-27).
 3. Nehemías sabía que el escribir las palabras del pacto daría al pacto más seguridad (Neh. 9:38).
- D. Jesús recibió autoridad de la palabra escrita (Mt. 4:4-10).

II. ¿Cómo escribir la visión ayuda en el cumplimiento de la visión?

“Algo poderoso ocurre cuando un pensamiento se gradúa de unas cuantas ideas dando vueltas en la cabeza, a una declaración escrita en papel: la idea tiene vida en sí misma, se convierte en una posibilidad que viene tan claramente a ti y te pregunta que vas a hacer con esto. Escribir tus metas significa que tienes un recordatorio, un registro y lo más importante, la experiencia de promover un pensamiento ocioso que merece ser más que eso, a una declaración escrita. Muchas personas pueden tener metas en sus cabezas, pero una meta es solo un capricho hasta que lo articulas.” – Gina Trapani

- A. Escribir las cosas te ayudará a repasar la visión.
- B. Escribir las cosas te ayudará a probar la visión.
- C. Escribir las cosas te ayudará a hacer la visión concreta.
- D. Escribiendo las cosas demuestra que estas tomando tu visión en serio.
- E. Escribiendo las cosas ayuda a las personas a recordar la visión.

- F. Escribir las cosas reduce el estrés
- G. El escribir las cosas te ayudará a articular tu visión..
- H. Escribir las cosas te ayudará a conectar a otros a tu visión rápidamente.
- I. Escribir las cosas facilita compromiso.
- J. Escribir las cosas te ayudará a enfocar y reenfocar tu actividad.
- K. Escribir las cosas nos ayudará a evaluar el proceso.
- L. Escribir las cosas te ayudará a mantenerte rindiendo cuentas.
- M. Escribir las cosas te ayudará a lograr la visión.

Lección 13-14

Elementos Claves en el Cumplimiento de una Visión

I. ¿Cuáles son los cinco elementos principales que contribuyen al éxito o cumplimiento de esta visión?

Hay cinco herramientas que nos asistirán en llevar esta visión a un cumplimiento o realización.

- A. Una Declaración de la Misión Concisa.
- B. Una Declaración Consistente de esa Visión.
- C. Metas de Largo y Corto Plazo.
- D. Objetivos Claramente Articulados.
- E. Estrategias y Metodologías Adecuadas.

II. ¿Qué es una declaración de la misión y cuál es su propósito?

A. ¿Qué es una declaración de la misión?

Una declaración de misión es una breve declaración escrita, reflejando el objetivo principal por el cual una organización ha sido establecida. Una declaración de misión contesta la pregunta, “¿Por qué existimos?” Una buena declaración de misión debe explicar el objetivo general.

B. ¿Cuál es el propósito de una declaración de misión?

Una buena declaración de la misión logrará varias cosas.

1. Una declaración de la misión explicará a la gente tus intenciones dentro y fuera de la organización.
2. Una declaración de la misión ayudará a dar un sentido de dirección a todos en la organización (especialmente a la administración).
3. Una declaración de la misión ayudará a mantener la organización ligada a su propósito.
4. Una declaración de la misión ayudará a mantener la organización enfocada en la “cosa más importante”.

5. Una declaración de la misión promoverá unidad a través de la organización.
 6. Una declaración de misión le ayudará a configurar su agenda para el presente y futuro cercano.
 7. Una declaración de la misión servirá como guía en el proceso de tomar decisiones.
 8. Una declaración de la misión motivará a la gente a estar personalmente involucrados y comprometidos..
- C. ¿Cuáles son las cualidades de una declaración de la misión efectiva?
1. Una declaración de la misión efectiva es amplia.
 2. Una declaración de la misión efectiva es breve.
 3. Una declaración de la misión es clara.
 4. Una declaración de la misión inspira.
 5. Una declaración de la misión efectiva está alineada con los valores u objetivos de la organización.
- D. ¿Cómo es una declaración de la misión formulada?
1. Reserve tiempo con el grupo de liderazgo para este propósito y este propósito solamente.
 2. Prepare el escenario y permita a los miembros del grupo traer ideas respondiendo abiertamente a algunas preguntas claves.
 - ¿Por qué crees que existimos?
 - ¿Por qué estás aquí?
 - ¿Qué crees debemos de lograr juntos?
 - ¿Cuáles son tus expectativas personales tocante a tu participación en esta organización?
 - ¿Cuáles son las cosas más importantes que no podemos perder de vista?
 3. Establezca tranquilidad en el grupo explicándoles que no hay respuestas correctas o incorrectas en el proceso.

4. Grabe y escriba los comentarios o sugerencias sin ningún filtro en particular de lo que se dice hasta que ya no salgan nuevas ideas.
5. Identifica los conceptos sostenidos y repetidos.
6. Intente llevar al grupo a un consenso relacionado a temas centrales.
7. Utilice los resultados para redactar un primer intento o un borrador de las propuestas declaraciones tomando en consideración el consenso del grupo.
8. Trabaja sobre lo expresado hasta que pase la “prueba madre”.

En la iglesia local, este proceso lo más seguro sucederá entre los ancianos o el equipo del liderato de la iglesia. Será templado por el hecho que Cristo tiene una visión para la iglesia. Además la discusión será guiada por la visión del pastor general de la iglesia.

La declaración de la visión de *City Life Church*

La forma larga:

“City Life Church” existe con el fin de alcanzar a las personas con el Evangelio de Jesucristo, levantando líderes para todas las áreas de la iglesia y la sociedad y liberando ministerios para extender el Reino de Dios en todas las esferas de influencia.

La forma corta:

Llegar a las personas, levantando líderes y liberando ministerios.

La más corta:

Llegar, levantar y liberar

III. ¿Qué es una declaración de la visión y cuál es su propósito?

A. ¿Que es la declaración de la visión?

La declaración de la visión es un breve párrafo que refleja la traducción de la misión de la organización en una descripción específica con detalles del resultado deseado creando una imagen concreta del objetivo. Una declaración de visión pinta un cuadro de la imagen del futuro de la organización.

B. ¿Cuál es la diferencia entre la declaración de la visión y la declaración de la misión?

1. La declaración de la misión define el propósito general por el cual una organización existe.
2. La declaración de la visión define el estado deseado o el estado futuro de la organización en términos de los objetivos fundamentales y dirección estratégica en el cumplimiento de esa misión.

C. ¿Cuál es el propósito de la declaración de la visión?

El propósito de la declaración de la visión es como el propósito de las ocho partes dadas para la declaración de la misión mencionadas anteriormente.

1. Ayudará a profundizar la misión general de la iglesia.
2. Ayudará a dictar a los programas y ministerios específicos de la iglesia.
3. Cambiará para adaptarse a los incesantes cambios del mundo en el futuro.

D. ¿Cuáles son algunas de las directrices para el desarrollo de la declaración de la visión?

1. La declaración de la visión debe comenzar con una frase breve que capture la esencia de la visión.
2. La declaración de la visión debe reflejar la naturaleza de la visión cuando esté completa.
3. La declaración de la visión debe ser compuesta de oraciones que describan los mejores posibles resultados.
4. La declaración de la visión debe enfocarse en resultados que están a una distancia alcanzable (cinco a diez años).
5. La declaración de la visión debe ser desafiante.
6. La declaración de la visión no es lo mismo que sus metas.

7. La declaración de la visión debe ser declarada en término presente. (Heb. 11:1).
8. La declaración de la visión necesitará ser periódicamente evaluada y si es necesario, actualizarla.

La Declaración de la Visión de City Life Church

La visión de *City Life Church* es ser apostólica o una iglesia recurso que refleje un fuerte compromiso con la oración, la Palabra de Dios, el evangelismo, el discipulado, una adoración llena del espíritu, una comunidad auténtica, multicultural y de expresión multi-generacional, un equipo ministerial y de alcance mundial. Busca ejemplificar un espíritu de generosidad levantando, equipando y proporcionando recursos a los pobres, a los creyentes, a los líderes de la iglesia e iglesias locales, asistiéndolos a entrar en su destino completo en Dios. La visión incluye el establecer un modelo de iglesia numéricamente fuerte, un centro de entrenamiento ministerial, recursos para todas las fases de la vida de la iglesia en línea (internet) y el establecimiento de iglesias como estas a través del mundo.

IV. ¿Cómo van a contribuir las metas de largo y corto plazo al cumplimiento de la visión?

Para más detalles de metas de largo y corto plazo vea el curso ***Administrando la Vida II, Lección 2-3***.

- A. ¿Cuál es la diferencia entre propósito, metas y logros?
 1. Propósito o misión es esa cosa por la cual una persona o compañía es creada. Es la razón para su existencia.
 2. Una meta es un objetivo o una propuesta de largo o corto plazo que tu pones frente a ti mismo como un paso específico o un desafío hacia el cumplimiento de tu propósito final.
 3. Éxito es la realización de una meta o un propósito. Es terminar, llevar a cabo, poner fin u obtener el resultado final.
- B. ¿Por qué es importante tener metas?
 1. El tener metas hace la vida más significativa, interesante y emocionante.
 2. Las metas son una forma efectiva de medir nuestros esfuerzos.

3. Las metas nos dan el objetivo hacia aquello que queremos dirigir nuestra fe y nuestra confesión.
4. Las metas nos ayudan a mantenernos enfocados y motivados.
5. Las metas nos ayudan a ensancharnos y movernos de la mediocridad a la excelencia.
6. Las metas pueden mantenernos moviéndonos en el camino hacia el éxito final.
7. Estableciendo metas y su cumplimiento nos mantiene vivificados y refrescados.

C. ¿Cuáles son las características de una buena meta?

Para que las metas sean efectivas deben de tener las siguientes características:

1. Las metas deben ser específicas.
2. Las metas deben ser realistas y alcanzables.
3. Las metas deben ser medibles.
4. Las metas deben tener un tiempo. Esto es, ellas deben ser logradas en un tiempo específico.

D. ¿Cuáles son algunas guías adicionales para establecer las metas?

Al establecer las metas:

1. Calcule la cantidad de tiempo, energía y esfuerzo que necesitará para lograr la tarea completa (Lc. 14:24-33).
2. Anticipe distracciones, obstáculos, estorbos que probablemente estarán en su camino.
3. Determine si está estableciendo sus metas muy altas o muy bajas.
4. Determine los pasos prácticos que debe tomar hacia la realización de su meta.
5. Escriba sus metas y úselas como puntos de oración delante de Dios.

6. Cuando metas específicas no son realizadas, establezca unas nuevas inmediatamente basándose en lo que ha aprendido en el proceso.

V. ¿Qué son valores y como ayudan a promover el cumplimiento de la visión?

A. ¿Qué son valores?

1. Valores son ideales que son aceptados por una persona o un grupo.
2. Valores son creencias fundamentales con las cuales la gente tiene un vínculo emocional.
3. Valores son principios fundamentales que forman los puntos de vista de las personas de lo que es bueno o malo.
4. Valores son principios rectores que determinan que es deseable en la vida especialmente cuando tiene que ver con la conducta personal.

B. ¿Cuáles son las características de valores y declaraciones de valores?

1. Valores no son una medida de lo que correcto o erróneo.
2. Valores afectan la conducta.
3. Valores son únicos y personales.

Valores pueden variar de persona a persona y de organización a organización.

4. Los valores no definen el trabajo, pero influyen en como lo llevamos a cabo.

C. ¿Cómo es que valores fundamentales claramente articulados promueven el cumplimiento de la visión?

Los valores fundamentales de una organización son valores compartidos que sirven como base para nuestro trabajo y conducta. Son los principios primarios que hemos definido como “no negociables” en nuestra vida y ministerio. Son la tierra firme por la cual estamos preparados para vivir y morir sin tomar en cuenta los cambios de la sociedad, gobierno o tecnología.

1. Nos ayudan a determinar los medios por los cuales progresaremos.

2. Nos ayudan a guiarnos en el proceso de tomar decisiones.
3. Nos ayudan a filtrar nuestras opciones.
4. Nos ayudan a articular quien somos y que realmente representamos.
5. Nos ayudan a atraer a otros dentro de nuestra visión.
6. Nos ayudan saber que debemos celebrar o recompensar en el proceso.
7. Nos ayudan a explicar por qué hacemos algunas cosas y la manera en que las hacemos.

VI. ¿Cómo desarrollas y evalúas las estrategias que aseguran el cumplimiento de la visión?

A. ¿Qué es una estrategia?

1. Una estrategia es un plan de acción sistemático.
2. Una estrategia es un plan de acción concreto a largo plazo diseñado para lograr una meta específica.
3. Una estrategia es un medio por la cual una visión es realizada.
4. Una estrategia es una forma de lograr la meta de tal manera que es consistente con los valores fundamentales de la organización.

La estrategia contesta la pregunta, “ ¿Que debemos estar haciendo ahora?”

“Las metas que tu estableces para ti y las estrategias que escoges se convierte en tu proyecto o plan. Estrategias son como recetas: Escoge los ingredientes correctos, mézclalas en proporciones correctas, y siempre producirás resultados predecibles: en este caso excito financiero. Las estrategias exitosas para el manejo de dinero y construcción de riquezas son llamadas estrategias de dinero. Al aprender el uso de estrategias de dinero como parte de tu vida diaria, frustraciones y fracasos serán algo del pasado.”

-Chales J. Givens.

B. ¿Cuál es la estrategia de “City Life Church” para lograr la visión?

“City Life Church” busca adquirir visión a través de cuatro canales principales.

1. Pista de la Vida (Life Tracks)

La Pista de la Vida es diseñada para desarrollar conversos genuinos y discípulos que reproducen.

2. Grupos de la Vida

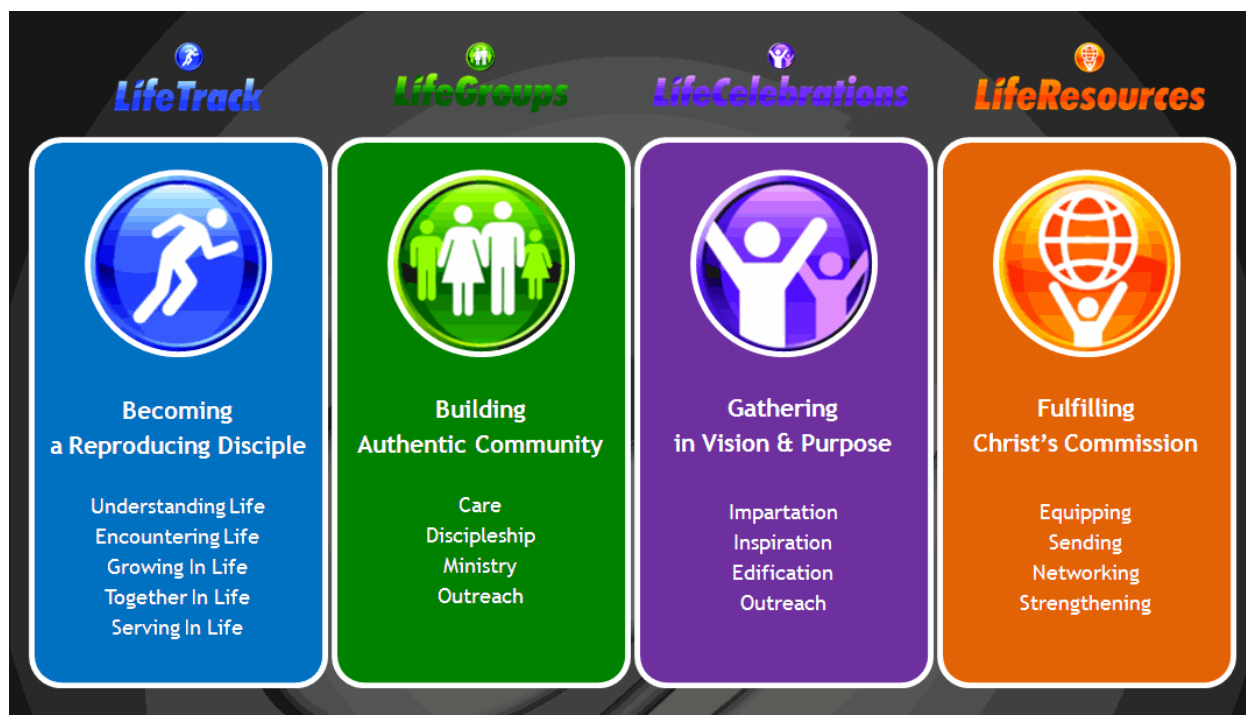
Los Grupos de la Vida son diseñados para promover discípulos más profundos y una comunidad autentica entre los creyentes.

3. Celebraciones de Vida

Celebraciones de Vida son diseñadas para celebrar al Señor y los frutos de de las otras pistas en contexto corporal.

4. Recursos de la Vida

Recursos de la Vida son diseñados para asistir en desarrollar la comisión de Cristo proporcionando recursos para las otras pistas y al mundo, equipando líderes, fortaleciendo líderes e iglesias fuera de la iglesia local y sembrando otras iglesias.



Lección 15-16 Comunicando y Compartiendo la Visión

I. ¿Cuál es la importancia de comunicar la visión?

“Una vez la visión es creada, debe ser comunicada y articulada efectivamente para que se convierta en la visión compartida de todos en la organización. No es siempre fácil la propagación de la visión a través de un negocio así que la parte clave de crear una visión compartida se encuentra en el comunicarla y articularla en una manera duradera. Una vez esta visión compartida, se convertirá en una fuerza impulsora que impulsa u obliga a la gente hacer algo, cambiar algo, convertirse en algo.”

- Lucas, J. R., Anatomy of a Vision Statement, *Management Review*, Febrero, 1988

- A. La comunicación exitosa de una visión contribuye a la construcción de una visión compartida.

Cuando todos en la organización compartan la visión y los valores que sirven como fundamento de esa visión, toda persona encontrará propósito y sentido de importancia en lo que ellos hacen y ellos efectivamente comunicarán o representarán la visión a otros.

- B. La comunicación exitosa de una visión garantiza unidad dentro de cada nivel de la organización.
- C. La comunicación exitosa minimiza el conflicto departamental y la competencia por los mismos recursos .
- D. La comunicación exitosa de la visión maximiza los gastos de energía hacia una meta común.
- E. La comunicación exitosa de la visión asegura que tu eres el que te estas definiéndote a ti mismo a otros.

II. ¿Cuáles son los seis elementos de una comunicación efectiva?

Hay seis elementos de comunicación efectiva que deben ser reconocidos si vamos a tener éxito al comunicar nuestra visión.

- A. El contexto

El contexto es el escenario en el cual tu iglesia u organización se encuentra.

Hay varias cosas que contribuyen al contexto de cualquier organización que pueden tener una influencia en como la visión es comunicada.

1. El país
2. El estado o provincia
3. La ciudad
4. El área de la ciudad o suburbio
5. El contexto social o cultural
6. El momento en la historia

B. El Remitente

El remitente es el originador, orador o autor de la visión y el que busca comunicar la visión, idea, pensamiento o información. El remitente es el que debe escribir o decir la visión. El remitente muchas veces es llamado el “codificador” porque el remitente es el que pone el mensaje en un formato en el cual será comunicado.

C. El Mensaje

El mensaje en este caso es el contenido de la visión y misión que el remitente está tratando de transmitir.

D. El Medio

El medio se refiere a la tecnología actual, los dispositivos, canales o medios por el cual el mensaje fluye del remitente al destinatario.

E. El receptor

El receptor es la persona para a la cual el mensaje es dirigido. Es la persona que se espera que con precisión “decodifique” el mensaje que ha sido “codificado” por el remitente. El receptor es la audiencia a la cual el mensaje es dirigido.

F. Retroalimentación

El proceso de retroalimentación es como el remitente determina si el mensaje ha sido entregado correctamente o no.

III. ¿Quiénes son los objetivos principales de la comunicación?

Hay dos aspectos principales de comunicación que nos ayudará a definir nuestros objetivos.

A. Hay comunicación interna.

1. Hay líderes o miembros del consejo o junta directiva.
2. Hay miembros del personal o aquellos que trabajan en la organización.
3. Hay voluntarios que sirven en varios niveles en la organización.
4. Hay miembros de la organización. En el ámbito de negocios este sería tu base de clientes.

Todos estos grupos deben ser dirigidos con diferentes estilos de comunicación para asegurarse que ellos comprenden la visión en general.

B. Hay comunicación externa.

Comunicación externa es cualquier comunicación que tiene punto de contacto con el público general. Esto puede incluir cosas como folletos, correspondencia, correo electrónico, páginas de internet, publicidad, anuncios y hasta el edificio físico en sí.

IV Cuáles son algunas de las formas principales de comunicar visión.

“Parte de tu trabajo como líder es generar compromiso a la visión de tu organización. Para lograr esto, tienes que comunicar la visión de tal forma que le importe a la gente.” -Talula Cartwright, *Comunicando Tu Visión*

La gente tienen diferentes estilos de aprendizaje por lo tanto debemos comunicar nuestra visión en formas que pueden tocar estos estilos.

- A. Escrita
- B. Oral
- C. Visual
- D. Ejemplo

Cuando se trata de una organización hay dos aspectos de ejemplos que ayuda a demostrar la visión.

1. Modelando (Mt 23:3-4).

Alguien lo dijo así, “Lo que está escrito en la pared se practica en los pasillos.”

2. Celebrando

V. ¿Cuáles son las características de una comunicación efectiva?

La comunicación efectiva es...

A. Concisa

Esto significa que el mensaje debe ser comunicado en tan pocas palabras como sea posible evitando toda repetición innecesaria.

B. Concreta

Esto significa que el mensaje debe ser lo más específico posible incluyendo datos y figuras para evitar una interpretación demasiado general.

C. Clara

Esto significa que el mensaje debe usar palabras y lenguaje que no sea ambiguo y sea conocido por la audiencia a la que va dirigida.

D. Completa

Esto significa que el mensaje debe proveer toda la información necesaria para que aquellos que lo reciban puedan responder apropiadamente o como fue propuesto.

E. Cortés

Esto significa que el mensaje debe ser sincero, discreto y considerado.

F. Correcta

Esto significa que el mensaje debe ser gramáticamente correcto y exacto en todo lo que se dice.

G. Considerada

Esto significa que el mensaje debe ser dirigido a las necesidades de la persona recibiéndolo y como les va a servir. Esto significa que el mensaje es percibido como la organización sirviendo a la persona en lugar de la persona servir a la organización.

VI. ¿Cuáles son algunas directrices para escribir y presentar nuestra visión?

A. Hay algunos aspectos del reto de Habacuc que se relacionan con la cuestión de cómo escribir la visión.

1. Hazla sencilla.
2. Escríbela en letras oscuras.
3. Despléguela para el que va de paso pueda leerla.

B. Hay muchas expresiones prácticas que deben ayudar a comunicar o presentar la visión.

1. Logo
2. Letreros
3. Tarjetas de Negocio
4. Estacionarios y Membrete
5. Anuncios (Radio, TV, Periódicos)
6. Tarjetas de Contacto
7. Folletos
8. Panfletos
9. Boletines
10. Circulares
11. Estandartes
12. Carteles
13. Vallas Publicitarias
14. Lemas
15. Tablones de Anuncios
16. Tomas de Corriente
17. Páginas Web
18. Bastidores Exhibición
19. Manual del Empleado
20. Cualquier otro Material Impreso

C. Hay muchas formas de comunicar la visión – cuenta la historia.

La historia de la organización debe ser contada o dicha vez tras vez a la

audiencia para que todos la puedan repetir.

1. Debe ser contada como parte de todos los programas de membrecía.
2. Debe de ser practicada regularmente por la iglesia completa.

El mundo se echará a un lado para aquellos con una visión irresistible y un plan convincente para saber cómo triunfar. - Doug Macnamara

Lección 17

Creando Una Visión de Equipo

Vivimos en tiempos cuando la gente en toda esfera de negocio e industria están realizando la importancia de guiar su organización con un equipo de líderes. Por supuesto este es el modelo para la iglesia local también. La iglesia local es guiada y dirigida por un equipo de líderes llamado “ancianos.” Adicionalmente, La mayoría de las iglesias tienen niveles de liderazgo que contribuyen, en forma significativa, al crecimiento y desarrollo de la organización. Esta realidad exige que miremos al tema de visión a través de los ojos del equipo de liderazgo y el equipo de ministerio.

I. ¿Qué es un equipo?

“Un equipo es, uno o más animales de carga enyugado a la misma carga.”- Desconocido

“Un equipo es muchas voces con un solo corazón.”-John Maxwell

“Un equipo es un grupo pequeño de personas con habilidades complementarias comprometidos a un propósito común y un conjunto de metas específicas de rendimiento.”-Jon Katzenbach

“Un verdadero equipo es un grupo de individuos muy diferentes, que comparten un compromiso a trabajar juntos para lograr metas comunes.”-Patricia Fripp

“Un equipo abarca un grupo de personas o animales vinculados en un propósito común.”-Wikipedia

II. ¿Qué es una visión de equipo?

Otra palabra para visión de equipo es “visión compartida.”

- A. Una visión es un cuadro del futuro que quieres poseer.
- B. Una visión de equipo es un cuadro compartido que describe aspiraciones colectivas.
- C. Una visión de equipo es una meta hacia la cual todos los miembros del equipo que están dispuestos a trabajar.

La frase “un equipo, una visión” acertadamente describe la meta ideal de un equipo de liderazgo.

III. ¿Por qué es importante crear un equipo de la visión?

- A. Tener una visión clara y definida que es compartida por el equipo de liderazgo completo tendrá muchos beneficios.
1. Ayudará a unificar el equipo de liderazgo hacia un propósito común.
 2. Ayudará a cada miembro del equipo a enfocar en su contribución a la totalidad.
 3. Ayudará miembros del equipo a coordinar sus actividades continuamente.
 4. Se le haría más fácil a los miembros del equipo predicar la visión.
 5. Se le haría más fácil a los miembros del equipo comprometerse a la visión.

IV. ¿Cómo puedes saber cuando la visión es verdaderamente una visión de equipo?

Hay varias maneras que usted puede saber si una visión, en realidad es una visión compartida.

- A. Puedes saber que la visión es una visión de equipo cuando los miembros del equipo entienden la visión.
- B. Puedes saber que la visión es una visión de equipo cuando el equipo comparte la visión.

VI. ¿Cuál es el proceso práctico implicado en crear una visión de equipo?

- A. El proceso comienza con una comprensión de cómo una visión es impartida.
1. La visión de la iglesia local debe comenzar con Dios, porque toda iglesia local debe ser un instrumento de Dios para el cumplimiento de Su propósito eterno.
 2. La visión de Dios para la iglesia local es impartida a la mente y el corazón del pastor general en la forma similar que Dios dio y encargó la visión a Moisés en “la iglesia del desierto.”

“Los líderes establecen la visión para el futuro y establecen la estrategia para alcanzarla; ellos provocan cambio. Ellos motivan e inspiran a otros a ir en la dirección correcta y ellos, junto con todos los demás, se sacrifican para alcanzarla.” - John Kotter

3. La visión de Dios para la iglesia local es “capturada” por el equipo de los ancianos y el liderazgo, quienes en virtud de su rendimiento a Dios y Su liderazgo ordenado, podrán confirmar, clarificar y mejorar la visión que ellos han abrazado.
4. La visión de Dios para la iglesia local es promovida y refinada en la medida en que el equipo del liderazgo la presenta en una voz unificada a los miembros individuales de la iglesia local.
5. La visión de Dios es extendida más allá de las paredes de la iglesia por medio de miembros individuales que han “capturado” la visión por medio de un sistema de comunicación con los miembros de la comunidad, alcanzan con amor y evangelismo, testimonio en el mercado y llevan el mensaje del Reino a otras ciudades y naciones del mundo.

B. El proceso continúa a medida que el equipo busca definir y articular la visión.

1. Tiempo adecuado debe ser reservado para este propósito.
2. El líder debe establecer el escenario para esta discusión.
3. El líder de la discusión debe hacer preguntas a la gente para provocar discusión.

En esta discusión la persona que toma notas debe hacer un círculo en las palabras que se repiten en los comentarios de la gente las cuales se convierten en “palabras de poder.”

4. El líder debe animar a los miembros del equipo a construir una declaración de la visión para ser presentada al resto del grupo (la próxima vez que se reúnan).

Las declaraciones deben de incluir las siguientes directrices:

- a. Deben ser relativamente cortas.
- b. Deben incluir algunas de las “palabras de poder” de la discusión.
- c. Deben ser claras.
- d. Deben ser pintorescas.

- e. Deben ser concisas.
 - f. Deben ser inspiradoras.
 - g. Deben ser memorables.
5. El líder debe permitir que los miembros lean sus declaraciones sucesivamente en la próxima reunión reservada para este propósito.
 6. El líder debe asignar un grupo más pequeño para presentar algunas palabras propuestas en la próxima reunión.
 7. El líder debe guiar al grupo a un consenso general.
 8. La declaración final debe ser diseñada y rediseñada para lograr las mejores palabras seleccionadas para el propósito de toda comunicación futura.

Lección 18

La Importancia de los Valores

- I. ¿Qué son valores y sus características principales?
- A. ¿Qué son valores?
1. Valores son ideales que son aceptados por una persona o un grupo.

Estos valores pueden ser articulados claramente en forma verbal o escrita o simplemente deben ser comprendidos.
 - a. Cada individuo ha establecido un conjunto de valores por la cual ellos funcionan.
 - b. Entidades corporativas (por ejemplo: negocios, iglesias, caridades, etc.) también funcionan con un sistema de valores. A menudo estos valores son representados en un código oficial de éticas.
 2. Los valores son creencias esenciales en las cuales las personas tienen un vínculo emocional.
 3. Valores son principios y convicciones subyacentes que forman los puntos de vista de una persona sean correctos o erróneos
 4. Valores son los principios que guían y determinan que es deseable en la vida especialmente cuando tiene que ver con la conducta personal.
- B. ¿Cuáles son las características de valores y de las declaraciones de valores?
1. Valores no se miden por lo que es correcto o erróneo.
 2. Valores afectan la conducta.
 3. Valores son únicos y personales.

“Un ministerio basado en valores fundamentales claramente articulado, clava una estaca fija en el suelo que lo dice todo. “Esto es lo que nos define, de esto es lo que se trata, esto es lo que somos, esto es lo que podemos hacer para ti.” Malphurs, pg. 14

Puntos a considerar:

- ¿Todos en tu organización comparten los mismos valores?
- ¿Todos en la organización están comprometidos a los valores en el mismo nivel?
- Hay cooperación con los valores basados en el cumplimiento o convicción?
- Puede todo miembro de la organización apasionadamente comunicar los valores a otros?

4. Los valores no definen el trabajo, pero si influyen en como lo hacemos.

II. ¿De dónde provienen nuestros valores?

A. Los valores de un individuo han sido formados por muchas cosas (consciente e inconscientemente).

1. Nuestros valores son formados por nuestros padres.
2. Nuestros valores son formados por nuestra cultura.
3. Nuestros valores son formados por nuestras experiencias.
 - a. Esto incluye experiencias en la educación.
 - b. Esto incluye experiencias religiosas.
 - c. Esto incluye modelos de conducta (entrenadores, pastores, maestros, celebridades, etc.).
 - d. Esto incluye nuestros grupos de pares.

B. Los valores de una organización pueden provenir de varias fuentes.

1. Sus valores pueden ser formados por el fundador de la organización.
2. Sus valores pueden ser formados por la historia y raíces del fundamento de la organización (la iglesia que envió).
3. Sus valores pueden ser formados por el nuevo liderazgo con nuevas pasiones.

C. Sus valores necesitan ser formados y re-formados por la Palabra de Dios (Ro. 12:1-2).

III. ¿Por qué son tan importantes los valores de una organización?

- A. Valores son importantes porque ellos atraen o alejan a las personas.
- B. Valores son importante porque la gente determina su nivel de participación basado en el nivel que tengan de acuerdo con los valores demostrados.
- C. Los valores son importantes porque dictan como el uso de recursos serán priorizados.
- D. Los valores son importantes porque proporcionan un ancla en tiempos de estrés.
- E. Los valores son importantes porque ellos justifican tu existencia como organización.
- F. Los valores son importantes porque ellos ayudan a unificar la organización.

IV. ¿Cómo promueven la visión los valores fundamentales claramente articulados?

- A. Estos nos ayudan a determinar los medios por los cuales vamos a avanzar o progresar.
- B. Estos nos ayudan en el proceso de tomar decisiones.
- C. Nos ayudan a filtrar nuestras opciones.
- D. Nos ayudan a determinar las estrategias y programas para lograr la visión.
- E. Nos ayudan a articular quiénes somos y lo que realmente representamos.
- F. Nos ayudan a traer otros a la visión.
- G. Nos ayudan a conocer que vamos a celebrar o recompensar en el proceso.
- H. Nos ayudan a explicar por qué hacemos las cosas que hacemos.

Lección 19-20

Identificando y Declarando Valores Fundamentales

I. ¿Cómo serán distinguidos los valores de otros conceptos relacionados?

Antes que podamos identificar efectivamente y declarar nuestros valores, tenemos que distinguir entre valores y otros conceptos similares.

A. Tus valores no son lo mismo que tu misión.

Una declaración de misión es breve, es una declaración escrita reflejando el propósito primario por la cual la organización ha sido establecida. Una declaración de misión contesta la pregunta, “**¿Por qué existimos?**” Una buena declaración de misión debe de explicar o especificar el objetivo general.

B. Los valores no son lo mismo que tu visión.

Una declaración de la visión es un breve párrafo reflejando la traducción de la misión de la organización a una descripción específica y detallada de los resultados deseados creando una imagen concreta del objetivo o destino. Una declaración de visión contesta la pregunta, “**¿Qué vamos a hacer?**” Una declaración de visión pinta un cuadro de cómo se va a ver la organización en el futuro.

C. Tus valores no son lo mismo que tus metas.

Recuerda que definimos una meta como objetivos o propósito a largo o corto plazo que tu pones frente a ti como un paso específico o desafío hacia el cumplimiento o realización de esa visión y propósito final. Cada propósito o etapa en el desarrollo de la visión es realizado estableciendo y cumpliendo metas específicas de corto plazo.

Tus valores desempeñarán un papel grande en el guardar tus metas de largo y corto plazos consistente y fielmente con quien tú eres como persona.

D. Tus valores no son lo mismo que tus estrategias.

Tus valores aseguran que las estrategias que se emplean para lograr tus metas, tu misión y la visión son consistentes. Ayudan a definir porque hemos escogido emplear ciertas estrategias y porque hemos rechazado otras.

- E. Tus valores no son lo mismo que tu declaración doctrinal.

Declaraciones doctrinales son resúmenes de las enseñanzas principales de la Biblia en temas específicos (Dios, Hombre, Pecado, Satanás, Etc.; Vea apéndice). Para aquellos que tienen una alta opinión de la inspiración, casi todos sus valores provienen de las páginas de la Biblia.

- F. Tus valores **son** las ideas subyacentes, convicciones o creencias fundamentales que sostienen, moldean e influyen la filosofía de tu ministerio y respaldan todo lo que tú haces.

Valores contestan la pregunta, “¿Por qué estamos haciendo lo que estamos haciendo y en la forma que lo estamos haciendo?”

II. ¿Por qué es importante declarar los valores?

- A. Valores establecidos nos pueden ayudar a comprender mejor quiénes somos como personas y como organizaciones.

Hay algunas declaraciones bien conocidas que reflejan en este pensamiento.

1. “Conócete a ti mismo” (Platón)
2. “Se fiel a ti mismo” (Shakespeare)

- B. Valores establecidos puede ser una forma de atraer e influir seguidores con valores compartidos.
- C. Valores establecidos pueden servir como una manera de medir su compatibilidad con la organización.
- D. Valores establecidos sirven como puntos de dialogo para traer unidad a un equipo de ministerio u organización.
- E. Valores establecidos pueden asistir a los guardianes de la visión a resolver conflictos que surgen en un equipo de ministerio u organización.
- F. Valores establecidos pueden servir de punto de referencia que pueden ser usados por miembros del equipo para tomar decisiones o explicar a otros porque hacemos las cosas en la forma que lo hacemos.
- G. Valores establecidos pueden ayudar a asegurar que todos los participantes claves en la visión estén comunicando en formas similares.

- H. Valores establecidos se convierten en puntos de responsabilidad de rendición de cuentas para aquellos quienes son responsables por la obra externa de la visión o la organización.

III. **¿Cuáles son los diferentes tipos de valores que deben ser considerados al desarrollar la declaración de valores?**

Malphurs en su libro *Liderazgo impulsados por Valores* (Values Driven Leadership) menciona seis diferentes clases de valores que existen en tensión uno con el otro (Paginas 48-57). En este curso yo quiero discutir cuatro de ellos.

- A. Existen valores conscientes versus inconscientes.

Todos comenzamos con valores inconscientes.

1. Aquellos que han tomado el tiempo para identificar y articular los valores tienden a ser dinámicos en su estilo de liderazgo.
2. Aquellos que no han identificado específicamente sus valores tienden a ser reactivos en su estilo de liderazgo.

- B. Hay valores compartidos versus no compartidos.

El tener valores compartidos es la clave para las persona trabajar unidas con éxito por una causa en común. En el caso de la iglesia local, esta condición puede con el tiempo resultar en una iglesia dividida.

- C. Hay valores personales versus organizacionales.

Entre más nuestros valores personales son alineados con los valores de la organización mas fuerte será nuestro compromiso con el propósito general de la organización.

- D. Hay valores congruentes versus incongruentes.

Valores congruentes son valores que se alinean o son consistentes con la visión y misión expresada de la organización. Estos también son valores que se alinean con todos los otros valores..

IV. **¿Cuáles son algunas de las cosas que hemos aprendido acerca de valores fundamentales que afectarán la declaración de nuestros valores?**

Hay dos cosas que necesitamos recordar.

- A. Valores son personales; por lo tanto, no puedes simplemente adoptar una lista de valores de otro y hacerlos tuyos.
- B. Nuestros valores representan nuestro corazón y pasiones.

V. ¿Cuál es el proceso de descubrir tus valores?

El proceso de descubrir nuestros valores fundamentales puede ser hecho por un individuo, una iglesia local o cualquier otro tipo de organización. La búsqueda de valores personales es un proceso sumamente personal e implica una búsqueda personal en nuestras almas

- A. El primer paso en el proceso es hacer tiempo para el ejercicio.

Hay gran valor en hacer esto un ejercicio de equipo. Cuando es dada la oportunidad para que los líderes principales participen en el proceso de descubrimiento es muy probable que ellos se apropien de los resultados y participen con niveles más altos de compromiso y pasión.

- B. Otro paso de actividad en el proceso es mirar introspectivamente a lo que la organización esta haciendo en el presente.

A menudo nuestros valores están siendo expresados inconscientemente; mirando introspectivamente a lo que en el presente estamos haciendo podemos realmente trabajar hacia atrás y tratar de descubrir nuestro porqué para lo que estamos haciendo.

- C. Otro paso o actividad en el proceso es pedirle a cada uno de los jugadores claves hacer una lista de palabras acerca de la organización que ellos crean que describe la organización.

Estas palabras reflejarán las características de la personalidad de la organización el cual muchas veces son claves a valores fundamentales inconscientes.

- D. Otro paso o actividad en el proceso es buscar respuestas a algunas preguntas básicas acerca de ti mismo o tu organización.

Algunas preguntas que puedes hacer te ayudarán a identificar valores fundamentales. Estos son algunos ejemplos:

1. ¿Puedes identificar algunas cosas de ti mismo, tu ministerio o tu iglesia local que te hace distinto de los otros ministerios o iglesias locales en tu área?

2. Si ti no formaste personalmente la iglesia que tú asistes, ¿Cuáles son algunas de las razones porque tu escogiste ser parte de esa iglesia en particular?
 3. Cuando tú le dices a la gente acerca de tu iglesia u organización, ¿Qué ves tú como puntos fuertes de promoción?
 4. ¿Puedes identificar un valor que en tu mente nunca pudieras negociar esa convicción para mantener tu participación del presente? Si es así, ¿Cuál sería ese valor?
 5. ¿Qué tiene tu organización y su trabajo que hace que te sientas más orgulloso de estar comprometido? ¿Satisfecho? ¿Motivado?
 6. ¿Qué tiene tu organización y su trabajo que hace que te sientas más preocupado? ¿Menos satisfecho? ¿Menos motivado?
 7. ¿Qué cambios has hecho en los últimos dos años en tu organización, iglesia local o ministerio? ¿Por qué hiciste esos cambios?
 8. ¿Qué cambios harías tu en la organización si estuviera en tu poder hacerlo? ¿Por qué arias esos cambios?
 9. ¿Puedes identificar un valor que ha cambiado tu vida? ¿Por qué crees tú que ese cambio ocurrió?
 10. ¿Qué crees tú que es la cosa más importante para esta organización y su enfoque?
- E. Otro paso o actividad en el proceso es mirar el presupuesto de la iglesia u organización y ver donde el enfoque de tu presente ministerio está expresado..

Hay algunas preguntas que puedes hacer que posiblemente te sirvan como claves para identificar tus valores fundamentales.

- F. Otro paso o actividad en el proceso es que el grupo designa un valor a varios aspectos de la vida de la organización que han sido referenciados en discusiones anteriores.

Por ejemplo:

- ___ La gente es Importante
- ___ Alcanzando a los Perdidos/Evangelismo
- ___ Servidumbre
- ___ Integridad

- ___ La Palabra de Dios
- ___ Discipulado
- ___ Adoración
- ___ Transformando la Sociedad
- ___ Justicia Social
- ___ Ministerio a los Pobres
- ___ Misiones
- ___ Oración
- ___ Enseñanza
- ___ La Importancia de la Iglesia
- ___ Excelencia
- ___ Generosidad
- ___ Familia
- ___ Equipo de Ministerio
- ___ Unidad
- ___ Relevancia Cultural
- ___ Compañerismo
- ___ Comunidad Cristiana
- ___ Cambiar vidas
- ___ Autenticidad
- ___ Entrenamiento
- ___ Consejería
- ___ Carácter
- ___ Sembrar Iglesias
- ___ Otros, Etc.

En esta lista hay 28 artículos más la categoría “otros.” Una vez termines tú lista puedes animar a cada miembro del grupo que enumeren estos conceptos de uno a veintiocho basado en lo que ellos perciben ser el orden de importancia en la organización. Después de haber terminado el ejercicio el numero puede ser contado para determinar el valor corporativo que el grupo le otorga a estas entradas. De estos puedes priorizar los conceptos claves que más tarde se traducirán a declaraciones de valor.

VI. ¿Cómo usted desarrolla declaraciones de valores de los datos recogidos?

- A. Determine si el concepto es de valor individual o corporativo.
- B. Determine cuantos de los conceptos discutidos son realmente valores fundamentales.

El libro de Malphur *Values Driven Leadership* (Liderazgo Impulsado por Valores) ofrece las siguientes siete pruebas de un buen valor fundamental (Paginas 69-72).

1. Un buen valor debe ser Bíblico.
2. Un buen valor fundamental engendra pasión.
3. Un buen valor fundamental es compartido.
4. Un buen valor fundamental es constante.
 - a. Job es un buen ejemplo (Job 27:1-6).
 - b. Pedro y los apóstoles fueron buenos ejemplos (Hch. 4:18-20; 5:40-42).
5. Un valor fundamental puede ser claramente expresado.
6. Un buen valor fundamental es congruente con otros valores.
7. Un buen valor fundamental es implantable.

Malphur lo expresa así, “Un individuo u organización debe poder implantar todo valor y abrazarlo. Un valor que no pueda ser trabajado es un riesgo y no una ventaja. Comprometerse a algo que no se puede cumplir es comprometerse al fracaso. Por eso es tan importante que las creencias fundamentales sean congruentes y claras. Estos tipos de valores tienen gran potencial que se realicen. Valores que son contradictorios y no son claros no tienen el potencial que se realicen.” (Pg. 71-72)

C. Determine el formato de las declaraciones de valores.

En otras palabras, ¿cómo vas a expresar los valores fundamentales en términos de formulación y estructura?

La mayoría de las declaraciones de valores pueden ser desglosadas en tres partes, la declaración del valor, la explicación o amplificación del valor y el respaldo Bíblico o la validación del valor.

1. La declaración de valor

La declaración de valor que también se le refiere como la introducción del valor, debe ser compuesta de una a cuatro palabras.

Estos son algunos ejemplos:

Ejemplo 1

- Comprometido a la Palabra de Dios
- Comprometido a un Propósito
- Comprometido a la Gente
- Comprometido a Relaciones
- Comprometido a Excelencia
- Comprometido a Crecimiento

Ejemplo 2

- Predicando la palabra
- Compañerismo
- Oración
- Adoración
- Evangelismo
- Discipulado
- Equipo de ministerio

2. La amplificación del valor

Después de la introducción del valor, le debe seguir de una a tres oraciones explicando o amplificando el valor en términos reales.

3. El apoyo del valor

Dentro del texto de la explicación se puede incluir uno o dos versículos claves de la Biblia que directamente se relacionan al valor que se está expresando.

Ejemplo:

El siguiente ejemplo es tomado de una declaración de valores fundamentales de *“Lakeview Community Church en Cedar Hill, Texas.”*

Un compromiso a la oración

Creemos que Dios desea que su pueblo ore y que Él oye y contesta oraciones (Mt. 7:7-11; Stgo. 5:13-18). Por consiguiente, los ministerios y actividades de esta iglesia serán caracterizados por una dependencia a la oración en su concepción, planificación y ejecución o comienzo.

- D. Dar a todas las declaraciones de valores desarrolladas la prueba de valores fundamentales (se cubre el punto “B” de esta lección).

Además de las pruebas anteriores, si los valores fundamentales están bien escritos, estos deben de hacer tres cosas como es observado por Marphurs en *Un Liderazgo Impulsado por Valores* (pg. 94-95):

1. Estos deben atraer el interés.
2. Deben infundir orgullo.
3. Deben comunicar con claridad.

Apéndice Lección 19 – Declaración Doctrinal

City Life Church Declaración Doctrinal

1. **Creemos** en la inspiración verbal-plenaria de las aceptadas Escrituras de canon como fueron originalmente dadas y que ellas son infalible y de exclusiva autoridad y libre de error de cualquier tipo en todos los asuntos que estas tratan, incluyendo científico e histórico al igual que moral y áreas teológicas (I Timoteo 3:16; I Corintios 2:13).
2. **Creemos** en la Eterna Trinidad que se ha revelado Así Mismo como UN DIOS existiendo en tres personas: Padre, Hijo y Espíritu Santo; distinguible pero invisible (Mateo 28:19; II Corintios 13:14).
3. **Creemos** en la creación, prueba y caída del hombre como está registrado en Génesis; la depravación total del hombre y pecaminosidad y su incapacidad de lograr la justicia divina (Romanos 3:10-18; 5:12).
4. **Creemos** en el Señor Jesucristo, el Salvador del hombre, concebido por el Espíritu Santo, nacido de la virgen María, totalmente Dios y totalmente hombre (Lucas 1:26-35; Juan 1:18; Isaías 7:14; 9:6).
5. **Creemos** que Cristo murió por nuestros pecados, fue sepultado y resucitó al tercer día, y personalmente apareció a sus discípulos después de Su resurrección (I Corintios 15:1-4; Hechos 1:3; Romanos 4:25).
6. **Creemos** en la ascensión corporal de Jesús al cielo, Su exaltación y personal, literal y corporal advenimiento por segunda vez para la Iglesia (Juan 14:2-3; I Tesalonisencas 4:13-18).
7. **Creemos** en la salvación de pecadores por gracia, a través del arrepentimiento y fe en la perfecta y suficiente obra de la cruz de Cristo por el cual obtenemos remisión de pecados a través de Su sangre derramada (Efesios 2:8-9; Colosenses 1:13,14; Hebreos 9:12; Romanos 5:11).
8. **Creemos** en la necesidad de bautismo de agua por inmersión en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, el Señor Jesucristo, con el fin de cumplir el mandato del Cristo (Mateo 28:19; Hechos 2:34-39; 19:1-6).
9. **Creemos** en la necesidad del bautismo en el Espíritu Santo, con la evidencia inicial de hablar en lenguas, como una experiencia subsiguiente a la salvación (Hechos 2:1-4; 2:37-38; 8:14-17; 10:44-46; 19:6; Gálatas 3:14-15).

10. **Creemos** en la operación de los dones del Espíritu como es indicado en I Corintios 12-14 y Romanos 12, y como son manifestados en la Iglesia Primitiva (I Corintios 12-14; Romanos 12:6-8).
11. **Creemos** en la vida llena del Espíritu, una vida de separación del mundo y un estilo de vida continuamente perfeccionando la santidad en el temor de Dios como una expresión de fe Cristiana (Efesios 5:18; II Corintios 6:14; 7:1).
12. **Creemos** en sanidad divina, sanidad del cuerpo por el poder divino, como practicó la Iglesia Primitiva (Hechos 4:30; Romanos 8:11; I Corintios 12:9; Santiago 5:14).
13. **Creemos** en la Mesa del Señor, comúnmente llamado Comunión o La Santa Cena y que provee vida, salud y fortaleza para todos los creyentes (I Corintios 11:23-30).
14. **Creemos** que la Iglesia de Jesucristo es el último instrumento que Dios está usando para extender Su Reino antes de la segunda venida de Cristo y que todo creyente debe de ser identificado con la expresión local de la Iglesia con el fin de cumplir su propósito divino (Mateo 16:18; Efesios 1:20-23; 3:10; 4:16).
15. **Creemos** en un cielo literal e infierno, en vida eterna para los creyentes (Juan 5:24; 3:16) y castigo eterno para los incrédulos (Marcos 9:43-48; II Tesalonicenses 1:9; Apocalipsis 20:10-15).
16. **Creemos** en la realidad de Satanás y poderes demoniacos y en el eterno juicio final del diablo y sus ángeles (Mateo 25:41; Apocalipsis 20:10-15).

Apéndice II Lección 19 – Ejemplo de una Declaración de Valores Fundamentales

La declaración siguiente fue adoptada por Wood bridge Christian Church.

DECLARACIÓN DE VALORES FUNDAMENTALES De Woodbridge Christian Church

Nuestros valores fundamentales son las creencias claves que nos guían a tomar decisiones, determinar nuestras prioridades, inspirarnos a acción y distinguir nuestro ministerio de otros. Porque Jesús dijo que los mayores mandamientos eran amar a Dios y amar a nuestro prójimo (*Mateo 22:34-40*), hemos agrupado nuestros valores fundamentales bajo esas dos categorías.

Nuestra Relación con Dios

Valoramos amar a Dios

Nuestro objetivo final como una iglesia es declarar nuestra adoración a Dios. Estamos centralizados alrededor de Dios el Padre, fundado en Dios el Hijo, y guiado por Dios El Espíritu Santo. *Jn. 14:26; 15:26; Gal. 4:4-6; Ef.2:18*

Valoramos la autoridad de las Escrituras.

Nuestra autoridad final en asuntos de fe y práctica es la Biblia en la cual Dios a revelado su voluntad para nosotros. Porque amamos a Dios, obedecemos sus órdenes. Las enseñanzas de la Biblia toman precedencia sobre las tradiciones de la iglesia u opinión humana. No obedecemos ningún credo sino a Cristo y ningún libro que no sea la Biblia. Donde las Escrituras hablan nosotros hablamos; Donde Las Escrituras mantiene silencio nosotros somos silenciosas. *II Ti 3:16-17; Jn. 5:2-3*

Valoramos la salvación por gracia.

Nuestra salvación es un don de la bondad de Dios que no merecemos. Recibimos ese don creyendo, confesando nuestra fe, arrepentimiento y siendo bautizados. Nuestro agradecimiento por la aceptación de Dios nos une a nuestros valores fundamentales. *Ga. 2:15-16; Ef 2:4-10*

Valoramos las ordenanzas de bautismo y la Santa Cena.

Nuestro amor para Dios y respeto para Su Palabra nos causa obedecer sus mandamientos tocantes a la práctica del bautismo y la Santa cena. Como Cristo mandó, bautizamos por inmersión solo aquellos quienes hacen su propia decisión de fe y arrepentimiento. Ofrecemos la Santa Cena durante cada servicio de adoración para que el pueblo pueda acercarse a Cristo y a Sus seguidores. *Mt. 26:26-29; 28:18-20*

Valoramos servicio sacrificatorio a Dios.

Nuestra experiencia de gracia nos causa responder con devoción sin restricciones, compromiso inquebrantable y diligente servicio a Dios. Voluntaria y gozosamente

sacrificamos nuestro tiempo, dinero, y talentos para promover Su propósitos en el mundo. Porque El nos ha redimido, somos Sus siervos. *Mt. 16:24-26; 28:18-20; Rom. 12:1-2; Fil. 3:8-9*

Valoramos la Oración.

La oración es el medio por el cual profundizamos nuestra relación con Dios. En la oración, alabamos a Dios, damos gracias por Sus bendiciones, confesamos nuestros pecados, buscamos Su ayuda e intercedemos por otros. *Mt. 7:7-11; Col. 4:2*

Valoramos alianza solamente a Cristo.

Porque Cristo es la cabeza de la Iglesia, manejamos nuestros asuntos sin interferencias de otras autoridades humanas. Al igual que las iglesias del Nuevo Testamento, cooperamos con otras iglesias en varios ministerios, pero ninguna otra iglesia u organización controla nuestros asuntos. Nos referimos a nosotros mismos solo como cristianos no porque somos los únicos cristianos pero porque somos únicamente cristianos. *Ef. 1:22-23; Col. 1:18*

Nuestra Relación con la Gente

Valoramos amar a nuestro prójimo.

Nuestra experiencia de la amorosa gracia de Dios nos causa amar a otros animándolos, sanando sus heridas y satisfaciendo sus necesidades. Ponemos las necesidades de los demás antes que nuestras propias necesidades. *Mt. 22:39; Jn 13:34-35; Ro. 13:8-10*

Valoramos construir relaciones sanas.

Aquellos que han sido unidos a Cristo igualmente son unidos uno al otro. Buscamos fortalecer las relaciones dentro del Cuerpo de Cristo de manera que el pueblo de Dios se apoye uno al otro y sean ministrados uno al otro. Promovemos matrimonios fuertes, familias saludables y profundas amistades. *Hch. 2:44-47; I Co. 12:12-27*

Valoramos equipar todo miembro para el ministerio.

Todo cristiano ha recibido el don del Espíritu Santo que le permite servir a otros. Ayudamos a la gente descubrir sus dones, los guiamos en elegir un área de servicio, y los equipamos a servir efectivamente. *I Co. 12:7-11; Ef. 4:11-13; I P. 2:4-5; 4:10-11*

Valoramos un liderazgo piadoso.

Dios ha dotado ciertas personas con la habilidad de equipar a los creyentes llevar a cabo su ministerio. Seleccionamos personas para servir como ancianos los cuales son espiritualmente maduros y tienen los dones para servir como líderes. Estos líderes exhortan y estimulan a otros a continuar a crecer en Cristo. Ellos son un ejemplo de vida como la de Cristo. Ellos guían a la iglesia discerniendo la voluntad de Dios y persuadiendo la iglesia a seguir Su voluntad. *Ef. 4:11-13; I Tes. 5:12-13; I Ti. 3:1-13; I P. 5:1-4*

Valoramos evangelismo y misiones.

Dios ha dado a la iglesia la misión de hacer discípulos en todas las naciones. Nosotros animamos a nuestros miembros a compartir su fe con otro. Ofrecemos ministerios que llenarán las necesidades de los no creyentes para que ellos puedan abrir sus corazones al evangelio. Apoyamos ministerios y otras organizaciones que promueven la propagación del evangelio alrededor del mundo. *Mt. 28:18-20; Hch. 8:2; 2 Cr. 5:18-21*

Valoramos la relevancia del evangelio.

El evangelio en sí es un mensaje sin tiempo que nunca cambia, pero la forma y métodos usados para propagar el evangelio son adaptados a las necesidades, intereses, y entendimiento de los inconversos. Si bien no podemos reducir la dificultad de aceptar el mensaje del evangelio en sí, no incrementamos la dificultad esperando que los inconversos se adapten a nuestras costumbres y lenguaje. Como siervos, nos adaptamos a las necesidades y la comprensión de aquellos que todavía no conocen a Cristo. *Mc. 4:33-34; 1 Cor. 9:19-23*

Valoramos la unidad en los esenciales de la fe.

Nuestros esfuerzos en el evangelismo dependen de nuestra unidad. Creemos que los cristianos deben estar unidos en las doctrinas centrales de la fe que son claramente expresados en las Escrituras. También aceptamos diversidad de opinión en asuntos que no son esenciales de la fe o asuntos que no están directamente dirigidos en las Escrituras. Nuestro lema es “en esenciales, unidad; en los no esenciales, libertad; en todas las cosas, amor.” *Jn. 17:20-23; Ro. 14:1-21; 1 Cor. 1:10-13; Ef. 4:3*

Lección 21

Comunicando e Implantando Valores

“Un líder puede desarrollar una declaración de valores perfecta para una organización. Podría igualar o incluso superar todos los requisitos del capítulo anterior. El líder puede leer completamente el credo y sorprenderse, y hasta sentirse emocionalmente inundado, por su excelencia. Él o ella incluso podrían dar un paso atrás, sacudir su cabeza, y decir, ‘Wow, esto es de primera categoría!’ Sin embargo, si los miembros de la organización no conocen cuáles son esos valores, si el líder no ha tomado el tiempo para comunicarlos claramente a ellos, sería difícil posiblemente imposible, para la organización implementarlos.” – Aubrey Malphurs, Liderazgo Impulsado Por Valores, Pg.99

I. ¿Cómo serán comunicados los valores dentro de la organización?

La forma principal de estos valores ser comunicados dentro de la organización es lo mismo que discutimos en la Lección 15 cuando hablábamos de comunicar la visión. Sería bueno revisar el material en el contexto de la comunicación de valores.

En la lección discutimos las siguientes formas de comunicar la visión:

- Verbal
- Escrita
- Visual
- Ejemplo
- Modelando
- celebrando

Además de estas hay otras cosas que contribuirán a la propagación de los valores dentro de la organización. Algunos de estos procesos son más formalizados, mientras que otros son más informales.

A. Hay procesos formales para la comunicación de los valores.

1. Dentro del liderazgo
2. Dentro del personal
3. Dentro de la organización en general

B. Hay procesos informales para la comunicación de valores.

1. Narrador de Historias

Narrador de historias son personas dentro de la organización que usualmente tienen una historia con la organización y les encanta contar historias del pasado. Ellos son para la organización lo que los ancianos de un grupo de gente primitiva quienes funcionan sin una tradición escrita son para una tribu. Ellos transmiten la cultura del grupo o tribu a través de tradiciones.

Tradición es definido como “todos los hechos y tradiciones acerca de un asunto en particular que ha sido acumulado con el tiempo a través de educación o experiencia” (Wikipedia).

2. Sacerdotes

Sacerdotes son protectores oficiales y no oficiales de valores fundamentales. Muchas de las personas que caen en esta categoría o son los que establecieron los valores fundamentales, aquellos que batallaron por el establecimiento de los valores fundamentales o aquellos que fueron atraídos en virtud de esos valores. Estas personas han tomado plena posesión personal de estos valores. Ellos han creído que los valores son vitalmente importantes para el éxito del ministerio de individuos, la familia, la iglesia u organización.

3. Susurradores

Un susurrador es alguien que comunica información verdadera o falsa en forma secreta, encubierta o informal. Susurradores son referidos frecuentemente en contexto negativo y a menudo asociados con cosas como difamación o chismes; pero susurradores pueden también servir de una fuerza muy positiva en la diseminación de valores dentro de una organización (Pr. 16:28).

Estos métodos informales de comunicar los valores pueden convertirse en una realidad solamente cuando los métodos de comunicación formalmente se han llevado a cabo correctamente. El proceso formal es el combustible para el proceso informal. El proceso informal continuará siempre dentro de una organización lo quieras o no. Sin embargo, si el proceso informal confirma y afirma valores actuales o definidos, estos serán asociados al proceso exitoso y formal de la comunicación.

II. **¿Cómo nos podemos asegurar que los valores fundamentales sean implantados?**

- A. La implantación de valores fundamentales comienza haciéndonos algunas preguntas honestas.
1. ¿Es este valor fundamental expresado abiertamente en lo que estamos actualmente haciendo?
 2. ¿Es este valor fundamental completamente expresado con relación a cada departamento o programa de la organización?
 3. ¿Qué se puede hacer para integrar este valor fundamental en cada departamento?
 4. ¿Que se quedará y que tendrá que cambiarse para que sea más consistente con nuestros valores fundamentales?
- B. Para la implantación de valores fundamentales se requiere que estemos dispuestos a eliminar lo que no es fundamental.
- C. El implantar valores fundamentales debe expresarse por medio de estrategias claras.

Los siguientes son algunos ejemplos:

1. Si nuestro valor fundamental es auténticamente de la comunidad, ¿que estamos haciendo para fomentar ese valor en toda la organización?
 - a. En programas de la iglesia tenemos Grupos de Vida.
 - b. En programas de niños tenemos grupos pequeños.
 - c. En todos los departamentos tenemos edificación de equipos y grupos pequeños (e.g. Equipo de Adoración).
2. Si nuestro valor fundamental está reproduciendo discípulos, ¿Qué estamos haciendo para promover ese valor a través de la organización?
 - a. En programas de la iglesia tenemos la “Pista de la Vida”.
 - b. Integramos materiales de la Piste de la Vida en los programas de niños y jóvenes.
 - c. Celebramos cambios de vida en la reunión corporativa.

- d. Ofrecemos discipulado adicional en áreas específicas en los Grupos de Vida.
 - e. Recomendamos el levantar discípulos dentro de los departamentos.
3. Si nuestro valor fundamental es ser una iglesia recurso, ¿que estamos haciendo para promover ese concepto a través de la organización?

Los líderes de cada departamento saben que cualquier cosa que hagamos lo hacemos de una forma que pueda finalmente ser compartida con otros

- Enseñanza
- Predicación
- Programa de Estudios
- Música
- Etc.

- D. Implantar los valores fundamentales exigirá dirigir la organización a través del proceso de cambio.

Lección 22-23

Introduciendo Nuevos Valores

I. ¿Qué es administración de cambio?

“**Administración de cambio**” es el proceso durante el cual los cambios de un sistema son implementados en forma controlada siguiendo una estructura modelo pre-definida con, hasta cierto punto, modificaciones razonables.”

Wikipedia

II. ¿Cuáles son algunas de las consideraciones importantes en el proceso de administrar cambios?

Hay varias cosas que los líderes deben tomar en consideración en el proceso de traer cambio.

A. El líder de cambio debe comprender que necesidades deben cambiar y porqué deben cambiar.

Algunas de las razones para hacer un cambio incluyen las siguientes:

1. Cambios pueden ser necesario cuando la visión declarada o valores no son la visión o valores auténticos de la iglesia.
2. Cambios pueden ser necesarios cuando la visión o valores se han agotado o llegan a ser anticuados.

Malphurs en su libro *Un liderazgo Impulsado por Valores* subraya siete señales de advertencias de valores agotados (Pg. 83-84). El indica que tus valores necesitan una cirugía plástica de la cara cuando...

- a. Hay frecuente confusión y desacuerdos entre los líderes de la organización, los líderes superiores responsables a hacer decisiones, la asamblea en lo que se refiere a los programas, técnicas, y estilos de ministerios.
- b. Hay cinismo abiertamente y pesimismo de parte de muchos hacia el futuro de la organización.
- c. La organización está funcionando en modo de mantenimiento o supervivencia.

- d. La iglesia u organización se ha estancado o se encuentra en un estado de declinación.
 - e. Las personas que están en el ministerio están simplemente haciendo las cosas como autómatas con poca motivación.
 - f. Hay una fuerte resistencia a cualquier cambio o innovación especialmente por aquellas cosas que demandan riesgo.
 - g. Hay un colapso en la comunicación entre el liderazgo superior y aquellos que sirven en la organización la cual crea desconfianza de aquellos que ellos perciben “en mando.”
3. Cambio puede ser necesitado cuando hay nueva revelación que cambiará la forma que funcionas.
- a. Posiblemente haya algo que deba ser removido porque ya no es una creencia central o un valor fundamental.
 - b. Posiblemente haya algo que necesite añadirse que previamente no se practicaba.
4. Cambios pueden ser necesarios cuando los programas de la iglesia ya no sirven a la visión o no son relevante con los tiempos.
- B. El líder de cambios debe comprender los problemas asociados con la combinación de las cosas nuevas con las antiguas.

La Biblia nos da varios ejemplos de ilustraciones de los problemas que pueden surgir con cambios.

1. Jesús habló de poner un parche nuevo en una vestidura vieja (Mt. 9:16; Mc. 2:21).

La palabra que usada para “nuevo” o “no encogido” aquí es una palabra que significa varias cosas.

- a. Es una tela que no ha sido lavada o pre-encogida antes de ser cosida.
- b. Es una tela o paño que no ha sido procesado antes de ser cosido.

Dick Iverson en su libro *Balance*, sugiere que cuando se trata de cosas nuevas es mucho mejor dejar que otros las prueben primero.

2. Jesús habló de echar vino nuevo en odres viejos (Mt. 9:17; Mr. 2:22; Lk.5:37-38).

Esta ilustración en realidad establece dos puntos.

- a. Quizás tengas que cambiar más de lo que te imagina si vas a inyectar nuevas ideas o programas en tu organización.
 - b. Tienes que tomar mucho cuidado si estas tratando de introducir nuevas ideas o programas en la estructura existente.
- C. El líder de cambio tiene que entender la naturaleza de pastores y la naturaleza de ovejas.
1. La naturaleza de pastores o líderes presenta su propia tipo de reto.
 2. La naturaleza de la gente u ovejas presenta su propio tipo de reto.
 - a. La gente tiende a amar la idea de la estabilidad, los “días de antaño” y tradiciones son propensos a resistir cualquier cambio.
 - b. La gente comúnmente cambia basado en tres motivaciones principales para cambios.
 - Ellos cambian debido a desesperación – porque tienen que cambiar.
 - Ellos cambian por inspiración – porque ellos están emocionalmente inspirados a cambiar.
 - Ellos cambian por asuntos de disciplina personal – porque quieren, y por lo tanto, deciden cambiar.
 - c. La gente no puede cambiar al paso que los líderes cambian.
 - La habilidad de cambiar aceleradamente es como Dios mantiene a líderes en la delantera.
 - El hecho de que la gente no tenga la habilidad de cambiar tan rápido sirve de auto-inspección para líderes impetuosas.

- d. Las personas de nobleza deben de estar completamente convencidas que cambio es necesario y justificado.
- La gente de Berea fueron más nobles (otra versión dice que ellos fueron “de disposición noble”, “espíritus más finos”, “mejor raza”).
 - El pueblo de Berea fueron gente de la Palabra.
 - El pueblo de Berea no debe ser considerado como “rebeldes” solo porque ellos no aceptaron todo lo que Pablo enseñó inmediatamente.

D. El líder de cambio debe comprender y superar los obstáculos a los cambios.

Los siguientes doce son algunos de los más comunes obstáculos para los cambios.

1. Amor por tradición.
2. Temor a lo desconocido.
3. Temor al fracaso.
4. No hay sentido personal de urgencia o necesidad.
5. No comprende el porqué.
6. Falta de saber cómo.
7. Amor por el estatus quo.
8. Egocentrismo.
9. Intereses personales.
10. El amor a la comodidad y bienestar personal.
11. Falta de respeto o confianza a los líderes.
12. No haber sido incluido o consultado en la planificación.

Las siguientes son algunas sugerencias al enfrentar barreras y desafíos en los procesos de cambios como han sido ofrecidos por Washington State School Director's Association:

- Espere resistencia.
- Explicar el racional del cambio.
- escoja sus movimientos de abertura cuidadosamente.
- Provea una visión clara.
- Busque oportunidades para involucrar gente.
- Prometa "problemas."
- Exceso de comunicación.
- Precaución con la burocracia.
- Use su compromiso en su manga.
- Altere el sistema de recompensa para apoyar mejoramiento.
- Ponga la resistencia al descubierto.
- Asegúrese que la gente tiene el conocimiento de cómo...
- Seguimiento de conducta y medir resultados.
- Exceda a los que resisten.

III. ¿Cuáles son algunas de las directrices que debemos mantener en mente durante el proceso de cambios?

Los problemas pastor/personas se pueden llevar a un lugar de balance. Estas son algunas guías (además de las anteriores) que pueden dirigirnos a través del cambio

- A. Asegúrate que todos los cambios (especialmente cambios recientes) son cuidadosamente procesados mentalmente y confirmados claramente que sean la voluntad de Dios. La gente juzgara todo cambio por tu primer cambio.
- B. Asegúrate que has preparado el terreno apropiadamente para sembrar semillas de cambio (los odres deben ser saturados en agua). Esto incluye hacer caso bíblico para los cambios.
- C. Asegúrate que escribes claramente, especificas y comunicas la visión antes de implantarla (Hab. 2:2).

- D. Comienza el proceso del cambio con aquellos en posiciones superiores de liderazgo y continuar en las posiciones que siguen en la cadena de mando.
- E. Se paciente con las personas en el proceso de cambio (Gn. 33:13).
 - 1. No sobre mandes las ovejas; debes tiernamente dirigir las.
 - 2. Debes discernir cuanto pueden soportar.
 - 3. Prepararte para ofrecerle a individuos claves si es necesario atención personal.
- F. Enfoca solamente en un cambio mayor a la vez (un programa a la vez). Visualiza el patrón de crecimiento de un árbol de roble que solo crece una argolla a la vez.
- G. Obtén una visión de largo tiempo, no solo de lo inmediato.

Lección 24

La Visión y Valores de City Life Church

Declaración de Misión

City Life Church existe para el propósito de **Alcanzar Gente** con el Evangelio de Jesucristo, **Levantar Líderes** para todas las áreas de la iglesia y la sociedad y **Desatar Ministerio** para extender el Reino de Dios en todas las esferas de influencia.

Declaración de Visión

La visión de City Life Church es ser apostólica o iglesia de recurso que refleje un compromiso fuerte a la oración, la Palabra de Dios, evangelismo, adoración llena del Espíritu Santo, comunidad auténtica, expresión multi-cultural y multi-generacional, equipo ministerial y alcance global. Busca ejemplificar un espíritu de generosidad levantando, equipando y proveyendo recursos a los pobres, los creyentes, para los líderes de la iglesia e iglesias locales asistiéndolos a entrar a su destino divino. Esta visión incluye el establecimiento del patrón de una iglesia numéricamente fuerte, un centro de entrenamiento para el ministerio, recursos en el internet para todas las fases de la iglesia y el establecimiento de iglesias similares por todo el mundo.

A. Nuestra visión incluye convertirse en un patrón para la iglesia de África.

Nuestra visión es establecer una iglesia patrón para África según el modelo de la iglesia de Antioquia el cual se describe en el Nuevo Testamento (Hechos 9 y 11). Estas cualidades incluyen lo siguiente:

1. Una Iglesia Pura

Anhelamos ser una iglesia local que sostiene carácter personal sobre habilidad, santidad sobre carisma y fuerza espiritual sobre fuerza natural.

Entonces habló el SEÑOR a Moisés, diciendo: Habla a toda la congregación de los hijos de Israel y diles: "Seréis santos porque yo, el SEÑOR vuestro Dios, soy santo. Lev. 19:1-2

Pero vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido para posesión de Dios, a fin de que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable... I Pedro 2:9

2. Una Iglesia que Sirve

Anhelamos ser una iglesia local que abraza completamente las enseñanzas de Jesús requiriendo de todos sus discípulos, especialmente líderes, teniendo una postura de siervos y entregar sus vidas para otros para que el pueblo de Dios pueda tener éxito en alcanzar su destino ordenado por Dios.

y cualquiera de vosotros que desee ser el primero será siervo de todos. Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos. Marcos 10:44-45

3. Una Iglesia Basada en la Palabra

Anhelamos ser una iglesia local que interpreta la Palabra de Dios en forma precisa, predica y enseña la Palabra de Dios sin negociar sus principios y buscamos en todo tiempo alinearnos con el patrón de vida reflejada en la Palabra de Dios.

Porque saliendo de vosotros, la palabra del Señor ha resonado, no sólo en Macedonia y Acaya, sino que también por todas partes vuestra fe en Dios se ha divulgado, de modo que nosotros no tenemos necesidad de hablar nada. I Tes. 1:8

Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, equipado para toda buena obra. II Tim. 3:16-17

4. Una Iglesia Evangelística

Anhelamos ser una iglesia local que toma la Comisión de Cristo seriamente al predicar el Evangelio y alcanzando a aquellos que no han entrado en el Reino de Dios a través de la experiencia del nuevo nacimiento.

Y acercándose Jesús, les habló, diciendo: Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Id, pues, y haced discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado; y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Mateo 28:18-20

5. Una Iglesia de la Comunidad Auténtica

Anhelamos ser una Iglesia Local que está compuesta de personas quienes han entrado a un lugar autentico de comunidad, compañerismo profundo, relaciones afectuosas que se traslada a un cuerpo de creyentes compasivos y afectuosos (Hechos 2:44-47).

6. Una Iglesia de Familias

Anhelamos ser una iglesia local que reconoce y celebra la santidad del matrimonio, el valor y la importancia de los niños y la indispensable contribución que la familia natural tiene en el cumplimiento del propósito de Dios en la iglesia y en la sociedad.

7. Una Iglesia Multi-Étnica

Anhelamos ser una iglesia local que no tiene “murallas” separando a la gente culturalmente, racialmente, económicamente, educacionalmente o generacionalmente creyendo que nuestra expresión del Cuerpo de Cristo en la tierra debe reflejar el corazón de Dios para cada nación, familia, tribu y lengua (Apo. 5:9; 14:6).

Y vi volar en medio del cielo a otro ángel que tenía un evangelio eterno para anunciarlo a los que moran en la tierra, y a toda nación, tribu, lengua y pueblo.
Apo.14:6

8. Una Iglesia que Adora

Anhelamos ser una iglesia local que comprende su ministerio sacerdotal a Dios en ofrecerle a Él los sacrificios espirituales de alabanza y adoración de acuerdo a la receta bíblica para la adoración reflejada en los Salmos.

Pero la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad; porque ciertamente a los tales el Padre busca que le adoren. Dios es espíritu, y los que le adoran deben adorarlo en espíritu y en verdad.
Jn. 4:23-24

Por tanto, ofrezcamos continuamente mediante El, sacrificio de alabanza a Dios, es decir, el fruto de labios que confiesan su nombre.
Heb. 13:15

9. Una Iglesia de Oración

Anhelamos ser una iglesia local que demuestra su dependencia absoluta en Dios, su pasión en escuchar Su voz y su reconocimiento que Dios es la cabeza de la iglesia local enfatizando una vida individual y corporal que esté saturada de oración.

"MI CASA SERA LLAMADA CASA DE ORACION...
Mt. 21:13b

Y se dedicaban continuamente a las enseñanzas de los apóstoles, a la comunión, al partimiento del pan y a la oración.
Hec. 2:42

10. Una Iglesia Profética

Anhelamos ser una iglesia local que opera en los dones del Espíritu como es descrito en el Nuevo Testamento con un fuerte anhelo de ver el ministerio proféticamente traer edificación, exhortación y consuelo al pueblo de Dios.

Y sucederá en los últimos días--dice dios-- que derramare de mi Espíritu sobre toda carne; y vuestros hijos y vuestras hijas profetizaran, vuestros jóvenes verán visiones, y vuestros ancianos soñaran sueños; y aun sobre mis siervos y sobre mis siervas derramare de mi Espíritu en esos días, y profetizarán.

Hech. 2:17-18

Procurad alcanzar el amor; pero también desead ardientemente los dones espirituales, sobre todo que profeticéis.

I Cor. 14:1

11. Una Iglesia de Equipo Ministerial

Deseamos ser una iglesia local de equipo ministerial que practica el liderazgo como en la deidad, la familia natural y la iglesia local que consiste de una pluralidad de ancianos con un anciano jefe o el pastor mayor o pastor general.

Y El dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo...

Ef. 4:11-12-LBLA

Obedeced a vuestros pastores y sujetaos a ellos, porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta. Permitidles que lo hagan con alegría y no quejándose, porque eso no sería provechoso para vosotros.

Heb.13:17

Después que les designaron ancianos en cada iglesia, habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído.

Hech.14:23

12. Una Iglesia Generosa

Deseamos ser una iglesia local que tiene el espíritu generoso de Jesús que dijo, "Es de mas bendición dar que recibir" (Hech.20:35) "¿De gracia recibisteis, dad de gracia." (Mt. 10:8)

El alma generosa será prosperada, y el que riega será también regado.

Pro 11:25

En todo os mostré que así, trabajando, debéis ayudar a los débiles, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: "Más bienaventurado es dar que recibir."

Hech. 20:35

13. Una Iglesia de Excelencia

Deseamos ser una iglesia local que refleja la naturaleza de Dios al mundo el cual incluye las cualidades de industria, eficiencia, bondad y excelencia en toda área de expresión tomando nuestra responsabilidad seriamente para ser los líderes y formadores de nuestra sociedad.

En cuanto a los santos que están en la tierra, ellos son los nobles en quienes está toda mi delicia. Salmos 16:3

Cantad alabanzas al SEÑOR, porque ha hecho cosas maravillosas; sea conocido esto por toda la tierra. Is.12:5

14. Una Iglesia de Integridad Financiera

Deseamos ser una iglesia local que es una administradora sabia y fiel sobre todo recurso proveído por el Señor sabiendo que un día tendremos que dar cuentas de nuestra administración a la Cabeza de la Iglesia - Jesucristo.

Porque como sabéis, nunca fuimos a vosotros con palabras lisonjeras, ni con pretexto para lucrar, Dios es testigo... I Tes. 2:5

15. Una Iglesia Global

Anhelamos ser una iglesia local que no solo está interesada en alcanzar su ciudad con el Evangelio de Cristo Jesús, pero también está interesada en alcanzar la nación, el continente y el mundo (Hec. 1:8)

Pero recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros; y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.

16. Una Iglesia Poderosa

Anhelamos ser una iglesia local que es verdaderamente bautizada con el Espíritu Santo y poder, que camina en el poder del Reino de Dios y la experiencia de lo milagroso exhibiendo la impresionante habilidad de Dios en nuestros medios.

Y les dijo: "Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura. El que crea y sea bautizado será salvo; pero el que no crea será condenado. Y estas señales acompañarán a los que han creído: en mi nombre echarán fuera demonios, hablarán en nuevas lenguas; tomarán serpientes en las manos, y aunque beban algo mortífero, no les hará daño; sobre los enfermos pondrán las manos, y se pondrán bien." Mc. 16:15-18

La congregación de los que creyeron era de un corazón y un alma; y ninguno decía ser suyo lo que poseía, sino que todas las cosas eran de propiedad común.

Con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús, y abundante gracia había sobre todos ellos. Hec. 4:32-33

B. Nuestra Visión es ser una Iglesia de Recursos para el Mundo.

1. Esto significa convertirse en una iglesia importante en nuestra región.
2. Esto significa proveer recursos para todas las funciones locales de la vida de la iglesia.
3. Esto significa proveer enseñanzas y entrenamiento para el mundo.
4. Esto significa proveer compañerismo y recursos a otros pastores y líderes de iglesias locales.
5. Esto significa entrenar líderes para el mundo.
6. Esto significa sembrar iglesias en África y otras partes del mundo.